

UIMM

Lorraine



LA FABRIQUE DE L'AVENIR



Rapport d'activité 2024



■ RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 DE L'UNION DES INDUSTRIES ET DES MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE DE LORRAINE ■

Bâtir une industrie forte

*Fondation d'un territoire lorrain
durablement prospère et attrayant.*

INDEX

Edito de la Présidente
p4

L'UIMM Nationale
p5

L'UIMM Grand Est
p7

L'UIMM Lorraine
p8

CAP 2030
p10

**Défendre, représenter
et promouvoir l'industrie**
p11

**Construire et développer
les compétences**
p16

**Bâtir le modèle social de
la métallurgie en Lorraine**
p23

**Construire la communauté
des industriels**
p27

**Répondre aux besoins
des adhérents**
p32

Édito

Nathalie Vaxelaire, Présidente de l'UIMM Lorraine

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) Lorraine, c'est avant tout un engagement : l'engagement de nos adhérents et de chaque membre du Conseil d'Administration ; l'engagement du Bureau et de tous ceux qui œuvrent, au quotidien, pour notre filière ; un engagement au service de l'Industrie, fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attrayant.

Et l'année écoulée aura mis notre engagement et notre résilience à l'épreuve.

Instabilité politique, concurrence internationale accrue, un coût du travail trop lourd et des nouvelles taxes et règles qui viennent toujours plus grever notre compétitivité internationale.

À l'UIMM Lorraine, tout cela, plutôt que de nous affaiblir, n'a fait que renforcer notre détermination.

C'est la raison pour laquelle, en 2024, nous avons affirmé notre stratégie, renforcé notre relation avec l'ensemble de notre écosystème et noué un dialogue proactif avec les décideurs politiques.

Nous nous sommes engagés à démontrer, par nos propositions et notre expertise, que l'Industrie lorraine est **un atout essentiel** pour l'avenir de nos territoires, de notre économie et de notre modèle social.

Nous avons mobilisé toutes les énergies et rappelé sans cesse que le coût du travail, le poids des charges et le caractère international de nos activités sont des sujets essentiels à prendre en compte pour soutenir notre compétitivité industrielle.

Nous avons milité pour l'allègement et la simplification de la réglementation, rappelant que nos PME et ETI subissent encore trop souvent des lourdeurs administratives, qu'il s'agisse de normes ou de procédures d'autorisation environnementale.

Enfin, dans un contexte de restriction des moyens publics, nous avons rappelé que les compétences sont un levier crucial de notre compétitivité. Nous avons fait la promotion de l'excellence de nos centres de formation et de nos dispositifs d'apprentissage, et rappelé que la montée en compétences de nos équipes est le premier levier de performance pour nos industries.

Vous l'aurez compris, les combats pour notre industrie sont déjà engagés. Mais parce que nous ne nous contenterons pas de remporter des batailles, nous visons la victoire finale.

Pour remporter cette victoire, notre esprit de corps constitue notre meilleur atout.

À l'avenir, il ne s'agira pas seulement d'être présents dans tous les débats, mais de choisir avec discernement les lieux et les moments où nous devons faire entendre notre voix, toujours unis et déterminés.

En agissant ensemble, nous renforcerons la cohésion de notre filière et plaiderons pour une industrie lorraine forte, capable de préserver notre modèle social et de garantir la prospérité de nos territoires.

C'est avec cette conviction que je vous invite à découvrir le bilan de nos actions pour 2024 : une année exigeante, mais riche en réalisations et porteuse de perspectives stimulantes pour nos entreprises et pour la Lorraine.

Ensemble, bâtissons une industrie forte, fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attrayant.



L'UIMM Nationale

La métallurgie recouvre un large spectre d'activités industrielles : l'extraction et la transformation du minerai brut en métal, l'élaboration de produits finis et semi-finis en matière de transport dans divers secteurs (automobile, aéronautique, ferroviaire, naval, cycle, etc.), la fabrication de machines et d'équipements pour l'industrie, la fabrication de composants électriques et électroniques... La branche de la métallurgie, qui regroupe tous les salariés de ces activités, est intégrée à l'ensemble de l'économie car elle sert de très nombreux secteurs au-delà de l'interindustrie (bâtiment, alimentaire, service, etc.).



Alliages et
produits
métalliques



Électrique,
électronique
et numérique



Mécanique



Équipements
de production
énergétique



Automobile
et cycle



Aéronautique
et spatial



Ferroviaire



Naval



La métallurgie représente **60%** des entreprises et **48%** du chiffre d'affaires de l'interindustrie française.

L'UIMM pilote le premier réseau de formation professionnelle pour les entreprises industrielles.

L'UIMM La Fabrique de l'Avenir aide les entreprises industrielles relevant de la métallurgie à conjuguer compétitivité, emploi et développement de leurs salariés, par la voie du dialogue social et en phase avec les nouvelles attentes de la société. Elle accompagne la transformation des métiers de l'industrie, et développe l'emploi et la compétitivité des entreprises industrielles.



Pour en savoir plus, rendez-vous sur :

www.uimm.lafabriquedelavenir.fr

[youtube : @uimmlafabriquedelavenir2822](https://www.youtube.com/@uimmlafabriquedelavenir2822)

[linkedin : @uimm](https://www.linkedin.com/company/uimm)

[instagram : @uimm.lafabriquedelavenir](https://www.instagram.com/uimm.lafabriquedelavenir)

**42 000****1,6 M****10****125 000****59****33****L'UIMM NATIONALE C'EST...****industries**dont **98%** de PME de **520 Md€** de CA**de salariés,**dont **22%** de femmes, et dont **34%** de + de 50 ans**féderations professionnelles****recrutements**par an d'ici fin **2025****Chambres Syndicales Territoriales**

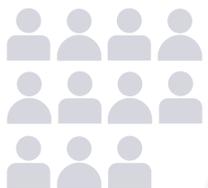
(UIMM territoriales) au service des industriels de la branche

Pôles formation UIMM qui forment chaque année **33.000** alternants, **130.000** salariés et **15.000** demandeurs d'emploi sur **135** sites en France**Le Conseil de l'UIMM**

Composé de 94 membres représentant les territoires nationaux et les fédérations économiques, le Conseil est l'organe de gouvernance de l'UIMM. Les Présidents des UIMM territoriales en sont membres de droit et selon la taille de l'UIMM Territoriale, d'autres représentants sont nommés.

Il se réunit une fois par mois au siège de l'UIMM à Paris.

L'UIMM Lorraine y est représentée par :



Nathalie VAXELAIRE,
Présidente de l'UIMM Lorraine



Éric SCHWARTZ,
Président délégué
de l'UIMM Lorraine



Steven MOSS,
Vice-Président de l'UIMM Lorraine

Le Bureau de l'UIMM

Composé de 25 membres, le Bureau de l'UIMM prépare les décisions qui seront soumises au Conseil. Il se réunit une fois par mois. Il est composé de représentants des Chambres Syndicales Territoriales et des Fédérations Economiques. 17% du Bureau est féminisé.

L'UIMM Lorraine y est représentée par **Nathalie VAXELAIRE,** Présidente de l'UIMM Lorraine.



L'UIMM Grand Est



Association constituée par les UIMM Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine, ses missions relèvent le plus souvent des partenariats avec la Région et avec l'Etat, notamment sur les analyses et les enjeux emploi/formation. Christian Brethon en est le Président actuel.

Dans le Grand Est, la métallurgie représente plus de **4.200 entreprises** qui emploient **140.000 salariés**, soit le **3^{ème} territoire français** en poids industriel.



France Industrie Grand Est



Le Comité Région Industrie Grand Est, mené par Hervé BAUDUIN, rassemble les fédérations industrielles du territoire.

En 2024, des projets opérationnels ont été menés avec succès : la collecte et les actions menées par ARPEIGE (l'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est).

Dans le Grand Est, l'industrie (hors agroalimentaire) représente plus de **8.000 entreprises** qui emploient plus de **240.000 salariés**.

Arpeige

L'Association Régionale de Promotion de l'Emploi Industriel en Grand Est intervient auprès de publics divers (collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, grand public, ...) pour dispenser une information sur les métiers et les filières de formation permettant des choix d'orientation ou de réorientation éclairés en vue d'une insertion sociale et professionnelle réussie.

Vous pouvez devenir acteur de la promotion de vos métiers industriels en décidant d'affecter le solde de votre taxe d'apprentissage dédiée à la promotion des métiers à ARPEIGE !

En 2024, vos contributions ont permis à ARPEIGE de consacrer plus de 300k€ au soutien des actions engagées par les branches partenaires.

ARPEIGE a ainsi soutenu l'UIMM Lorraine dans le montage et le lancement du Robot'Est Challenge et dans le renouvellement d'une partie des équipements utilisés pour aller à la rencontre du jeune public.

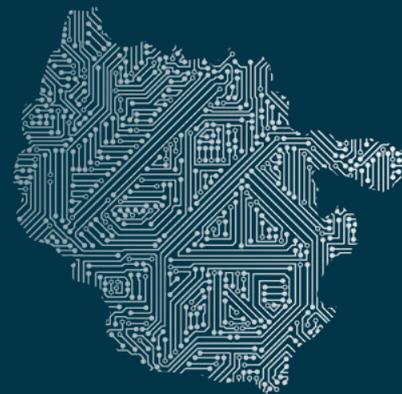


La CPREFP GE

La **Commission Paritaire Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle** Grand Est a pour mission principale d'examiner la situation et l'évolution de l'emploi dans la branche sur le territoire, de promouvoir la politique Emploi - Formation de la branche auprès des interlocuteurs externes, de faire le bilan en matière d'apprentissage et de contrat de professionnalisation, et de définir les orientations à donner aux actions de formation en région.



L'UIMM Lorraine



L'UIMM Lorraine est le syndicat patronal de la métallurgie en Lorraine. Son rôle est de contribuer à bâtir une industrie forte, fondation d'un territoire durablement prospère et attractif.



La métallurgie en Lorraine englobe une grande diversité d'activités et de métiers, même si elle est fortement tournée vers le secteur automobile avec leurs nombreux sous-traitants.

Les industriels produisent également : des vélos électriques haut de gamme, des bus urbains, des boîtes aux lettres connectées, des batteries de cuisine pour les grands chefs étoilés, des canettes de boisson, des presses pour matériel agricole, des nacelles élévatrices, des panneaux photovoltaïques, du matériel médical, des broyeurs végétaux professionnels, des balayeuses, des fenêtres métalliques, des systèmes de climatisation performants, des éclairages publics, des ampoules basse consommation... En bref, en Lorraine, les industries de la métallurgie produisent des produits finis essentiels à notre quotidien.

Ces mêmes industriels trouvent également dans leur écosystème de nombreuses solutions pour assurer leur développement en passant par la conception, la fabrication, la rénovation de machines spéciales ou la maintenance industrielle.

La métallurgie en Lorraine c'est...

+ de **1 600** entreprises
dont 76% comptent moins de 20 salariés

+ de **50 000** salariés*

* (acoss 2023)

L'UIMM en Lorraine c'est **523 entreprises** adhérentes qui emploient **42 730 salariés**, dont :

30 nouveaux adhérents en 2024 (14 adhérents de plus qu'en 2022)

16,5%

dirigées par des femmes

7%

de plus de 250 salariés

23%

de 50 à 250 salariés

23%

de 20 à 50 salariés

47%

de moins de 20 salariés

217 membres adhérents sont engagés dans des mandats, dont **24% de femmes** !

Le Conseil de l'UIMM Lorraine



Le Conseil d'Administration est l'organe de gouvernance de l'UIMM Lorraine. Il est composé de 25 dirigeants d'industrie parmi nos adhérents et représente de manière équilibrée chacun des Comités Territoriaux. Il se réunit 4 fois par an pour traiter des sujets statutaires, voire davantage, en séminaire par exemple pour définir notre Cap Stratégique.



Bureau de l'UIMM Lorraine en 2024

Le Bureau de l'UIMM Lorraine est composé **des Président(e)s des Comités Territoriaux, des Présidents des Commissions et de membres élus par le Conseil d'Administration.** La Présidence est assurée par un binôme Président(e) / Président(e) Délégué(e).

Il prépare les sujets à soumettre au Conseil d'Administration, examine le reporting trimestriel de l'activité, les budgets et le Forecast, et débat de tout sujet de politique patronale.



Nathalie Vaxelaire
Présidente de l'UIMM Lorraine
Trane à Golbey



Eric SCHWARTZ
Président délégué de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Moselle-Est,
Actblue France SAS à Faulquemont



Mickaël GRIVEL
1^{er} Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
d'Epinal-Remiremont
Fives Cryo à Golbey



Emmanuel NERKOWSKI
Trésorier de l'UIMM Lorraine,
Président de la Commission
Performance Industrielle,
Thyssenkrupp Presta France à Florange



Vincent THINUS
Vice-Président / Secrétaire de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Lorraine Nord,
Setforge Hot Formers à Hagondange



Maxime GROJEAN
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Bar-le-Duc,
Gaming Engineering à Commercy



Stéphane LEFORT
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Saint-Dié,
Gantois à Saint-Dié-des-Vosges



Nicolas LOUIS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial de Metz,
Loreme à Metz



Steven MOSS
Vice-Président de l'UIMM Lorraine,
Président du Comité Territorial
de Nancy-Maxéville,
RMI à Nomeny



Céline GRIS
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Présidente de la Commission des Mandats,
Gris Group à Lesménil



Stéphan HOLLARD
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de la Commission des
Relations Sociales Lorraine,
Electricité Industrielle J. TRICOT



Manuel RODRIGUEZ
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de la Commission RSE,
Kramer SAS à Etain



Dominique STEICHEN
Membre du Bureau de l'UIMM Lorraine,
Président de la Commission
Emploi Compétences,
Raoul Lenoir à Cosnes-et-Romain





CAP 2030 :

5 piliers pour bâtir une industrie forte, fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attractif



Promouvoir et défendre l'industrie

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Parce que sans industrie, pas d'économie forte, notre leitmotiv est de la défendre, de la faire aimer et d'en faire une fierté partagée. Qui que l'on soit, quel que soit notre âge ou notre parcours, l'industrie développe chaque jour les solutions concrètes et les objets utiles à notre quotidien. Aujourd'hui, elle est également porteuse des innovations et des solutions qui nous permettront de répondre aux enjeux de la transition énergétique et environnementale.



Construire et développer les compétences

L'industrie doit rassembler des compétences en qualité et quantité.

Parce que l'enjeu prioritaire du développement de notre industrie est de disposer des compétences nécessaires, nous portons des actions de promotion des métiers pour créer des vocations industrielles, nous certifions chaque année plus de 400 candidats lauréats d'un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) et nous construisons les partenariats utiles pour l'emploi et l'insertion. Nous formons également au sein de notre Pôle formation UIMM Lorraine, les apprentis, les salariés, les demandeurs d'emploi sur nos métiers industriels.



Bâtir le modèle social de la métallurgie

L'industrie doit être forte par son cadre social attractif et stable, construit sur un dialogue loyal et sincère.

Parce que bâtir un cadre social solide et attractif est essentiel à la compétitivité de l'industrie, nous nous engageons à fonder un dialogue social loyal et sincère. Cette approche concertée garantit stabilité et performance aux entreprises de notre branche. A l'UIMM Lorraine, nous sommes reconnus pour la qualité de nos négociations et nous veillons à produire des accords porteurs de valeur ajoutée pour les industriels et leurs salariés.



Faire vivre la communauté des industriels

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires.

Parce que jouer collectif est essentiel pour relever les défis de la réindustrialisation, nous fédérons une communauté dynamique au sein de laquelle les industriels peuvent échanger, partager et coopérer. Nous sommes le relais des industriels pour reprendre le dialogue, nous renforçons la vitalité de nos instances et développons un réseau connecté. En attirant de nouveaux adhérents, nous consolidons notre rôle de moteur de l'industrie sur le territoire.



Répondre aux besoins des adhérents

Les industriels veulent des solutions simples pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets.

Parce que nous leur devons le meilleur service, nous accompagnons nos adhérents avec des solutions simples et efficaces pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets. Nous sommes un centre de ressources et d'expertises, nous proposons des services adaptés à leurs besoins, favorisons l'intégration de solutions digitales et de nouvelles méthodes, et soutenons l'amélioration des pratiques industrielles. Notre objectif : être le véritable partenaire au service de la réussite de nos industriels adhérents.



Défendre, représenter et promouvoir l'industrie



Parce que l'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires dans lesquels elle est ancrée, notre leitmotiv est de la défendre, de la représenter, de la faire connaître, de la faire comprendre, de la faire aimer et d'en être fier. Nous multiplions les rencontres, les lieux d'échanges afin de présenter les enjeux de l'industrie, ainsi que les solutions qu'elle construit chaque jour pour les objets de notre quotidien et, notamment dans le contexte actuel, les solutions de la transition énergétique et environnementale.

36

rencontres
avec les décideurs
locaux sur les territoires

25

industriels
mis en avant

217

mandataires

7200

abonnés
sur linkedin



Notre volonté est de **mettre en lumière**, de manière claire et factuelle, **le rôle que joue l'industrie dans notre quotidien, sa contribution aux défis économiques, technologiques et environnementaux de demain, ainsi que sa place essentielle dans la vie des territoires, à la fois sur le plan social et économique.** Nous faisons en sorte d'adapter nos messages aux publics que nous rencontrons, pour qu'ils soient compris et entendus de manière pertinente par chacun de nos interlocuteurs. Partout où l'UIMM Lorraine est engagée, et notamment dans les mandats que portent nos adhérents, nous apportons des repères et des éléments de langage utiles pour soutenir et illustrer la réalité de notre industrie.





La rencontre des décideurs sur les territoires

Parce que connaître contribue à prendre de bonnes décisions, les administrateurs et équipes de direction de l'UIMM Lorraine vont régulièrement à la rencontre des décideurs et élus locaux.

En 2024, nous avons affirmé que la réindustrialisation est la réponse aux grands défis de notre époque. Cette ambition nécessite des conditions favorables à l'investissement et au travail. Nous avons souligné que l'industrie est un moteur d'emploi, de transition écologique et de maintien de notre modèle social. Face à l'essoufflement de la dynamique industrielle, nous avons insisté sur la nécessité de maintenir le cap et de poursuivre les efforts pour alléger les contraintes qui pèsent sur les entreprises et renforcer leur compétitivité.

Nous avons défendu le renforcement de la compétitivité industrielle. Les règles économiques doivent être équilibrées pour soutenir durablement la croissance de nos entreprises. Nous avons plaidé pour la préservation des dispositifs de soutien à l'investissement productif et pour une véritable simplification du cadre réglementaire afin de libérer les énergies industrielles.

Nous avons alerté sur la nécessité d'une simplification effective des réglementations. Les réformes doivent réellement alléger la charge administrative des entreprises et clarifier leur environnement. Nous avons exprimé nos attentes pour que la stabilité et la lisibilité des règles soient garanties.

Nous avons réaffirmé l'importance de renforcer l'emploi et les compétences. Il est essentiel de replacer la valeur travail au centre des priorités et de favoriser le retour à l'emploi pour répondre aux besoins de main-d'œuvre de l'industrie. Nous avons insisté sur l'importance d'anticiper les besoins en compétences pour accompagner le développement industriel de nos territoires.

Nous avons soutenu le développement de l'alternance et de la formation professionnelle. L'alternance constitue un levier essentiel pour préparer les compétences de demain. Nous avons défendu l'adaptation des formations aux besoins concrets des entreprises pour améliorer l'insertion professionnelle et répondre aux enjeux de recrutement.

Nous avons appelé à une évolution cohérente des dispositifs de soutien à l'emploi. Les réformes doivent encourager l'activité sans alourdir les charges qui pèsent sur les entreprises. Nous avons rappelé que l'équilibre entre protection sociale et incitation au retour à l'emploi est un facteur clé pour accompagner la dynamique industrielle.



Les mandats de l'UIMM Lorraine

Les mandats de l'UIMM Lorraine sont au cœur de notre action d'influence et de représentation. Ils servent un objectif simple mais ambitieux : faire entendre la voix des industriels de la métallurgie et des technologies de Lorraine dans toutes les instances où se décide leur avenir et leurs conditions de développement.

Concrètement, ils remplissent plusieurs missions clés :

Représenter nos entreprises et défendre leurs intérêts : Nos mandataires portent la parole des industriels auprès des acteurs publics, des partenaires sociaux, des organismes de formation, des chambres consulaires... partout où se construisent les politiques industrielles, économiques, sociales et de formation.

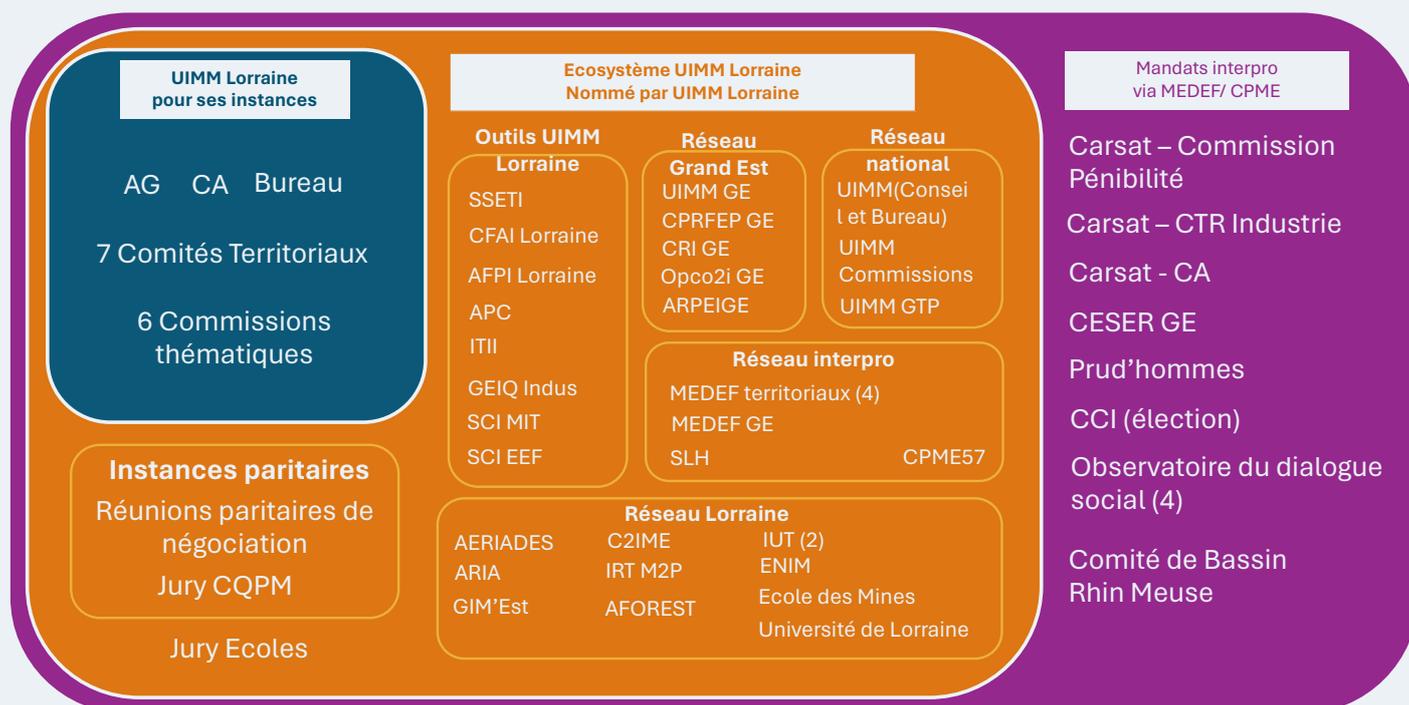
Influencer les décisions stratégiques : Ils contribuent à influencer, peser sur les grandes orientations économiques et sociales du territoire, en apportant une vision de terrain et la réalité des enjeux industriels. Ils sont les garants d'une approche pragmatique et ambitieuse.

Créer des passerelles avec le terrain : Les mandataires font le lien entre les réalités vécues par les entreprises et les décisions prises dans les instances. Leur rôle est aussi d'être des « capteurs » des signaux faibles et des besoins émergents.

Valoriser l'image de l'industrie et attirer les talents : Ils participent à changer le regard sur notre secteur, en valorisant ses atouts, ses transformations et ses perspectives d'avenir. Ils sont des ambassadeurs du dynamisme industriel de la Lorraine.

Renforcer le collectif industriel régional : Au-delà de la défense des intérêts individuels, c'est la force du collectif qui s'exprime à travers les mandats : ensemble, nous sommes plus forts pour faire avancer notre industrie et nos territoires.

Cartographie des Mandats





LA COMMISSION DES MANDATS



La mission de la Commission des Mandats est d'**analyser** les enjeux de notre représentation dans des mandats qui apportent de la valeur ajoutée aux industriels du territoire, d'**identifier** les compétences utiles pour tenir ces mandats, de **cibler** les candidats parmi les adhérents du syndicat, de leur **proposer** des outils, des éléments de langage, des temps d'échanges leur permettant d'être actifs dans les lieux où ils siègent.

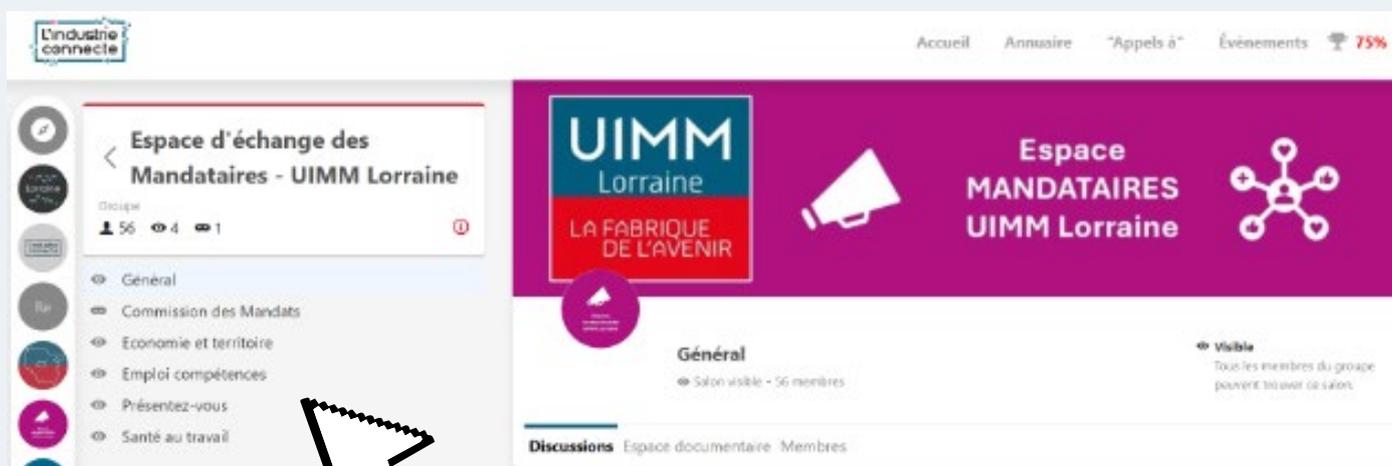
Céline GRIS, PDG de GRIS-Group en assure la Présidence :
«*La Commission des mandats a activement contribué cette année à la consolidation du réseau des mandataires, en répondant notamment, via une plateforme dédiée, à leurs besoins de partage et d'accès à l'information. Chacun peut désormais accéder à des éléments de langage simplifiés, échanger sur les défis communs et ainsi jouer un rôle actif dans la défense des intérêts des industries métallurgiques de notre territoire, tout en influençant la construction d'un environnement propice à leur développement.*»



Un nouveau salon dédié aux mandataires sur l'industrie connecte

Economie & Territoires
Emploi & Compétences
Santé au travail

Nous avons créé ce groupe d'échange sur L'Industrie Connecte pour nos mandataires avec une ambition forte : renforcer la cohésion, la montée en compétence et l'impact collectif de nos représentants au sein des instances clés de notre écosystème industriel.



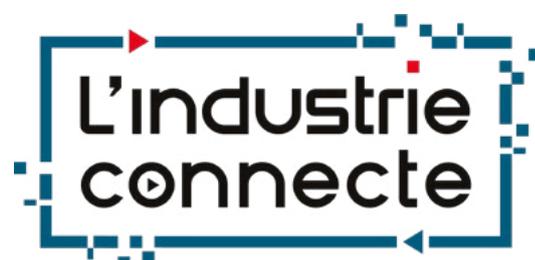
Ce groupe répond à plusieurs objectifs majeurs :

Créer un espace d'intelligence collective : Nos mandataires sont au cœur des enjeux stratégiques de la métallurgie et des technologies industrielles. Ce groupe permet de partager les retours d'expérience, les signaux faibles, les bonnes pratiques repérées sur le terrain.

Renforcer la pertinence de nos prises de position : En confrontant les visions et en mutualisant les expertises, nous consolidons nos argumentaires pour être encore plus convaincants face à nos interlocuteurs publics, partenaires sociaux, ou institutionnels.

Outiller nos mandataires pour mieux représenter la voix de l'industrie : Avec des contenus ciblés, des veilles régulières, des décryptages et des analyses concrètes, nous renforçons la capacité de chacun à porter un discours clair, aligné et offensif.

Créer du lien, valoriser l'engagement : Être mandataire, c'est représenter fièrement notre secteur. Ce groupe, c'est aussi un espace pour valoriser cet engagement, fédérer les énergies, et créer une dynamique collective qui donne du sens à nos actions.





Construire et développer les compétences



Parce que l'enjeu prioritaire du développement de notre industrie est de disposer des compétences nécessaires, nous portons des actions de promotion des métiers pour créer **des vocations industrielles, nous certifions chaque année plus de 400 candidats** lauréats d'un CQPM et nous construisons les partenariats utiles pour l'emploi et l'insertion. Nous formons également au sein de notre Pôle formation UIMM Lorraine, les apprentis, les salariés, les demandeurs d'emploi sur nos métiers industriels.



Avec le Pôle formation UIMM Lorraine qui assure la formation des apprentis, des salariés et des demandeurs d'emploi, vous, industriels, disposez d'un panel de solutions efficaces pour construire les compétences dont vous avez besoin.

+ de **10 000**

jeunes sensibilisés
aux métiers industriels

+ de **60**

entreprises
mises en avant

451

certifications délivrées

3 priorités :

**la découverte des métiers
et des industries, la mixité
et les certifications**



LA COMMISSION EMPLOI & COMPÉTENCES



La Commission Emploi & Compétences établit la feuille de route en Lorraine. Elle a pour objectif d'articuler, d'impulser et de déployer les plans d'actions de développement de l'emploi industriel, en amplifiant le nombre de jeunes et de demandeurs d'emploi formés, en assurant la promotion des métiers ainsi que la certification de branche.

Dominique STEICHEN, Directeur Général de Raoul Lenoir SAS :
« Notre objectif au sein de la commission est de promouvoir et de soutenir le développement de l'industrie et de ses métiers sur notre territoire.

Cela se traduit par des actions concrètes d'accompagnement des entreprises, notamment en matière de formation, communication et outils d'aides au recrutement afin de les préparer aux enjeux économiques et stratégiques futurs. Nous nous engageons également à assurer une adéquation entre les formations proposées et les besoins spécifiques du terrain.

Notre mission consiste à fournir à l'industrie les talents nécessaires pour façonner l'avenir. »

Les Certifications professionnelles de la Métallurgie

138 entreprises

ont mobilisées le dispositif

451 certifications

(toutes certifications confondues)

Une recherche constante de
nouveaux évaluateurs

Le dispositif de certifications de la Métallurgie permet de **développer les compétences et l'employabilité** des collaborateurs dans nos entreprises ainsi que l'attractivité de nos métiers.

Outil essentiel de la mise en œuvre de la politique de formation professionnelle de la branche de la Métallurgie pour répondre au juste besoin en compétences des entreprises et de leurs salariés, le dispositif permet d'**évaluer et de valider les compétences** au niveau attendu par les entreprises.

Créées par et pour les professionnels au niveau national, les certifications de branche sont délivrées par **un jury paritaire** qui, sous l'autorité de la CPNEFP de la Métallurgie et après avoir vérifié l'organisation des actions d'évaluation, vient attester de la maîtrise des compétences professionnelles nécessaires à un métier.

Composé de représentants des entreprises et des organisations syndicales, le jury paritaire est la transcription concrète de l'engagement de la branche en faveur du maintien et du développement des compétences et de la sécurisation des parcours professionnels.





ShowIndustrie : le salon dédié à la découverte des industries et de leurs métiers



8 000 visiteurs

81 exposants

10 branches industrielles



AVEC L'INDUSTRIE
ON A UN Avenir À FABRIQUER

SHOW
industrie

22 & 23
NOV. 2024

Parc des Expos
de Metz

ENTRÉE GRATUITE

www.show-industrie.fr



Robot'Est challenge



Toujours dans l'idée de tisser des liens durables avec les établissements scolaires, nous proposons un projet d'étude aux collégiens qui puisse s'inscrire dans leur programme scolaire et créer des vocations. En partenariat avec ALGORA et les 4 DSDEN de Lorraine, nous avons organisé **un concours ludique et pédagogique de découverte de l'Industrie autour d'un projet robotique.**

Une dizaine de collègues ont participé au concours par équipe de 6 à 8 élèves et ont eu 6 mois pour réaliser et programmer un robot original grâce à un kit « robotique » que notre partenaire ALGORA a mis à leur disposition. Les équipes ont dû également réaliser un diaporama de présentation de leur projet. Ils ont été ensuite évalués lors d'une grande journée finale courant mai 2024 par un jury de professionnels de l'Industrie.

La cible : les collégiens lorrains en classe de 4^{ème} ou 3^{ème}.

Festival International du Film Industriel



Nous avons soutenu avec fierté le Festival International du Film Industriel, où **4 de nos adhérents ont brillamment concouru** pour valoriser l'excellence et le savoir-faire de notre industrie.

 Cliquez sur les miniatures pour lancer les vidéos.



Présenté par



Festival International du Film Industriel 2024 - LBI - Les Bronzes...

ELN • 134 vues • il y a 5 mois



Festival International du Film Industriel 2024 - Emotors

ELN • 209 vues • il y a 5 mois



Festival International du Film Industriel 2024 - ActBlue France

ELN • 80 vues • il y a 5 mois



Festival International du Film Industriel 2024 - FERCO SAS

ELN • 92 vues • il y a 5 mois





Mixité

... avec le podcast *La Clenche* de Thomas Mertz...

15 podcasts pour démontrer la diversité des rôles techniques occupés par les femmes dans l'industrie, changer les perceptions et déconstruire les stéréotypes sur les genres dans les métiers techniques.

Écoutez ces podcasts en vous rendant directement sur ces liens ou en effectuant une recherche sur vos plateformes habituelles :

- > Le compte linkedin de Thomas Mertz
- > La chaine YouTube
- > La plateforme Spotify
- > La plateforme Deezer
- > La plateforme ApplePodcast



FAIRE UN CHOIX POUR SON FUTUR ?



LES VALEURS ESSENTIELLES DE TRAINER ?



JE VAISTE SURPRENDRE SI JE TE DIS QUE...



LA COMPÉTENCE PLUS IMPORTANTE QUE LE GENRE



C'ÉTAIT IMPOSSIBLE IL Y A 20 ANS EN ARRIÈRE



UNE COMPLÉMENTARITÉ INDISPENSABLE ?



TOUS ÉGAUX AU SEIN DE LA MÉTALLURGIE ?



UNE VOLONTÉ BIEN PRÉCISE ?



EN PARLER ENCORE PLUS ?



TOUT EST POSSIBLE, VRAIMENT ?



UN MANAGEMENT EFFICACE ?



APPRENDRE AUPRÈS D'EUX ?



UNE ÉVOLUTION QUI PASSE PAR LE DIALOGUE ?



L'AVENIR DE LA QSE ?



S'INSPIRER DES PAYS VOISINS ?

...avec la série de vidéos «Femmes en tech »...

8 capsules vidéos pour échanger avec les jeunes générations
autour des métiers et savoir faire industriels et participer à une
démarche de découverte .



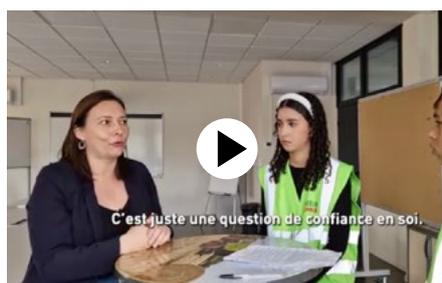
Cliquez pour regarder ces
vidéos en intégralité sur :

> le site internet du
Républicain Lorrain



Faire le dispatch sur les différentes affaires

**DES BUREAUX À L'ATELIER D'OPTIMUM
SARREGUEMINES AVEC JULIE, ASSISTANTE
LOGISTIQUE ET ACHAT**



C'est juste une question de confiance en soi.

**AVEC AUDREY, CHEFFE DE PROJET
PRESSES À BALLEES RONDES CHEZ CLAAS**



On reste dans un milieu qui est majoritairement masculin

**CHEZ ARCELORMITTAL TUBULAR PRODUCTS
AVEC JULIETTE POUL, PLANIFICATRICE
DE PRODUCTION**



Mais ça fait quand même un peu peur !

**FRANCE ELÉVATEUR PREND DE
LA HAUTEUR À FLAVIGNY-SUR-MOSELLE**



toi, tu es une femme, je ne t'écoute pas.

**CYNTHIA, CHEFFE D'ÉQUIPE
CHEZ TECH RTS À JUVAINCOURT**



Ici, on crée quelque chose.

**À RAON-L'ETAPE, BRIGITTE,
MODELEUSE À LA FONDERIE PTP INDUSTRY**



Bâtir le modèle social de la métallurgie en Lorraine

Parce que s'engager à bâtir un **cadre social solide et attractif** est essentiel à la compétitivité de l'industrie, fonder un dialogue social loyal et sincère, c'est garantir stabilité et performance aux entreprises de la branche. Nous sommes reconnus pour **la qualité de nos négociations**, nous veillons à produire **des accords porteurs de valeur ajoutée** pour les industriels et leurs salariés.

Le dialogue social territorial

Le dialogue social territorial, tel que nous le concevons au sein de l'UIMM Lorraine, a vocation à vous aider, vous industriels, à **faire émerger les enjeux et les réalités de terrain** et à donner des clés collectives aux partenaires sociaux pour engager **des négociations sociales loyales et sérieuses**. Le dialogue social territorial doit contribuer à une sérénité sociale, tant au niveau de la branche que de l'entreprise. Ceci suppose de disposer d'une expertise légitime et reconnue en droit social et conventionnel afin de construire la confiance entre les différents acteurs.

Le dialogue social territorial revêt plusieurs formes au sein de l'UIMM Lorraine : des réunions paritaires de négociation, des réunions paritaires d'échanges et de concertation, des rencontres bilatérales plus informelles avec les Organisations Syndicales Représentatives.

L'UIMM Lorraine revendique sa méthode : elle est axée sur **un dialogue social loyal, argumenté, chiffré**.

1

Commission

des Relations Sociales Lorraine

1

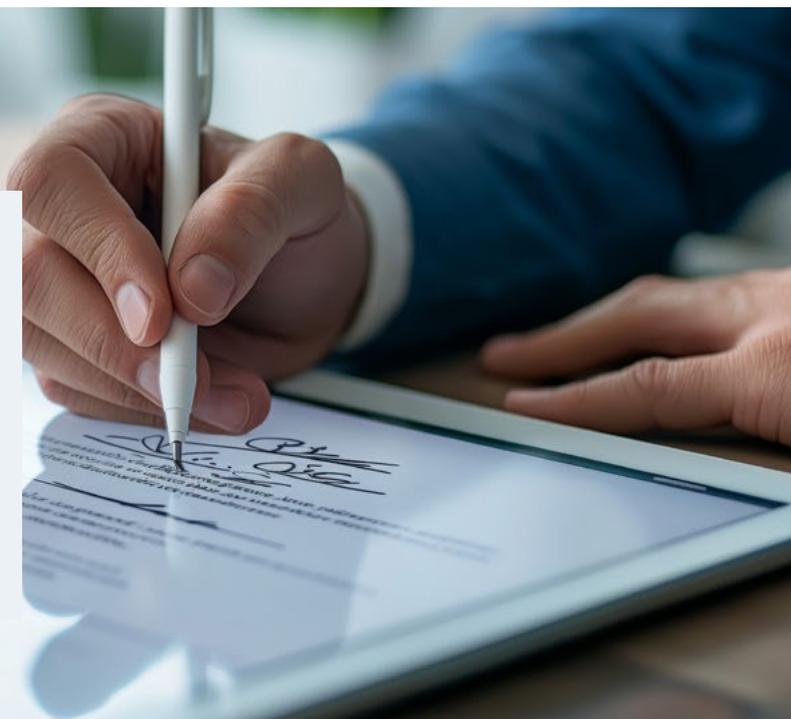
Signature d'accord

sur les dispositions territoriales de la CCNM

1

Signature d'accord

sur emploi et compétences Mesures d'Urgence





LA COMMISSION RELATIONS SOCIALES



La CdRS Lorraine est une instance de l'UIMM Lorraine. La CdRS Lorraine propose au Conseil d'Administration la feuille de route de dialogue social territorial et traite de l'harmonisation des calendriers et des méthodes de négociation.

Stéphane HOLLARD, PDG de la société Electricité Industrielle J. TRICOT, en assure la Présidence :

« Cette année, nous avons franchi une nouvelle étape en expérimentant un périmètre de négociation régional, conclu notre tout premier accord à l'échelle de la Lorraine, et obtenu le dispositif « Mesures d'Urgence » pour renforcer l'emploi et la formation dans notre branche. Ces réussites illustrent notre détermination à innover, à construire des partenariats solides et à soutenir concrètement la compétitivité de nos entreprises. »



Nouveau processus patronal de préparation des mandats de négociation au sein de la CdRS

Pour structurer et renforcer la préparation des positions patronales dans le cadre de la CPTN Lorraine, un nouveau processus est instauré autour de la CdRS (Commission des Relations Sociales).

La CdRS a pour vocation de :

Préparer en amont les négociations en consolidant les mandats patronaux.

Garantir la cohérence des positions défendues à l'échelle régionale, en lien avec les orientations nationales.

Outiller les représentants patronaux d'arguments solides et concertés.

Assurer un suivi rigoureux des négociations engagées et de leur mise en œuvre opérationnelle.

Ce processus renforce la capacité d'anticipation et d'action de la délégation patronale, dans un esprit de dialogue constructif et d'efficacité.

Le nouveau périmètre de négociation

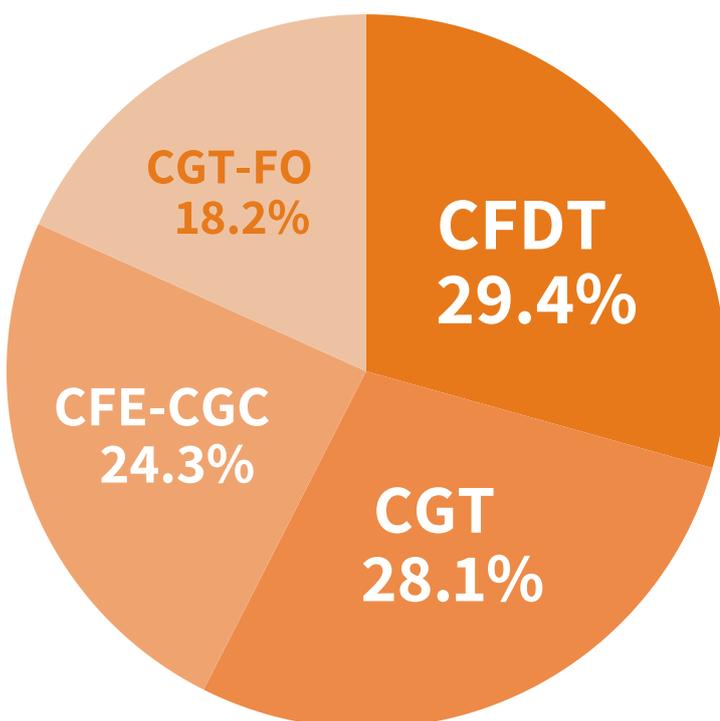




Qu'est-ce que la CPTN (Commission Paritaire Territoriale de Négociation) ?

La CPTN est **l'instance de négociation sociale de branche à l'échelle du territoire**. Elle réunit les représentants des employeurs et des organisations syndicales pour traiter des sujets relevant d'une adaptation locale des accords nationaux. La CPTN permet d'apporter des réponses concrètes aux spécificités du territoire, de renforcer le dialogue social de proximité et d'accompagner les évolutions économiques et sociales dans la métallurgie.

Vers un nouveau panorama syndical pour la Métallurgie lorraine



Suite à la signature de l'avenant à la Convention Collective Nationale de la Métallurgie (CCNM), une étape importante a été franchie dans l'organisation du dialogue social de branche, **avec la mise en place officielle de la Commission Paritaire Territoriale de Négociation (CPTN) en Lorraine.**

La CPTN Lorraine devient désormais **l'instance de référence pour conduire la négociation territoriale dans le cadre défini par la nouvelle convention collective**. Elle permet d'aborder les sujets relevant d'une adaptation locale ou territoriale, dans un dialogue direct entre les représentants des employeurs et des organisations syndicales. Objectifs de la CPTN Lorraine : Assurer la déclinaison territoriale des accords nationaux. Porter une réponse adaptée aux spécificités économiques et sociales du territoire lorrain. Renforcer le dialogue de proximité avec les partenaires sociaux. Accompagner les transitions industrielles, les enjeux de l'emploi, des compétences, et des conditions de travail.



Construire la communauté des industriels

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires. Parce que jouer collectif est essentiel pour relever les défis de la réindustrialisation, nous fédérons une communauté dynamique au sein de laquelle les industriels peuvent **échanger, partager et coopérer**. Nous sommes le relais des industriels pour reprendre le dialogue, nous renforçons la vitalité de nos instances et développons **un réseau connecté**. En attirant de nouveaux adhérents, nous consolidons **notre rôle de moteur de l'industrie sur le territoire**.

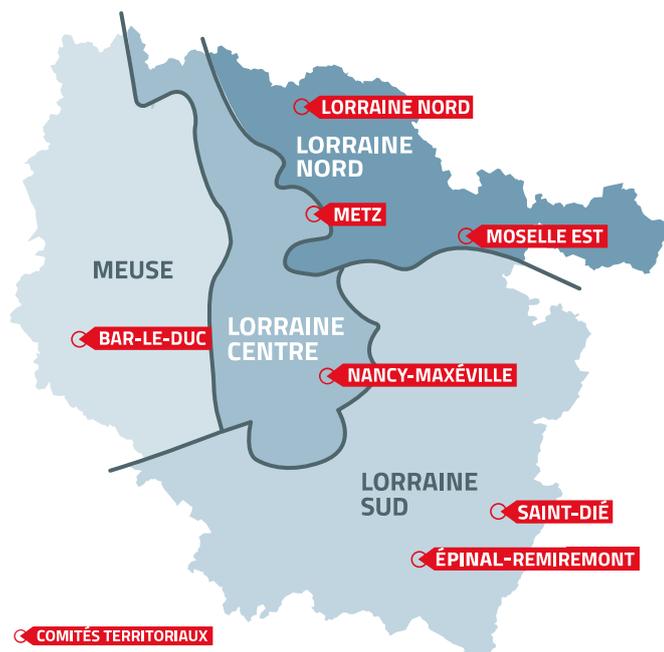
7	Comités Territoriaux
117	industriels engagés au sein de ces Comités
38	réunions de Comités Territoriaux
3	afterworks
2	soirée décideurs

69	réunions d'informations et d'échanges
1 107	participants
370	comptes industrie connecte
56	appels à

7 Comités Territoriaux, pour être au plus près des réalités économiques

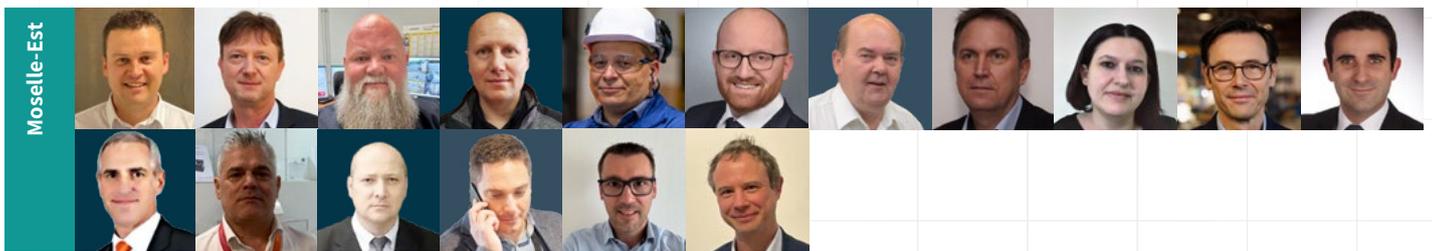
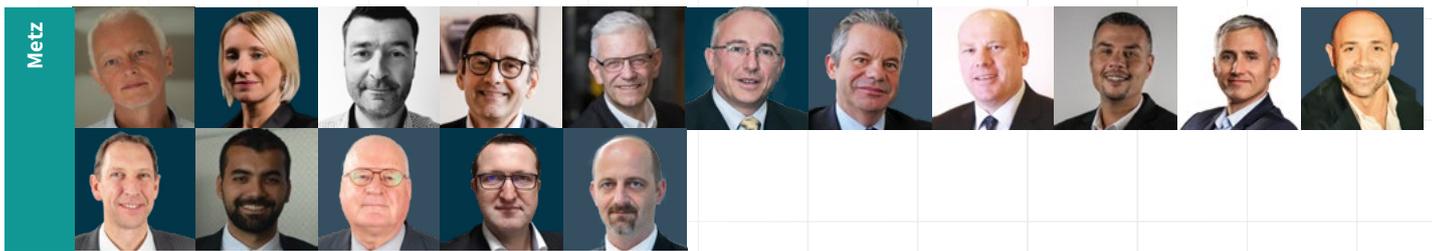
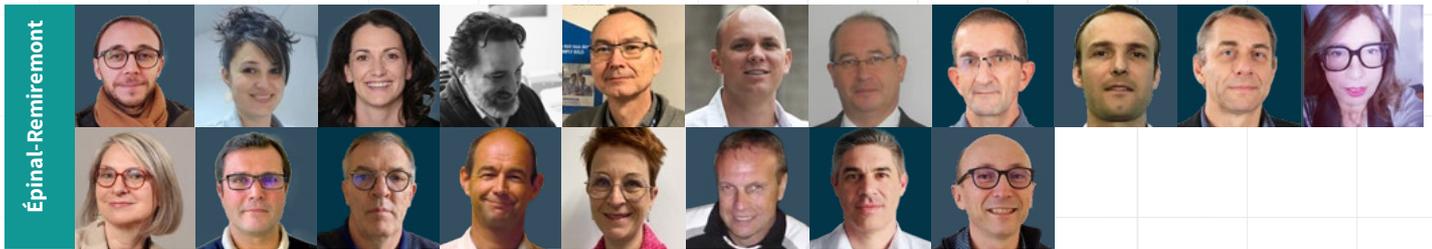
Ces Comités Territoriaux permettent aux industriels de s'engager concrètement sur leur territoire pour :

- Créer la solidarité entrepreneuriale** sur le bassin d'activité,
- Assurer la remontée des besoins** aux Commissions et au Conseil d'Administration,
- Déployer la stratégie de l'UIMM Lorraine** sur le territoire,
- Fédérer et représenter les industries** auprès des acteurs socioéconomiques et institutionnels de leur bassin d'activités,
- Répondre concrètement aux besoins** de leur communauté par des actions spécifiques.





Vos représentants au sein des Comités Territoriaux





EPINAL-REMIREMONT

« Cette année encore, notre action s'est illustrée par une forte proximité avec les dirigeants industriels et nous avons poursuivi nos représentations auprès des élus pour faire entendre leur voix. Notre ancrage territorial reste un levier essentiel d'action. Réactivité et écoute ont guidé chacune de nos interventions. Cette dynamique locale conforte notre rôle au service de nos adhérents, du développement économique et de la réindustrialisation de nos territoires. »

Mickaël GRIVEL
Président du Comité Territorial d'Épinal-Remiremont
de l'UIMM Lorraine,
Fives Cryo à Golbey



METZ

« Le Comité Territorial est un collectif composé d'une vingtaine de dirigeants d'entreprises représentatives du territoire qui se réunit 4 à 6 fois par an. Les objectifs sont multiples : échanger sur nos actualités, nos succès et nos problématiques, analyser et débattre sur les sujets économiques et sociaux du moment, nous entraider, partager nos bonnes pratiques et également découvrir nos entreprises. Il contribue également à orienter les actions et services du Syndicat car il en est le premier niveau de gouvernance. »

Nicolas LOUIS
Président du Comité
Territorial de Metz,
Loreme à Metz



NANCY-MAXÉVILLE

« Le Comité Territorial de Nancy-Maxéville favorise l'échange et le partage entre dirigeants locaux. Cette dynamique permet et renforce l'accompagnement et le soutien aux entreprises adhérentes ainsi que la cohésion et la collaboration au sein de la communauté industrielle locale. »

Steven MOSS
Président du Comité Territorial de
Nancy-Maxéville de l'UIMM Lorraine,
RMI à Nomeny



MOSELLE-EST

« Les raisons de votre engagement : les échanges avec nos industriels pour mieux comprendre leurs problèmes et construire ensemble l'industrie de demain. L'industrie en un mot : l'industrie, plus que jamais, colonne vertébrale de l'économie. »

Eric SCHWARTZ
Président du Comité Territorial de
Moselle-Est de l'UIMM Lorraine,
Actblue France SAS à Faulquemont



BAR-LE-DUC

« Le Comité Territorial rassemble les industriels meusiens autour d'une dynamique collective, fondée sur l'entraide, le partage d'expériences et la collaboration. Cette synergie contribue au renforcement et au développement durable de notre tissu industriel local. »

Maxime GROJEAN
Président du Comité Territorial de
Bar-le-Duc de l'UIMM Lorraine,
Gaming Engineering à Commercy



LORRAINE NORD

« En 2024, le Comité Lorraine Nord a œuvré à réduire les inégalités entre le marché du travail mosellan et luxembourgeois, en dialoguant avec des responsables politiques pour défendre les intérêts économiques régionaux. Des avancées sont envisagées concernant l'indemnisation chômage et la formation. Le Comité a aussi animé un groupe de travail sur l'absentéisme, mobilisant divers acteurs pour identifier des solutions concrètes. Ces actions illustrent son engagement à accompagner les entreprises face aux défis à venir en 2025. »

Vincent THINUS
Président du Comité Territorial de Lorraine Nord
de l'UIMM Lorraine,
Setforge Hot Formers à Hagondange



SAINT-DIÉ-DES-VOSGES

« Au travers du Comité Territorial de Saint-Dié, nous favorisons des échanges réguliers et une dynamique collaborative pour renforcer le lien entre les dirigeants. Notre proximité au plus près des territoires, des entreprises industrielles et de leurs dirigeants nous permet de comprendre leurs besoins spécifiques et y répondre efficacement en utilisant le support et les outils de l'UIMM Lorraine. En proposant des formations dans nos centres que nous avons souhaités décentralisés, au plus près de chacun, nous répondons aux besoins de compétences des entreprises et soutenons l'activité industrielle du territoire. »

Stéphane LEFORT
Président du Comité Territorial de Saint-Dié
de l'UIMM Lorraine,
Gantois Industries à Saint-Dié-des-Vosges





ÉVÈNEMENTS



Développer les liens entre adhérents

Échanges conviviaux entre membres

Des moments conviviaux entre membres pour mieux se connaître et échanger sur des thématiques communes.

(Saint-Dié, Epinal-Remiremont / Maxéville, Metz)

Découverte des entreprises adhérentes

Des réunions de CT organisés chez les adhérents.

(Lorraine Nord, Moselle-Est, Metz, Saint-Dié, Epinal-Remiremont / Maxéville, Bar le Duc)

Répondre aux sujets d'actualités

Décret BACS

Sur l'initiative d'un membre de CT de Maxéville, un webinaire d'information régional à tous les adhérents.

IA Générative

Sur l'initiative du CT de Saint Dié, organisation d'une soirée dirigeants dans les Vosges avec un expert IA.

Porter des sujets politiques

Frontaliers luxembourgeois

Sur l'initiative du CT de Lorraine Nord, étude, animation et lobbying / sujets liés à l'impact du travail frontalier sur nos entreprises.

Absentéisme

Sur l'initiative du CT de Lorraine Nord, un programme complet (conférence, webinaire, enquête, partage de pratiques et expertise) sur le sujet de l'absentéisme.

Coopérer et changer d'échelle

RECIES, Euroaccélérateur industriels

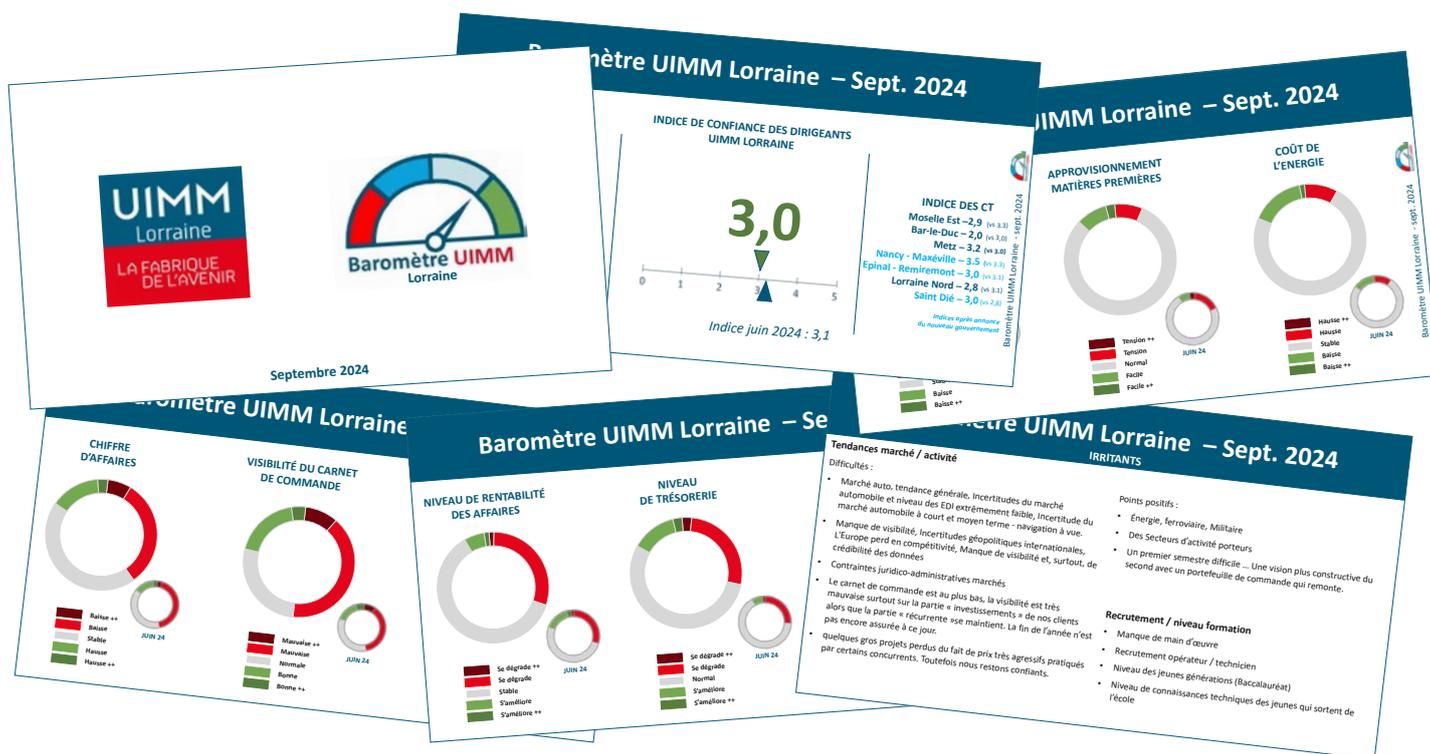
Un programme de coopération Fr / Lu / All / Be pour mettre en réseau les structures d'accompagnement au bénéfice des projets industriels en grande région.



Le baromètre trimestriel de l'UIMM Lorraine

Produit chaque trimestre pour notre Conseil d'Administration à partir d'une enquête réalisée dans tous nos Comités Territoriaux, le baromètre permet de cerner les tendances économiques chez nos adhérents en 12 items :

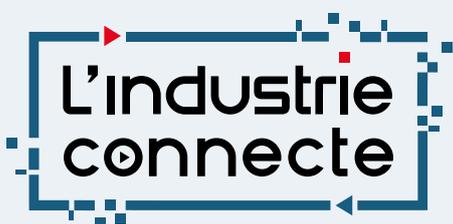
- Coût des principales matières premières
- Approvisionnement des principales matières premières
- Coût de l'énergie
- Chiffre d'affaires
- Visibilité du carnet de commande
- Tendances de l'activité
- Niveau de rentabilité des affaires
- Niveau de trésorerie
- Délais de paiement
- Taux d'absentéisme
- Relation avec les partenaires sociaux
- Difficultés de recrutement



Ce baromètre permet également de saisir le niveau de confiance et d'optimisme de nos adhérents et de connaître leurs irritants et les principaux sujets qu'ils souhaitent voir développer.

Cette initiative, issue du CT de Bar-le-Duc, et qui est aujourd'hui partagée par tous nos Comités Territoriaux, se développe actuellement au sein d'autres UIMM territoriales.

L'industrie connecte



Une plateforme réservée aux seuls industriels adhérents d'une UIMM territoriale, et qui permet :

- De mettre en relation les industriels,
- D'accélérer le développement de nouveaux partenariats techniques,
- Et de faciliter les échanges et les partages de pratiques.



Répondre aux besoins des adhérents

Les industriels veulent des solutions simples pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets.

Parce que nous leur devons le meilleur service, nous accompagnons nos adhérents avec des solutions simples et efficaces pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets. Nous sommes un centre de ressources et d'expertises, nous proposons des services adaptés à leurs besoins, favorisons l'intégration de solutions digitales et de nouvelles méthodes, et soutenons l'amélioration des pratiques industrielles.

Notre objectif : être le véritable partenaire au service de la réussite de nos industriels adhérents.



462

9 962

1 374

76%

L'UIMM LORRAINE ET VOUS...

adhérents nous ont consulté

dont **405** en droit social, **226** en HSE, **142** en RF, **125** en Performance industrielle, et **258** en Relation dirigeants

Consultations :

En moyenne, **19** consultations / adhérent / an

RDV généralistes chez nos adhérents :

en moyenne **2,5** rdv / an / adhérent

de nos adhérents

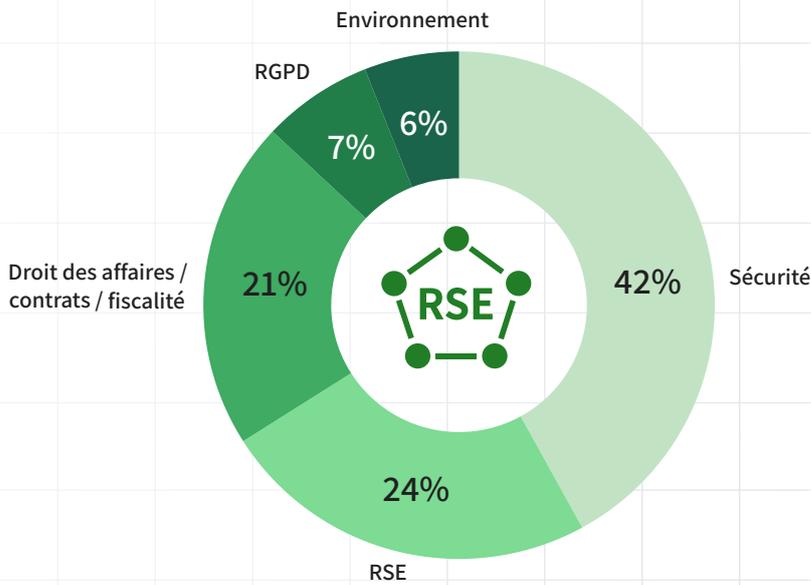
ont recours à **au moins 2** de nos pôles de compétences



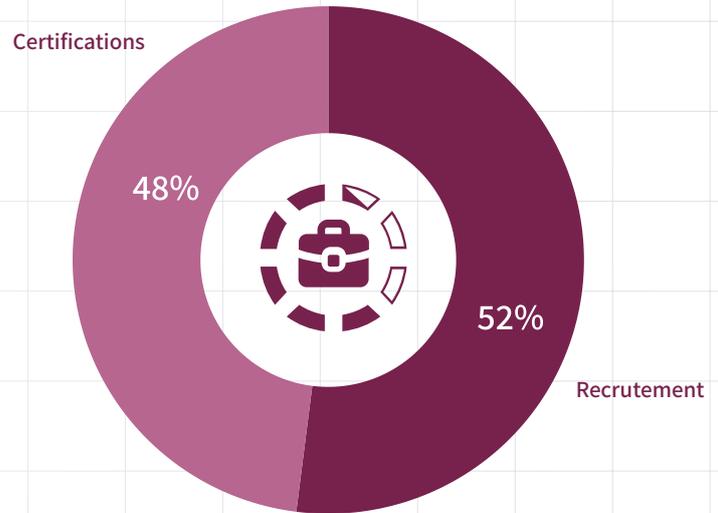


Les thématiques d'intervention

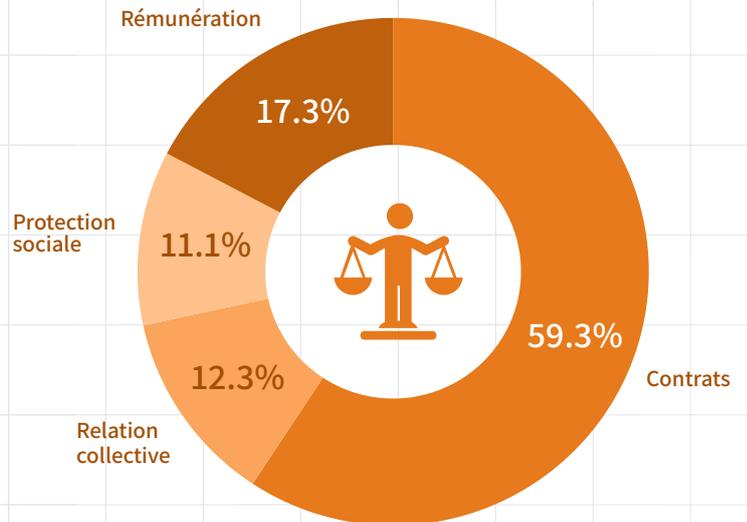
Hygiène, sécurité et environnement



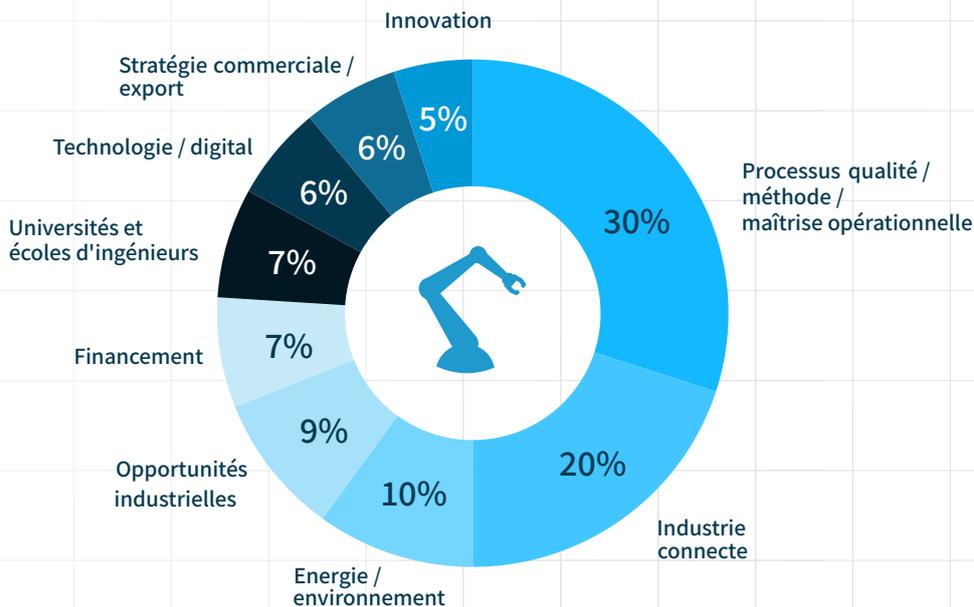
Emploi et compétence



Droit social et ressources humaines



Performance industrielle





LA COMMISSION PERFORMANCE INDUSTRIELLE



La Commission s'intéresse à tout sujet qui peut concourir à améliorer la performance industrielle des membres de l'UIMM Lorraine. A ce titre, elle analyse les besoins des adhérents, rencontre et découvre les ressources, partenaires et dispositifs utiles à sa mission, et propose ou développe des partenariats.



Emmanuel NERKOWSKI, Directeur industriel groupe chez ThyssenKrupp Presta AG en assure la Présidence : *« Je suis fier de porter les valeurs de l'UIMM et de contribuer activement avec la commission Performance Industrielle au nouvel élan « Cap 2030, Bâtir une industrie forte » fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attrayant ! ».*



PARTENARIATS

C2IME

L'UIMM Lorraine est partenaire du C2iME pour vous permettre d'accélérer le développement de vos projets industriels. En bref, les bons interlocuteurs sont réunis autour de vous en un temps record pour vous faire gagner du temps dans la maturation et la réalisation de vos développements.

FTE – FRENCH TECH EST

L'UIMM Lorraine est partenaire de la French Tech Est pour faciliter le développement des nouvelles startups industrielles et de renforcer la compétitivité des industries existantes. Ce partenariat s'articule autour de 3 principaux objectifs :

- Diffuser les standards industriels de la branche auprès des start-Ups
- Favoriser l'innovation industrielle en permettant la découverte et l'intégration des solutions proposées par les adhérents de French Tech Est,
- Soutenir les startups industrielles

EURO-ACCÉLÉRATEUR

En partenariat avec la Région Grand- Est, l'UIMM Lorraine est à l'origine de la création de l'Euro-accélérateur avec le Luxembourg, la Sarre et la Wallonie. Inspiré du fonctionnement et de la valeur ajoutée du C2iME, l'Euro-accélérateur conforte les échanges et les partenariats transfrontaliers au service de l'industrie.

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Vous recherchez une compétence de laboratoire, de projet de fin d'étude, de stage, en alternance, ou de CIFRE... le partenariat de l'UIMM Lorraine et de l'Université de Lorraine est fait pour vous. Nous synthétisons avec vous votre besoin et nos partenaires de l'UL s'engagent à vous indiquer dans les deux semaines la faisabilité ou pas de votre projet avec une des composantes de l'Université, et vous met en relation.

Outils d'experts

Check up « Analyse stratégique des processus clés »

En deux heures, en face à face, l'occasion d'aborder chaque processus clé de votre entreprise, de les challenger au regard de votre stratégie et des contraintes de vos marchés et d'identifier, valider vos axes de progrès prioritaires pour améliorer votre performance globale. 10% des adhérents en ont déjà bénéficié, et vous ?

*Opportunités industrielles*

L'UIMM vous propose en collaboration avec FUSACQ **un portail qui vous permettra de faire grandir votre entreprise** quelque soit son stade de développement et vos motivations personnelles. Reprise ou cession d'entreprise sont maintenant autant d'opportunités à portée de clic.

FUSACQ





LA COMMISSION RSE



Créée fin 2023, cette nouvelle Commission s'empare des ambitions de notre branche industrielle en matière de RSE, pour porter une politique de déploiement de la RSE chez nos adhérents en Lorraine, avec sens, pragmatisme et efficacité. En s'appuyant sur une analyse des besoins et des attentes de nos adhérents en matière de RSE, la Commission a ainsi pour ambition de construire une feuille de route opérationnelle alliant dispositifs d'accompagnement, partenariats utiles et retours d'expériences de nos membres.

Manuel RODRIGUEZ, Président de KRAMER SAS en assure la Présidence : *« En 2024, nous avons vu émerger des signaux de relâchement autour des obligations de durabilité. Pourtant, il ne faut pas baisser la garde. La RSE ne doit pas être perçue comme une contrainte, mais comme un levier stratégique. C'est une source de compétitivité, d'attractivité et de résilience pour nos entreprises industrielles. En 2025, notre Commission continuera d'accompagner concrètement les adhérents pour transformer ces enjeux en opportunités. »*

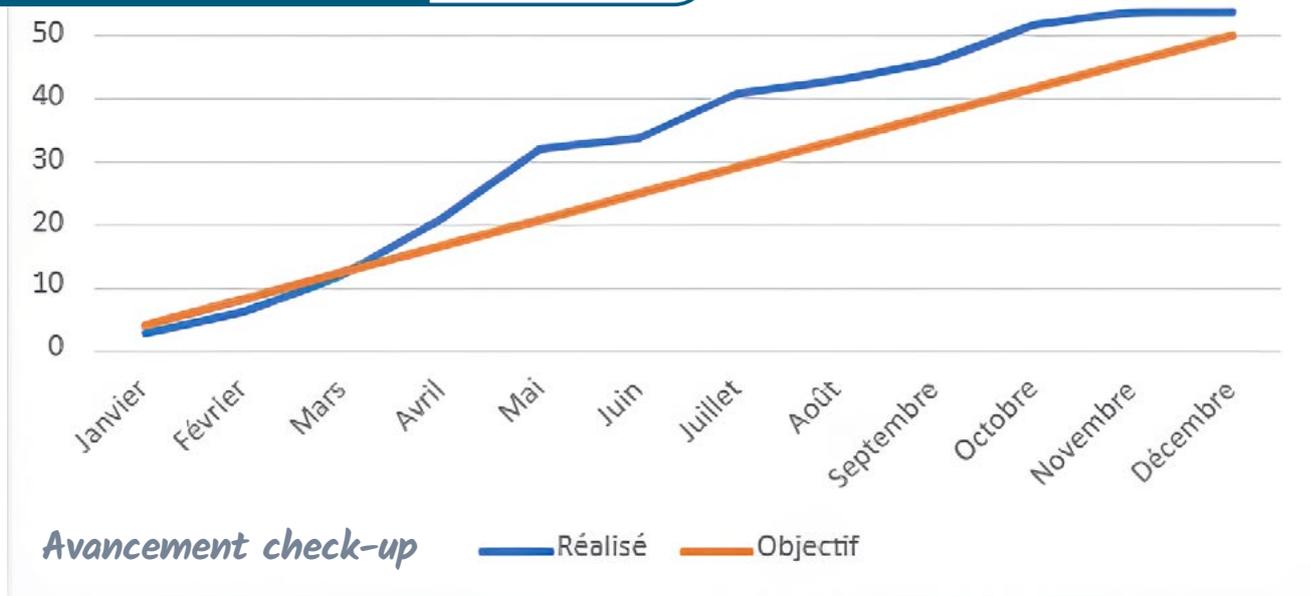


Les indicateurs de l'impact RSE

523 adhérents

158 adhérents labellisés connus

soit **30%**
de plus sur
1 an



PARTENARIATS

BPI : UN PARTENARIAT POUR SOUTENIR LA RSE CHEZ NOS ADHÉRENTS

L'UIMM Lorraine et bpifrance s'associent au sein d'une convention d'engagement, pour démultiplier leurs énergies, au service des industriels lorrains.

Cette convention prévoit une communication spécifique, liant les offres RSE des deux partenaires auprès des industriels lorrains de la branche de la métallurgie. L'objectif est de permettre à chaque industriel d'identifier le dispositif le plus adapté à ses besoins.

Check-UP RSE

Pour vous accompagner et vous permettre de structurer votre démarche RSE, l'UIMM Lorraine propose une démarche qui permet d'évaluer à 360° votre performance, en visant l'ensemble de l'organisation. Autrement dit, comment votre entreprise est impactée ? Quelles sont les opportunités à saisir ? Que faites-vous déjà pour gagner des marchés, attirer et motiver des collaborateurs, etc.

Sous forme d'entretien (comptez 2 heures environ) avec notre spécialiste, le Check-Up RSE UIMM Lorraine vous permet de faire le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise et sur votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE. A l'issue de l'entretien, notre expert vous remet un rapport qui vous permet d'identifier vos axes de développement prioritaires. Vous pouvez ainsi bénéficier de la labellisation RSE lancée par l'UIMM en adhérant à la charte d'engagement RSE de notre branche afin de valoriser votre engagement auprès de vos parties prenantes internes et externes.



Les thématiques



DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES

- Conventions collectives
- Contrats
- Rémunération
- Temps de travail
- Disciplinaire
- Election du personnel
- Accords d'entreprises
- Maladie, inaptitude



HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

- Document unique
- Protocoles et plan de prévention
- RGPD
- Affichage au poste de travail
- RSE



PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET INNOVATION

- Amélioration continue (flux, qualité, productivité)
- Tableaux de bord et indicateurs
- Stratégie
- Pilotage commercial
- Innovation
- Technologies



EMPLOI ET COMPÉTENCES

- Promotion des métiers
- Certifications professionnelles
- Recrutements collectifs



FINANCEMENT DE PROJETS

- Identification de dispositifs d'aide et orientation
- Assistance technique
- Relecture de dossiers

UIMM Lorraine

UIMM

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM

UIMM Lorraine

Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

76%

de nos adhérents ont recours à au moins 2 de nos pôles de compétences (+5 pts) :

430

en Droit social

207

en HSE

138

en Emploi et Compétences

118

en Performance industrielle

271

en Relation dirigeants

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine

UIMM Lorraine



Les formats d'intervention

Quel que soit votre besoin : une réponse rapide, un besoin d'éclairage, une expertise ou un partage en collectif, un format de réponse adapté à votre besoin existe.



*Svp téléphonique
ou digital*



*Check-up,
autodiagnostic et
guides thématiques*



*Rencontres d'informations
et d'échanges ou
ateliers thématiques*



*Newsletter et
articles de veille*



*Rdv d'expertise et
accompagnements
à la demande*



Solutions digitales exclusives :
- la fabrique
- industrie-recrute
- opportunités industrielles
- industrie-connecte

Check-UP Droit Social

L'objectif du Check-UP Droit Social : vous permettre, lors d'un rendez-vous avec un de nos experts, d'analyser la maturité de vos pratiques juridiques, d'identifier vos enjeux et vos priorités concernant les RH, notamment les transformations liées à l'évolution de notre socle conventionnel. Vous disposez à l'issue de ce RDV d'un rapport personnalisé mettant en évidence la priorisation des actions à engager.



PARTENARIATS



Partenaire de longue date de SECUREX, l'UIMM Lorraine vous permet d'avoir accès à des conditions préférentielles aux solutions proposées par cet expert reconnu et incontournable de la gestion de l'absentéisme en entreprise. Pensez-y !



Les outils digitaux

La fabrique de l'UIMM Lorraine

Un **espace dédié, personnalisé et sécurisé** sur lequel vous retrouvez, en quelques clics, l'ensemble des ressources et outils des pôles thématiques de l'UIMM Lorraine.

Un extranet alimenté en continu, avec l'ensemble des textes réglementaires et conventionnels, leur décryptage, ainsi que des outils comme des modèles types, etc.

Vous y trouverez également des enquêtes et statistiques sur notre branche et aurez accès aux actualités économiques de nos territoires lorrains.



> fabrique.portail-uimm.fr/uimm-lorraine

La fabrique de l'UIMM Lorraine



Plus qu'un simple compilateur d'offres d'emploi et de profils de candidats, industrie-recrute.fr met également à votre disposition des services et outils qui vous permettront d'aborder au mieux le processus de recrutement. Développée par l'UIMM pour ses adhérents, cette plateforme numérique dédiée à l'emploi et aux métiers de l'Industrie a été distinguée par « Les Echos » dans son classement des meilleures plateformes de recrutement.

En créant votre compte et diffusant vos offres sur industrie-recrute.fr vous bénéficiez de la diffusion de celles-ci simultanément et sans coût ajouté sur les plus grandes plateformes de recrutement nationales faisant de cette solution digitale le véritable carrefour de l'emploi industriel.

En 2024, industrie-recrute.fr a ainsi attiré près de **3 millions de visiteurs** en proposant **49 000 offres d'emploi**. Au total, **406 000 candidatures** ont été enregistrées via le premier hub de l'emploi industriel en France. La CVthèque compte également près de 80 000 CV, vous donnant ainsi accès à un vaste vivier de compétences disponibles.

Vous y trouverez également des box Recrutement et Intégration qui constituent de véritables guides pour la préparation, la mise en œuvre du processus de recrutement, mais également pour réussir l'intégration de votre nouveau collaborateur.



> www.lindustrie-recrute.fr

Lien hebdo

Notre objectif : Vous produire chaque semaine sur un même support, l'essentiel de l'actualité sociale, environnementale et économique pour vous aider à gérer vos contraintes et développer votre industrie... Le lien-hebdo est LE mail de l'UIMM Lorraine à ne pas rater.

La plupart des articles renvoient vers votre espace adhérent sécurisé sur **@LaFabriquedelUimmLorraine** ou sur le site internet. Vous y retrouvez également les liens directs vers les boîtes à outils et les supports/méthodes utiles pour vous simplifier la gestion de votre quotidien.





L'équipe de l'UIMM Lorraine en 2025

DIRECTION GÉNÉRALE

Cédric **LEBOSSÉ**, Délégué Général
Vanessa **CHAMAK**, Adjointe au Délégué Général
Laurence **VAN DEN BRANDE**, Assistante de Direction

DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET TERRITORIAL

PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & RELATIONS DIRIGEANTS :

Vanessa **CHAMAK**, Responsable Territoriale Lorraine Nord
Élise **MARCHAL**, Assistante d'Antenne
Nicolas **VELTER**, Responsable Territorial Lorraine Centre
Émilie **MOREL**, Assistante d'Antenne
Émilie **DULAC**, Responsable Territoriale Meuse
Lisette **BOUVIER** Assistante d'Antenne
Alexandre **LOUP**, Responsable Territorial Lorraine Sud
Élise **MARCHAL**, Assistante d'Antenne

PÔLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE :

Pedro **TRIVINO**, Responsable Performance Industrielle
>> ptrivino@uimm-lorraine.fr – 07 64 55 42 24

Émilie **DULAC**, Chargée de Mission Ingénierie Financière

PÔLE HSE / RSE :

Stéphane **PAVLOVIC**, Responsable HS2E
>> spavlovic@uimm-lorraine.fr – 07 60 98 68 02

Christiane **ENGELSTEIN**, Assistante de Pôle

GESTION & DÉVELOPPEMENT DES RH

PÔLE DROIT SOCIAL :

Catherine **GOSSOT-KLEIN**, Responsable Juridique
>> cgossot@uimm-lorraine.fr – 06 20 88 12 94

Christiane **ENGELSTEIN**, Assistante de Pôle

Valérie **AUBERTIN**, Juriste
Sébastien **COURTE**, Juriste
Marie **GAILLOT**, Juriste
Laure **PASTORIO**, Juriste
Marion **ROUSSEAU**, Juriste
Virginie de **TUGNY**, Juriste
Valentin **THOMAS**, Juriste

PÔLE EMPLOI ET COMPÉTENCES :

Vanessa **CHAMAK**, Adjointe au Délégué Général
>> vchamak@uimm-lorraine.fr 06 13 43 41 68

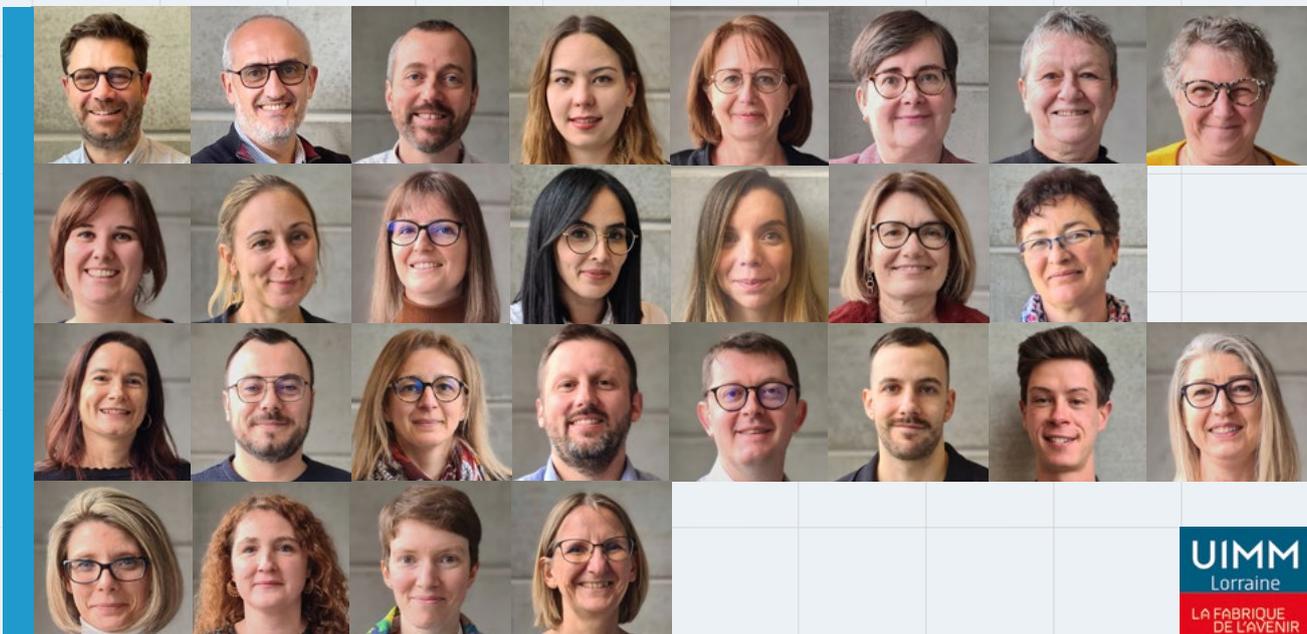
Catherine **DUBREUIL**, Assistante Certification et Formation
Thibaut **COLLIN**, Chargé de Mission Promotion des Métiers
En recrutement, Chargé(e) de Mission Promotion des Métiers

COMMUNICATION

Cédric **LEBOSSÉ**, Délégué Général
Laurence **VAN DEN BRANDE**, Assistante de Direction
Amandine **FIVET**, Chargée de Mission

COMPTABILITÉ & GESTION

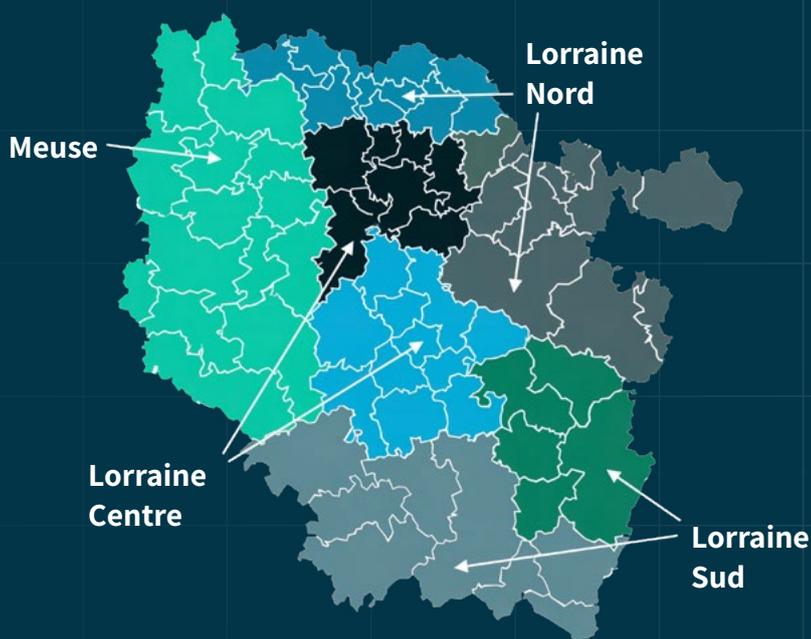
Émilie **ROY**, Directrice Administratif et Financier
Valérie **KRETZ**, Superviseur Comptable
Émilie **SPINELLI**, Assistante Comptable
Laïla **MEGHLOUI**, Gestionnaire de Paie



UIMM
Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

COORDONNÉES ET IMPLANTATIONS



Cédric LEBOSSÉ

Délégué Général

☎ 06 84 14 01 62

✉ clebosse@uimm-lorraine.fr



Vanessa CHAMAK

Responsable territoriale Lorraine Nord

☎ 06 13 43 41 68

✉ vchamak@uimm-lorraine.fr



Nicolas VELTER

Responsable territorial Lorraine Centre

☎ 06 13 43 41 40

✉ nvelter@uimm-lorraine.fr



Alexandre LOUP

Responsable territorial Lorraine Sud

☎ 06 31 50 77 19

✉ aloup@uimm-lorraine.fr



Émilie DULAC

Responsable territoriale Meuse

☎ 07 60 98 64 75

✉ edulac@uimm-lorraine.fr

Siège social :

Maison des Industries Technologiques

4 rue Paul Langevin, 57073 METZ

03 87 74 33 65

secretariat@uimm-lorraine.fr

Antenne de Bar-le-Duc :

8, rue Gambetta, 55000 BAR-LE-DUC

03 29 79 73 00

secretariat55@uimm-lorraine.fr

Antenne de Nancy-Maxéville :

Espace Entreprises et Formation

10, rue Alfred Kastler, 54320 MAXEVILLE

03 83 98 92 00

secretariat54@uimm-lorraine.fr

Antenne de Thaon-les-Vosges :

Zone Inova 3000

6 rue de l'Avenir, 88150 Thaon-les-Vosges

03 29 62 54 34

secretariat88@uimm-lorraine.fr