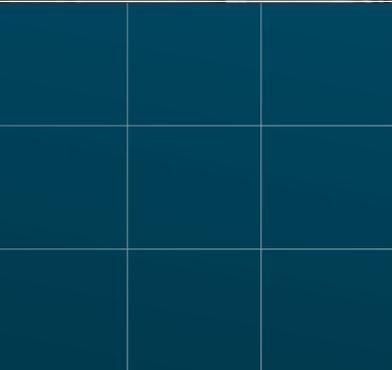


UIMM

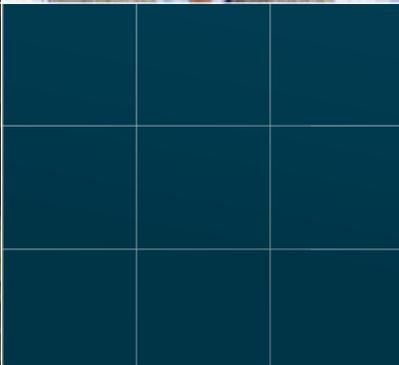
Lorraine



LA FABRIQUE DE L'AVENIR



Rapport d'activité 2023





 **RAPPORT
D'ACTIVITÉ 2023
DE L'UNION DES
INDUSTRIES ET
DES MÉTIERS DE
LA MÉTALLURGIE
DE LORRAINE** 

Bâtir une industrie forte

*Fondation d'un territoire lorrain
durablement prospère et attractif.*

CAP 2030 :

5 piliers pour BÂTIR UNE INDUSTRIE FORTE



PROMOUVOIR ET DÉFENDRE l'industrie

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Parce que l'industrie est **la colonne vertébrale économique et sociale des territoires** dans lesquels elle est ancrée, notre leitmotiv est de la défendre, de la représenter, de la faire connaître, de la faire comprendre, de la faire aimer et d'en être fier.

Nous multiplions les rencontres, les lieux d'échanges afin de présenter les enjeux de l'industrie, ainsi que les solutions qu'elle construit chaque jour pour les objets de notre quotidien et, notamment dans le contexte actuel, les solutions de la transition énergétique et environnementale.



CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

L'industrie doit rassembler des compétences en qualité et quantité.

Parce que l'enjeu prioritaire du **développement de notre industrie est de disposer des compétences nécessaires**, nous portons des actions de promotion des métiers pour créer des vocations industrielles, nous certifions chaque année plus de 500 candidats lauréats d'un CQPM et nous construisons les partenariats utiles pour l'emploi et l'insertion.

Nous formons également au sein de notre Pôle formation UIMM Lorraine, les apprentis, les salariés, les demandeurs d'emploi sur vos métiers industriels.



BÂTIR LE MODÈLE SOCIAL DE LA MÉTALLURGIE

L'industrie doit être forte par son cadre social attractif et stable, construit sur un dialogue loyal et sincère.

Parce qu'il n'y a **pas d'industrie forte sans l'attractivité d'un cadre social favorable et équilibré**, nous négocions chaque année les 4 conventions collectives territoriales avec les partenaires sociaux de la métallurgie en Lorraine et nous accompagnons les industriels dans le déploiement des accords de branches nationaux.

Le chantier historique de refondation de notre modèle social de branche a vu son aboutissement le 7 février 2022. Nos 4 conventions collectives territoriales seront éteintes le 31 décembre 2023 pour laisser la place à la Convention Collective Nationale de la Métallurgie au 1^{er} janvier 2024.





FAIRE VIVRE LA COMMUNAUTÉ DES INDUSTRIELS

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires.

Parce qu'ensemble vous, dirigeantes et dirigeants d'industrie, êtes plus forts, nous créons les lieux, les temps, les opportunités, les outils pour vous permettre de vous rencontrer, de vous connaître, de partager de bonnes pratiques et de **collectivement grandir ensemble**.

Les Comités Territoriaux, les Rencontres Dirigeants et www.lindustrie-connecte.fr vous sont dédiés et réservés.



RÉPONDRE AUX BESOINS DES ADHÉRENTS

Les industriels veulent des solutions simples pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets.

Parce que vous avez besoin de **solutions pour vous faciliter la vie**, notre engagement, c'est de vous apporter en permanence des solutions agiles et efficaces au quotidien en vous facilitant la gestion de vos contraintes sur les volets RH, droit social et HSE, et en vous aidant à être plus performants sur les volets RH, RSE, et performance industrielle.

Nous mettons à votre disposition : une veille juridique hebdomadaire, des consultations, des modèles types, des rencontres experts, des ateliers thématiques, des plateformes thématiques, des autodiagnostic ainsi que des check-up.

CAP 2030

p4

Edito du Président

p6

L'UIMM Lorraine
au national

p8

L'UIMM Lorraine sur
son territoire

p12

Défendre, représenter
et promouvoir l'industrie

p16

Construire et développer
les compétences

p18

Bâtir le modèle social de
la métallurgie en Lorraine

p24

Construire la communauté
des industriels

p28

Répondre aux besoins
des adhérents

p34

UIMM
Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Édito

du Président de l'UIMM Lorraine,
Hervé BAUDUIN

La fierté en porte-étendard !

Refermer un livre est pour moi un moment auquel j'ai appris à donner de l'importance. Ce fut le cas il y a quelques semaines. Bien sûr, soyons lucides, je ne serai qu'un nom comme les autres sur la liste de ceux qui ont eu la charge, la joie et la fierté de présider l'UIMM Lorraine. Fierté, pendant ces 6 années j'ai souvent employé ce mot superbe. J'en ai même fait un étendard, une volonté, un but. Pourquoi ?

Revenons un peu en arrière, j'ai eu de la chance, beaucoup de chance de succéder à Jean Arnould. C'est lui qui a construit les bases modernes qui ont structuré notre syndicat. J'ai profondément ressenti cette solidité, cette masse puissante qui établit l'attente, car forcément il faut qu'il se passe quelque chose... on attend la suite. Comme pour moi les statuts lui ont imposé de ne faire que deux mandats. C'est sage car cela permet de se donner à fond et de compléter ou d'interpréter l'esprit des mandats précédents.

« *Nous sommes la colonne vertébrale économique et sociale de nos territoires, de la Lorraine.* » Cette formule, notre formule, beaucoup reprise y compris par des ministres, a été beaucoup plus qu'un « slogan » elle fut notre programme, notre fil conducteur.

Ainsi, un syndicat ce sont avant tout des femmes et des hommes. Ceux qui composent l'équipe du syndicat et ceux qui y adhèrent. Servir des chefs d'entreprises, vraiment servir, est difficile,

complexe et exigeant. Les crises que nous avons ensemble traversées nous ont tous mis à rude épreuve. Mais nous y avons gagné en efficacité, en puissance et en solidarité.

Des liens solides se sont construits entre nos services lourdement sollicités et vous les chefs d'entreprises. Dans les quelques moments de respiration entre les vagues qui nous assaillaient vous nous avez fait parvenir des mots encourageants et des remerciements pour notre efficacité à votre service.

Tout cela n'a été possible, que par la confiance que m'a donné le Bureau et le Conseil d'Administration, qu'ils en soient sincèrement remerciés, mais aussi grâce à une équipe soudée, intelligente, efficace, passionnée, sous la direction d'une remarquable cheffe d'orchestre, Agnès-Marie Lafargue. Les chiffres que vous trouverez dans les pages qui suivent en sont, si besoin était, la confirmation.

C'est ensemble que, je crois, nous avons assez bien réussi à conforter l'image de l'UIMM Lorraine comme un syndicat de service respecté par le monde économique, politique et social. Ainsi nous assumons nos opinions, notre efficacité, notre puissance.

Pour autant sommes-nous parfaits ? Certainement pas, mais je suis sûr que la personne qui portera notre étendard encore plus loin le fera aussi avec passion et réussite.

UIMM
Lorraine

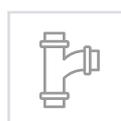
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



L'UIMM Lorraine au national

La métallurgie recouvre un large spectre d'activités industrielles :

l'extraction et la transformation du minerai brut en métal, l'élaboration de produits finis et semi-finis en matière de transport dans divers secteurs (automobile, aéronautique, ferroviaire, naval, cycle, etc.), la fabrication de machines et d'équipements pour l'industrie, la fabrication de composants électriques et électroniques... La branche de la métallurgie, qui regroupe tous les salariés de ces activités, est intégrée à l'ensemble de l'économie car elle sert de très nombreux secteurs au-delà de l'interindustrie (bâtiment, alimentaire, service, etc.).



Alliages et produits métalliques



Électrique, électronique et numérique



Mécanique



Équipements de production énergétique



Automobile et cycle



Aéronautique et spatial



Ferroviaire



Naval

La métallurgie représente **60%** des entreprises et **48%** du chiffre d'affaires de l'interindustrie française.

L'UIMM Nationale c'est...

42 000

industries

dont **98%** de PME de **520 Md€** de CA

1,6 M

de salariés, dont **22%** de

femmes, et dont **34%** de + de 50 ans

163

métiers

110.000

recrutements

par an d'ici **2025**

62

Chambres Syndicales Territoriales

(UIMM territoriales) au service des industriels de la branche

33

Pôles formation UIMM qui forment

chaque année **36.000** alternants, **130.000** salariés et **15.000** demandeurs d'emploi sur **135** sites en France



Le 1^{er} réseau privé de formation professionnelle pour les entreprises industrielles.

L'UIMM La Fabrique de l'Avenir aide les entreprises industrielles relevant de la métallurgie à conjuguer compétitivité, emploi et développement de leurs salariés, par la voie du dialogue social et en phase avec les nouvelles attentes de la société. Elle accompagne la transformation des métiers de l'industrie, et développe l'emploi et la compétitivité des entreprises industrielles.

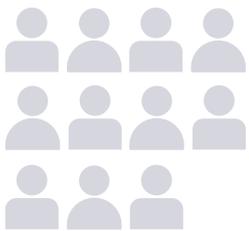


Le Conseil de l'UIMM

Composé de 94 membres représentant les territoires nationaux et les fédérations économiques, le Conseil est l'organe de gouvernance de l'UIMM. Les Présidents des UIMM territoriales en sont membres de droit et selon la taille de l'UIMM Territoriale, d'autres représentants sont nommés.

Il se réunit une fois par mois au siège de l'UIMM à Paris.

L'UIMM Lorraine y est représentée par :



Steven MOSS,
Vice-Président de l'UIMM Lorraine



Hervé BAUDUIN,
Président de l'UIMM Lorraine



Nathalie VAXELAIRE,
Présidente Déléguée
de l'UIMM Lorraine



Le Bureau de l'UIMM

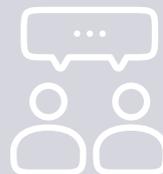
Composé de 25 membres, le Bureau de l'UIMM prépare les décisions qui seront soumises au Conseil. Il se réunit une fois par mois. Il est composé de représentants des Chambres Syndicales Territoriales et des Fédérations Economiques. 17% du Bureau est féminisé.

L'UIMM Lorraine y est représenté par **Hervé BAUDUIN**, Président de l'UIMM Lorraine.

Les commissions nationales

LA COMMISSION SOCIALE

La Commission Sociale analyse et décrypte les enjeux sociaux des entreprises de la Branche et contribue à la préparation des mandats de négociation des accords de Branche. Elle a, durant ces dernières années, œuvré à la construction de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie qui s'est appliquée au 1^{er} janvier 2024 à toutes les entreprises de la branche, quel que soit son territoire.



LA COMMISSION EMPLOI

La Commission Emploi analyse et décrypte les sujets d'actualité et les enjeux d'emploi dans la Branche. Elle construit et déploie une stratégie et contribue à la préparation des mandats de négociation sur l'emploi. Elle propose le développement d'outils utiles aux industriels comme par exemple la plateforme www.lindustrie-recrute.fr



LA COMMISSION FORMATION

La Commission Formation analyse et décrypte les enjeux formation dans la Branche. Elle construit et déploie une stratégie et contribue à la préparation des mandats de négociation touchant à la formation. Elle assure en particulier le lien avec les 33 pôles formation UIMM sur les territoires et l'OPCO2i.



LA COMMISSION INDUSTRIE

La Commission Industrie se saisit des enjeux techniques et économiques des industriels de la Branche, notamment par la remontée d'éléments des territoires, les analyse et propose des plans d'actions pour apporter de la valeur ajoutée aux industriels.

Emmanuel NERKOWSKI, Président de la Commission Performance Industrielle de l'UIMM Lorraine y siège : « Je suis ravi et fier qu'en 2023, deux projets que l'UIMM Lorraine portait dans sa charte du rebond industriel (mai 2021), aient trouvé écho auprès de la Commission nationale : l'excellence opérationnelle et le « bon coin de l'industrie ». Tout début 2023, les industriels de nombreuses UIMM territoriales ont eu accès à une plateforme #lindustrieConnecte pour échanger, retrouver des partages d'expérience et plus généralement pour jouer collectif »



LA COMMISSION ACTIONS TERRITORIALES

La Commission des Actions Territoriales agit en appui des axes stratégiques de l'UIMM en cohérence avec les feuilles de route des autres commissions. Elle intervient pour soutenir des projets d'action syndicale portés par les territoires, sur trois enjeux :

- Accompagner la transformation sociale
- Développer l'excellence industrielle notamment au travers des démarches RSE
- Concourir à l'attractivité de l'emploi et des métiers

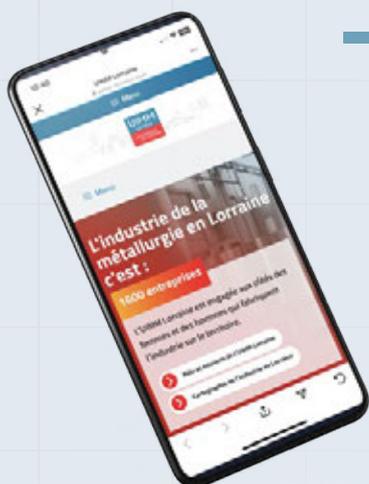


Hervé BAUDUIN, Président de l'UIMM Lorraine y siège : « La Commission des Actions Territoriales est un excellent outil au service du développement du réseau. Elle reprend en ce début 2023 ses actions avec une nouvelle feuille de route ambitieuse pour tirer vers le haut l'activité des UIMM territoriales. »

LA COMMISSION COMMUNICATION

La Commission Communication construit et déploie une stratégie pour renforcer l'attractivité de l'industrie, développer une politique de mixité dans la Branche (en lien avec la Commission Sociale & la Commission Emploi) et accompagne les autres Commissions dans leurs travaux pour leur proposer des outils de communication en soutien à leurs propres travaux.

Hervé BAUDUIN, Président de l'UIMM Lorraine la préside : « La communication est un véritable enjeu stratégique pour l'image et l'attractivité de nos industries, notamment auprès des jeunes. Je me félicite de nos réussites sur la campagne #FiersDeFaire en 2023 qui a su rencontrer son public sur les réseaux sociaux. Avec #FiersDeFaire, l'UIMM et Brainsonic se sont associés à des influenceurs et à des jeunes en formation pour mettre en lumière les métiers de l'industrie. Un dispositif qui leur vaut le Grand Prix Stratégies de l'influence 2023 ! »



Pour en savoir plus, rendez-vous sur :



www.uimm.lafabriquedelavenir.fr



[linkedin : @uimm](https://www.linkedin.com/company/uimm)



[youtube : @uimm1lafabriquedelavenir2822](https://www.youtube.com/channel/UCuimm1lafabriquedelavenir2822)



[instagram : @uimm.lafabriquedelavenir](https://www.instagram.com/uimm.lafabriquedelavenir)



L'UIMM Lorraine sur son territoire

La métallurgie en Lorraine c'est...

+ de **1.600** entreprises
dont 76% comptent moins de 20 salariés*

+ de **48.000** salariés*

* (acoss 2021)

La métallurgie en Lorraine englobe une riche diversité d'activités et de métiers, même si elle est fortement tournée vers le secteur automobile avec leurs nombreux sous-traitants.

Les industriels produisent également : des vélos électriques haut de gamme, des bus urbains, des boîtes aux lettres connectées, des batteries de cuisine pour les grands chefs étoilés, des canettes de boisson, des presses pour matériel agricole, des nacelles élévatrices, des panneaux photovoltaïques, du matériel médical, des broyeurs végétaux professionnels, des balayeuses, des fenêtres métalliques, des systèmes de climatisations performants, des éclairages publics, des ampoules basse consommation... En bref, en Lorraine, les industries de la métallurgie produisent des produits finis essentiels à notre quotidien.

Ces mêmes industriels trouvent également dans leur écosystème de nombreuses solutions pour assurer leur développement en passant par la maintenance industrielle ou la conception, la fabrication ou la rénovation de machines spéciales.

L'UIMM en Lorraine c'est **532 entreprises** adhérentes qui emploient **42 922 salariés**, dont :

40 nouveaux adhérents en 2023 (14 adhérents de plus qu'en 2022)

16,5%

dirigées par des femmes

7%

de plus de 250 salariés

24%

de 50 à 250 salariés

25%

de 20 à 50 salariés

44%

de moins de 20 salariés

202 membres adhérents sont engagés dans des mandats, dont **24% de femmes** !

L'UIMM Lorraine est le syndicat patronal de la métallurgie en Lorraine. Notre rôle est de contribuer à bâtir une industrie forte, fondation d'un territoire durablement prospère et attractif en :

- Portant la voix de la métallurgie et en défendant ses intérêts
- Facilitant la gestion des contraintes des industriels sur les volets RH, droit social et HSE
- Aidant les industriels à être plus performants sur les volets RH, RSE et performance industrielle

Nous assurons au quotidien des missions d'intérêt collectif en :

- Négociant avec les partenaires sociaux de la branche les conventions collectives territoriales et les barèmes salariaux
- Assurant la promotion de l'industrie et de ses métiers
- Apportant des solutions aux besoins en compétences des industriels

Enfin, nous apportons aux adhérents de l'UIMM Lorraine des solutions agiles et efficaces au quotidien sur :



DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES



HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT



EMPLOI ET COMPÉTENCES



PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET INNOVATION



FINANCEMENT DE PROJETS



SERVICES AUX DIRIGEANTS

Le Conseil de l'UIMM Lorraine



Le Conseil d'Administration est l'organe de gouvernance de l'UIMM Lorraine. Il est composé de 24 dirigeants d'industrie parmi nos adhérents et représente de manière équilibré chacun des Comités Territoriaux.

Il se réunit 4 fois par an pour traiter des sujets statutaires, voire davantage, en séminaire par exemple pour définir notre Cap Stratégique.



Le Bureau de l'UIMM Lorraine en 2023

Le Bureau de l'UIMM Lorraine est composé des Président(e)s des Comités Territoriaux et quelques membres élus par le Conseil d'Administration. La Présidence est assurée par un binôme Président(e) / Président(e) Délégué(e). Il prépare les sujets à soumettre au Conseil d'Administration, examine le reporting trimestriel de l'activité des budgets et des Forecast, et débat de tout sujet de politique patronale.



Hervé BAUDUIN
Président de l'UIMM Lorraine
Chef de file France Industrie Grand Est
Usines Class France à Woippy



Nathalie VAXELAIRE
Présidente Déléguée et
Trésorière de l'UIMM Lorraine
Trane à Golbey



Mickaël GRIVEL
1^{er} Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Fives Cryo à Golbey



Maxime GROJEAN
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Gaming Engineering à Commercy



Vincent THINUS
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Secrétaire du Bureau de l'UIMM Lorraine
Setforge Hot Formers à Hagondange



Eric SCHWARTZ
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Actblue France SAS à Faulquemont



Steven MOSS
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
RMI à Nomeny



Céline GRIS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine
Gris Group à Lesménil



Stéphane LEFORT
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Gantois à Saint Dié des Voges

Les Commissions de l'UIMM Lorraine

LA COMMISSION RELATIONS SOCIALES



La CdRS Lorraine est une instance de l'UIMM Lorraine. La CdRS Lorraine propose au Conseil d'Administration la feuille de route de dialogue social territorial et traite de l'harmonisation des calendriers et des méthodes de négociation.



Stéphane HOLLARD, PDG de la société Electricité Industrielle J. TRICOT, en assure la Présidence : « *La Commission des Relations Sociales Lorraine va prendre un nouveau tournant en 2024 avec l'extinction de nos quatre Conventions Collectives Territoriales. Nous allons nous en saisir pour poursuivre l'édification d'un dialogue social franc, loyal, sincère et constructif pour l'industrie lorraine.* »

LA COMMISSION EMPLOI & COMPÉTENCES

La Commission Emploi & Compétences établit la feuille de route en Lorraine. Elle a pour objectif d'articuler, d'impulser et de déployer les plans d'actions de développement de l'emploi industriel, en amplifiant le nombre de jeunes et de demandeurs d'emploi formés, en assurant la promotion des métiers ainsi que la certification de branche.

Hervé BAUDUIN en assure la Présidence : « *Les besoins en recrutement grandissant pour l'industrie, la Commission Emploi & Compétences devient le lieu incontournable pour construire notre politique, imaginer les partenariats utiles à vos entreprises, et impulser des actions de promotion des métiers industriels innovants.* »



LA COMMISSION PERFORMANCE INDUSTRIELLE



La Commission s'intéresse à tout sujet qui peut concourir à améliorer la performance industrielle des membres de l'UIMM Lorraine. A ce titre, elle analyse les besoins des adhérents, rencontre et découvre les ressources, partenaires et dispositifs utiles à sa mission, et propose ou développe des partenariats.



Emmanuel NERKOWSKI, Directeur industriel groupe chez ThyssenKrupp Presta AG en assure la Présidence : « *Le pôle et la Commission s'ancrent auprès des adhérents avec des actions qui trouvent toutes leurs places aujourd'hui dans l'offre de service du syndicat. Les métriques du pôle correspondent aux objectifs, de nouveaux membres ont rejoints la Commission, et nous sommes fiers d'avoir initié et piloté pour le national un nouveau service stratégique pour les industriels : l'industrie connecte.* »

LA COMMISSION DES MANDATS

La mission de la Commission des Mandats est d'analyser les enjeux de notre représentation dans des mandats qui apportent de la valeur ajoutée aux industriels du territoire, d'identifier les compétences utiles pour tenir ces mandats, de cibler les candidats parmi les adhérents du syndicat, de leur proposer des outils, des éléments de langage, des temps d'échanges leur permettant d'être actifs dans les lieux où ils siègent.

Céline GRIS, PDG de GRIS-Group en assure la Présidence : « *Les membres de la Commission sont ravis d'avoir proposé le 1^{er} séminaire des mandataires de l'UIMM Lorraine ! Cela a été l'occasion de nous rencontrer, d'échanger sur nos enjeux communs pour bâtir une industrie forte sur nos territoires et d'orienter nos actions, au sein des mandats que nous portons au nom de l'UIMM Lorraine.* »



LA COMMISSION RSE



Créée fin 2023, cette nouvelle Commission s'empare des ambitions de notre branche industrielle en matière de RSE, pour porter une politique de déploiement de la RSE chez nos adhérents en Lorraine, avec sens, pragmatisme et efficacité. En s'appuyant sur une analyse des besoins et des attentes de nos adhérents en matière de RSE, la Commission a ainsi pour ambition de construire une feuille de route opérationnelle alliant dispositifs d'accompagnement, partenariats utiles et retours d'expériences de nos membres.



Manuel RODRIGUEZ, Président de KRAMER GROUPE en assure la Présidence : « *Ce que je considérais jusqu'à présent comme mon devoir de citoyen, à savoir l'intégration des préoccupations sociales et environnementales à mes activités industrielles et commerciales, va devenir une obligation. Un véritable tsunami réglementaire attend les entreprises ! C'est une des raisons pour lesquelles j'ai accepté de présider la Commission RSE de l'UIMM Lorraine. Au travers de cette Commission, j'espère que nous pourrons convertir 100 % des entreprises adhérentes à la RSE.* »



L'UIMM Grand Est

Association constituée par les UIMM d'Alsace, de Champagne-Ardenne et de Lorraine, ses missions relèvent le plus souvent des partenariats avec la Région et avec l'Etat, notamment sur les analyses et les enjeux emploi/formation. Hervé BAUDUIN en est le Président actuel.

Dans le Grand Est, la métallurgie représente plus de **4.200 entreprises** qui emploient **140.000 salariés** en en faisant le **3^{ème} territoire français** en poids industriel.



France Industrie Grand Est

Le Comité Région Industrie Grand Est, mené par Hervé BAUDUIN, rassemble les fédérations industrielles du territoire.

En 2023, des projets opérationnels ont été menés avec succès : la collecte et les actions menées par ARPEIGE (l'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est).

Dans le Grand Est, l'industrie (hors agroalimentaire) représente plus de **8.000 entreprises** qui emploient plus de **240.000 salariés**.

DÉFENDRE, REPRÉSENTER ET PROMOUVOIR L'INDUSTRIE

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Vous et nous le savons : c'est elle qui crée des milliers d'emplois, qui forme des milliers de jeunes, qui verse par l'impôt et les taxes des sommes considérables pour faire vivre tous services, sociaux, infrastructures, santé, sport, culture entre autres. Dès lors, comment le démontrer ?

+ de **6.300**

abonnés sur linkedin



Près de **300**

abonnés sur instagram

(compte créé au printemps 2023)



+ de **15**

articles de presse locale

60

rencontres avec les décideurs

locaux sur les territoires

Notre parti pris est d'agir et de communiquer, courageusement parfois, pour montrer le rôle de l'industrie dans nos quotidiens de citoyen, et d'adapter nos éléments de langage aux cibles que nous rencontrons : le grand public, les jeunes et leur famille, les demandeurs d'emploi, les médias, les décideurs locaux, les élus de la République.

Nous utilisons les supports et les moyens de communication que ces derniers côtoient. Enfin, partout où l'UIMM Lorraine est présente et notamment dans les mandats, nous outillons en éléments de langage nos représentants – c'est-à-dire celles et ceux d'entre vous qui tenez mandat – et nous sommes force de proposition et acteurs des solutions que nous proposons.



Outil en ligne

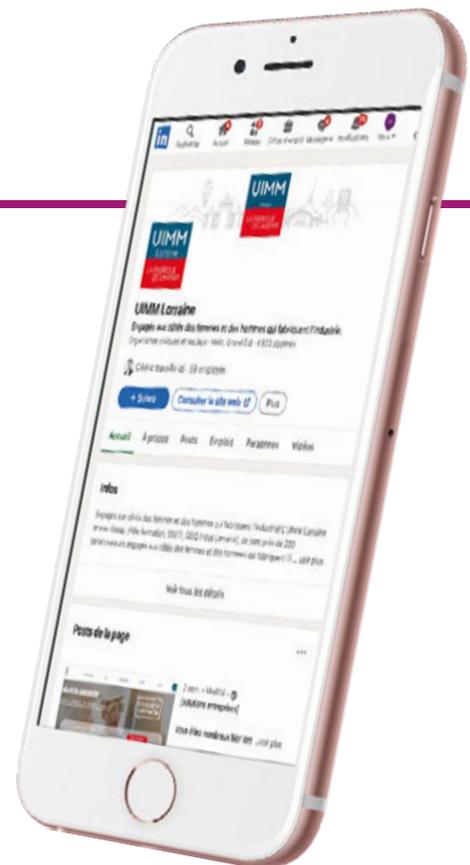


Réseaux sociaux

Notre objectif : parler de vous, vous apporter des informations, des actualités, des prises de position, des retours d'expériences... sur des supports sur lesquels vous êtes présents et sur lesquels votre entreprise y affiche ses valeurs. C'est la raison d'être de la page LinkedIn de l'UIMM Lorraine que vous êtes nombreux à suivre, et nous vous en remercions !

Avec plus de 6 300 abonnés à fin 2023 :

- Plus de 1700 personnes se sont abonnées à la page en 2023
- Plus de 2000 visiteurs uniques ont visité la page en 2023
- Près de 5400 réactions aux posts de la page dont près de 200 republications



Zoom sur... La rencontre des décideurs sur les territoires

Parce que connaître contribue – généralement – à prendre de bonnes décisions, les administrateurs et équipes de direction de l'UIMM Lorraine vont régulièrement à la rencontre des décideurs et élus locaux.

Cette proximité tissée au fil du temps nous permet d'identifier vos interlocuteurs clés, pour mieux vous accompagner, mais également de diffuser les messages et enjeux de l'industrie pour que l'écosystème lorrain tout entier soit à l'écoute et au service d'une industrie forte, performante et engagée.



En 2023, c'est plus de 60 contacts et échanges avec les décideurs et acteurs de notre environnement industriel qui ont été réalisés par l'UIMM Lorraine.

Zoom sur... Les mandats de l'UIMM Lorraine

Défendre et représenter l'industrie passe également par les mandats.

Qu'est-ce qu'un mandat ? C'est un poste d'administrateur dans une organisation ou une instance pour représenter et tenir les positions portées par l'UIMM Lorraine ou une organisation patronale interprofessionnelle (MEDEF ou CPME). L'engagement du mandataire qui accepte de tenir bénévolement ce mandat, est de s'exprimer au nom de l'UIMM Lorraine en portant les positions du syndicat, et de faire valoir l'intérêt collectif de toutes les entreprises de la métallurgie, quel que soit leur taille ou leur activité.

Zoom sur le séminaire des mandataires :

- Les instances de gouvernance de l'UIMM Lorraine : le mandataire y représente son entreprise (adhérente du syndicat) et contribue à fixer le cap stratégique
- Les organisations du réseau de l'UIMM Lorraine : le mandataire y représente l'UIMM Lorraine et porte les positions définies par le Conseil d'Administration
- Les organismes dont les postes sont détenus par une organisation patronale interprofessionnelle (MEDEF ou CPME) : le mandataire y représente le MEDEF ou la CPME et porte leurs positions, teintées d'approche industrielle.

En Lorraine, c'est :

- Plus de 400 postes de mandataires
- Tenus par plus de 200 personnes physiques différentes
- 38% des adhérents se sont engagés bénévolement pour défendre et représenter la métallurgie dont 24% de femmes



+ Et aussi... des prises de position dans la presse : Réindustrialisation & facture énergétique

En 2023, nos prises de positions dans la presse ont couvert les enjeux de la réindustrialisation avec la nécessaire prise en compte de l'ensemble du scope de ce challenge : besoins en compétences, foncier, etc... Hervé Baduin s'exprimait : « Il est temps que nous affirmions nos positions sur ces sujets qui nous concernent et que nous ne soyons plus considérés comme des variables d'ajustement. Il n'y a pas si longtemps, la France possédait des filières industrielles, de la recherche à la production, puissantes et reconnues dans le monde entier. Elles ont été détruites par de sombres idéologies et de tristes alliances. J'ai compris que notre syndicat ici dans nos territoires devait empêcher que cela ne se reproduise, ne serait-ce qu'en le disant haut et fort ! ». Lié aux capacités de réindustrialisation, le prix de l'énergie a également été un de nos sujets dans nos prises de positions.



Défendre représenter et promouvoir l'industrie



CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Parce que la disponibilité des compétences demeure l'enjeu prioritaire de la réindustrialisation amorcée, nous continuons à **porter des actions de promotion des métiers pour créer des vocations industrielles**, nous certifions chaque année plus de 500 candidats lauréats d'un CQPM et nous construisons les partenariats utiles pour l'emploi et l'insertion.

Avec le Pôle formation UIMM Lorraine qui assure la formation des apprentis, des salariés et des demandeurs d'emploi, vous, industriels, disposez d'un panel de solutions efficaces pour construire les compétences dont vous avez besoin.

4.000

jeunes sensibilisés

aux métiers industriels
(identique à 2022, +40% par rapport à 2021)

200

demandeurs d'emploi sensibilisés

aux métiers industriels

+ de 2.000

alternants formés

chaque année du CAP au diplôme d'ingénieur

634

certifications délivrées

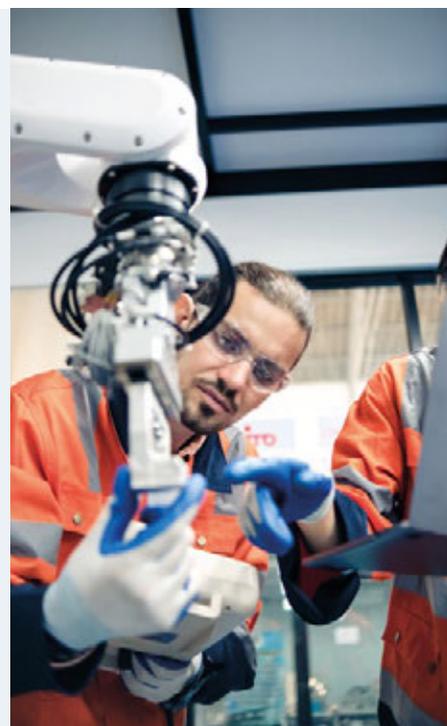
(+10% par rapport à 2022)

72%

des adhérents de l'UIMM Lorraine ont un compte ouvert et actif sur www.lindustrie-recrute.fr

30%

des adhérents ont consulté le Pôle Emploi et Compétences



Zoom sur... La politique emploi compétence nationale et régionale (PEC)

La Politique Emploi&Compétence Lorraine, se déploie selon :

- Une feuille de route sur la promotion des métiers industriels, des jeunes au début de leur orientation professionnelle, aux demandeurs d'emploi en recherche de ré-orientation
- L'accompagnement des adhérents dans leurs process de recrutement, tant sur la construction de leur marque-employeur, que dans la rédaction des offres d'emploi et leur publication sur la plateforme www.lindustrie-recrute.fr, en passant par les process d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés, voire l'évaluation des soft-skills
- La promotion de l'alternance auprès des industriels, mais également des stages d'études
- La promotion des certifications de branche, leur valeur ajoutée, tant pour l'entreprise que pour les salariés candidats

Zoom sur... Les actions de la Commission emploi & compétences

La Commission Emploi & Compétences impulse, sur le territoire lorrain, les axes de la Politique Emploi & Compétences de la Branche. Elle analyse les données socio-économiques, les besoins spécifiques des industriels des territoires et propose des plans d'actions, tant au niveau de l'UIMM Lorraine, qu'au niveau du Pôle formation UIMM Lorraine, le GEIQ Indus Lorraine, ou encore de l'association ARPEIGE.

La Commission œuvre également au développement des différentes certifications de la branche (CQPM, CPPI, Ecoles de management, Ecoles PSSE...).

L'UIMM Lorraine a, par ailleurs, poursuivi en 2023, toujours en lien avec le National, ses travaux de réécriture des référentiels des certifications de branche en vue de leur inscription au répertoire de France Compétences.



Zoom sur... La CPREFP GE

La **Commission Paritaire Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle** Grand Est a pour mission principale d'examiner la situation et l'évolution de l'emploi dans la branche sur le territoire, de promouvoir la politique Emploi - Formation de la branche auprès des interlocuteurs externes, de faire le bilan en matière d'apprentissage et de contrat de professionnalisation, et de définir les orientations à donner aux actions de formation en région.





Zoom sur... Les ateliers de sensibilisation jeunes et demandeurs d'emploi

Tout au long de l'année scolaire, nos équipes interviennent dans les collèges lorrains afin de faire découvrir aux élèves l'industrie et ses métiers. Des ateliers ludo-pédagogiques et interactifs leur permettent une mise en perspective des compétences révélées lors des exercices et les métiers industriels correspondants.

Nous intervenons régulièrement auprès des prescripteurs de l'emploi et des demandeurs d'emploi - y compris les missions locales - afin d'améliorer la connaissance qu'ont les premiers de nos métiers et industries et d'amener les seconds à se former aux compétences attendues sur le besoin d'emploi considéré.



Zoom sur... Le guide d'accueil des jeunes en entreprise

Le meilleur moyen pour les jeunes de découvrir l'industrie et ses métiers c'est encore de leur donner la possibilité de pousser nos portes et de les accueillir pour des visites d'entreprises et/ou pour leur stage de 3^{ème}.

La proposition peut apparaître difficile à organiser : réglementation applicable, contacts à mobiliser dans les établissements scolaires, logistique, comment présenter son activité au public jeune, etc...

Nous avons édité pour vous un *guide d'accueil des jeunes en entreprise* qui se veut pratique et synthétique pour vous permettre d'accueillir des élèves en toute sérénité et contribuer ainsi à créer des vocations scientifiques et techniques chez les jeunes de notre territoire.



Zoom sur... Sur les écoles UIMM (PSSE et management)

Pour répondre aux besoins des dirigeants d'entreprises de la Métallurgie qui souhaitent un accompagnement de leurs managers de proximité et des acteurs de la prévention en Santé, Sécurité et Environnement (SSE), l'UIMM a créé ses propres Écoles de Management et de Prévention SSE.

Accessibles au terme d'un parcours de formation personnalisé assuré par les Pôles Formation, elles sont reconnues par plusieurs branches professionnelles, dont celles des secteurs métallurgique, agroalimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros...

Ces Écoles permettent d'outiller les futurs managers à l'accompagnement des évolutions et aux déminages de potentiels conflits sociaux, et de donner aux acteurs de la prévention SSE, les outils et la posture leur permettant une gestion efficiente de l'ensemble des risques professionnels au sein de leur entreprise.





Zoom sur... Les Certifications professionnelles de la Métallurgie : un Jury paritaire

Le dispositif de certifications de la Métallurgie permet de **développer les compétences et l'employabilité** des collaborateurs dans nos entreprises ainsi que l'attractivité de nos métiers.

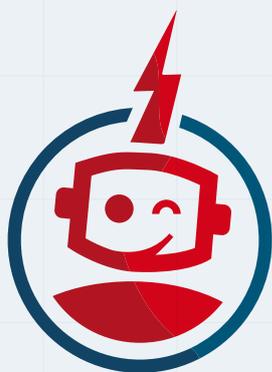
Outil essentiel de la mise en œuvre de la politique de formation professionnelle de la branche de la Métallurgie pour répondre au juste besoin en compétences des entreprises et de leurs salariés, le dispositif permet d'**évaluer et de valider les compétences** au niveau attendu par les entreprises.

Créées par et pour les professionnels au niveau national, les certifications de branche sont délivrées par **un jury paritaire** qui, sous l'autorité de la CPNEFP de la Métallurgie et après avoir vérifié l'organisation des actions d'évaluation, vient attester de la maîtrise des compétences professionnelles nécessaires à un métier.

Composé de représentants des entreprises et des organisations syndicales représentatives, le jury paritaire est la transcription concrète de l'engagement de la branche en faveur du maintien et du développement des compétences et de la sécurisation des parcours professionnels.



Événements



ROBOT'EST
Challenge

Robot'Est challenge

Toujours dans l'idée de tisser des liens durables avec les établissements scolaires, nous proposons un projet d'étude aux collégiens qui puisse s'inscrire dans leur programme scolaire et créer des vocations.

En partenariat avec ALGORA et les 4 DSDEN de Lorraine, nous avons organisé **un concours ludique et pédagogique de découverte de l'Industrie autour d'un projet robotique**.

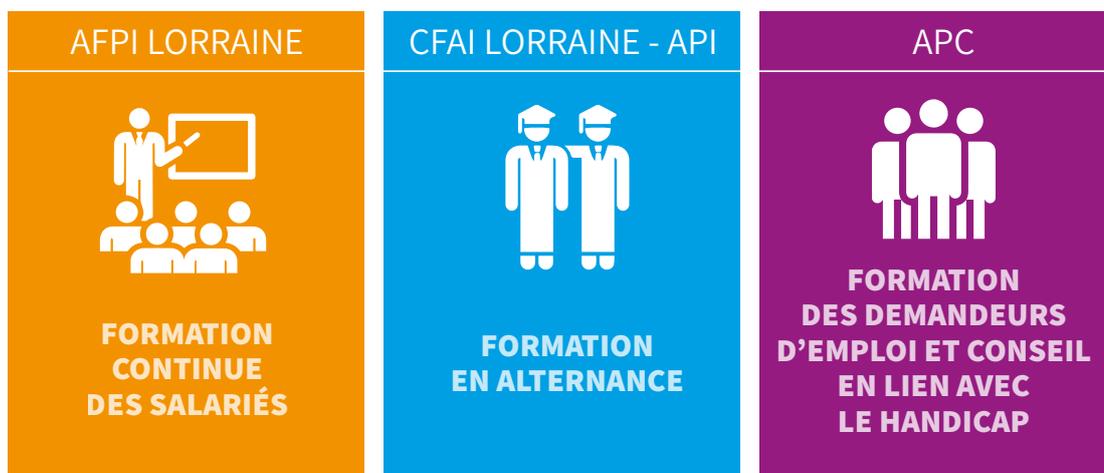
Une dizaine de collèges ont participé au concours par équipe de 6 à 8 élèves et ont eu 6 mois pour réaliser et programmer un robot original grâce à un kit « robotique » que notre partenaire ALGORA a mis à leur disposition. Les équipes ont dû également réaliser un diaporama de présentation de leur projet. Ils ont été ensuite évalués lors d'une grande journée finale courant mai 2023 par un jury de professionnels de l'Industrie.

La cible : les collégiens Lorrains en classe de 4^{ème} ou 3^{ème}.





Zoom sur... Les 3 structures du pôle formation



2 000
apprenants

du CAP au diplôme d'ingénieur au sein des 9 sites de son pôle formation formés par an



500

apprentis ingénieurs formés par l'ITII Lorraine



85%
de réussite

aux examens



92%
d'emploi

à 6 mois



3 000
salariés

formés chaque année



600
demandeurs d'emploi

formés par an



3 000
entreprises

partenaires



220
collaborateurs

au service de l'industrie

Zoom sur... Arpeige

L'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel en Grand Est intervient auprès de publics divers (collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, grand public, ...) pour dispenser une information sur les métiers et les filières de formation permettant des choix d'orientation ou de réorientation éclairés en vue d'une insertion sociale et professionnelle réussie.

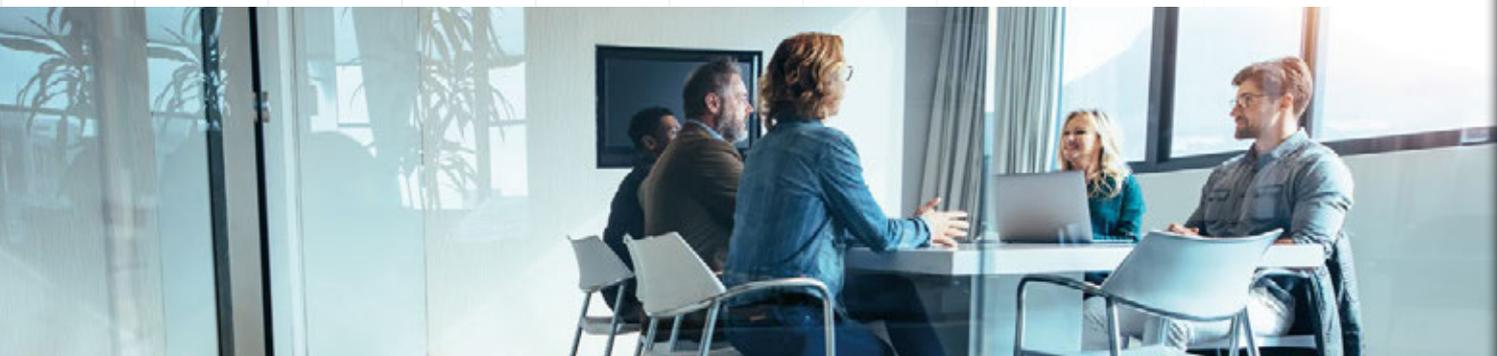
Vous pouvez devenir acteur de la promotion de vos métiers industriels en décidant d'affecter le solde de votre taxe d'apprentissage dédiée à la promotion des métiers à ARPEIGE !

En 2023, vos contributions ont permis à ARPEIGE de consacrer plus de 300k€ au soutien des actions engagées par les branches partenaires.

ARPEIGE a ainsi soutenu l'UIMM Lorraine dans le montage et le lancement du Robot'Est Challenge et de renouveler une partie des équipements utilisés pour aller à la rencontre du jeune public.

ARPEIGE

Association Régionale pour la Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est



PARTENARIATS



Partenariat Pôle Emploi

Dans le cadre de notre partenariat avec Pôle Emploi Grand-Est, nous avons développé un dispositif pilote « Parcours Maintenance » qui vise à alléger les tensions sur les métiers de la maintenance industrielle.

Nous repérons des candidats parmi les demandeurs d'emploi motivés pour susciter l'intérêt et leur donner un premier niveau de qualification.

Les demandeurs d'emploi sélectionnés suivent ensuite un parcours en 3 étapes qui repose sur une première journée de découverte des métiers de l'industrie dans les centres du Pôle formation UIMM Lorraine. Puis ils partent en immersion de 2 à 4 semaines dans une industrie partenaire. Finalement, une fois le projet professionnel validé, ils intègrent un parcours sur-mesure débouchant sur l'obtention du CQPM « Opérateur de maintenance » ainsi que d'autres compétences additionnelles favorisant l'employabilité.

Partenariat ICI

Conclu en décembre 2021, l'accord-cadre « Initiative Compétences Industrie » (I.C.I.) Grand-Est réunit la Région Grand-Est, l'Université de Lorraine, la CCI Grand-Est, Pôle Emploi Grand-Est et l'UIMM Lorraine autour de ces objectifs partagés :

- Rassembler et renforcer les liens entre les acteurs publics et privés dans le domaine industriel.
- Répondre aux besoins du territoire, à savoir définir les nouvelles compétences dédiées à la transition énergétique et faciliter leur accès en lien avec les acteurs de la formation.
- Mettre en oeuvre des solutions concrètes afin d'accélérer la décarbonation de l'industrie et positionner la Région comme le leader de la bioéconomie en Europe.





BÂTIR LE MODÈLE SOCIAL DE LA MÉTALLURGIE EN LORRAINE

Après une année 2022 particulièrement implicate et chargée sur ce point, l'année 2023 a été consacrée à **l'édification du cadre des nouvelles modalités d'exercice du dialogue social territorial** pour l'UIMM Lorraine.

1

Commission des Relations Sociales **Lorraine**

4

Commissions des Relations Sociales **territoriales**

4

négociations salaires territoriales

5

jurys paritaires d'attribution de Certifications de la branche

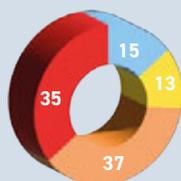
La Convention Collective Nationale de la Métallurgie – CCNM – qui se veut le socle commun des normes sociales de notre branche ne prive pas pour autant les partenaires sociaux territoriaux de leur capacité à se saisir de sujets et thématiques spécifiques à leur territoire.

Désireuse de pouvoir donner toute sa mesure au dialogue social territorial dans ce nouveau cadre conventionnel national, l'UIMM Lorraine a œuvré à la définition d'un champ de compétence qui soit en accord avec vos enjeux, vos réalités opérationnelles et nos objectifs communs inscrits dans notre Plan Stratégique #Cap2030.

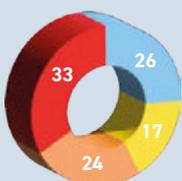
C'est ainsi que, par son avenant du 3/11/2023, la CCNM a institué la **Commission Paritaire Territoriale de Négociation Lorraine** (CPTN Lorraine) qui devient l'instance de négociation de branche sur notre territoire et qui aura ainsi la compétence pour traiter des thématiques aussi bien locales, que trans-départementales que régionales en s'acquittant des limitations posées par le découpage administratif de nos conventions collectives territoriales.

Vers un nouveau panorama syndical pour la Métallurgie lorraine :

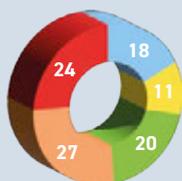
Meurthe-et-Moselle



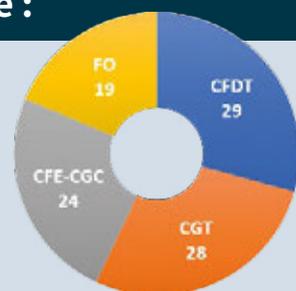
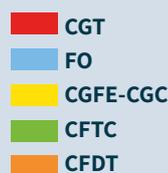
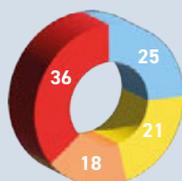
Meuse



Moselle



Vosges



Zoom sur... Nos Accords Autonomes

convention collective de la métallurgie
un nouvel élan pour l'industrie

Négociés et conclus en 2022, nos quatre Accords Autonomes territoriaux ont permis le maintien, dans le cadre du dispositif conventionnel national applicable à partir du 1^{er} janvier 2024, des dispositions spécifiques issues des conventions collectives territoriales « historiques » afin de renforcer l'attractivité de la Métallurgie en Lorraine. Ces accords ont ainsi reconduit les dispositifs de Primes de Vacances existants en Meurthe-et-Moselle, Moselle et Vosges, ainsi que le paiement d'une fête locale traditionnelle en Meuse. Ils ont par ailleurs permis d'améliorer la visibilité et la capacité de prévision des entreprises en fixant, dès 2022, les valeurs applicables au 1^{er} janvier 2024 pour ces dispositifs ainsi que pour les valeurs de point entrant dans le calcul des Primes d'Ancienneté.

📄 Retrouvez l'Accord Autonome qui vous concerne sur **votre espace adhérent réservé** sur #LaFabrique de l'UIMM.

Zoom sur... La CCNM

En 2023, les équipes de l'UIMM Lorraine se sont mobilisées pour vous accompagner dans le déploiement de la CCNM en vous proposant sur l'ensemble du territoire lorrain des ateliers ainsi que des réunions collectives dédiés à ce chantier historique pour notre branche.

11

ateliers

200

participants

48

réunions

+ de 500

participants



Outils

Les ateliers UIMM Lorraine

Organisés ponctuellement en fonction de l'actualité sociale ou des besoins exprimés par les adhérents, les ateliers UIMM Lorraine constituent le lieu privilégié pour partager des expériences et approfondir la maîtrise d'une thématique particulière en favorisant une approche collaborative et pratico-pratique.

Les rencontres experts UIMM Lorraine

Tout au long de l'année, les rencontres experts UIMM Lorraine sont organisées sur nos différentes antennes pour vous permettre de bénéficier d'un décryptage des textes de lois et textes conventionnels, d'un moment de partage de connaissances et pour découvrir des solutions et méthodes qui ont fait leurs preuves dans d'autres entreprises.



Bâtir le modèle social de
la métallurgie en Lorraine



Les Commissions des Relations Sociales Territoriales

L'une des principales missions de l'UIMM Lorraine demeure de négocier, avec les organisations syndicales représentatives des salariés de la branche, les dispositions qui s'appliquent dans les relations entre salariés et employeurs en complément des textes législatifs.

Ces négociations paritaires sont préparées au sein des *Commissions des Relations Sociales territoriales*, au nombre de quatre pour autant de conventions collectives territoriales couvertes par l'UIMM Lorraine.



« N'étant pas une technicienne de la matière sociale, mon engagement repose sur ma profonde volonté de porter la voix des TPE, qui ne disposent ni de la taille ni de la capacité pour négocier des accords. La prise en compte de leurs problématiques dans la définition des dispositions conventionnelles leur permet, à elles aussi, de bénéficier d'un cadre social leur permettant de concilier leurs enjeux économiques avec les mesures en faveur de l'attractivité de notre branche. Nous continuerons de porter cette voix dans le futur dispositif conventionnel avec la même énergie. »

Marie-Rose CANOVA,
Directrice Générale de CAMECA
Présidente de la CdRS de Meuse



« En vigueur depuis 1998, notre convention collective territoriale a vécu ses derniers mois avant l'entrée en vigueur de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie, le 1^{er} janvier 2024. Après s'être employée en 2022 à poser les bases de cette transition vers le nouveau cadre national, la Commission des Relations Sociales des Vosges a poursuivi, en 2023, le travail de convergence normative afin de permettre aux entreprises de la métallurgie vosgienne de s'inscrire sereinement dans ce nouveau modèle social en veillant à la préservation de leurs enjeux de performance. »



Didier GRUHIER,
DRH de Konica-Minolta.
Président de la CdRS des Vosges

« L'entrée en vigueur de la CCNM le 1^{er} janvier 2024 ne signifie pas la fin du dialogue social de branche sur les territoires mais sa profonde transformation. Entamée dès cette année 2023, dans le cadre de la préparation de l'extinction de nos CCT, cette transformation nous permettra de renouveler les modalités d'action du paritarisme et de faire émerger des réponses concrètes et adaptées à nos enjeux territoriaux que sont la pérennité et l'attractivité de nos entreprises, ainsi que la disponibilité des compétences pour nos entreprises. »

Stéphane HOLLARD,
Président de la société Electricité Industrielle J. TRICOT
Président de la CdRS de Meurthe-et-Moselle



« En s'appuyant sur un dialogue social constructif et loyal, la Commission des Relations Sociales de Moselle s'est employée, en 2023, à maintenir notre cadre conventionnel territorial en phase avec la situation économique et sociale du pays et de notre territoire.

Nous continuerons, dans le nouveau modèle social posé par la Convention Collective Nationale de la Métallurgie, à entretenir avec nos partenaires syndicaux ce dialogue franc, sincère et parfois ferme, en défense des intérêts de nos entreprises et afin de faire valoir la prise en compte des spécificités de notre terre d'industrie. »



Vincent THINUS
Président de Setforge Hot Formers,
Président de la CdRS de Moselle



Bâtir le modèle social de
la métallurgie en Lorraine

Le dialogue social territorial

Le **dialogue social territorial**, tel que nous le concevons au sein de l'UIMM Lorraine, a vocation à vous aider, vous industriels, à **faire émerger les enjeux et les réalités de terrain** et à donner des clés collectives aux partenaires sociaux pour engager **des négociations sociales loyales et sérieuses**. Le dialogue social territorial doit contribuer à une sérénité sociale, tant au niveau de la branche que de l'entreprise. Ceci suppose de disposer d'une expertise légitime et reconnue en droit social et conventionnel afin de construire la confiance entre les différents acteurs.

Le dialogue social territorial revêt plusieurs formes au sein de l'UIMM Lorraine : des réunions paritaires de négociation, des réunions paritaires d'échanges et de concertation, des rencontres bilatérales plus informelles avec les Organisations Syndicales Représentatives.

L'UIMM Lorraine peut également avoir un rôle **d'intermédiation**, en cas de tension ou de conflits en entreprise.

L'UIMM Lorraine revendique sa méthode : elle est axée sur un **dialogue social loyal, argumenté, chiffré**.



CONSTRUIRE LA COMMUNAUTÉ DES INDUSTRIELS



Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires.

Performance industrielle
Compétitivité
Emploi
Compétences
Transition écologique
Energie
Innovation
Attractivité industrielle
Compréhension des enjeux de l'industrie...

Pour chacun de ces sujets, il nous faut faire communauté. Il nous faut jouer collectif. Il nous faut partager et échanger et ainsi permettre à chacun de relever ces défis que chaque industriel partage pour l'ensemble de la Lorraine et au plus près des territoires.

C'est la mission que s'est donnée l'UIMM Lorraine, celle de contribuer à installer un écosystème propice au développement industriel sur les territoires lorrains.

L'industrie a un rôle fondamental pour notre économie et nos territoires, elle détient les clés d'une croissance forte et durable.

7

Comités Territoriaux

122

industriels engagés
au sein de ces Comités

37

réunions
de Comités Territoriaux

1

séminaire des Présidents et
Vice-présidents de Comités Territoriaux

1

soirée décideurs

102

réunions

d'informations et d'échanges

129

réunions

opérationnelles et partenariales

64

réunions institutionnelles
au bénéfice des adhérents

1.427

rendez-vous généralistes
chez nos adhérents (1047 en 2021)



Les Comités Territoriaux de l'UIMM Lorraine

Si l'UIMM Lorraine peut être représentative de ses adhérents et des enjeux de l'industrie, c'est évidemment par sa représentativité en termes d'adhérents, mais c'est aussi et surtout par son implication au plus près des territoires. Avec aujourd'hui 7 Comités Territoriaux, l'UIMM Lorraine se veut ainsi au plus près des réalités économiques de chacun de ses adhérents.

Ces Comités Territoriaux permettent aux industriels de s'engager concrètement sur leur territoire pour :

- Créer la solidarité entrepreneuriale sur le bassin d'activité,
- Assurer la remontée des besoins aux Commissions et au Conseil d'Administration,
- Déployer la stratégie de l'UIMM Lorraine sur le territoire,
- Fédérer et représenter les industries auprès des acteurs socioéconomiques et institutionnels de leur bassin d'activités,
- Répondre concrètement aux besoins de leur communauté par des actions spécifiques.



Construire la communauté des industriels



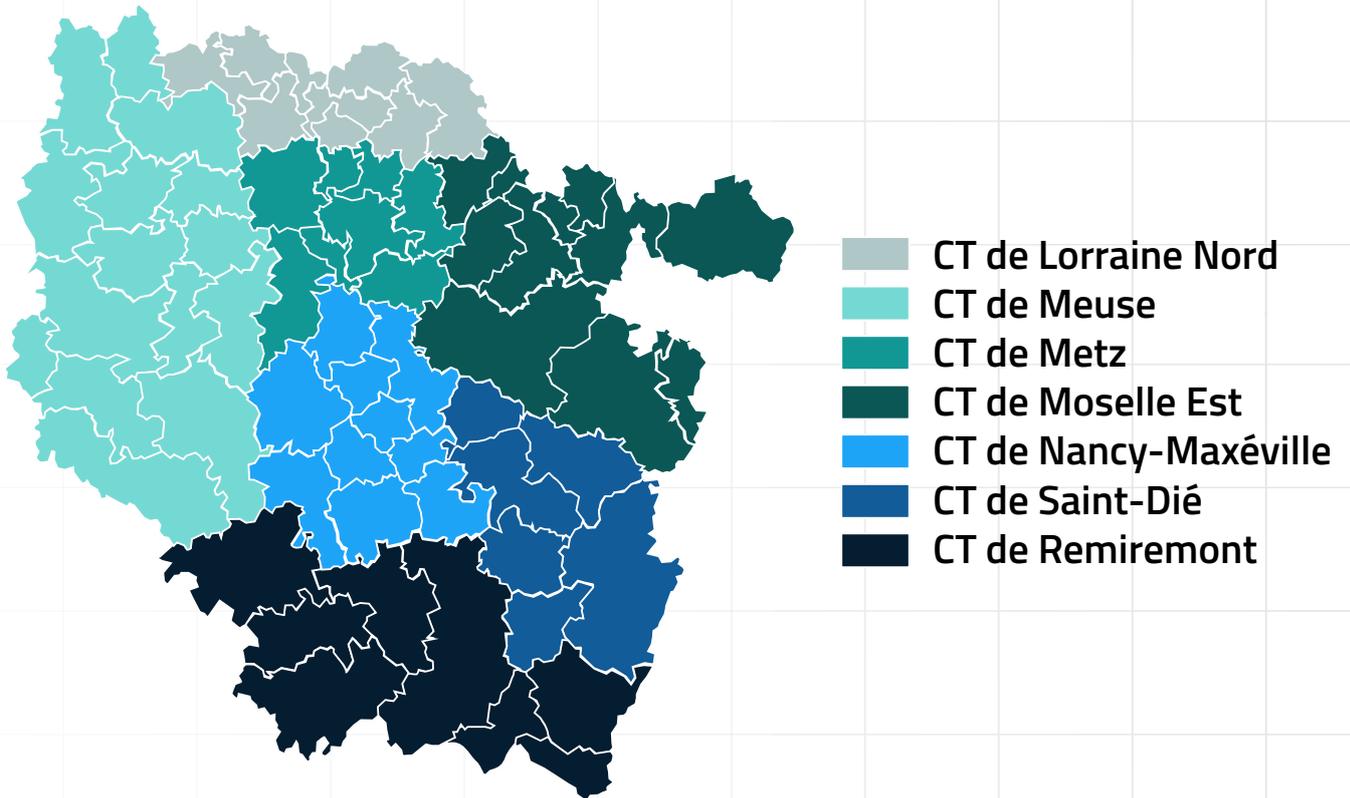


Les présidents des Comités Territoriaux

2 nouveaux Comités Territoriaux pour...

- Renforcer notre ancrage territorial et toujours mieux prendre en compte les réalités de terrain de nos adhérents,
- Favoriser les échanges et les coopérations à l'échelle locale,
- Développer les échanges avec les décideurs locaux,

Voilà ce qui a guidé la création de deux nouveaux Comités Territoriaux de Saint-Dié et de Lorraine Nord !



Zoom sur... Le séminaire des Présidents et Vice-présidents des Comités Territoriaux

Cette année, nos Présidents et Vice-présidents de Comités Territoriaux se sont réunis pour ensemble poser un regard sur le chemin parcouru et tracer de nouvelles ambitions pour nos Comités Territoriaux.

En synthèse, il ressort de cette journée de séminaire de travail :

- Une forte implication de nos représentants de Comités Territoriaux
- La reconnaissance du rôle pivot de nos Comités Territoriaux, lieu de débat et d'échanges, et lieu d'animation de notre relation aux adhérents
- La volonté de s'appuyer sur notre présence terrain, Comités Territoriaux et Responsables Territoriaux, pour davantage de soutien à l'engagement de nos membres
- La nécessité de développer et de partager nos outils et éléments de langage, pour renforcer notre influence au service de l'intérêt de l'industrie et de nos adhérents

METZ



« Le Comité Territorial est un maillon essentiel de la gouvernance de l'UIMM Lorraine, c'est un moment important et privilégié d'échanges, d'information et de partage avec les dirigeants du territoire. Il permet de faire émerger des besoins communs. Le Comité Territorial est le 1^{er} niveau de gouvernance de l'UIMM Lorraine. »

Hervé BAUDUIN
Président de l'UIMM Lorraine
Chef de file France Industrie Grand Est
Usines Class France à Woippy

REMIREMONT

« Le Comité Territorial a pour vocation d'être le 1^{er} niveau de Gouvernance de l'UIMM Lorraine, un lieu d'échange où s'engagent et œuvrent ensemble des Dirigeants d'entreprises dans des actions de développement, et de réindustrialisation de nos territoires. Sa finalité est de travailler ensemble afin de répondre aux grands enjeux industriels présents et à venir. »

Mickaël GRIVEL
1^{er} Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Fives Cryo à Golbey



NANCY-MAXÉVILLE

« Le Comité Territorial de Nancy-Maxéville favorise l'échange et le partage entre dirigeants locaux, tout en permettant l'émergence de besoins spécifiques à l'UIMM Lorraine. Cette dynamique renforce la cohésion et la collaboration au sein de la communauté industrielle locale. »

Steven MOSS
Vice-Président
de l'UIMM Lorraine
RMI à Nomeny



MOSELLE EST

« Une réussite 2023 : Le taux de présence lors de nos différentes réunions (en présentiel ou en distanciel) et la richesse des échanges. Les raisons de votre engagement : les échanges avec nos industriels pour mieux comprendre leurs problèmes et construire ensemble l'industrie de demain. L'industrie en 1 mot : l'industrie, plus que jamais, colonne vertébrale de l'économie. »

Eric SCHWARTZ
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Actblue France SAS à Faulquemont



BAR-LE-DUC

« Le Comité Territorial fédère les industriels Meusiens autour d'une dynamique commune favorable à l'entre-aide et aux collaborations. Une fédération qui contribue au renforcement et au développement de notre industrie locale. »

Maxime GROJEAN
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Gaming Engineering à Commercy



LORRAINE NORD

« Ce CT tout récent de l'UIMM Lorraine Nord a commencé à se réunir mi-2023. Il s'est rapidement et activement intéressé aux soucis que génère l'activité transfrontalière vis-à-vis de nos entreprises et adhérents. Ceci a conduit l'UIMM nationale à interpeller l'Etat avec une argumentation construite dans le détail. Le chantier continue localement avec 2 groupes de travail qui s'activent à chercher et proposer des solutions futures pour limiter la tension sur certains métiers. D'autres axes de réflexion germent sur des sujets qui nous préoccupent, ils seront traités si notre Comité les considère prioritaires. »

Vincent THINUS
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Setforge Hot Formers à Hagondange



SAINT-DIÉ-DES-VOSGES

« Les représentations locales comme celle de Saint Dié des Vosges sont les yeux et les oreilles du syndicat sur le terrain. Elles sont en prise directe avec la réalité et la spécificité d'un bassin d'emplois, au plus près de tous les acteurs locaux et des enjeux, pour être plus actifs sur le terrain et se faire entendre. C'est aussi un formidable lieu de lien entre adhérents qui sinon ne se rencontreraient pas. C'est mieux se connaître, plus partager de nos expériences, de nos besoins et nous entre-aider si besoin. C'est la base et la légitimité pour construire une métallurgie forte et solidaire. »

Stéphane LEFORT
Vice-Président de l'UIMM Lorraine
Gantois Industries à Saint Dié des Vosges

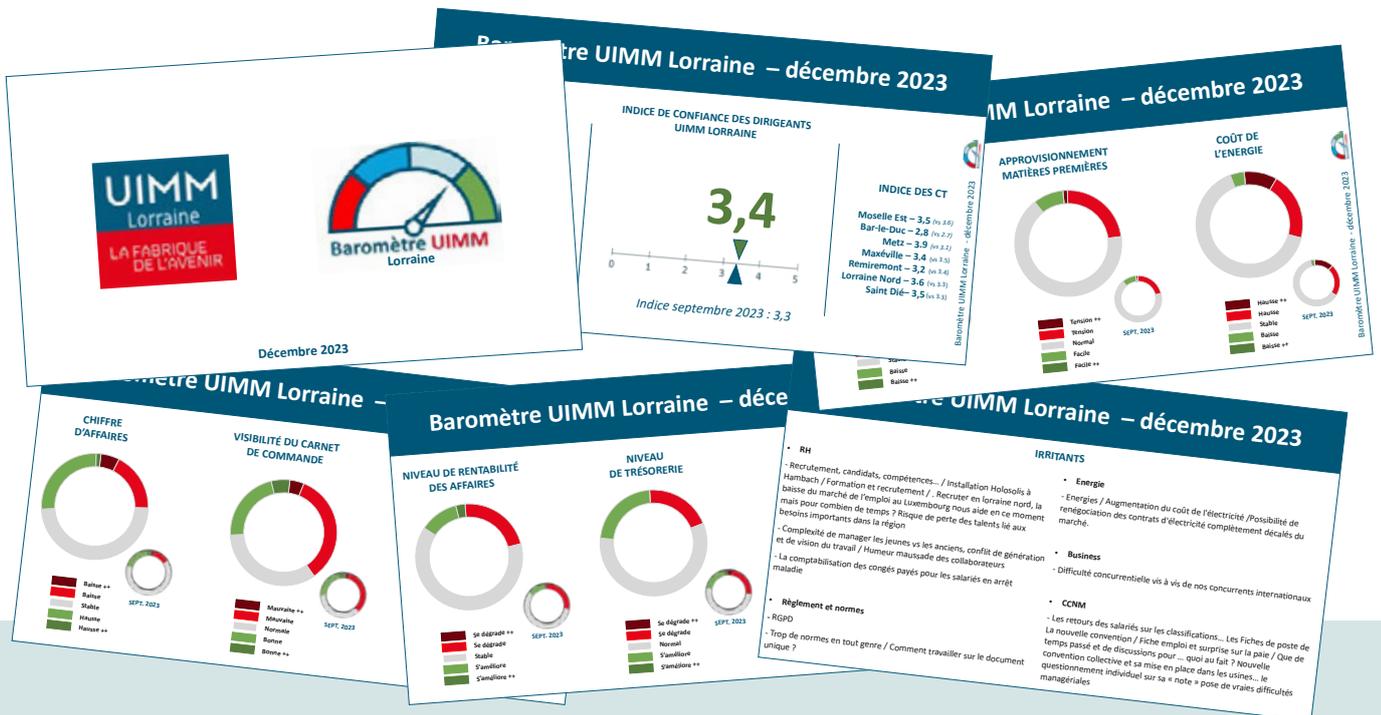




Le baromètre trimestriel de l'UIMM Lorraine

Produit chaque trimestre pour notre Conseil d'Administration à partir d'une enquête réalisée dans tous nos Comités Territoriaux, le baromètre permet de cerner les tendances économiques chez nos adhérents en 12 items :

- Coût des principales matières premières
- Approvisionnement des principales matières premières
- Coût de l'énergie
- Chiffre d'affaires
- Visibilité du carnet de commande
- Tendances de l'activité
- Niveau de rentabilité des affaires
- Niveau de trésorerie
- Délais de paiement
- Taux d'absentéisme
- Relation avec les partenaires sociaux
- Difficultés de recrutement



Ce baromètre permet également de saisir le niveau de confiance et d'optimisme de nos adhérents et de connaître leurs irritants et les principaux sujets qu'ils souhaitent voir développer.

Cette initiative, issue du CT de Bar-le-Duc, et qui est aujourd'hui partagée par tous nos Comités Territoriaux, se développe aujourd'hui au sein d'autres UIMM territoriales.

PARTENARIATS



C2IME

L'UIMM Lorraine est partenaire du C2IME pour vous permettre d'accélérer le développement de vos projets industriels. En bref, les bons interlocuteurs sont réunis autour de vous en un temps record pour vous faire gagner du temps dans la maturation et la réalisation de vos développements.

EURO-ACCÉLÉRATEUR

En partenariat avec la Région Grand- Est, l'UIMM Lorraine est à l'origine de la création de l'Euro-accélérateur avec le Luxembourg, la Sarre et la Wallonie. Inspiré du fonctionnement et de la valeur ajoutée du C2IME, l'Euro-accélérateur conforte les échanges et les partenariats transfrontaliers au service de l'industrie.

FTE – FRENCH TECH EST

L'UIMM Lorraine est partenaire de la French Tech Est pour faciliter le développement des nouvelles startups industrielles et de renforcer la compétitivité des industries existantes. Ce partenariat s'articule autour de 3 principaux objectifs :

- Diffuser les standards industriels de la branche auprès des start-Ups
- Favoriser l'innovation industrielle en permettant la découverte et l'intégration des solutions proposées par les adhérents de French Tech Est,
- Soutenir les startups industrielles

L'industrie connecte

La plateforme collaborative des industriels engagés qui partagent vos enjeux, vos problématiques, vos questionnements.



Vous avez déjà un compte.
Connectez-vous à l'industrie connecte.

[Se connecter](#)

Vous souhaitez créer un nouveau
compte. Contactez-nous.

[Contact](#)

Zoom sur... la plateforme des industriels engagés

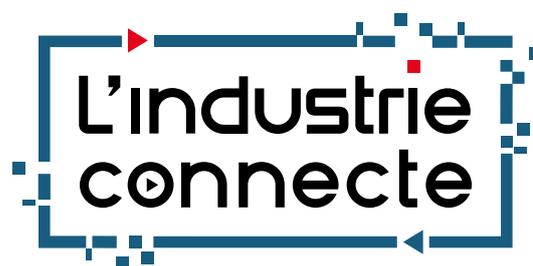
Souvenez vous du printemps 2020, le grand confinement avait mis à jour des besoins criants de la part des industriels de se retrouver, d'échanger, de partager de bonnes pratiques et expériences, de trouver des partenaires locaux pour leurs appros, construire des partenariats pour être plus forts ensemble...

Hervé Bauduin lançait la « charte du Rebond industriel » avec **12 engagements pour relancer l'industrie**. Parmi ces derniers, 2 items : mettre en place des cercles d'excellence industrielle et permettre la mise en relation facile et simple entre industriels.

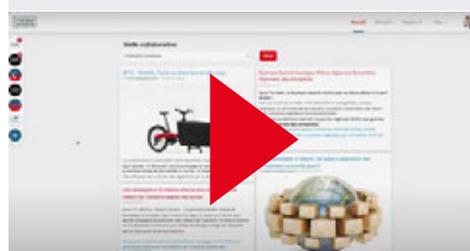
La Commission Développement Industriel de l'UIMM reprenait ces deux enjeux et a développé www.lindustrie-connecte.fr : la plateforme des industriels engagés.

Une plateforme réservée aux seuls industriels adhérents d'une UIMM territoriale, et qui permet :

- De mettre en relation les industriels,
- D'accélérer le développement de nouveaux partenariats techniques
- Et de faciliter les échanges et les partages de pratiques.



Accédez au Replay
du lancement de
l'Industrie-connecte :



Construire la communauté des industriels

+ de 90% de nos industriels adhérents veulent échanger entre eux pour progresser dans leur performance industrielle ! C'est ce que nous indiquait une enquête réalisée en 2021 auprès des industriels adhérents des UIMM territoriales.

L'industrie connecte en 2023 c'était :

575

Industriels

sur la plateforme (dont 303 lorrains)

79

Appel À publiés

8

**Salons d'échanges
nationaux**



RÉPONDRE AUX BESOINS DES ADHÉRENTS

Répondre à vos questions, vous alerter, sécuriser vos décisions, identifier les bons partenaires, les bons dispositifs... quelle que soit votre demande les équipes UIMM Lorraine sont à votre écoute au quotidien, présents à vos côtés sur l'ensemble du territoire lorrain.

L'UIMM Lorraine et vous...

507

adhérents nous ont consulté soit 95% (+5 points) dont 403 en droit social, 207 en HSE, 138 en Emploi et Compétences, 118 en Performance industrielle, et 271 en Relation dirigeants

10.285

Consultations : + 11% par rapport à 2022, En moyenne, 20 consultations / adhérent / an (+ 10%)

1 427

RDV généralistes chez nos adhérents : (+ 36%) en moyenne 2 rdv / an / adhérent

76%

de nos adhérents ont recours à au moins 2 de nos pôles de compétences (+5 points)

92

réunions collectives (+ 46%)

1.200

participants à nos événements



Les formats d'intervention

Quel que soit votre besoin : une réponse rapide, un besoin d'éclairage, une expertise ou un partage en collectif, un format de réponse adapté à votre besoin existe.



SVP TÉLÉPHONIQUE OU DIGITAL



NEWSLETTER ET ARTICLES DE VEILLE



CHECK-UP, AUTODIAGNOSTICS ET GUIDES THÉMATIQUES



RDV D'EXPERTISE ET ACCOMPAGNEMENTS À LA DEMANDE



RENCONTRES EXPERTS OU ATELIERS THÉMATIQUES



SOLUTIONS DIGITALES EXCLUSIVES : La fabrique / l'industrie-recrute / opportunités industrielles / et la nouveauté 2023, l'industrie-connecte

Les thématiques

DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES



- Conventions collectives
- Contrats
- Rémunération
- Temps de travail
- Disciplinaire
- Election du personnel
- Accords d'entreprises
- Maladie, inaptitude

HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT



- Document unique
- Protocoles et plan de prévention
- RGPD
- Affichage au poste de travail
- RSE

PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET INNOVATION



- Amélioration continue (flux, qualité, productivité)
- Tableaux de bord et indicateurs
- Stratégie
- Pilotage commercial
- Innovation
- Technologies

EMPLOI ET COMPÉTENCES



- Promotion des métiers
- Certifications professionnelles
- Recrutements collectifs

FINANCEMENT DE PROJETS



- Identification de dispositifs d'aide et orientation
- Assistance technique
- Relecture de dossiers

Les chiffres clés

Chiffres de la répartition en % des demandes par thématiques par pôle.

76%

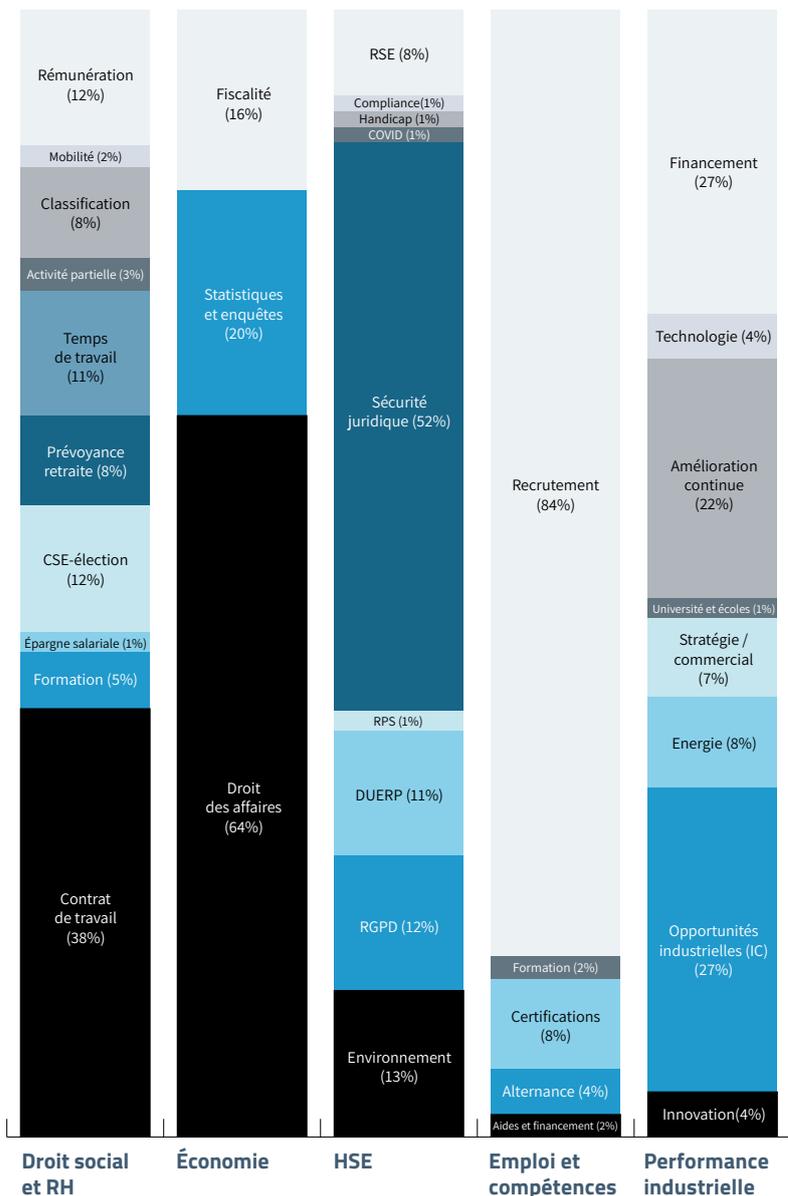
de nos **adhérents** ont recours à au moins 2 de nos pôles de compétences (+5 points) :

430 en Droit social / **207** en HSE /

138 en Emploi et Compétences /

118 en Performance industrielle /

271 en Relation dirigeants



Répondre aux besoins des adhérents



RÉPONDRE AUX BESOINS DES ADHÉRENTS : LES OUTILS



Outils experts

Check up « Analyse stratégique des processus clés »



En deux heures, en face à face, l'occasion d'aborder chaque processus clé de votre entreprise, de les challenger au regard de votre stratégie et des contraintes de vos marchés et d'identifier / valider vos axes de progrès prioritaires pour améliorer votre performance globale.

10% des adhérents en ont déjà bénéficié, et vous ?

Check-UP RSE

Pour vous accompagner et vous permettre de structurer votre démarche RSE, l'UIMM Lorraine propose une démarche qui permet d'évaluer à 360° votre performance, en visant l'ensemble de l'organisation. Autrement dit, comment votre entreprise est impactée ? Quelles sont les opportunités à saisir ? Que faites-vous déjà pour gagner des marchés, attirer et motiver des collaborateurs, etc.

Sous forme d'entretien (comptez 2 heures environ) avec notre spécialiste, le Check-Up RSE UIMM Lorraine vous permet de faire le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise et sur votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE.

A l'issue de l'entretien, notre expert vous remet un rapport qui vous permet d'identifier vos axes de développement prioritaires. Vous pouvez ainsi bénéficier de la labellisation RSE lancée par l'UIMM en adhérant à la charte d'engagement RSE de notre branche afin de valoriser votre engagement auprès de vos parties prenantes internes et externes.



Responsabilité Sociétale des Entreprises
Membre actif engagé en Lorraine

Check-UP Droit Social

L'objectif du Check-UP Droit Social : vous permettre, lors d'un rendez-vous avec un de nos experts, d'analyser la maturité de vos pratiques juridiques, d'identifier vos enjeux et vos priorités et finalement identifier vos chantiers prioritaires concernant les RH, notamment les transformations liées à l'évolution de notre socle conventionnel. Vous disposez à l'issue de ce RDV d'un rapport personnalisé mettant en évidence la priorisation des actions à engager.

PARTENARIAT



Partenaire de longue date de SECUREX, l'UIMM Lorraine vous permet d'avoir accès à des conditions préférentielles aux solutions proposées par cet expert reconnu et incontournable de la gestion de l'absentéisme en entreprise. Pensez-y !



Outils en ligne



La fabrique de l'UIMM Lorraine

Un **espace dédié, personnalisé et sécurisé** sur lequel vous retrouvez, en quelques clics, l'ensemble des ressources et outils des pôles thématiques de l'UIMM Lorraine.

Un extranet alimenté en continu, avec l'ensemble des textes réglementaires et conventionnels, leur décryptage, ainsi que des outils comme des modèles types, etc.

Vous y trouverez également des enquêtes et statistiques sur notre branche et aurez accès aux actualités économiques de nos territoires lorrains.

fabrique.portail-uimm.fr/uimm-lorraine



Plus qu'un simple compilateur d'offres d'emploi et de profils de candidats, industrie-recrute.fr met également à votre disposition des services et outils qui vous permettront d'aborder au mieux le processus de recrutement.

Développée par l'UIMM pour ses adhérents, cette plateforme numérique dédiée à l'emploi et aux métiers de l'Industrie a été distinguée par « Les Echos » dans son classement des meilleures plateformes de recrutement.

En créant votre compte et diffusant vos offres sur industrie-recrute.fr vous bénéficiez de la diffusion de celles-ci simultanément et sans coût ajouté sur les plus grandes plateformes de recrutement nationales faisant de cette solution digitale le véritable carrefour de l'emploi industriel.

En 2023, industrie-recrute.fr a ainsi attiré près de **3 millions de visiteurs** en proposant **49 000 offres d'emploi**. Au total, **406 000 candidatures** ont été enregistrées via le premier hub de l'emploi industriel en France. La CVthèque compte également près de 80 000 CV, vous donnant ainsi accès à un vaste vivier de compétences disponibles.

Vous y trouverez également des box Recrutement et Intégration qui constituent de véritables guides pour la préparation, la mise en œuvre du processus de recrutement, mais également pour réussir l'intégration de votre nouveau collaborateur.

www.lindustrie-recrute.fr



Opportunités industrielles

L'UIMM vous propose en collaboration avec FUSACQ **un portail qui vous permettra de faire grandir votre entreprise** quelque soit son stade de développement et vos motivations personnelles. Reprise ou cession d'entreprise sont maintenant autant d'opportunités à portée de clic.

opportunités-industrielles.uimm.fr



Lien hebdo

Notre objectif : Vous produire chaque semaine sur un même support, l'essentiel de l'actualité sociale, environnementale et économique pour vous aider à gérer vos contraintes et développer votre industrie... le lien-hebdo est LE mail de l'UIMM Lorraine à ne pas rater. La plupart des articles renvoie vers votre espace adhérent sécurisé sur [@LaFabriqueDeLorraine](https://twitter.com/LaFabriqueDeLorraine) ou sur le site internet. Vous y retrouvez également les liens directs vers les boîtes à outils et les supports/méthodes utiles pour vous simplifier la gestion de votre quotidien.



Répondre aux besoins des adhérents

PARTENARIATS

BPI : UN PARTENARIAT POUR SOUTENIR LA RSE CHEZ NOS ADHÉRENTS

L'UIMM Lorraine et [bpifrance](http://bpifrance.fr) s'associent au sein d'une convention d'engagement, pour démultiplier leurs énergies, au service des industriels lorrains.

Cette convention prévoit une communication spécifique, liant les offres RSE des deux partenaires auprès des industriels lorrains de la branche de la métallurgie. L'objectif est de permettre à chaque industriel d'identifier le dispositif le plus adapté à leurs besoins.

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Vous recherchez une compétence de laboratoire, de projet de fin d'étude, de stage, en alternance, ou de CIFRE... le partenariat de l'UIMM Lorraine et de l'Université de Lorraine est fait pour vous. Nous synthétisons avec vous votre besoin et nos partenaires de l'UL s'engagent à vous indiquer dans les deux semaines la faisabilité ou pas de votre projet avec une des composantes de l'Université, et vous met en relation.

COORDONNÉES ET IMPLANTATIONS



Agnès-Marie LAFARGUE

Direction Générale et communication

☎ 06 35 22 11 15

✉ amlafargue@uimm-lorraine.fr



Vanessa CHAMAK

Responsable territoriale Lorraine Nord

☎ 06 13 43 41 68

✉ vchamak@uimm-lorraine.fr



Nicolas VELTER

Responsable territorial Lorraine Centre

☎ 06 13 43 41 40

✉ nvelter@uimm-lorraine.fr



Alexandre LOUP

Responsable territorial Lorraine Sud

☎ 06 31 50 77 19

✉ aloup@uimm-lorraine.fr



Émilie DULAC

Responsable territoriale Meuse

☎ 07 60 98 64 75

✉ edulac@uimm-lorraine.fr



Coordonnées des pôles

DROIT SOCIAL

Catherine GOSSOT

cgossot@uimm-lorraine.fr

06 20 88 12 94



RESSOURCES HUMAINES

Carlos RODRIGUEZ

crodriguez@uimm-lorraine.fr

06 60 60 20 61



HSE | RSE

Stéphane PAVLOVIC

spavlovic@uimm-lorraine.fr

07 60 98 68 02



PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Pedro TRIVINO

ptrivino@uimm-lorraine.fr

07 64 55 42 24



+ L'équipe de l'UIMM Lorraine

DIRECTION GÉNÉRALE

Agnès-Marie LAFARGUE, Déléguée Générale
Laurence VAN DEN BRANDE, Assistante de Direction

DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET TERRITORIAL

Cédric LEBOSSÉ, Délégué Général Adjoint en charge du développement et des partenariats

PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & RELATIONS DIRIGEANTS :

Vanessa CHAMAK, Responsable Territoriale Lorraine Nord
Laetitia RAGNO, Assistante d'Antenne
Nicolas VELTER, Responsable Territorial Lorraine Centre
Emilie MOREL, Assistante d'Antenne
Laetitia RAGNO, Assistante d'Antenne
Émilie DULAC, Responsable Territoriale Meuse
Lisette BOUVIER Assistante d'Antenne
Alexandre LOUP, Responsable Territorial Lorraine Sud
Élise MARCHAL, Assistante d'Antenne

PÔLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE :

Pedro TRIVINO, Responsable Performance Industrielle
Émilie DULAC, Chargée de Mission Ingénierie Financière
Laurence VAN DEN BRANDE, Assistante de Direction

PÔLE HSE / RSE :

Stéphane PAVLOVIC, Responsable HS2E
Christiane ENGELSTEIN, Assistante de Pôle

GESTION & DÉVELOPPEMENT DES RH

Carlos RODRIGUEZ, Délégué Général Adjoint en charge de l'administration des services

PÔLE DROIT SOCIAL :

Catherine GOSSOT-KLEIN, Responsable Juridique
Christiane ENGELSTEIN, Assistante de Pôle
Valérie AUBERTIN, Juriste
Sébastien COURTE, Juriste
Marie GAILLOT, Juriste
Laure PASTORINO, Juriste
Marion ROUSSEAU, Juriste
Virginie de TUGNY, Juriste
Valentin THOMAS, Juriste
Sarah CAEDDU, Chargée de Mission RH

PÔLE EMPLOI ET COMPÉTENCES :

Carlos RODRIGUEZ, Délégué Général Adjoint en charge de l'administration des services
Catherine DUBREUIL, Assistante Certification et Formation
Michel SCHEPPERS, Chargé de CQPM
Thibaut COLLIN, Chargé de Mission Promotion des Métiers
Amandine FIVET, Chargé de Mission Promotion des Métiers

COMMUNICATION

Agnès-Marie LAFARGUE, Déléguée Générale
Cédric LEBOSSÉ, Délégué Général Adjoint en charge du développement et des partenariats
Laurence VAN DEN BRANDE, Assistante de Direction
Amandine FIVET, Chargée de Mission

COMPTABILITÉ & GESTION

Emilie ROY, Directrice Administratif et Financier
Valérie KRETZ, Superviseur Comptable
Émilie SPINELLI, Assistante Comptable
Laïla MEGHLOUI, Gestionnaire de Paie



UIMM

Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Pour en savoir plus, rendez-vous sur :

- www.uimm-lorraine.com
- **linkedin** : uimm-lorraine
- **instagram** : uimm.lorraine
- **youtube** : uimm lorraine

➤ Siège social :

Maison des Industries Technologiques

4 rue Paul Langevin – BP 95108
57073 METZ Cedex 03
03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr

➤ Antenne de Bar-le-Duc :

8, rue Gambetta
55000 BAR-LE-DUC
03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr

➤ Antenne de Nancy-Maxéville :

Espace Entreprises et Formation

10, rue Alfred Kastler
54320 MAXEVILLE
03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr

➤ Antenne de Remiremont :

Zone Inova 3000
6 rue de l'Avenir
88150 Thaon-les-Vosges
03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr



L'UIMM Lorraine est labellisée RSE