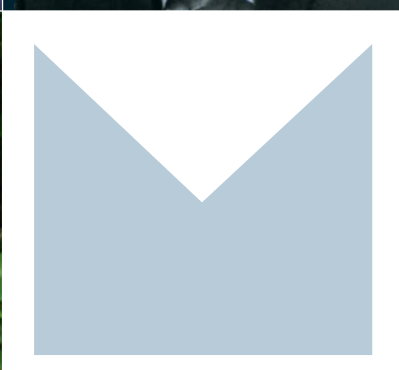
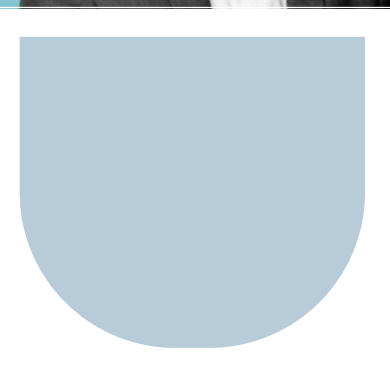
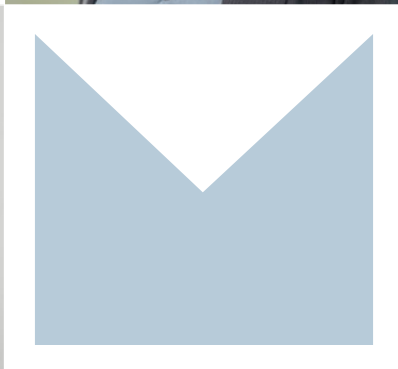






INDEX

**Edito de la Présidente
p3**

**L'UIMM Lorraine
p4**

**CAP 2030
p7**

**Promouvoir et défendre l'industrie
p9**

**Construire et développer
les compétences
p21**

**Bâtir le modèle social de
la métallurgie en Lorraine
p32**

**Faire vivre la communauté
des industriels
p39**

**Répondre aux besoins
des adhérents
p51**

**L'UIMM Nationale
p69**

**L'UIMM Grand Est
p71**

**L'équipe de l'UIMM Lorraine
p72**

Édito



Nathalie Vaxelaire
Présidente de l'UIMM Lorraine

2025 aura été une année exigeante. Dans un environnement économique tendu, marqué par la modération salariale et les pressions sur la compétitivité de nos entreprises, l'industrie lorraine a continué de produire, d'investir et de former. C'est cette réalité que je veux d'abord saluer : celle de nos 528 entreprises adhérentes et des 43 551 femmes et hommes qui font, au quotidien, la force industrielle de notre territoire.

Notre conviction n'a pas varié : l'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires. Sans industrie forte, pas d'économie durable ni de territoire prospère. Cette conviction guide l'action de l'UIMM Lorraine et structure notre Cap 2030, dont les cinq piliers tracent une trajectoire claire — promouvoir et défendre l'industrie, construire les compétences, bâtir le modèle social de la métallurgie, faire vivre la communauté des industriels et répondre aux besoins de nos adhérents.

Cette année a confirmé notre capacité d'influence. En consolidant nos réseaux, en structurant l'action de nos mandataires et en multipliant les points de contact avec les décideurs, nous avons porté plus haut et plus fort la voix des industriels lorrains. Ensemble, avec nos mandataires et nos adhérents, nous sommes cette voix — et nous entendons qu'elle pèse dans les décisions qui façonnent l'avenir de nos entreprises.

Sur le terrain du dialogue social, nous avons fait le choix de la constance et de la fermeté. Maintenir un échange régulier et loyal avec l'ensemble des organisations syndicales, sans jamais signer d'accord qui ne servirait pas durablement les intérêts des industriels lorrains : telle est la ligne que nous assumons. Le dialogue social ne se mesure pas au nombre d'accords conclus, mais à leur valeur réelle. Les résultats du dispositif « Mesures d'Urgence », négocié en 2024 et pleinement déployé en 2025 (147 entreprises et près de 700 salariés accompagnés) en sont la meilleure preuve.

Bâtir l'avenir, c'est aussi faire vivre une communauté. À travers nos sept Comités Territoriaux, nos commissions, nos événements et nos pôles d'expertise, l'UIMM Lorraine cultive la proximité, l'écoute et l'intelligence collective. La dynamique de nos adhérents engagés en RSE, l'ouverture de notre première École RSE ou encore la densité du recours à nos services témoignent de cette communauté en mouvement.

J'aborde 2026 avec la même exigence et la même méthode : des positions argumentées, un service à la hauteur des défis de nos adhérents, et la volonté constante de faire de l'industrie lorraine une fabrique de l'avenir.





L'UIMM Lorraine en 2025

Bâtir une industrie forte,
fondation d'un territoire lorrain durablement
prosperé et attractif.

UIMM

Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

528

entreprises adhérentes

43 551

salariés (+ 578 sur l'année)

213

adhérents engagés en RSE

131

entreprises utilisatrices
des CQPM

9 260

Consultations d'adhérents
auprès de nos équipes

1 672

RDV généralistes
de nos équipes chez
nos adhérents

+ de 16 000

personnes touchées par
nos actions de promotion
de l'industrie et des
métiers

+ de 8 000

abonnés LinkedIn

25

rencontres avec des
décideurs politiques

Le Conseil de l'UIMM Lorraine

C'est l'organe de gouvernance de l'UIMM Lorraine. Il est composé de **26 dirigeants** d'industries parmi nos adhérents et représente de manière équilibrée chacun des Comités Territoriaux. Il se réunit **4 fois par an** pour traiter des sujets statutaires, voire davantage, en séminaire par exemple pour définir notre Cap Stratégique.



Bureau de l'UIMM Lorraine en 2025

Le Bureau de l'UIMM Lorraine est composé **des Président(e)s des Comités Territoriaux, des Présidents des Commissions et de membres élus par le Conseil d'Administration.** Il réunit 13 membres.

La Présidence est assurée par un binôme Président(e) / Président(e) Délégué(e).

Il se réunit une fois par mois pour préparer les sujets à soumettre au Conseil d'Administration, examine le reporting trimestriel de l'activité, les budgets et le Forecast, et débat de tout sujet de politique patronale.



Nathalie Vaxelaire
Présidente de l'UIMM Lorraine
Trane à Golbey - Charmes



Eric Schwartz
Président délégué jusqu'en mai 2025
Directeur d'usine
Actblue France SAS



Vincent THINUS
Président délégué depuis mai 2025
Président Directeur Général
Setforge Hot Formers



Mickaël GRIVEL
1^{er} Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
d'Epinal-Remiremont
Fives Cryo à Golbey



Emmanuel NERKOWSKI
Trésorier de l'UIMM Lorraine,
Président de La Commission
Performance Industrielle,
Thyssenkrupp Presta France à Florange



Maxime GROJEAN
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Bar-le-Duc,
Gaming Engineering à Commercy



Frédéric DESCAMPS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Vice-Président,
Président du Comité Territorial
de Moselle Est,
AMAZONE SA à Forbach



Stéphane LEFORT
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Saint-Dié,
Gantois à Saint-Dié-des-Vosges



Nicolas LOUIS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial de Metz,
Loreme à Metz



Steven MOSS
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Nancy-Maxéville,
RMI à Nomeny



Céline GRIS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Présidente de La Commission des Mandats,
Gris Group à Lesménil



Stéphane HOLLARD
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de La Commission des
Relations Sociales Lorraine,
Electricité Industrielle J. TRICOT
à Jarville-la-Malgrange



Manuel RODRIGUEZ
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de La Commission RSE,
Kramer SAS à Etain



Dominique STEICHEN
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de La Commission
Emploi Compétences,
Raoul Lenoir à Cosnes-et-Romain



CAP 2030 :

5 piliers pour bâtir une industrie forte, fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attrayant.



Promouvoir et défendre l'industrie

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Sans industrie forte, pas d'économie durable ni de territoire prospère. Cette conviction guide notre engagement quotidien : faire de l'industrie lorraine une voix écoutée, respectée et influente. Promouvoir et défendre l'industrie, c'est lui donner les moyens d'exister pleinement dans le débat public et dans les décisions qui façonnent l'avenir.



Construire et développer les compétences

L'industrie doit rassembler des compétences en qualité et quantité.

Les compétences sont le premier facteur de compétitivité industrielle. Sans elles, pas de développement, pas d'innovation, pas de pérennité. Notre mission est double : donner envie en rendant les métiers industriels attractifs et désirables, et donner accès en sécurisant les parcours de formation et les ressources nécessaires aux entreprises. Nous créons les conditions pour que chaque industriel trouve les compétences dont il a besoin et que chaque talent trouve sa place dans l'industrie. Rassembler et développer les compétences en qualité et en quantité : c'est notre priorité absolue pour l'avenir industriel du territoire.



Bâtir le modèle social de la métallurgie

L'industrie doit être forte par son cadre social attractif et durable, construit sur un dialogue loyal et sincère.

Un cadre social solide et attractif est le socle de la performance industrielle. Il garantit stabilité, prévisibilité et capacité d'investissement aux entreprises. Il offre protection, reconnaissance et perspectives aux salariés. Nous le construisons par un dialogue social territorial loyal, structuré et ancré dans les réalités économiques. Nous maintenons un dialogue régulier et anticipatif avec les organisations syndicales pour construire ensemble plutôt que subir les tensions. Bâtir un modèle social de la métallurgie qui soit une force, pas une contrainte : c'est notre engagement pour la compétitivité industrielle territoriale.



Faire vivre la communauté des industriels

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires.

La réindustrialisation se gagnera collectivement, par la capacité des industriels à se rassembler, échanger, coopérer et peser ensemble sur les décisions qui les concernent. Nous fédérons cette communauté au quotidien. Nous créons les conditions du dialogue, nous renforçons les liens, nous organisons l'action collective. Faire du collectif industriel une force stratégique organisée : c'est notre raison d'être et notre principal levier pour transformer le territoire.



Répondre aux besoins des adhérents

Les industriels veulent des solutions simples pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets.

Nos adhérents attendent de l'UIMM Lorraine un service à la hauteur de leurs défis. Réactivité, expertise, solutions concrètes. Mais l'expertise ne suffit pas : nous cultivons la proximité territoriale, la capacité d'écoute, l'adaptation aux besoins réels. Nous sommes un centre de ressources, un réseau de solutions, un facilitateur qui oriente vers les bons dispositifs publics et les bons partenaires. Nous anticipons les évolutions réglementaires, diffusons les meilleures pratiques, accompagnons les transformations. Notre valeur se mesure à notre capacité à rendre service simplement, efficacement, durablement. Être le partenaire naturel et indispensable de chaque industriel adhérent : c'est notre exigence quotidienne.





Promouvoir et défendre l'industrie

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Notre volonté est de mettre en lumière, de manière claire et factuelle, le rôle que joue l'industrie dans notre quotidien, sa contribution aux défis économiques, technologiques et environnementaux de demain, ainsi que sa place essentielle dans la vie des territoires.

Ensemble, avec nos mandataires et nos adhérents, nous sommes la voix de l'industrie lorraine.

2025 a marqué un tournant dans notre capacité d'influence : consolidation de nos réseaux, structuration de nos mandataires, renforcement de notre présence auprès des décideurs. Une dynamique amplifiée au service d'une industrie lorraine forte, compétitive et durable.



2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

25

rencontres avec des décideurs

Parlementaires, élus de la Région Grand Est, fédérations professionnelles : nous avons multiplié les points de contact pour porter la voix de l'industrie lorraine.

2

courriers à l'ensemble de nos parlementaires

Prises de position structurées sur les priorités industrielles : compétitivité, apprentissage, R&D, Pacte Dutreil.

1

tribune dans la presse

« Notre industrie mérite mieux que des discours » : un message fort pour alerter sur les enjeux de souveraineté industrielle.

2

manifestations communes :

- FIEV : défense du contenu local européen et de la neutralité technologique
- GIFEN : promotion du programme MATCH (compétences), PEON (excellence opérationnelle) et développement d'une grappe Grand Est

4

baromètres trimestriels

produits : une nouvelle formule fin 2025 pour être plus précis, plus exigeant et mieux capter les enjeux de nos adhérents.

1

événement RECIES

Table ronde sur la transformation industrielle de la Grande Région avec intervention de notre Présidente.

8000

abonnés sur LinkedIn

Notre communauté digitale se renforce pour toucher un public plus large et faire rayonner l'industrie lorraine.

100

posts publiés sur LinkedIn

Publications régulières pour valoriser nos adhérents, partager l'actualité industrielle et porter nos prises de position.

3

numéros du magazine « Industriels engagés »

Notre magazine valorise les initiatives et engagements de nos adhérents.

33

industriels adhérents mis en avant

Valorisation de nos adhérents, de leurs innovations et de leurs engagements RSE dans nos communications.



213

adhérents UIMM Lorraine engagés en RSE

Un taux d'engagement exceptionnel quand moins de 8% des entreprises françaises sont engagées en RSE, grâce à notre démarche « Plus Engagés Plus Performants ».

1

Commission des Mandats active

Analyse des enjeux de représentation, identification des compétences, fourniture d'outils et d'éléments de langage.

1

séminaire des mandataires (30 janvier 2025)

Journée de travail stratégique avec 37 mandataires pour renforcer notre influence collective.

349

sièges de représentation patronale



ÊTRE LA RÉFÉRENCE TERRITORIALE INCONTOURNABLE

Lobbying et influence

Prises de position



Courriers aux parlementaires : porter les priorités industrielles

En collaboration avec France Industrie Grand Est et les UIMM du Grand Est, nous avons adressé deux courriers à l'ensemble des parlementaires pour porter nos priorités industrielles :

- Renforcer** la compétitivité et l'attractivité de la France
- Soutenir** les allègements de charges pour les emplois intermédiaires
- Soutenir** la dynamique de l'apprentissage
- Accélérer** l'entreprise et la R&D
- Conserver** le « Pacte Dutreil », outil indispensable aux implantations territoriales

Tribune : « Notre industrie mérite mieux que des discours »

L'industrie est déjà une réalité en Lorraine : 20 % des emplois, des compétences et des projets d'avenir. Mais notre souveraineté est fragilisée par des choix politiques et des normes qui bloquent. Nos demandes : produire ici, investir ici, recruter ici.

Compétitivité, innovation, implantation des usines et formation des talents : c'est maintenant que tout se joue.

Rencontres avec les décideurs



rencontres structurées pour influencer les décisions

Ces rencontres avec les parlementaires, les élus de la Région Grand Est et les fédérations professionnelles nous permettent de porter directement la voix des industriels lorrains et d'influencer les décisions qui impactent nos entreprises.



Partenariats stratégiques et enjeux sectoriels



Filière Équipementiers Automobile

Nous nous sommes mobilisés aux côtés de la FIEV pour défendre le contenu local européen dans la filière automobile et promouvoir la neutralité technologique dans la transition, garantissant ainsi la compétitivité de nos industriels face aux enjeux de décarbonation.



Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire

En partenariat avec le Gifen, nous avons promu trois axes stratégiques :

Programme MATCH : développement des compétences pour la filière nucléaire

Programme PEON : excellence opérationnelle dans la production

Grappe Grand Est : développement d'un écosystème nucléaire régional cohérent avec les enjeux de la filière



Transformation industrielle de la Grande Région

Notre Présidente est intervenue lors d'une table ronde RECIES sur la transformation industrielle de la Grande Région, portant les enjeux frontaliers de l'industrie lorraine et renforçant les coopérations transfrontalières.

Consolidation des relations patronales

Relations renouvelées avec le **MEDEF**

Relance de **France Industrie Grand Est** et des **UIMM du Grand Est**

Nouveau Président industriel UIMM au **MEDEF Grand Est**

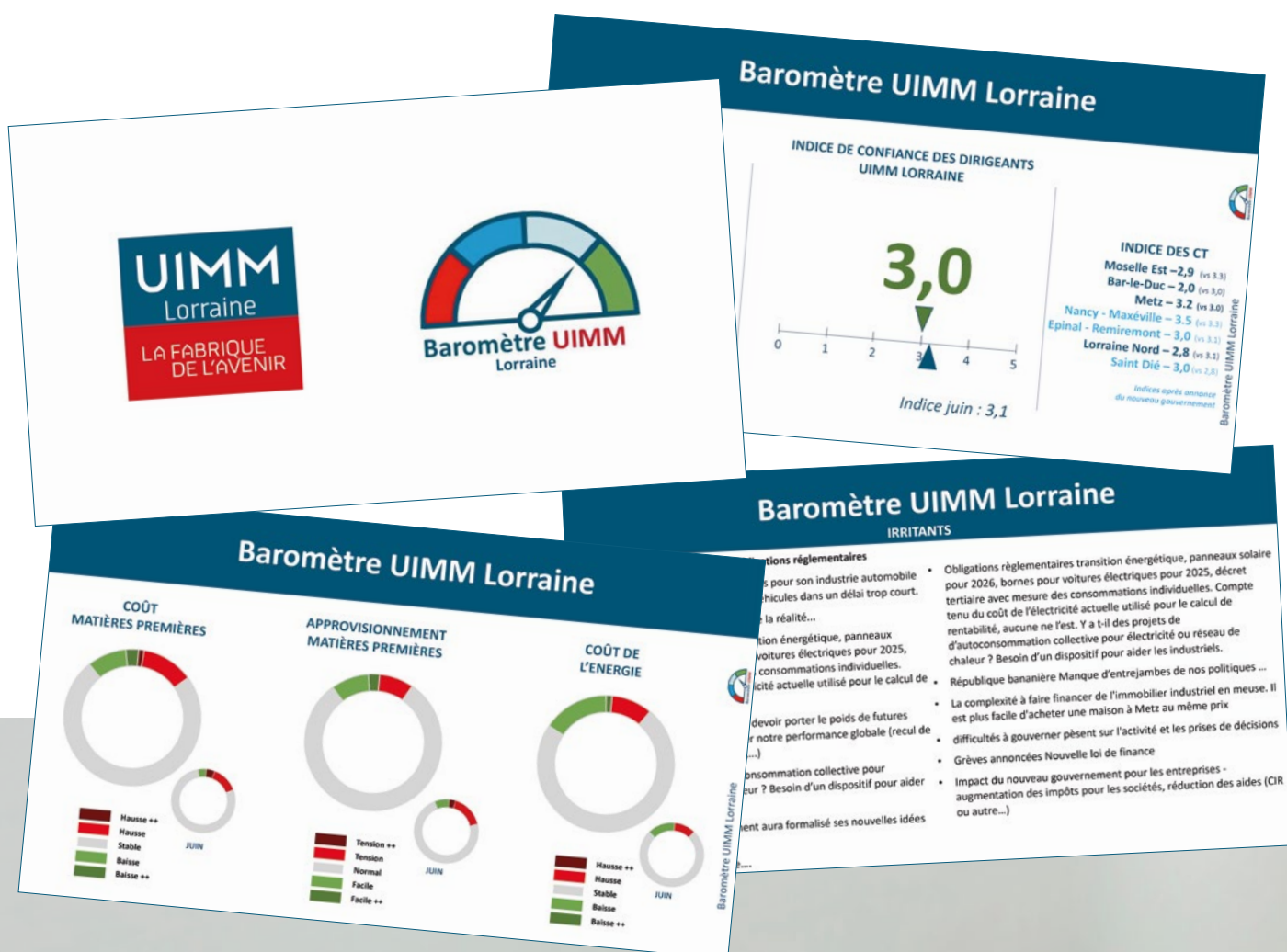


Un nouveau baromètre pour mieux connaître et agir

L'UIMM Lorraine a déployé une nouvelle version de son baromètre économique, pour toujours mieux saisir l'actualité et les besoins de ses adhérents.

Produit chaque trimestre pour le Conseil d'Administration à partir d'une enquête menée dans tous les Comités Territoriaux, il cerne les tendances économiques chez nos adhérents à travers une douzaine d'indicateurs : coût et approvisionnement des matières premières, coût de l'énergie, chiffre d'affaires, visibilité du carnet de commande, rentabilité, trésorerie, délais de paiement, absentéisme, relations sociales et difficultés de recrutement.

Il mesure également le niveau de confiance des dirigeants et identifie leurs principaux irritants. Issue du Comité Territorial de Bar-le-Duc, cette initiative est aujourd'hui partagée par l'ensemble de nos Comités et déployée par bassin, offrant une lecture fine et régulière de la situation industrielle régionale.

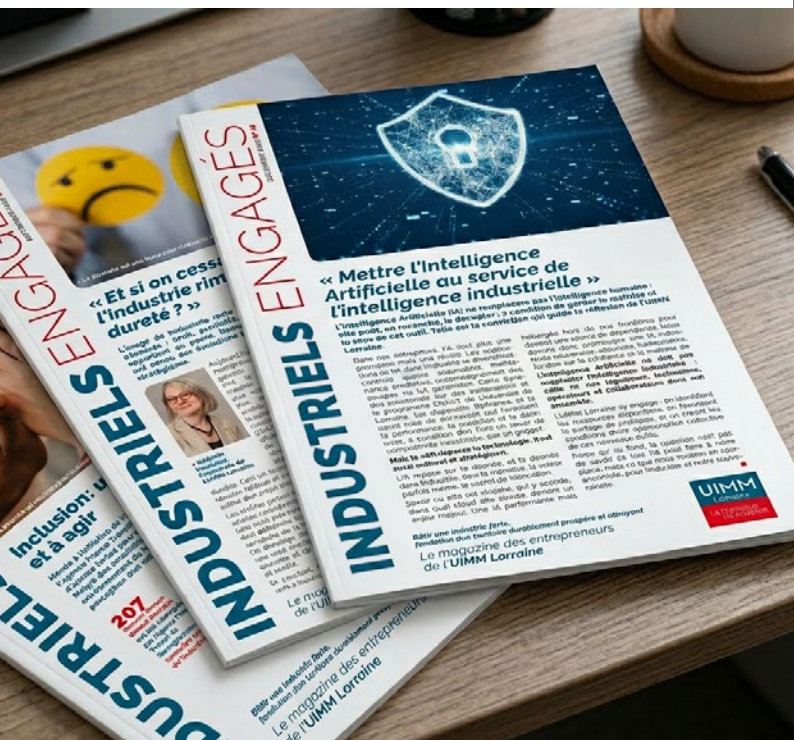
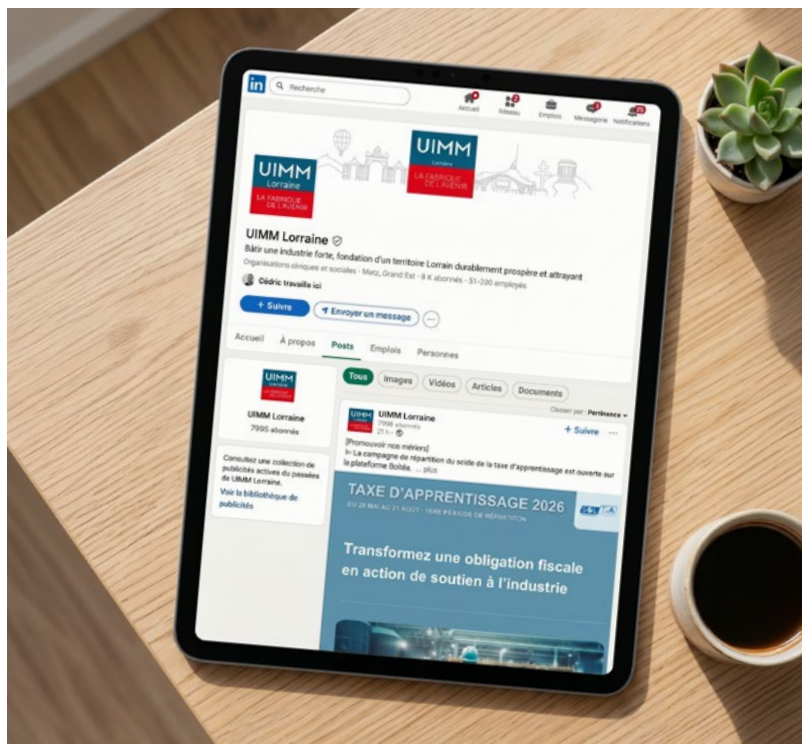


FAIRE ÉVOLUER LA PERCEPTION DE L'INDUSTRIE

Communication et valorisation

Présence digitale et réseaux sociaux

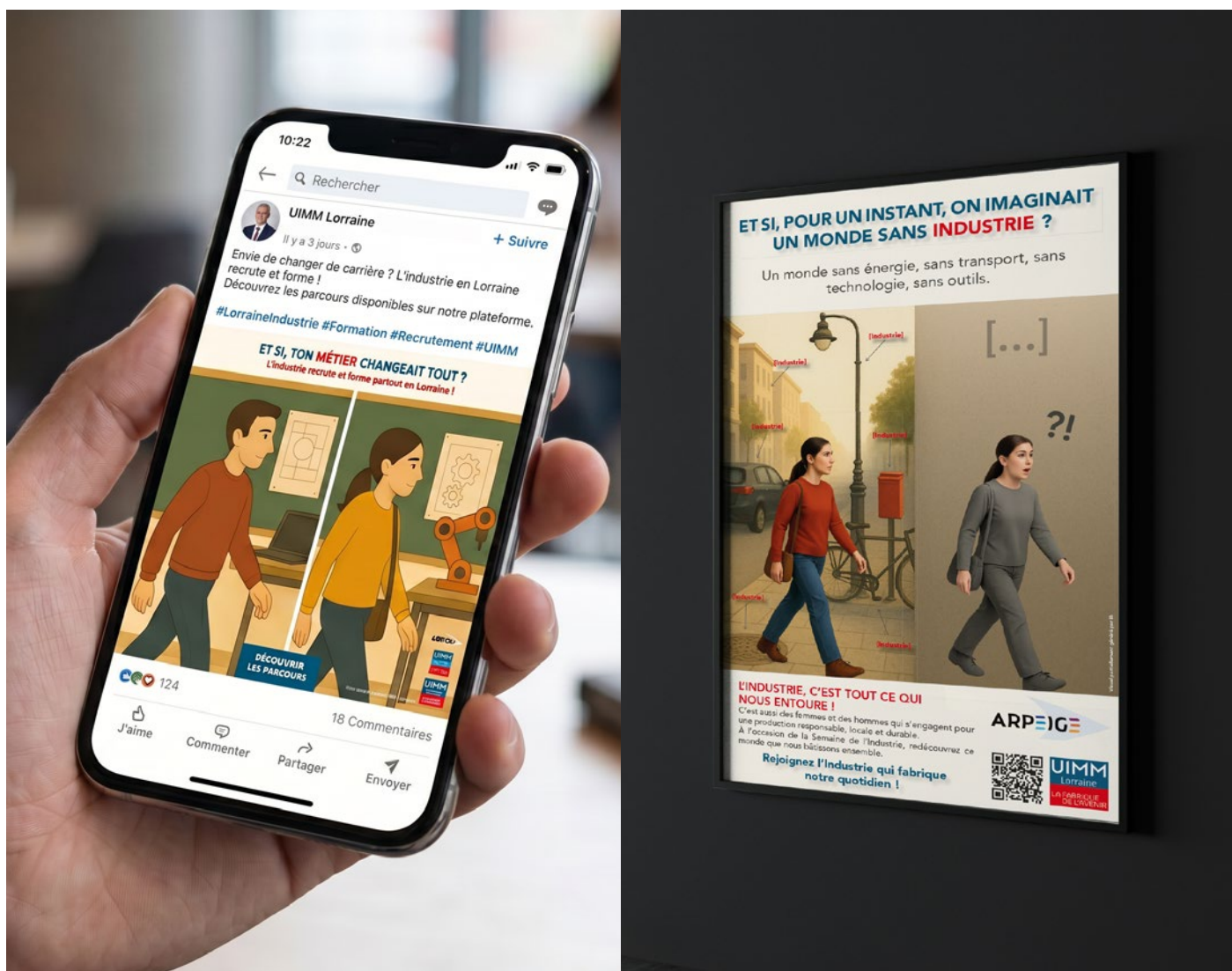
Notre communauté LinkedIn se renforce pour toucher un public plus large : grands publics, décideurs, futurs talents. Nous publions régulièrement pour valoriser les actions de nos adhérents, partager l'actualité industrielle lorraine, porter nos prises de position et mettre en lumière les innovations et engagements RSE.



Magazine « Industriels engagés »

Notre magazine valorise les initiatives et engagements de nos adhérents : innovations technologiques, démarches RSE, parcours inspirants, projets de développement. Il donne la parole aux industriels lorrains et montre le visage humain de l'industrie.





Campagne « Imaginez un monde sans industrie »

Cette campagne de communication vise à sensibiliser le grand public au rôle essentiel de l'industrie dans notre quotidien. À travers des visuels percutants et des messages engageants, nous montrons concrètement ce que serait notre vie sans industrie : pas de smartphones, pas de voitures, pas de médicaments, pas d'énergies renouvelables.

3

visuels/posts

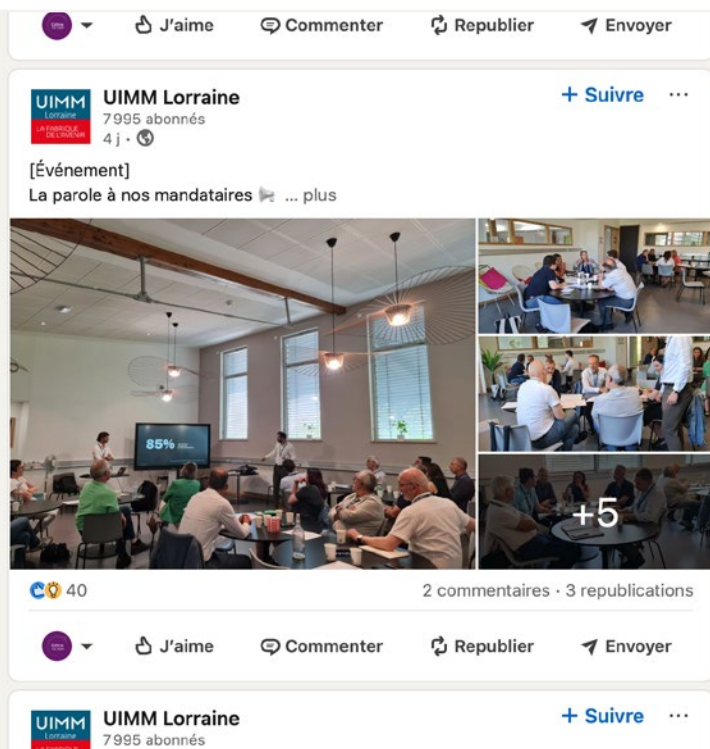
Sensibilisation du grand public au rôle essentiel de l'industrie dans notre quotidien.

900 000

impressions environ

et plus de 8000 clics sur les supports de communication de l'UIMM Lorraine.





Valorisation des industriels lorrains

33 industriels mis en avant en 2025 à travers :

- Des posts LinkedIn et articles
- Des interventions lors d'événements
- Des témoignages dans nos communications

L'objectif : montrer le visage humain de l'industrie, ses innovations, ses engagements pour les territoires et la transition écologique.

Valoriser l'engagement RSE de nos adhérents

En 2025, 213 adhérents UIMM Lorraine sont engagés en RSE, soit via notre démarche « Plus Engagés Plus Performants », soit via d'autres labels reconnus. Ce taux d'engagement nous distingue : quand moins de 8% des entreprises françaises sont engagées en démarche RSE, nos adhérents font de la responsabilité sociétale et environnementale un levier de compétitivité et d'attractivité.

Notre démarche « Plus Engagés Plus Performants » accompagne les industriels lorrains dans une approche pragmatique et opérationnelle de la RSE : diagnostic, plan d'actions, valorisation. L'objectif n'est pas de multiplier les contraintes, mais de transformer les enjeux RSE en opportunités concrètes pour l'entreprise.

En valorisant ces engagements dans nos communications, nous montrons une industrie lorraine moderne, responsable et tournée vers l'avenir. C'est un argument puissant pour faire évoluer la perception de l'industrie auprès du grand public, des futurs talents et des décideurs.



RENFORCER L'EFFICACITÉ DE LA REPRÉSENTATION PATRONALE

Animation interne des mandats et mandataires



La Commission des Mandats



La Commission des Mandats analyse les enjeux de notre représentation, identifie les compétences utiles, cible les candidats et leur fournit outils et éléments de langage pour être actifs dans les instances.

Céline GRIS, PDG de GRIS-Group en assure la Présidence :

« En 2025, nous avons travaillé à mieux structurer l'accompagnement de nos mandataires. Qu'ils siègent dans nos Comités Territoriaux, nos Commissions, nos organismes de formation ou au sein du réseau patronal, ils ont désormais accès à des outils partagés et à des espaces d'échange via L'Industrie Connecte. L'objectif est simple : leur permettre de porter efficacement les positions de l'industrie lorraine dans chacune de leurs instances. Il reste du chemin à parcourir, mais la dynamique est lancée. »



4 familles de mandats totalisant à ce jour 349 sièges de représentation patronale

187 mandats UIMM

Gouvernance interne du syndicat

- UIMM Nationale
- UIMM Lorraine
- UIMM Grand Est
- Commissions internes, Comités Territoriaux

ENJEU : Construire notre stratégie collective avec les préoccupations du terrain.



23 mandats paritaires de branche

Métallurgie < ... > syndicats salariés

- CPREFP Grand Est
- Jurys CQPM
- CPTN Lorraine
- OPCO2I

ENJEU : Fabriquer les règles pour les salariés de la branche.

81 mandats réseau UIMM Lorraine

Métallurgie < ... > syndicats salariés

- Formation (AFPI, CFAI, ITII...)
- Outils & services régionaux
- Enseignement sup. & recherche (Université de Lorraine, IRT, ...)

ENJEU : Former les compétences industrielles de demain et construire les innovations d'aujourd'hui.



58 mandats interprofessionnels

Gouvernance interne du syndicat

- Gouvernance interpro
- Fonctions juridictionnelles
- Paritaires sécu, consultatives
- Education nationale

ENJEU : Porter la voix de l'industrie dans les instances où toutes les branches sont représentées.



37

mandataires réunis pour une journée de travail stratégique.

En 2023, nous réunissions pour la première fois nos mandataires. Deux ans plus tard, ce deuxième séminaire marque une étape majeure dans la structuration de notre réseau : partage de bonnes pratiques, identification des besoins, construction d'outils communs.

Les 3 moyens d'action pour influencer :

- Les mandats** dans les instances stratégiques
- Les prises de parole** politiques et institutionnelles
- Les rencontres** avec les décideurs publics et économiques

Ce que défendent nos mandataires :

- Faire entendre** la voix des entreprises face aux enjeux économiques et politiques
- Défendre** la formation et les compétences industrielles
- Influencer** les grandes thématiques : énergie, dialogue social, valeur travail

Lors des rendez-vous individuels avec des chefs d'entreprise, penser à s'exprimer au nom de l'UIMM pour amplifier la voix collective et affirmer l'influence du syndicat patronal.



Actions décidées :

- Centralisation des échanges sur L'Industrie Connecte
- Template de restitution standardisé
- Formats courts et dynamiques : posts, vidéos, visios
- Boîte à outils, tableau de bord, veille régulière





Construire et développer les compétences

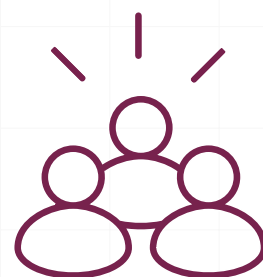
Attirer les talents, sécuriser les ressources et structurer les parcours : tels sont les trois leviers que l'UIMM Lorraine actionne chaque année pour répondre aux défis de compétences des entreprises industrielles du territoire.

En 2025, des dispositifs concrets ont mobilisé jeunes, prescripteurs, entreprises et partenaires institutionnels pour faire de l'industrie lorraine une filière attractive, accessible et reconnue.

2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

150 collégiens participant au Robot'Est Challenge	286 visiteurs accueillis lors du Magical Industry Tour, dont 210 collégiens	215 élèves accueillis dans 15 entreprises pour des visites de site	+ de 10 000 visiteurs scolaires lors des sélections régionales WorldSkills Grand Est
3 000 élèves sensibilisés au Festival International du Film Industriel	13 entreprises adhérentes ayant ouvert leurs portes (Usines Ouvertes + JPE)	50 jeunes filles sensibilisées aux métiers techniques via Elles bougent Lorraine	10 portraits de femmes de l'industrie lorraine réalisés (campagne « Tu as ta Place »)
262 Certifications de branche délivrées	1403 offres publiées sur Industrie Recrute (17019 candidatures reçues)	300 candidats présentés	262 certifications délivrées
87,3 % de taux de réussite	131 entreprises utilisatrices		



La Commission Emploi & Compétences

La Commission Emploi & Compétences établit la feuille de route en Lorraine. Elle a pour objectif d'articuler, d'impulser et de déployer les plans d'actions de développement de l'emploi industriel, en amplifiant le nombre de jeunes et de demandeurs d'emploi formés, en assurant la promotion des métiers ainsi que la certification de branche.



RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET DES PARCOURS INDUSTRIELS SUR LE TERRITOIRE

Sensibiliser les jeunes, valoriser les savoir-faire, déconstruire les stéréotypes : l'UIMM Lorraine multiplie les formats d'immersion pour rapprocher les collégiens, lycéens et demandeurs d'emploi de l'industrie lorraine.

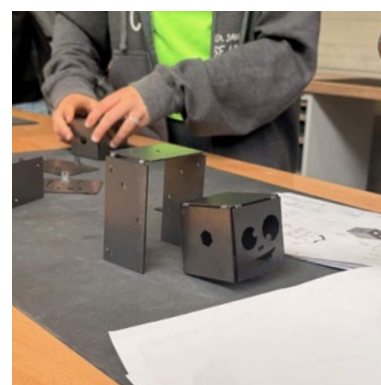
Immersion et découverte des métiers industriels

Robot'Est Challenge

Défi pédagogique de robotique, Robot'Est Challenge permet à des collégiens de découvrir l'industrie et le fonctionnement de l'entreprise à travers un projet concret sur six mois.

150 élèves mobilisés ont participé à une visite de site industriel, en partenariat avec une entreprise marraïne.

L'UIMM Lorraine assure la coordination entre établissements scolaires et entreprise partenaire, et prend en charge les transports.



Magical Industry Tour

Dispositif itinérant conçu par l'UIMM Champagne-Ardenne, le Magical Industry Tour permet une découverte ludique et interactive des métiers industriels. Accueilli au pôle formation UIMM Lorraine de Yutz, il a conjugué parcours immersif, visite du pôle et ateliers pédagogiques.

286 visiteurs dont 210 collégiens issus de 6 établissements scolaires, des demandeurs d'emploi et du grand public.

4 médias présents lors de l'événement. L'opération sera renouvelée en 2026.



Facilitation de l'accueil des jeunes en entreprise

L'UIMM Lorraine accompagne les entreprises dans l'organisation de visites de site en leur mettant à disposition guides d'accueil, équipements de protection individuelle et audioguides.

215 élèves accueillis dans 15 entreprises industrielles, avec prise en charge des transports.

La plateforme Ouvre-Boîtes 4.0 facilite la mise en relation entre entreprises, établissements scolaires et prescripteurs de l'emploi.



WorldSkills : Sélections régionales Grand Est

Première étape de la 48^e édition de la compétition internationale des métiers, les sélections régionales valorisent l'excellence technique et la formation professionnelle industrielle auprès des jeunes, des élus et des partenaires.

70 compétiteurs sur 9 métiers industriels, issus de l'ensemble des réseaux de formation de la région.

~10 000 visiteurs scolaires sur l'ensemble des épreuves. 10 candidats Grand Est sélectionnés pour la finale nationale à Marseille.

L'UIMM a soutenu les pôles formation participants avec du matériel et des équipements adaptés pour des conditions optimales de préparation.



Actions de promotion de l'industrie avec nos partenaires

Aux côtés d'acteurs institutionnels et économiques, l'UIMM Lorraine favorise la rencontre entre le grand public et l'industrie, à travers des événements valorisant le patrimoine économique et les savoir-faire industriels lorrains.

Festival International du Film Industriel

Organisé par l'association Entreprendre en Lorraine Nord, ce festival sensibilise les collégiens et lycéens aux métiers de l'industrie locale par le biais de films produits par les entreprises.

3 000 élèves participants. 9 industriels locaux, dont 8 adhérents UIMM Lorraine, y ont présenté leurs métiers et savoir-faire.

L'UIMM Lorraine soutient l'organisation via un accompagnement financier, logistique et communicationnel. Renouvellement prévu en 2026.



FESTIVAL
INTERNATIONAL DU FILM
INDUSTRIEL
PORTES DE FRANCE - THIONVILLE



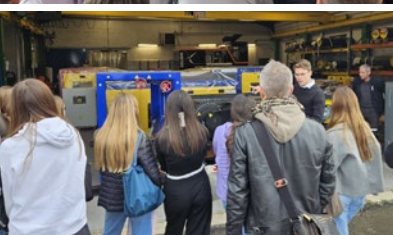
Présenté par



Usines Ouvertes

Dans le cadre de l'initiative nationale de la Société des Ingénieurs Arts & Métiers, l'UIMM Lorraine a mobilisé ses adhérents pour ouvrir les portes de leurs sites industriels au grand public, aux scolaires et aux demandeurs d'emploi.

7 adhérents ont ouvert leurs portes, mettant en avant innovations, savoir-faire et opportunités professionnelles.



Journées du Patrimoine Économique

Partenaire du MEDEF Grand Est pour les Journées du Patrimoine Économique (26-28 septembre 2025), l'UIMM Lorraine a contribué à valoriser le tissu industriel lorrain auprès du grand public.

6 entreprises industrielles lorraines ont ouvert leurs portes, renforçant la visibilité de l'industrie sur les territoires.





Campagne nationale « Tu as ta place »

Portée par le message « L'industrie n'est pas un monde d'hommes. C'est un monde de celles et ceux qui osent », cette campagne lutte contre l'autocensure et propose une image moderne de l'industrie.

10 portraits de femmes travaillant dans l'industrie lorraine réalisés et relayés sur nos supports de communication.

Partenariat avec Elles bougent Lorraine

Depuis 2005, l'association Elles bougent Lorraine œuvre pour faire découvrir les métiers scientifiques, techniques et industriels aux jeunes filles. Le partenariat avec l'UIMM Lorraine amplifie cette action sur le territoire.

2 650 jeunes filles sensibilisées grâce à 70 actions organisées en 2025 par l'association.

235 mairaines issues du tissu industriel, 94 relais et 91 établissements scolaires partenaires.



Magazine Industriels Engagés, Édition spéciale Mixité

Une édition dédiée qui valorise les démarches concrètes d'entreprises adhérentes pour favoriser l'inclusion et diversifier les recrutements : Fives Nordon, Kramer, NEORALI et d'autres y partagent leurs actions et retours d'expérience.

Objectif : démontrer que la mixité est un levier de performance, d'innovation et d'attractivité pour l'industrie lorraine.



SÉCURISER L'ACCÈS DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES AUX RESSOURCES COMPÉTENCES NÉCESSAIRES À LEUR DÉVELOPPEMENT

Coordination des dispositifs publics emploi-formation, recrutement et mise en relation, structuration des partenariats formation : autant d'axes sur lesquels l'UIMM Lorraine agit pour simplifier l'accès des entreprises aux compétences dont elles ont besoin.



Coordination des dispositifs publics emploi-formation

Recruter autrement dans l'industrie : un enjeu majeur pour les entreprises de la métallurgie

Face aux tensions de recrutement, les certifications de branche et les dispositifs de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) constituent des réponses concrètes pour attirer, former et intégrer de nouveaux talents dans les entreprises industrielles.

La POEI permet ainsi de former un candidat en amont de son embauche afin de développer les compétences nécessaires au poste visé. Associée aux certifications portées par le réseau UIMM, elle favorise l'acquisition de compétences opérationnelles, l'intégration de nouveaux profils et la sécurisation des parcours professionnels, tout en garantissant des recrutements en adéquation avec les besoins réels des entreprises.

Ces dispositifs permettent ainsi aux entreprises d'adapter leurs pratiques de recrutement, en privilégiant le potentiel et les compétences plutôt que les seuls parcours antérieurs, et de construire des solutions durables face aux enjeux de métiers en tension.



Recrutement et mise en relation

L'industrie recrute : un levier au service de l'emploi industriel en Lorraine

Le Jobboard L'industrie-recrute s'impose comme un outil structurant pour accompagner les entreprises industrielles dans leurs recrutements et renforcer la visibilité des opportunités d'emploi sur le territoire. La plateforme, distinguée pour la 3^{ème} année consécutive par le média les Echos, qui le classe parmi les meilleurs portails d'emploi. Accessible aux entreprises adhérentes, ce jobboard sectoriel constitue un véritable carrefour de l'emploi industriel.

En 2025, l'UIMM Lorraine s'est pleinement mobilisée avec 1 403 offres publiées et 17 019 candidatures enregistrées, positionnant le territoire parmi les plus contributeurs au niveau national.

Au-delà de ces volumes, l'activité sur la plateforme témoigne d'une dynamique soutenue, avec plus de 246 000 clics sur les offres traduisant l'intérêt des candidats pour les opportunités proposées en Lorraine.

Dans un contexte où, au niveau national, plus de 500 000 candidatures ont été enregistrées en 2025, la plateforme confirme son rôle de levier majeur pour rapprocher les besoins des entreprises et les profils disponibles.

Ainsi, l'industrie recrute s'affirme comme un outil clé pour soutenir les entreprises lorraines dans leurs démarches de recrutement, tout en contribuant à l'attractivité et à la visibilité des métiers industriels.

Mobiliser les compétences industrielles dans les phases de transition

Dans un contexte de restructuration, l'UIMM Lorraine accompagne les entreprises du territoire en facilitant le reclassement des salariés de l'industrie.

Le recrutement de salariés en cours de reclassement ou d'outplacement constitue une opportunité pour les entreprises, en leur permettant d'accéder à des profils expérimentés, disposant d'un solide bagage industriel et d'un fort ancrage territorial.

Afin de favoriser ces mises en relation, différentes actions peuvent être déployées, telles que l'organisation de forums emploi, de job dating ou de présentations d'entreprises directement au sein des sites concernés.

En complément, et en lien éventuel avec des structures spécialisées mandatées par les entreprises, l'UIMM Lorraine se mobilise pour faciliter l'identification des compétences disponibles et accompagner les démarches de reclassement.

Ces actions contribuent à sécuriser les parcours professionnels tout en répondant aux besoins en compétences des entreprises industrielles du territoire.

STRUCTURER DES RÉFÉRENTIELS ET STANDARDS DE BRANCHE COMME LEVIERS DE QUALITÉ, DE RECONNAISSANCE ET DE PERFORMANCE

CQPM, écoles UIMM, standards de branche : l'UIMM Lorraine déploie les certifications industrielles et les référentiels professionnels comme outils de reconnaissance des compétences et de montée en qualité des formations.

Les certifications de branche : un levier de reconnaissance et de sécurisation des savoir-faire en Lorraine

Les certifications de branche portées par l'UIMM Lorraine constituent un outil majeur de reconnaissance des savoir-faire et des compétences au sein de l'industrie. Elles permettent de valoriser les parcours professionnels tout en répondant aux besoins opérationnels des entreprises.

L'UIMM Lorraine accompagne ses adhérents dans l'appropriation et la mise en place des certifications professionnelles de la branche, en particulier les CQPM, véritables outils d'adéquation entre les compétences attendues et les compétences acquises.

Ainsi, les certifications de branche s'affirment comme un levier structurant pour accompagner les entreprises lorraines, renforcer l'attractivité des métiers industriels et soutenir le développement des compétences sur le territoire.

Au-delà des dispositifs, notre rôle est d'être un facilitateur : informer, orienter, sécuriser les parcours et accompagner leur mise en œuvre, en lien étroit avec l'écosystème formation/emploi du territoire.





Un dispositif au cœur du Pôle Emploi & Compétences

Au sein du pôle Emploi & Compétences, la certification constitue un axe structurant de notre action. Elle repose sur une logique simple et efficace : partir des besoins des industriels pour construire des parcours certifiants adaptés, directement connectés aux réalités du terrain.

L'UIMM Lorraine joue pleinement son rôle d'assembler, en mobilisant les bons partenaires et en accompagnant chaque entreprise dans la mise en œuvre du dispositif.

Zoom sur... Les Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM)

Les Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) permettent d'attester la maîtrise de compétences professionnelles ciblées, reconnues par l'ensemble de la branche.

Ils permettent notamment de :

- Structurer des parcours de formation sur mesure
- Sécuriser les parcours de transition professionnelle
- Valider les compétences acquises en situation de travail
- Répondre efficacement aux métiers en tension

Leur modularité et leur forte proximité avec le terrain en font un outil particulièrement adapté aux besoins actuels des industriels.



Bilan des certifications de branche 2025 : une dynamique confirmée au service des industriels

En 2025, la dynamique des certifications de branche en Lorraine se confirme, avec un volume significatif de candidats et un niveau élevé de réussite. Ces résultats témoignent de la pertinence du dispositif dans un contexte de tension sur les compétences et de transformation des métiers.

Un volume élevé de certifications et un taux de réussite proche de 90 % traduisent la robustesse du dispositif et son adéquation avec les besoins des entreprises.

Un pilotage exigeant et paritaire

Le dispositif s'appuie sur :

- Une commission d'évaluation composée d'experts métier
- Un jury paritaire chargé de garantir la qualité et la reconnaissance des certifications professionnelles.

Des certifications alignées avec les métiers en tension

Plus de la moitié des certifications 2025 se concentrent sur quelques métiers industriels clés, directement liés aux besoins des entreprises.

Certifications les plus mobilisées :

- Soudeur industriel
- Tuyauteur industriel
- Conducteur d'équipement industriel
- Robinetier industriel
- Opérateur MOCN

Une concentration qui reflète les priorités du tissu industriel lorrain.

Une animation territoriale renforcée

L'année 2025 marque également une montée en puissance des actions d'animation et de promotion du dispositif.

Parmi les actions menées :

- Webinaires de sensibilisation
- Production de supports et témoignages
- Mobilisation des prescripteurs emploi/formation
- Valorisation des experts impliqués dans les jurys
- Inscription dans des dispositifs nationaux (France VAE)

Une dynamique collective qui vise à ancrer durablement la certification comme réflexe RH chez les industriels.



Bâtir le modèle social de la métallurgie en Lorraine

Parce que la compétitivité de l'industrie repose sur **un cadre social solide et attractif**, l'UIMM Lorraine s'engage à faire vivre un dialogue social loyal, sincère et constructif. En 2025, dans un contexte économique exigeant et marqué par la modération salariale, nous avons fait le choix d'une ligne ferme et d'un dialogue maintenu avec l'ensemble des Organisations Syndicales Représentatives. Surtout, nous avons démontré, chiffres à l'appui, **la valeur concrète des accords conclus en 2024** — au premier rang desquels le dispositif inédit « Mesures d'Urgence ».

2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

2

réunions de La Commission des Relations Sociales (CdRS)

2

réunions de la CPTN Lorraine (1 délégation plénière + 1 sous-commission Emploi & Compétences)

4

rencontres avec les Organisations Syndicales (3 bilatérales + 1 réunion d'échange)

147

entreprises lorraines bénéficiaires des Mesures d'Urgence

688

salariés formés grâce aux Mesures d'Urgence

1 053 K€

engagements financiers mobilisés au service des compétences

1

accord Mesures d'Urgence



La Commission relations sociales (CRDS)



Stéphane HOLLARD, PDG d'Electricité Industrielle J. TRICOT :

«2025 a été une année de vérité pour notre dialogue social territorial. Dans un environnement économique difficile, nous avons tenu deux engagements : maintenir un dialogue ouvert et régulier avec l'ensemble des organisations syndicales, et ne signer aucun accord qui n'aurait pas servi durablement les industriels lorrains. Cette exigence, c'est aussi cela la loyauté du dialogue social.

Et 2025 nous a donné une autre satisfaction, majeure : voir le dispositif « Mesures d'Urgence » que nous avons négocié en 2024 produire des résultats concrets sur le terrain, avec 147 entreprises et près de 700 salariés accompagnés. C'est la meilleure preuve de la valeur ajoutée de notre négociation territoriale.»



Une instance structurante du dialogue social territorial

La CdRS Lorraine est l'instance de l'UIMM Lorraine qui propose au Conseil d'Administration la feuille de route du dialogue social territorial et traite de l'harmonisation des calendriers et des méthodes de négociation.

Réunie à deux reprises en 2025, elle a pleinement joué son rôle de préparation amont des positions patronales : consolidation des mandats, cohérence des positions défendues à l'échelle régionale, et suivi rigoureux des négociations engagées.

Une orientation forte : développer des accords non contraignants sur la QVCT

Au-delà de la conduite des négociations, la CdRS porte une ambition de fond pour les années à venir :

développer de nouveaux accords étendus non contraignants, notamment dans le champ de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). Cette voie permet d'outiller les entreprises lorraines de la métallurgie sur des sujets clés — prévention, organisation du travail, équilibre des temps — sans alourdir leurs obligations réglementaires. Une manière concrète, à l'image des Mesures d'Urgence, de **faire produire de la valeur ajoutée au dialogue social territorial.**

LE DIALOGUE SOCIAL TERRITORIAL : TENIR LE CAP DANS UN CONTEXTE EXIGEANT

Le dialogue social territorial

Le dialogue social territorial, tel que nous le concevons au sein de l'UIMM Lorraine, a vocation à vous aider, vous industriels, **à faire émerger les enjeux et les réalités de terrain** et à donner des clés collectives aux partenaires sociaux pour engager **des négociations sociales loyales et sérieuses**. Il doit contribuer à la sérénité sociale, tant au niveau de la branche que de l'entreprise. Cela suppose une expertise légitime et reconnue en droit social et conventionnel, afin de construire la confiance entre les acteurs.

Notre méthode est revendiquée : **un dialogue social loyal, argumenté, chiffré.**



2025 : un dialogue maintenu, une exigence assumée

Année exigeante sur le plan économique, 2025 a vu l'UIMM Lorraine **maintenir un dialogue régulier et structuré** avec l'ensemble des Organisations Syndicales Représentatives. Au-delà des deux réunions de la CPTN (plénière et sous-commission Emploi & Compétences), nous avons multiplié les **rencontres bilatérales** : trois rencontres avec la CFDT, la CFE-CGC et la CGT-FO, complétées par une réunion d'échange avec la CGT.

Si ces échanges n'ont pas débouché sur de nouveaux accords territoriaux en 2025, **ce résultat traduit une ligne assumée** : dans un contexte de modération salariale et de tensions sur la compétitivité des entreprises, l'UIMM Lorraine a fait le choix de la **fermeté patronale** plutôt que celui d'un accord qui n'aurait pas durablement servi les intérêts des industriels lorrains.

Le dialogue social ne se mesure pas au nombre d'accords signés, mais à la qualité de ceux qui le sont. Nous abordons 2026 avec la même exigence et la même méthode : un dialogue exigeant, des positions argumentées, et le refus de tout accord qui ne servirait pas durablement la compétitivité de nos entreprises et l'emploi industriel en Lorraine.

MESURES D'URGENCE : UNE PREMIÈRE ANNÉE DE DÉPLOIEMENT RÉUSSIE

Signé le 31 octobre 2024 dans le cadre de la CPTN Lorraine, l'accord « Emploi et Compétences – Mesures d'Urgence » vise à accompagner les entreprises lorraines de la métallurgie confrontées à la conjoncture ou à la pénurie de main-d'œuvre, en finançant des actions de formation à forte valeur ajoutée. 2025 a constitué la première année pleine de déploiement opérationnel du dispositif. Les résultats parlent d'eux-mêmes.

Résultats 2025

147

entreprises lorraines
bénéficiaires

688

salariés
formés

321

dossiers
engagés

1 053 K€

engagements nets
mobilisés

Engagement moyen par dossier : 3 281 € — Durée moyenne de formation : 42 h

Données au 29/04/2026 — Convention 2025000416



Un dispositif qui touche en priorité les TPE et PME industrielles

45 K€

allant à des entreprises de **300 salariés ou plus**, soit **5 entreprises** ayant **80 salariés**.
(5% de notre engagement)

262 K€

allant à des entreprises de **50 à 299 salariés**, soit **36 entreprises** ayant **223 salariés**.
(25% de notre engagement)

212 K€

allant à des entreprises de **moins de 11 salariés**, soit **39 entreprises** ayant **84 salariés**.
(20% de notre engagement)

532 K€

allant à des entreprises de **11 à 49 salariés**, soit **67 entreprises** ayant **302 salariés**.
(50% de notre engagement)

70%

des engagements vont aux entreprises de moins de 50 salariés : la cible prioritaire de l'accord est atteinte.

Un dispositif au service de tous les salariés de l'industrie

50%

de bénéficiaires **employés et ouvriers** (344 salariés)

23%

de bénéficiaires **techniciens et agents de maîtrise** (157 salariés)

27%

de bénéficiaires **ingénieurs et cadres** (189 salariés)



68%

des bénéficiaires ont **moins de 45 ans** : un investissement dans l'avenir des compétences

Top 5 des thématiques de formation financées en 2025

1 ^{er}	Technologies industrielles fondamentales	430 K€ d'engagement	216 salariés
2 ^e	Automatismes, robotique et informatique industrielle	177 K€ d'engagement	127 salariés
3 ^e	Mécanique générale, précision, usinage	146 K€ d'engagement	78 salariés
4 ^e	Ressources humaines et gestion de l'emploi	71 K€ d'engagement	86 salariés
5 ^e	Technologies industrielles fondamentales	430 K€ d'engagement	216 salariés
6 ^e	Maintenance mécano-électrique et pluritechnologie	48 K€ d'engagement	43 salariés

Les Mesures d'Urgence, c'est concrètement **688 carrières** industrielles consolidées, **147 entreprises** mieux armées pour traverser la conjoncture, et **1 million d'euros** injectés dans les compétences de la métallurgie lorraine.

La preuve que le dialogue social territorial produit de la valeur, vite et là où on en a besoin.





Faire vivre la communauté des industriels

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires.

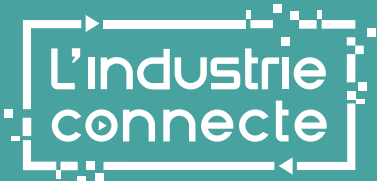
Parce que jouer collectif est essentiel pour relever les défis de la réindustrialisation, nous fédérons une communauté au sein de laquelle les industriels échangent, partagent et coopèrent. Nous renforçons la vitalité de nos instances, développons un réseau connecté et consolidons la représentativité industrielle de l'UIMM Lorraine sur son territoire.

Cette ambition se décline en trois finalités durables : développer la représentativité industrielle de l'UIMM Lorraine, assurer une bonne représentation de nos adhérents au sein de nos instances, et développer les relations et les échanges entre adhérents.



2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

7 Comités Territoriaux	104 membres	528 adhérents
39 nouveaux adhérents	43551 salariés	28 réunions de Comités Territoriaux
2 éditions de CAP Industrie	6 groupes d'Excellence	3 soirées dirigeants
66 publications sur L'Industrie Connecte 	37 «appels à» postés	404 membres sur la plateforme



RENFORCER LA REPRÉSENTATIVITÉ ET LA LÉGITIMITÉ DE L'UIMM LORRAINE

39 nouvelles entreprises nous ont rejointes en 2025.

Nos 528 entreprises adhérentes emploient 43 551 salariées.

Parmi elles :



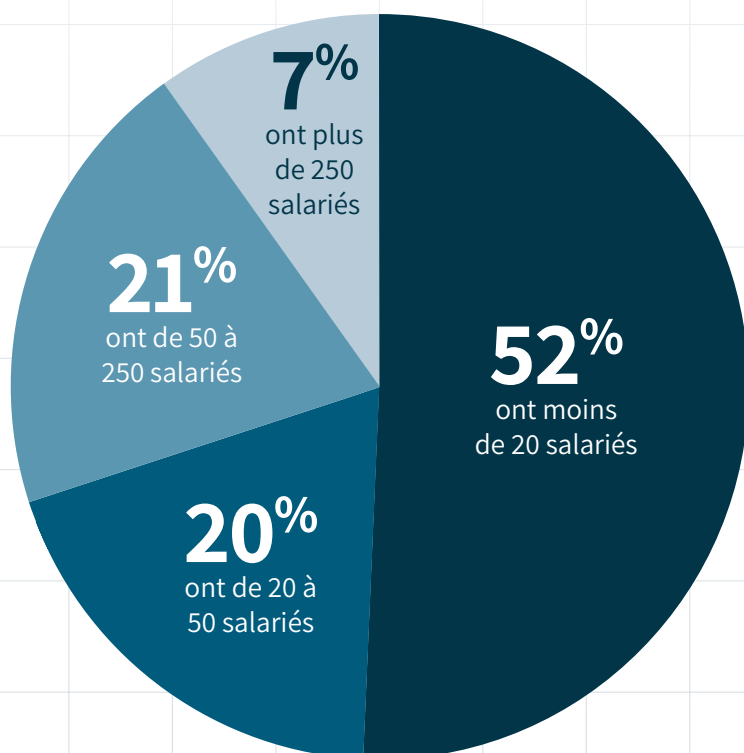
17%

sont dirigées par des **femmes**

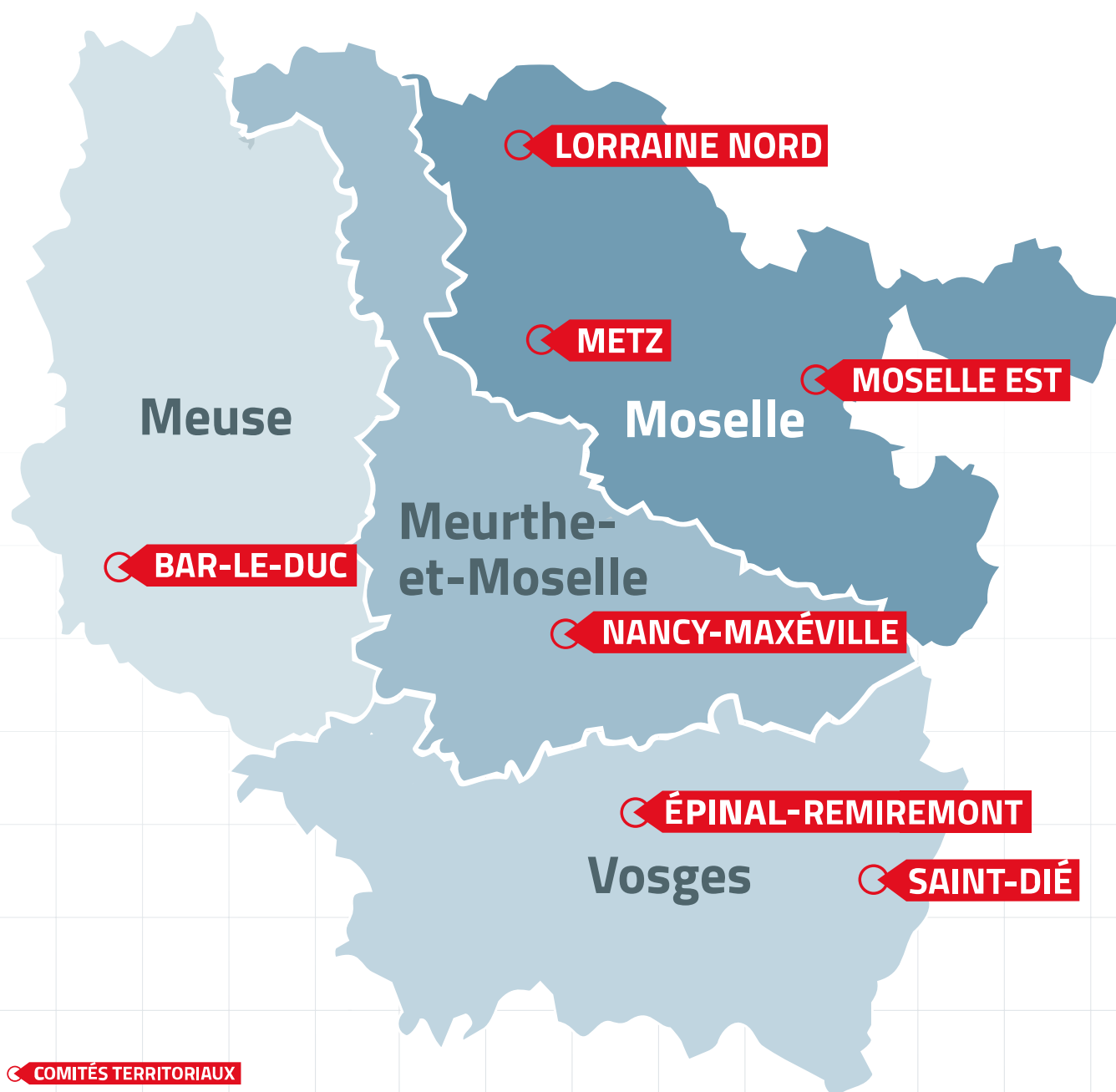


349

membres adhérents sont engagés dans des mandats, dont **24% de femmes !**



ANIMER NOS ADHÉRENTS AU PLUS PRÈS DU TERRITOIRE



Les Comités Territoriaux, premier lieu d'échange et de proximité

Au plus près des réalités économiques, les 7 Comités Territoriaux constituent le premier lieu d'échange, de partage et d'entraide entre dirigeants industriels. Ils créent la solidarité entrepreneuriale sur chaque bassin, assurent la remontée des besoins aux Commissions et au Conseil d'Administration, déploient la stratégie de l'UIMM Lorraine et représentent l'industrie auprès des acteurs socio-économiques et institutionnels locaux.

En 2025, les Comités se sont saisis de sujets concrets, ancrés dans la réalité de leur territoire : l'hydrogène blanc et les tests de forage prometteurs menés en Lorraine, ou encore l'impact du coût Unédic du travail frontalier avec le Luxembourg sur la compétitivité de nos entreprises. Plusieurs réunions se sont tenues directement chez les adhérents, associant temps de gouvernance et découverte d'entreprises industrielles.

Cette proximité se prolonge par des temps plus informels — visites de sites, moments conviviaux, échanges de vœux — qui nourrissent la connaissance mutuelle entre dirigeants et renforcent le sentiment d'appartenance à une communauté industrielle régionale.

Par ses Comités Territoriaux, l'UIMM Lorraine conserve ainsi un ancrage territorial au plus près du terrain. Cet ancrage se conjugue à une action portée aux échelles régionale, Grand Est et nationale, à travers ses mandats, le réseau de l'UIMM Grand Est et le réseau national de l'UIMM, garantissant que la voix des industriels lorrains soit entendue partout où se décident leur avenir et leurs conditions de développement.



Paroles de Présidents de Comités Territoriaux

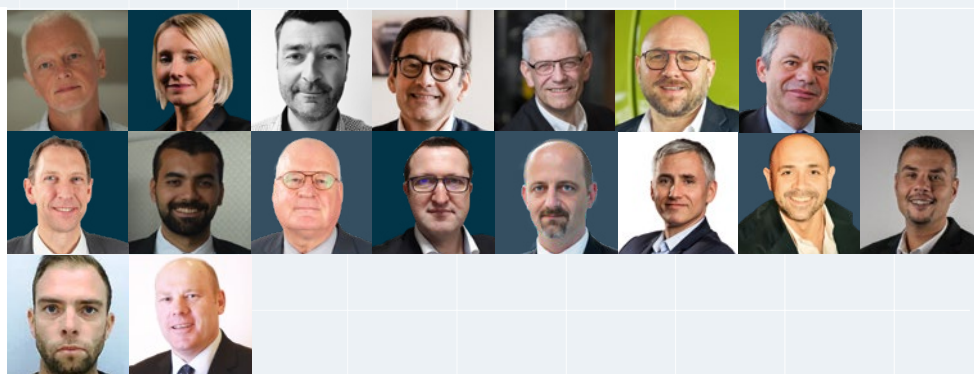


Comité Territorial de Metz

« Instance de gouvernance de premier niveau, le Comité Territorial rassemble une vingtaine de dirigeants représentatifs de l'écosystème local. Ce collectif se réunit 4 à 6 fois par an avec une ambition transverse : favoriser le partage d'expériences, analyser les enjeux socio-économiques actuels et encourager l'entraide mutuelle par la diffusion de bonnes pratiques. Véritable espace de découverte inter-entreprises, il joue également un rôle stratégique en orientant les actions et les services du Syndicat. »

Nicolas Louis, Président du CT de Metz

METZ



Comité Territorial de Lorraine Nord

« En 2025, le CT Lorraine Nord a apporté sa contribution aux travaux du syndicat et a continué à travailler des sujets importants (relations avec le Luxembourg, A31 Bis, absentéisme, compétences, pourvoi de mandats...). Le territoire a été marqué par la fermeture de Novasco : l'UIMM a apporté, avant, pendant et après la liquidation, son soutien pour défendre les aciers spéciaux lorrains (échanges avec CCRM / Préfecture / CIRI...), puis a aidé à faciliter la réinsertion des compétences, prioritairement dans les entreprises adhérentes (Forum Emploi). Un intérêt particulier a été porté au gisement d'hydrogène blanc et aux tests de forage encourageants qui s'y déroulent. Une visite sur le site de PontPierre a permis de voir in situ les atouts attendus pour le territoire. »

Vincent Thinus, Président du CT de Lorraine Nord



LORRAINE NORD

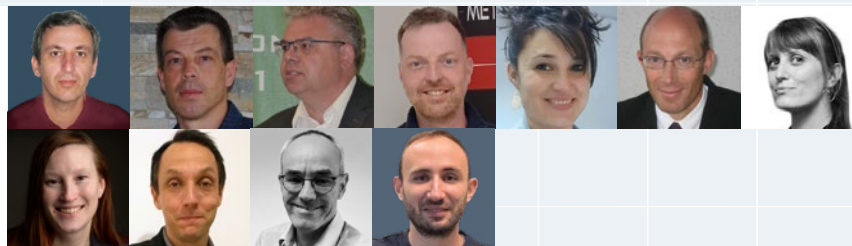


Comité Territorial de Saint-Dié

« En tant que Président d'un Comité Territorial, je privilégie l'écoute des dirigeants pour définir des priorités collectives. La pérennité de nos industries repose sur une main-d'œuvre qualifiée et notre action vise à accompagner les entreprises, sécuriser les recrutements et anticiper les mutations des métiers. Les dirigeants alertent aussi sur le coût du travail, qui pèse sur leur compétitivité et peut freiner l'emploi. Il est essentiel d'intégrer cet enjeu pour préserver la vitalité industrielle de nos territoires. »

Stéphane Lefort, Président du CT de Saint-Dié

SAINT-DIÉ



Comité Territorial de Épinal-Remiremont

« Je m'engage au sein de l'UIMM Lorraine afin de porter la voix des industriels auprès des partenaires et des institutions. Cette responsabilité s'appuie sur l'écoute active des dirigeants et le partage de retours d'expériences qui nourrissent une vision commune, indispensable pour défendre la réindustrialisation de nos territoires, renforcer notre souveraineté nationale et construire collectivement des réponses concrètes aux enjeux économiques et industriels. »

Mickaël Grivel, Président du CT d'Épinal-Remiremont



ÉPINAL-REMIREMONT





Comité Territorial de Nancy-Maxéville

« Être Président d'un Comité Territorial, c'est avant tout être proche des entreprises : aller sur le terrain, comprendre les réalités quotidiennes des dirigeants, prendre le temps d'écouter leurs attentes et leurs difficultés. Cette proximité crée une relation de confiance essentielle. Elle nous permet de faire remonter des besoins concrets et d'apporter des réponses utiles, adaptées aux spécificités de notre territoire industriel. »

Steven Moss, Président du CT de Nancy-Maxéville

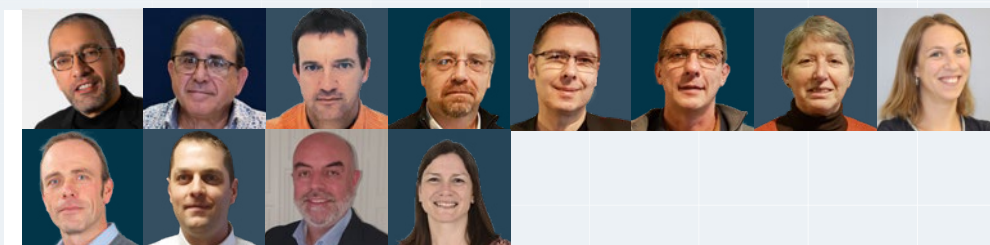
NANCY-MAXÉVILLE



Comité Territorial de Bar-le-Duc

« Nous entrons dans une nouvelle ère, un temps où la valeur technologique reprend enfin le dessus sur la pure valeur financière : c'est le temps de l'ingéniosité, de la créativité, de l'innovation, de la technicité, du savoir-faire, de l'audace et de la vraie création de valeur. Au-delà des tensions et fluctuations économiques, qui ne sont que météo, c'est le temps de l'industrie, qui seule saura apporter les moyens et les réponses aux enjeux majeurs de notre société. »

Maxime Grojean, Président du CT de Bar-le-Duc



BAR-LE-DUC



Comité Territorial de Moselle Est

« Le Comité Territorial de Moselle-Est est composé de dirigeants fortement impliqués dans le développement industriel de notre territoire.

Au sein de ce réseau, les échanges sont à la fois ouverts et intensifs, favorisant le partage de bonnes pratiques autour des thématiques socio-économiques. Très engagé dans la construction de l'industrie de demain, notre CT le prouve par les actes : 85 % de ses membres sont aujourd'hui activement engagés dans une démarche RSE. »

F. Descamps, Président du CT de Moselle Est

MOSELLE EST



Perspectives 2026

L'UIMM Lorraine poursuivra l'animation de ses Comités Territoriaux et de ses Commissions, développera les échanges entre adhérents — notamment via des rencontres inter-CT et des temps thématiques — et renforcera L'Industrie Connecte au service de la relation adhérents. La nouvelle édition de CAP Industrie et la poursuite des Groupes d'Excellence prolongeront ces formats de coopération, au service d'une représentativité industrielle élargie.



DÉVELOPPER UN ÉCO-SYSTÈME COMMUNAUTAIRE COMBINANT RÉSEAU DIGITAL, TEMPS COLLECTIF ET MOMENT DE COHÉSION

Des conférences pour penser et comprendre

L'année a été ponctuée de rendez-vous régionaux conçus pour donner à nos adhérents des clés de compréhension face aux mutations économiques, industrielles et sociales. L'Assemblée Générale, prolongée par une conférence-débat, et les deux éditions de CAP Industrie — Les Rencontres de l'UIMM Lorraine ont réuni largement la communauté industrielle autour d'intervenants de premier plan.



Assemblée Générale : conférence-débat

Olivier Lluansi, spécialiste de la réindustrialisation, professeur au Cnam et ancien délégué aux Territoires d'industrie, est intervenu sur l'importance de l'industrie — son rôle, sa réalité et sa contribution à l'économie. Une intervention qui rejoint notre responsabilité : faire connaître et reconnaître le poids réel de l'industrie dans la vie économique du territoire.

CAP Industrie : les Rencontres de l'UIMM Lorraine

Antoine Foucher, spécialiste des relations sociales et du travail, auteur de *Sortir du travail qui ne paie plus*, sur la question « pourquoi le travail ne paie plus » : coût du travail, partage de la valeur et soutenabilité de notre contrat social.

Denis Ferrand, directeur général de Rexecode, qui a livré une analyse macroéconomique de la conjoncture et des perspectives de l'industrie, ainsi que des nouveaux équilibres et stratégies industrielles des États qui se dessinent et reconfigurent les chaînes de valeur mondiales, et avec lesquels nos industriels doivent désormais composer.



De nouveaux formats pour coopérer au service du collectif

L'UIMM Lorraine a développé en 2025 un nouveau format de coopération entre adhérents : six Groupes d'Excellence.

Chacun réunit un collectif resserré de dirigeants autour d'une thématique commune, animé par un esprit de partage. Les groupes se réunissent plusieurs fois par an — rencontres thématiques, visites de sites, séances de co-développement — et reposent sur la coopération au service du collectif, dans la confiance et la confidentialité. Au-delà de leurs membres, ils ont vocation à produire une offre collective au bénéfice de l'ensemble des adhérents. En 2025, les travaux ont porté principalement sur les ressources humaines, ainsi que sur la santé-sécurité-environnement.

L'absentéisme au coeur des débats

Initié en 2024 sous l'impulsion du comité territorial de Lorraine Nord, un groupe de travail composé de dirigeants et de responsables ressources humaines a été créé pour travailler sur le thème de l'absentéisme.

En 2025, l'UIMM Lorraine a poursuivi son action sur ce thème identifié comme un enjeu majeur pour la performance et la continuité d'activité des entreprises industrielles.

Un groupe de travail dédié a été structuré, permettant de croiser les retours d'expérience et d'objectiver les causes multiples du phénomène (conditions de travail, organisation, engagement, santé). Plusieurs réunions ont été organisées afin de partager des pratiques concrètes entre adhérents et de faire émerger des solutions opérationnelles.

Les travaux ont notamment porté sur le développement d'outils de mesure plus précis (baromètres sociaux, suivi des indicateurs) et sur la mise en place d'entretiens de retour.

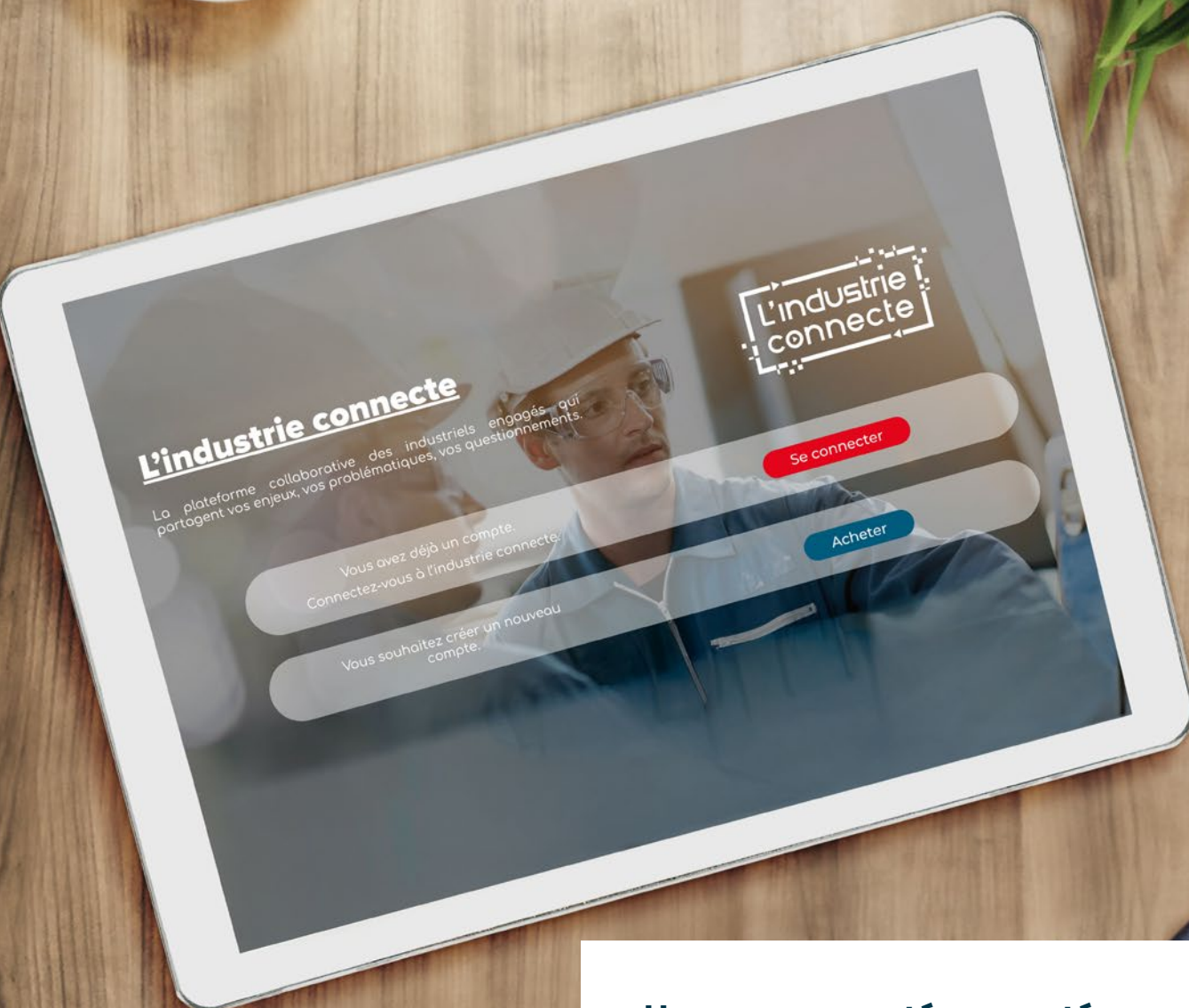
Un accompagnement spécifique a été engagé avec des experts pour soutenir les entreprises dans leurs démarches internes.

En parallèle, des actions de sensibilisation ont été menées pour renforcer la prise de conscience des impacts des absences sur l'organisation collective.

L'UIMM Lorraine a également travaillé au renforcement des partenariats, notamment avec la médecine du travail et la CPAM, afin de développer une approche plus préventive. Ces travaux s'inscrivent dans une logique globale visant à améliorer l'engagement des salariés et la qualité de vie au travail. Ils répondent à un contexte où, malgré une perception de stabilité, de nombreuses entreprises constatent une progression de l'absentéisme.

En structurant une démarche collective et pragmatique, l'UIMM Lorraine affirme ainsi son rôle d'appui stratégique auprès de ses adhérents sur ce sujet prioritaire.

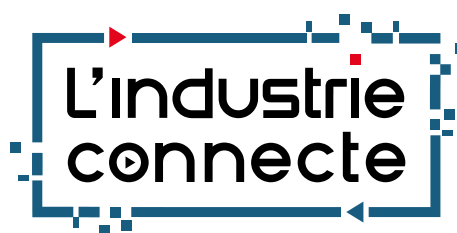




Une communauté connectée

Le développement d'une communauté connectée s'appuie sur L'Industrie Connecte, plateforme réservée aux seuls industriels adhérents d'une UIMM territoriale.

Elle permet de partager et diffuser les bonnes pratiques, de mettre en relation les dirigeants, d'accélérer le développement de partenariats techniques et de créer des dynamiques de collaboration et d'entraide entre industriels. La communication régulière auprès des adhérents, à travers la newsletter « Le Lien », entretient le lien d'information et d'animation tout au long de l'année. sécurité-environnement.





Répondre aux besoins des adhérents

Nos adhérents attendent de l'UIMM Lorraine un service à la hauteur de leurs défis. Réactivité, expertise, solutions concrètes.

Nous structurons notre offre autour de quatre pôles d'expertise majeurs : dialogue social et RH, performance industrielle et compétitivité, hygiène-sécurité-environnement et RSE, emploi et compétences ; portés par des équipes qui maîtrisent leurs sujets et maintiennent une veille constante. Mais l'expertise ne suffit pas : nous cultivons la proximité territoriale, la capacité d'écoute, l'adaptation aux besoins réels.

Nous sommes un centre de ressources, un réseau de solutions, un facilitateur qui oriente vers les bons dispositifs publics et les bons partenaires. Nous anticipons les évolutions réglementaires, diffusons les meilleures pratiques, accompagnons les transformations. Notre valeur se mesure à notre capacité à rendre service simplement, efficacement, durablement.



2025 EN UN COUP D'ŒIL

Bilan annuel

503

adhérents nous ont consulté en 2025 dont **410** en Droit social, **249** en Relation dirigeants, **229** en HSE, **161** en Emploi & Compétences et **120** en Performance Industrielle

9 260

consultations traitées soit **18,4** consultations en moyenne par adhérent ayant consulté

1 672

RDV généralistes chez nos adhérents soit **3,2** RDV par adhérent en moyenne — vs **2,5** en 2024 **(+21,7 %)**

75%

de nos adhérents ont recours à au moins 2 de nos pôles de compétences.

Une densité d'usage qui reflète la pertinence de notre offre transversale.

75

événements collectifs organisés en 2025

21

lives UIMM Lorraine: webinaires 45 min – 60 min

29

rencontres d'Information et d'Échanges : **23** en Droit social & RH et **6** en SST, Environnement & RSE

8

ateliers thématiques

7

sessions de Groupes d'Excellence : IA, RH, QVCT

4

visites thématiques en entreprise

1

Groupe Miroir lancé en décembre 2025 : « contrepartie financière des astreintes dans les accords d'entreprise »

3

événements partenaires & forums : FIEV, GIFEN, Matinée Automobile



CINQ PÔLES D'EXPERTISE

Une couverture complète de vos besoins.

De la gestion juridique aux enjeux industriels, de la santé-sécurité au développement des compétences, nos cinq pôles d'expertise couvrent l'ensemble des problématiques qui structurent le quotidien d'un dirigeant industriel. Chaque pôle a vocation à apporter une réponse experte, rapide et opérationnelle — et à mobiliser les autres pôles quand le besoin l'exige.

75%

de nos adhérents ont recours à au moins 2 de nos pôles de compétences.



Droit social et ressources humaines

- Conventions collectives
- Contrats
- Rémunération
- Temps de travail
- Disciplinaire
- Élections du personnel
- Accords d'entreprise
- Maladie, inaptitude
- Protection sociale
- Relations collectives
- Formation et alternance

410
adhérents
accompagnés

7 691
consultations



Relations dirigeants

- Écoute et accompagnement stratégique des dirigeants
- Mise en réseau
- Identification des dispositifs utiles
- Orientation vers les bonnes expertises

249
adhérents
accompagnés

457
consultations





Hygiène, sécurité, environnement & RSE

- Sécurité juridique
- Document unique
- Protocoles et plans de prévention
- RGPD
- Affichage au poste de travail
- Environnement
- RSE

229
adhérents
accompagnés

515
consultations



Emploi et compétences

- Promotion des métiers
- Certifications professionnelles
- Recrutement collectif
- Alternance et apprentissage
- Financement
- Communication entreprise

161
adhérents
accompagnés

382
comptes actifs sur
industrie-recrute

261 consultations



Performance industrielle et ingénierie financière

- Amélioration continue (flux, qualité, productivité)
- Tableaux de bord et indicateurs
- Stratégie
- Innovation
- Technologies
- Énergie & environnement
- Identification de dispositifs d'aide et orientation
- Assistance technique
- Relecture de dossiers

120
adhérents
accompagnés

175
consultations



Le Check-up : Analyse stratégique des processus clés

En deux heures, en face-à-face, l'occasion d'aborder chaque processus clé de votre entreprise, de les challenger au regard de votre stratégie et des contraintes de vos marchés, et d'identifier vos axes de progrès prioritaires.

10 % des adhérents en ont déjà bénéficié — et vous ?



Portail FUSACQ : Reprendre, céder, faire grandir

L'UIMM vous propose, en collaboration avec FUSACQ, un portail qui vous permettra de faire grandir votre entreprise quel que soit son stade de développement : reprise ou cession sont désormais autant d'opportunités à portée de clic.

CONNAÎTRE POUR MIEUX ACCOMPAGNER

Une grille de lecture renouvelée

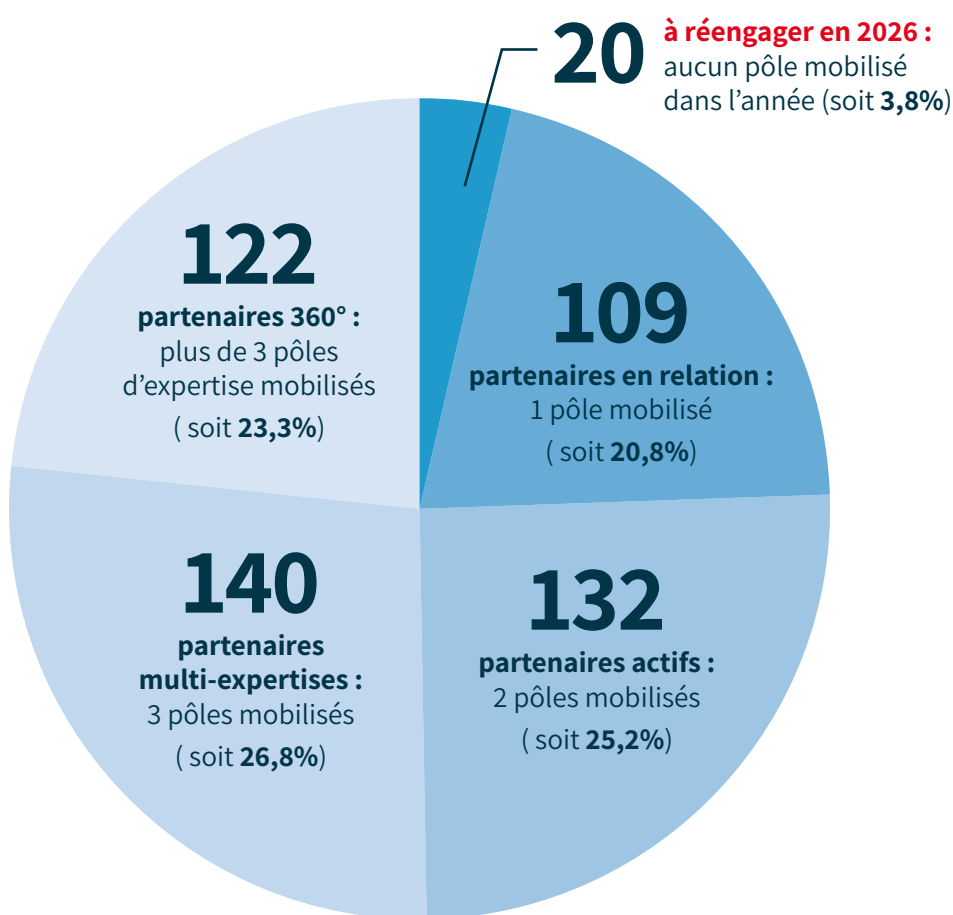
En 2025, l'UIMM Lorraine a structuré sa connaissance des usages de ses services autour de cinq typologies d'adhérents, du plus engagé au plus distant. Cette grille, alimentée par notre outil de pilotage Eudonet, nous permet d'analyser finement les besoins, de mesurer le recours à chacun de nos pôles et d'orienter notre action au plus près des attentes de chaque industriel adhérent.

Elle confirme un constat majeur : **près de trois adhérents sur quatre mobilisent activement au moins deux de nos pôles d'expertise.** Une densité d'usage qui témoigne de la pertinence de notre offre transversale, et qui nourrit notre ambition pour 2026 : faire bénéficier l'ensemble de notre communauté de cette richesse de services.

96%

de nos adhérents ont eu au moins un échange avec l'un de nos pôles d'expertise en 2025.

Et pour les 20 adhérents avec qui le lien s'est distendu, 2026 sera l'année du réengagement.



PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Cinq ans de programmes au service de la compétitivité



La Commission Performance Industrielle



La Commission Performance Industrielle s'intéresse à tout sujet qui peut concourir à améliorer la performance industrielle des membres de l'UIMM Lorraine. À ce titre, elle analyse les besoins des adhérents, rencontre et découvre les ressources, partenaires et dispositifs utiles à sa mission, et propose ou développe des partenariats au service de la compétitivité de l'industrie lorraine.

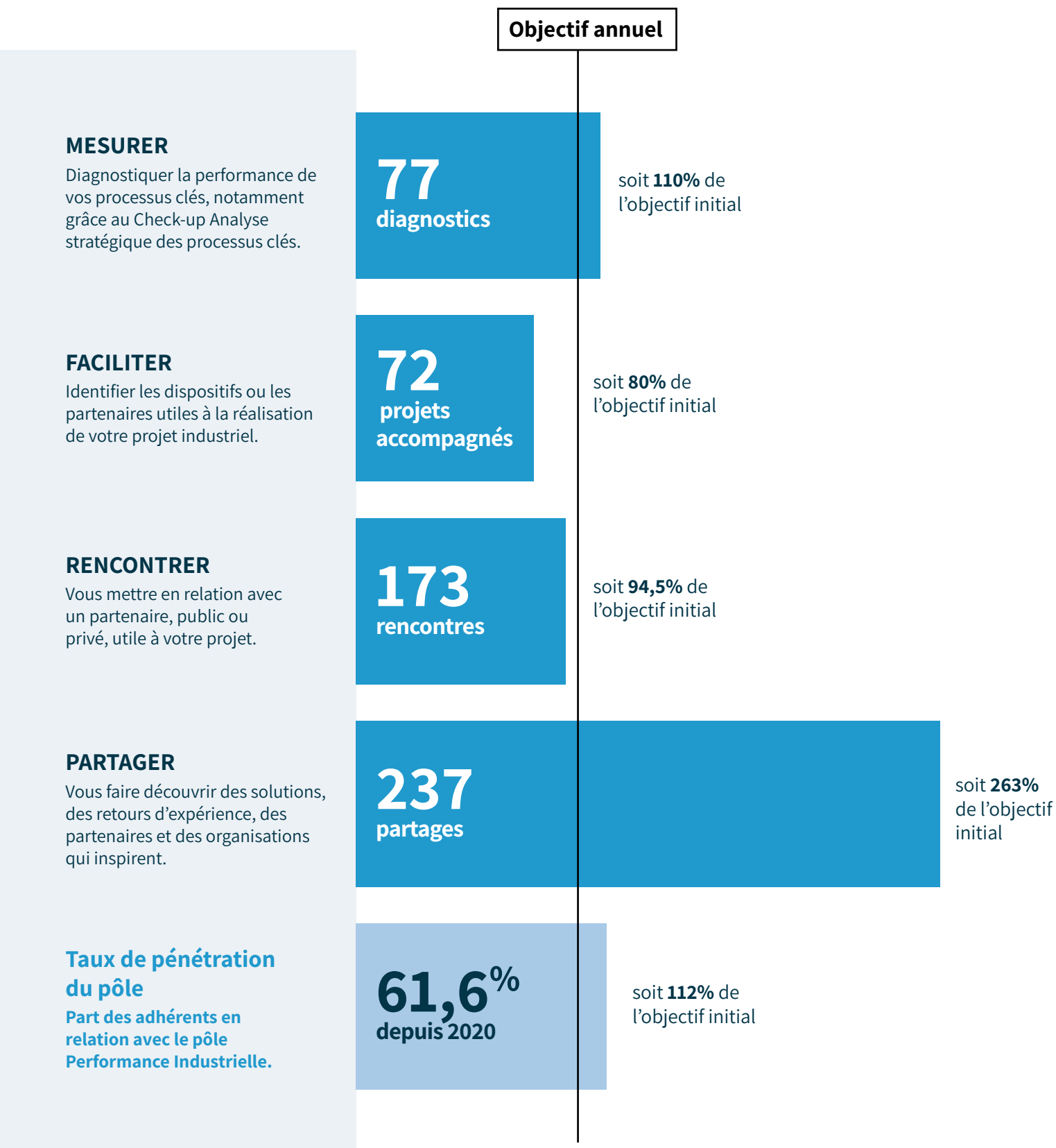
Emmanuel NERKOWSKI, Directeur industriel groupe chez ThyssenKrupp Presta AG en assure la Présidence :

« Sur le cycle 2020-2025, notre Commission a tenu ses promesses : nos objectifs de diagnostics, de facilitation de projets et de partage entre industriels ont tous été atteints ou dépassés. Mais ce qui me rend le plus fier, c'est la dynamique humaine qui s'est installée. La performance industrielle, ce sont d'abord des dirigeants qui acceptent de se challenger ensemble, de confronter leurs pratiques et de progresser entre pairs. 2026 ouvre un nouveau cycle, et nous allons capitaliser sur cette intelligence collective pour aborder les transitions à venir, qu'elles soient industrielles, énergétiques ou numériques. ».



Le programme Performance Industrielle 2020-2025 : un cap dépassé

L'action de La Commission s'organise autour de quatre verbes : quatre engagements concrets au service de chaque adhérent. Sur le cycle 2020-2025, l'ensemble des objectifs structurants du programme ont été atteints ou dépassés — un socle solide pour engager un nouveau cap en 2026.



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Check-up et évolutions



2025 : ouverture de la première École RSE de l'UIMM en Lorraine

Concrétisation majeure de la stratégie portée par La Commission, notre première École RSE a ouvert ses portes en 2025. Premier dispositif de ce type en Lorraine, elle outille les adhérents face aux exigences de durabilité en mêlant montée en compétence, partage entre pairs et accompagnement personnalisé. Une promesse simple : transformer les obligations RSE en leviers concrets de compétitivité et d'attractivité.

La Commission RSE



Créée fin 2023, La Commission RSE s'empare des ambitions de notre branche industrielle en matière de RSE pour porter, chez nos adhérents en Lorraine, une politique de déploiement empreinte de sens, de pragmatisme et d'efficacité. En s'appuyant sur une analyse fine des besoins, La Commission construit une feuille de route opérationnelle alliant dispositifs d'accompagnement, partenariats utiles et retours d'expérience entre industriels.

Manuel RODRIGUEZ, Président de KRAMER SAS en assure la Présidence :

« En 2025, nous avons franchi une étape majeure avec l'ouverture de notre première École RSE en Lorraine. Cette École, c'est la concrétisation de ce que porte notre Commission depuis sa création : faire de la RSE non pas une contrainte réglementaire, mais une démarche concrète, partagée entre industriels, qui produit de la valeur ajoutée. Avec 213 adhérents engagés dans une démarche RSE, dont 121 signataires de notre Charte, la dynamique est lancée. Mon ambition pour 2026 : que chaque industriel lorrain qui le souhaite trouve auprès de nous les outils, les pairs et les partenaires pour avancer à son rythme. »



Le Check-Up RSE UIMM Lorraine

Pour vous accompagner et structurer votre démarche RSE, l'UIMM Lorraine propose une approche d'évaluation à 360° de votre performance, en visant l'ensemble de l'organisation. Comment votre entreprise est-elle impactée ? Quelles opportunités saisir ? Que faites-vous déjà pour gagner des marchés, attirer et motiver vos collaborateurs ?

Sous forme d'entretien d'environ deux heures avec notre spécialiste, le Check-Up RSE UIMM Lorraine vous permet de faire le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise et votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE. À l'issue, notre expert vous remet un rapport personnalisé identifiant vos axes de développement prioritaires.

Vous pouvez ensuite bénéficier de la **labellisation RSE** lancée par l'UIMM en adhérant à la **Charte d'engagement RSE** de notre branche, et valoriser ainsi votre démarche auprès de vos parties prenantes internes et externes.



213

adhérents engagés
dans une démarche RSE

133

Check-up RSE réalisés
en 2025

121

adhérents signataires de la
Charte RSE UIMM dont **109**
uniquement chartés UIMM

49

adhérents labellisés via
un autre dispositif RSE

31

adhérents inscrits dans
une démarche RSE Groupe

21

**adhérents engagés non
encore chartés** : potentiel
à activer en 2026



MOBILISER LE BON PARTENAIRE AU BON MOMENT

Au-delà de l'expertise interne de nos équipes, l'UIMM Lorraine joue pleinement son rôle d'assembler.

Nous mettons en réseau, autour de chaque industriel, les partenaires, les dispositifs et les outils utiles à la réussite de ses projets. Quatre partenariats structurants et deux outils d'experts illustrent cette dynamique.

Opportunités industrielles

C2iME : Accélérer vos projets industriels

L'UIMM Lorraine est partenaire du C2iME pour vous permettre d'accélérer le développement de vos projets industriels. Les bons interlocuteurs sont réunis autour de vous en un temps record pour vous faire gagner du temps dans la maturation et la réalisation de vos développements.



EURO-ACCÉLÉRATEUR : Coopérer à l'échelle de la Grande Région

En partenariat avec la Région Grand Est, l'UIMM Lorraine est à l'origine de la création de l'Euro-Accélérateur avec le Luxembourg, la Sarre et la Wallonie.

Inspiré du fonctionnement du C2iME, ce dispositif conforte les échanges et les partenariats transfrontaliers au service de l'industrie (Programme RECIES).

Interreg



Cofinancé par
l'Union européenne
Kofinanziert von der
europäischen Union

Grande Région | Groß Region

R.E.C.I.E.S.
EuroAccelerator
Réseau de Coopération Industrielle Environnementale et Sociale



Partenariats

UNIVERSITÉ DE LORRAINE : mobiliser les compétences scientifiques

Vous recherchez une compétence de laboratoire, un projet de fin d'étude, un stage, une alternance ou une CIFRE ?

Le partenariat UIMM Lorraine / Université de Lorraine est fait pour vous : nos partenaires s'engagent à vous indiquer dans les deux semaines la faisabilité de votre projet et à vous mettre en relation avec la composante UL adaptée.



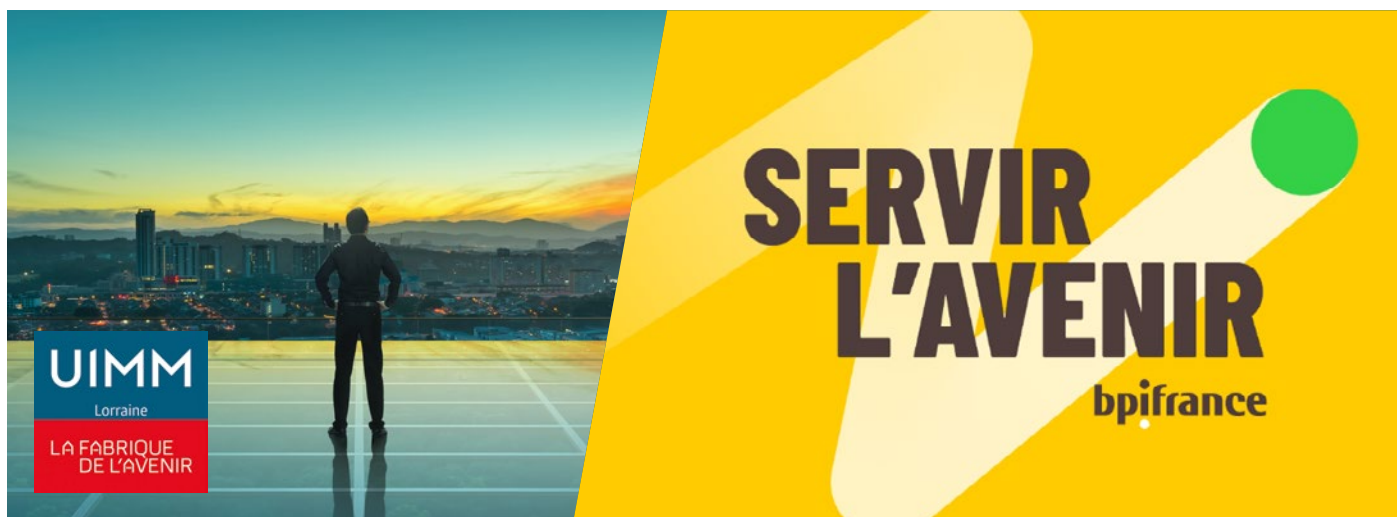
FRENCH TECH EST : Innover avec l'écosystème start-up

L'UIMM Lorraine est partenaire de la French Tech Est pour faciliter le développement des nouvelles start-ups industrielles et renforcer la compétitivité des industries existantes. Trois objectifs : diffuser les standards industriels de la branche auprès des start-ups, favoriser l'innovation industrielle, soutenir les start-ups industrielles.

BPIFRANCE : Un partenariat qui s'étend

L'UIMM Lorraine et bpi france unissent leurs énergies pour accompagner les industriels lorrains à toutes les étapes de leur développement. Issue d'une première convention signée en 2023 et centrée sur la RSE, la coopération a franchi une nouvelle étape le 24 février 2025 avec la signature d'une convention de partenariat étendue, désormais structurée autour de cinq domaines d'action stratégiques.





Zoom sur... L'extension stratégique signée en 2025

Face aux bénéfices constatés de la première convention RSE, l'UIMM Lorraine et bpifrance ont décidé d'amplifier leur coopération pour répondre aux défis contemporains des entreprises industrielles lorraines : transition écologique, innovation, financement de la croissance, cybersécurité et intelligence artificielle, conquête de nouveaux marchés à l'export. Cinq axes structurent désormais cette ambition partagée.

Les solutions et dispositifs bpifrance :



Plan climat :

VTE vert • Diagnostics Décarbon'action, Adaptation, Eco-conception, Eco-flux



Innovation :

Diagnostics Innovation • Aides à la faisabilité et au développement de la R&D • Financements au lancement industriel et commercial



Financement :

- Court terme : mobilisation de créances, engagements par signature.
- Moyen et long terme : prêt UIMM French Fab, prêt immobilier et équipement, financement ENR



Accompagnement :

Diagnostics IA • Cybersécurité • Missions de conseil • Accélérateurs



Export :

Soutien à la prospection de nouveaux marchés • Développement de filiale à l'étranger • Garantie des cautions et préfinancements • Assurance taux de change

Un pilotage vivant au service des adhérents :

Pour assurer l'impact concret de cette extension, les deux partenaires se réunissent tous les deux mois en points d'avancement spécifiques, afin de mesurer le nombre d'adhérents sensibilisés aux dispositifs bpifrance, les bénéficiaires effectifs et les gains obtenus. Une dynamique vivante, alimentée par des témoignages d'industriels et des communications dédiées, qui garantit à chaque adhérent UIMM Lorraine un accès simplifié et accompagné à l'ensemble des outils bpifrance utiles à la transformation et à la pérennisation de son entreprise.



LES OFFRES COLLECTIVES

La force du collectif au service de chaque adhérent.

Au-delà de l'accompagnement individualisé, l'UIMM Lorraine fait vivre une dynamique collective au service de l'intelligence partagée entre industriels.

Six formats, six promesses



21 lives

pour décrypter et découvrir



29 RIE*

pour comprendre et dialoguer

(*Rencontres d'information et d'échanges)



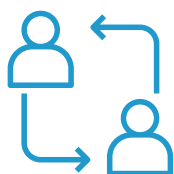
8 ateliers

pour faire et s'approprier



7 sessions

de **Groupes d'Excellence**
(IA, RH, QVCT) pour
s'engager dans la durée



1 lancement

de **Groupe Miroir** pour
s'inspirer et progresser



4 visites

thématiques pour
explorer et observer

Cinq domaines, une couverture complète :
ces formats se déclinent sur l'ensemble de
nos domaines d'expertise.

- Communauté UIMM
- Développement économique & industriel
- Droit social & Gestion des RH
- Hygiène, Santé, Sécurité, Environnement
- Emploi & Compétences





Les temps forts collectifs 2025

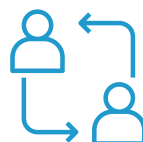
Décrypter l'actualité : Les Lives UIMM Lorraine

21 lives diffusés en 2025 sur les sujets brûlants pour les industriels : transparence des rémunérations 2026, nouvelle donne énergétique, IA générative avec HelloWork, cybermenaces, partage de la valeur dans les TPE-PME, salariés frontaliers, harcèlement au travail, Fonds de Transition Juste, fiscalité de l'innovation...



Une nouveauté 2025 : Le 1^{er} Groupe Miroir

Lancement en décembre 2025 du premier Groupe Miroir UIMM Lorraine, dédié à la « contrepartie financière des astreintes dans les accords d'entreprise » — un format inédit de partage d'expérience entre pairs sur une problématique opérationnelle commune. Une première qui en appellera d'autres en 2026.



Progresser entre pairs : Les Groupes d'Excellence

7 sessions ont réuni les dirigeants et responsables engagés dans nos trois Groupes d'Excellence thématiques : **Intelligence Artificielle, Ressources Humaines et Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT).**



Les temps forts collectifs 2025

Explorer et observer : Les visites thématiques

Quatre adhérents ont ouvert leurs portes en 2025 : **EUROCABLE** (CT Saint-Dié), **SPIMECA** et **FIVES CRYO** / **ALFA LAVAL** (CT Épinal-Remiremont), **ATMECA** (CT Épinal-Remiremont) — autant d'occasions de découvrir les savoir-faire industriels lorrains.



Un format singulier : Le ciné-débat

Projection-débat du film « WOMAN » sur la place des femmes dans l'industrie, dans le cadre de nos actions en faveur de la mixité.



Des moments fédérateurs : Rendez-vous partenaires & forums

Temps forts en 2025 : événement UIMM Lorraine / **FIEV** et **Matinée Automobile** sur les enjeux de la filière, événement UIMM Lorraine / **GIFEN** sur la filière nucléaire, **Forum Emploi**.



QUEL QUE SOIT VOTRE BESOIN, UN FORMAT EXISTE

En individuel comme en collectif

Une réponse rapide, un besoin d'éclairage, une expertise approfondie ou un partage en collectif : à chaque demande correspond un format adapté. La singularité du service UIMM Lorraine tient à cette diversité d'entrées — du SVP digital à la visite d'entreprise, du Check-Up stratégique au Groupe Miroir entre pairs.

À chacun son format d'intervention



Les formats individuels

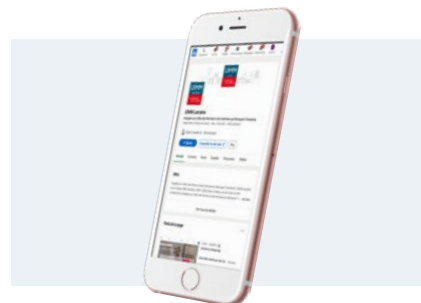
- **SVP téléphonique ou digital :**
Pour une réponse rapide
- **RDV d'expertise et accompagnements à la demande :**
Pour aller au fond du sujet
- **Check-up, autodiagnostic et guides thématiques :**
Pour se situer et prioriser (Check-UP Droit Social, Check-UP RSE, Check-UP « Analyse stratégique des processus clés »)



Les formats collectifs

Six formats officiels structurent notre offre collective (voir pages précédentes) :

- Les lives UIMM Lorraine
- Groupe Miroir
- Rencontre d'information et d'échanges
- Les ateliers
- Groupes d'Excellence
- Visite thématique



Les formats digitaux

- **Solutions digitales exclusives :**
La Fabrique, industrie-recrute, opportunités industrielles, l'industrie-connecte
- **Newsletter et articles de veille :**
Pour rester informé au fil de l'actualité



Focus 1 — Le Check-Up Droit Social

L'objectif : vous permettre, lors d'un RDV avec un de nos experts, d'analyser la maturité de vos pratiques juridiques, d'identifier vos enjeux et vos priorités en matière RH — notamment les transformations liées à l'évolution de notre socle conventionnel. Vous disposez à l'issue d'un rapport personnalisé mettant en évidence la priorisation des actions à engager.



Focus 2 — Partenariat SECUREX

Partenaire de longue date, SECUREX vous permet d'accéder à des conditions préférentielles aux solutions de cet expert reconnu et incontournable de la gestion de l'absentéisme en entreprise. Pensez-y !



MIEUX SERVIR, MIEUX FAIRE CONNAÎTRE

Cap 2026 sur le pilier « Répondre aux besoins des adhérents »

Si l'expertise et la qualité de service de l'UIMM Lorraine sont aujourd'hui reconnues par nos adhérents les plus engagés — 75 % d'entre eux mobilisent au moins deux de nos pôles —, nous voulons en 2026 étendre cette dynamique à l'ensemble de notre communauté. Faire connaître la richesse de notre offre auprès de chaque industriel adhérent, à tous les niveaux de maturité, et installer durablement l'UIMM Lorraine dans son rôle d'assembler des solutions utiles à l'industrie : telle est notre ambition.

Quatre chantiers structurants pour 2026

Consolider le recours à nos services

Densifier l'usage de nos pôles d'expertise et faire connaître notre offre, en particulier auprès des adhérents pour qui notre proposition de valeur reste à incarner.

Passer du Droit social aux RH

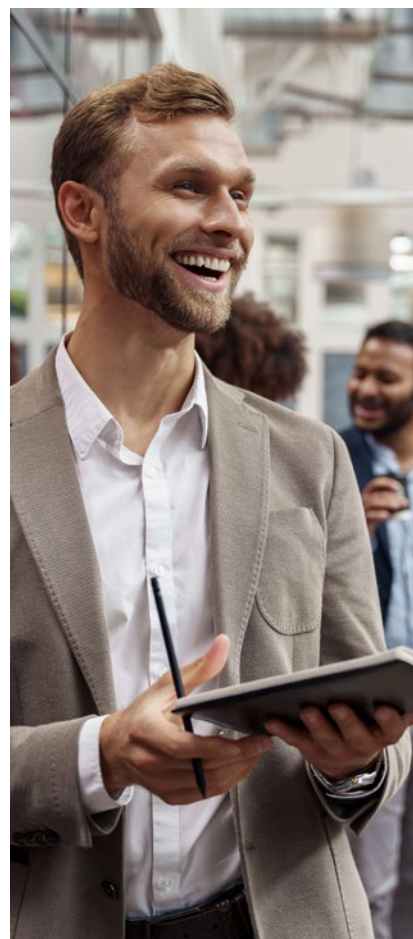
Élargir notre socle juridique vers une offre RH globale, en phase avec les attentes des dirigeants industriels.

Installer notre rôle d'assembler

Devenir le point de convergence des solutions, des partenaires et des expertises utiles à nos adhérents, au-delà de nos seuls pôles internes.

Développer et consolider nos formats collectifs

Amplifier la dynamique de nos lives, ateliers et RIE, déployer de nouveaux **Groupes Miroirs** sur les sujets stratégiques émergents (IA, transition énergétique, RSE, recrutement), et faire grandir nos **Groupes d'Excellence** comme cercles de pairs de référence pour l'industrie lorraine.



Notre conviction : que chaque industriel adhérent, où qu'il soit en Lorraine et quelle que soit la taille de son entreprise, trouve auprès de l'UIMM Lorraine le partenaire, les pairs et les solutions qui feront sa réussite.



L'UIMM Nationale en 2025 c'est...



42 000

industries dont 90%
des TPE/PME de moins
de 50 salariés



1,5 Millions
de salariés



59
chambres syndicales
territoriales

Le Conseil de l'UIMM

Composé de **94 membres** représentant les territoires nationaux et les fédérations économiques, le Conseil est l'organe de gouvernance de l'UIMM. Les Présidents des UIMM territoriales en sont membres de droit et selon la taille de l'UIMM Territoriale, d'autres représentants sont nommés.

Il se réunit **une fois par mois** au siège de l'UIMM à Paris.



Nathalie Vaxelaire

Administratrice
Présidente de l'UIMM Lorraine
Trane à Golbey - Charmes



Steven Moss

Administrateur
Président de Renovation
Machines Industrielles
Trane à Golbey - Charmes



Eric Schwartz

Administrateur
Président délégué jusqu'en mai 2025
Directeur d'usine
Actblue France SAS



Vincent THINUS

Administrateur
Président délégué depuis mai 2025
Président Directeur Général
Setforge Hot Formers



Le Bureau de l'UIMM

Composé de **25 membres**, le Bureau de l'UIMM prépare les décisions qui seront soumises au Conseil. Il se réunit **une fois par mois**. Il est composé de représentants des Chambres Syndicales Territoriales et des Fédérations Economiques. **17%** du Bureau est féminisé.



Nathalie VAXELAIRE, Présidente locale représente l'UIMM Lorraine au sein du **bureau national**.

Notre contribution

Compétitivité, emploi, formation, santé, ressources humaines, rémunération, avantages sociaux, attractivité...

Découvrez tout ce que l'UIMM a fait pour les entreprises en 2024 et en 2025.



L'UIMM Grand Est en 2025



Association constituée par **les UIMM Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine**, ses missions relèvent le plus souvent des partenariats avec la Région et avec l'Etat, notamment sur les analyses et les enjeux emploi/formation. Fabrice URBAN en est le Président actuel.

Dans le Grand Est, la métallurgie représente plus de 4.200 entreprises qui emploient **140.000 salariés**, soit le **3^{ème} territoire français en poids industriel**.



France Industrie Grand Est

Le Comité Région Industrie Grand Est, mené par Hervé BAUDUIN, rassemble les fédérations industrielles du territoire. En 2025, des projets opérationnels ont été menés avec succès : la collecte et les actions menées par ARPEIGE (l'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est).

Dans le Grand Est, l'industrie (hors agroalimentaire) représente plus de **8.000 entreprises** qui emploient plus de **240.000 salariés**.

Arpeige

L'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel en Grand Est intervient auprès de publics divers (collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, grand public, ...) pour dispenser une information sur les métiers et les filières de formation permettant des choix d'orientation ou de réorientation éclairés en vue d'une insertion sociale et professionnelle réussie.

Vous pouvez devenir acteur de la promotion de vos métiers industriels en décidant d'affecter le solde de votre taxe d'apprentissage dédiée à la promotion des métiers à ARPEIGE !

En 2025, vos contributions ont permis à ARPEIGE de consacrer plus de 430k€ au soutien des actions engagées par les branches partenaires.



La CPREFP GE

La **Commission Paritaire Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle** Grand Est a pour mission principale d'examiner la situation et l'évolution de l'emploi dans la branche sur le territoire, de promouvoir la politique Emploi - Formation de la branche auprès des interlocuteurs externes, de faire le bilan en matière d'apprentissage et de contrat de professionnalisation, et de définir les orientations à donner aux actions de formation en région.



L'équipe de l'UIMM Lorraine en 2025

DIRECTION GÉNÉRALE

Cédric LEBOSSÉ, Délégué Général

>> clebosse@uimm-lorraine.fr – 06 84 14 01 62

Vanessa CHAMAK, Déléguée Générale Adjointe

>> vchamak@uimm-lorraine.fr – 06 13 43 41 68

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & RELATIONS DIRIGEANTS

Vanessa CHAMAK, Responsable Développement Territorial & Relations Dirigeants

Nicolas VELTER, Responsable Territorial Lorraine Nord

>> nvelter@uimm-lorraine.fr – 06 13 43 41 40

Émilie DULAC, Responsable Territoriale Meuse

>> edulac@uimm-lorraine.fr – 07 60 98 64 75

Alexandre LOUP, Responsable Territorial Lorraine Sud

>> aloup@uimm-lorraine.fr – 06 31 50 77 19

SERVICES THÉMATIQUES

Cédric LEBOSSÉ, Responsable des services thématiques

PÔLE DROIT SOCIAL :

Catherine GOSSOT-KLEIN, Responsable service Ressources Humaines et Droit Social

>> cgossot@uimm-lorraine.fr – 06 20 88 12 94

Valérie AUBERTIN, Juriste

Sébastien COURTE, Juriste

Marie GAILLOT, Juriste

Laure PASTORINO, Juriste

Marion ROUSSEAU, Juriste

Virginie de TUGNY, Juriste

Valentin THOMAS, Juriste

SERVICE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL :

Pedro TRIVINO, Responsable Performance Industrielle

>> ptrivino@uimm-lorraine.fr – 07 64 55 42 24

Émilie DULAC, Chargée de Mission Ingénierie Financière

>> edulac@uimm-lorraine.fr – 07 60 98 64 75

SERVICE ENVIRONNEMENT – SANTÉ – SÉCURITÉ ET RSE :

Stéphane PAVLOVIC, Responsable HSE - RSE

>> spavlovic@uimm-lorraine.fr – 07 60 98 68 02

COMPÉTENCES

Vanessa CHAMAK, Responsable de Pôle

>> vchamak@uimm-lorraine.fr – 06 13 43 41 68

Catherine DUBREUIL, Assistante Certification et Formation

>> cdubreuil@uimm-lorraine.fr – 03 87 74 31 90

Thibaut COLLIN, Chargé de Mission emploi et compétences

>> tcollin@uimm-lorraine.fr – 07 61 38 11 37

Paul OUDOT, Chargé(e) de Mission emploi et compétences

>> poudot@uimm-lorraine.fr – 06 20 57 49 58

PÔLE SUPPORT AUX ACTIVITÉS

Cédric LEBOSSÉ, Responsable de Pôle

Laurence VAN DEN BRANDE, Assistante de Direction

>> lvandenbrande@uimm-lorraine.fr – 03 87 74 87 72

Élise MARCHAL, Assistante

>> emarchal@uimm-lorraine.fr – 03 29 62 54 34

Émilie MOREL, Assistante

>> emorel@uimm-lorraine.fr – 03 83 98 92 00

PÔLE COMMUNICATION ET INFLUENCE

Cédric LEBOSSÉ, Responsable de Pôle

Fanny JANIEC, Responsable Communication

>> fjaniec@uimm-lorraine.fr – 06 37 32 94 68

PÔLE GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Cédric LEBOSSÉ, Responsable de Pôle

Valérie KRETZ, Superviseur Comptable

>> vkretz@uimm-lorraine.fr – 03 87 74 18 37

Laïla MEGHLOUI, Gestionnaire de Paie

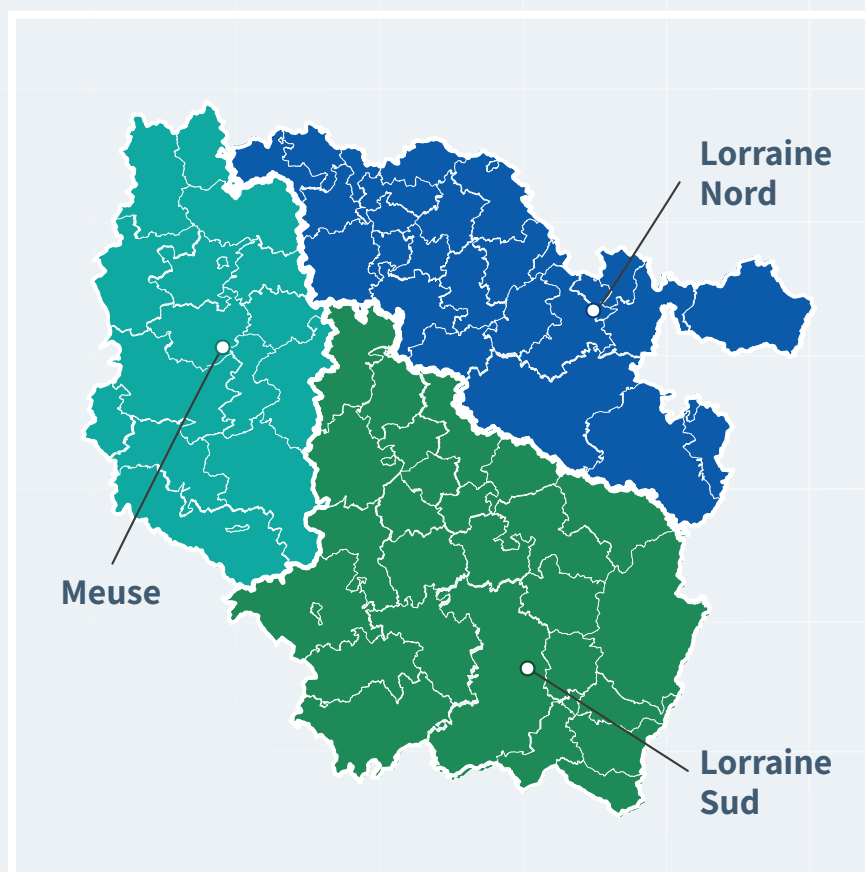
>> lmeghlaoui@uimm-lorraine.fr – 03 87 78 78 46

Catherine GOSSOT-KLEIN, Responsable RH

>> cgossot@uimm-lorraine.fr – 06 20 88 12 94



COORDONNÉES ET IMPLANTATIONS

**Cédric LEBOSSÉ**

Délégué Général

☎ 06 84 14 01 62

✉ clebosse@uimm-lorraine.fr

**Vanessa CHAMAK**

Déléguée Générale Adjointe

☎ 06 13 43 41 68

✉ vchamak@uimm-lorraine.fr

**Nicolas VELTER**

Responsable Territorial Lorraine Nord

☎ 06 13 43 41 40

✉ nvelter@uimm-lorraine.fr

**Alexandre LOUP**

Responsable Territorial Lorraine Sud

☎ 06 31 50 77 19

✉ aloup@uimm-lorraine.fr

**Émilie DULAC**

Responsable Territoriale Meuse

☎ 07 60 98 64 75

✉ edulac@uimm-lorraine.fr

Siège social :**Maison des Industries Technologiques**

4 rue Paul Langevin, 57073 METZ

03 87 74 33 65

secretariat@uimm-lorraine.fr

Antenne de Nancy-Maxéville :**Espace Entreprises et Formation**

10, rue Alfred Kastler, 54320 MAXEVILLE

03 83 98 92 00

secretariat54@uimm-lorraine.fr

Antenne de Bar-le-Duc :

8, rue Gambetta, 55000 BAR-LE-DUC

03 29 79 73 00

secretariat55@uimm-lorraine.fr

Antenne de Thaon-les-Vosges :

Zone Inova 3000

6 rue de l'Avenir, 88150 Thaon-les-Vosges

03 29 62 54 34

secretariat88@uimm-lorraine.fr

