



## « RSE : Chaque entreprise a un rôle à jouer »

**La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est devenue un pilier incontournable de la compétitivité industrielle. Plus qu'une obligation légale, elle incarne aujourd'hui un levier de performance économique et sociale.**



► **Nathalie Vaxelaire, Présidente de l'UIMM Lorraine et Présidente de Trane Technologies**

À l'UIMM Lorraine, nous sommes convaincus que conjuguer développement industriel et engagement sociétal est essentiel pour assurer la pérennité de nos entreprises. C'est pourquoi nous nous inscrivons pleinement dans la démarche de performance Globale RSE « + Engagés + Performants » portée par l'UIMM nationale, qui vise à renforcer la performance durable de nos entreprises tout en contribuant à la cohésion

sociale et à la transition écologique.

L'industrie doit faire face à des défis majeurs : décarbonation, innovation durable, attractivité des métiers. La RSE offre une réponse globale à ces enjeux en intégrant la préservation de l'environnement, le bien-être au travail, et la création de valeur partagée avec les territoires. Tout en renforçant la performance globale et économique de l'entreprise. Chaque entreprise, quelle que soit sa taille, a un rôle à jouer

*Bâtir une industrie forte,  
fondation d'un territoire durablement prospère et attractif*

*Le magazine des entrepreneurs  
de l'UIMM Lorraine*

dans cette transformation. En Lorraine, notre tissu industriel, riche et diversifié, peut être à la pointe de cette évolution en mobilisant ses savoir-faire, en innovant et en se projetant vers une économie circulaire et responsable. Nos entreprises ont déjà commencé à s'engager dans cette voie. Par la formation des collaborateurs, la réduction de leur empreinte carbone ou encore le développement de produits plus écoresponsables, elles montrent que l'industrie est une force motrice du changement, que l'industrie porte 100% des solutions industrielles pour faire face aux défis de demain.

Ce chemin que nous empruntons et qui répond aux défis et enjeux de demain doit

se poursuivre et s'amplifier. C'est dans cette dynamique que l'UIMM Lorraine accompagne déjà ses adhérents, afin de bâtir une industrie à la fois compétitive et responsable, capable de répondre aux attentes sociétales tout en restant fidèle à son rôle d'acteur principal dans l'emploi et l'économie locale. L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

L'avenir de notre industrie passe par l'intégration des principes de la RSE dans chaque strate de nos organisations.

Ensemble, faisons rayonner les valeurs d'un progrès commun, durable et humain.

## « En un an, plus de 160 entreprises adhérentes ont pris le virage de la RSE »

**En tant que Président de la commission RSE de l'UIMM Lorraine, je suis fier de constater l'engagement croissant de nos adhérents dans des démarches responsables.**



> **Manuel Rodriguez, dirigeant du groupe Kramer et Président de la commission RSE de l'UIMM Lorraine**

En seulement un an, 161 entreprises, soit près de 30% de nos membres, ont pris le virage de la RSE, que ce soit à travers notre programme « + Engagés + Performants » ou via d'autres initiatives. Ensemble, nous visons un objectif ambitieux : faire en sorte que, d'ici 2030, 100% de nos entreprises soient engagées dans une démarche RSE, gage de compétitivité et de pérennité. Cet engagement apporte de nombreux bénéfices : amélioration des conditions de travail, réduction de l'empreinte écologique, gestion plus durable des ressources, mais aussi augmentation de la compétitivité et de l'attractivité de nos entreprises.

Dans ce numéro d'Industriels Engagés, découvrez les retours d'expériences de nos adhérents déjà engagés. Ces témoignages montrent qu'adopter la RSE n'est pas seulement une réponse aux attentes du marché, mais aussi un véritable levier d'innovation et de performance : optimisation énergétique, réorganisation des process de production, adoption de modèles circulaires... Chaque entreprise trouve son propre chemin vers une transition réussie.

# 161

entreprises adhérentes de l'UIMM Lorraine labellisées dont

▶ **40**  
en Meurthe et Moselle

▶ **11**  
en Meuse

▶ **74**  
en Moselle,

▶ **36**  
dans les Vosges

# 86

d'entre elles ont obtenu ou sont en cours d'obtention de la charte UIMM « + Engagés + Performants »

# Paroles de dirigeant(e)s

## Les solutions numériques au service de la RSE

**Les entreprises sont de plus en plus appelées à intégrer des pratiques responsables dans leur fonctionnement. La RSE est cruciale pour OPTTEAMUM, où le pilotage de la performance économique est lié aux impacts sociaux et environnementaux. Témoignage d'Éric Hartnagel, Président de l'entreprise.**

En tant que dirigeant, mon objectif est que chaque collaborateur puisse prendre les bonnes décisions en intégrant les contraintes de performance de l'entreprise et les préoccupations sociales et environnementales, tout en assurant transparence et responsabilité envers la direction, les collaborateurs, les clients et les partenaires.

Nous utilisons des outils numériques pour mesurer, suivre, piloter et communiquer la performance économique et RSE en temps réel. Notre système d'information qui s'appuie sur notre ERP, le cœur du système de pilotage économique de nos activités, permet d'interconnecter tous nos outils métiers.

Nous avons analysé les flux de données nécessaires au pilotage de l'entreprise et des projets puis identifié les logiciels adaptés (ERP, SIRH, gestion des temps, interfaces bancaires, mail, téléphonie, outils de conception et fabrication ...) et développé leur interconnexion. Un tableau de bord décisionnel collecte les données et met à jour automatiquement nos indicateurs de performance, celui-ci est accessible à tous les collaborateurs qui en sont responsables. Les préoccupations RSE sont intégrées dans l'ensemble de nos processus (sécurité, qualité, performance économique, QVCT).

Avec l'implémentation de ces outils numériques, la sécurité et la confidentialité des données sont cruciales. Nous développons continuellement nos compétences internes et collaborons avec des partenaires pour protéger nos informations et respecter les législations. Le rythme rapide du changement technologique exige une adaptation continue de notre système d'information. Nous améliorons le suivi de la consommation d'énergie avec des capteurs, mettons en place un système de partage en temps réel des connaissances et des bonnes pratiques, et automatisons les tâches administratives répétitives. Bien qu'elle soit déjà utilisée par nos équipes, le prochain chantier portera sur l'intégration de IA dans nos processus.

En conclusion, les solutions numériques innovantes sont essentielles pour piloter la performance des entreprises dans une démarche de responsabilité sociétale. Depuis sa création, OPTTEAMUM s'engage dans une transformation numérique réfléchie, intégrée et adaptée à l'évolution de l'entreprise.



**OPTTEAMUM**  
ENSEMBLE, CONCEVONS L'AVENIR

« Les solutions numériques innovantes sont essentielles pour piloter la performance des entreprises dans une démarche de responsabilité sociétale. »

**Éric Hartnagel, Président d'OPTTEAMUM**

## L'amélioration énergétique : une évidence

Entreprise créée en 1994, la SARL HACQUARD est spécialisée dans l'électrotechnique et l'électromécanique. Grâce à sa polyvalence et au dynamisme de ses équipes, elle compte aujourd'hui plusieurs grandes entreprises parmi ses clients. Frédéric Hacquard, son dirigeant, détaille les progrès de sa société en matière environnemental.



► La construction d'un nouveau bâtiment a permis la pose de 110 panneaux photovoltaïques

La société HACQUARD est spécialisée dans l'électricité industrielle et tertiaire et plus particulièrement dans l'éclairage, l'équipement, les mises en conformité et le rétrofit de machines industrielles, la pose de cheminements avec tirage de câbles jusqu'à 300mm<sup>2</sup>, le câblage de coffrets et armoires en atelier, la maintenance et l'installation de transformateurs ainsi que de cellules haute tension, la pose de bornes de charges pour véhicules électriques et l'installation de systèmes de production photovoltaïque.

Début 2015, la société a intégré un nouveau bâtiment industriel de 1100m<sup>2</sup> sur 5000m<sup>2</sup> de terrain à Berthelming, offrant un espace de travail idéal. Nos nouvelles capacités de production permettent d'exporter nos équipements électriques assemblés et câblés dans le monde entier.

Nous avons rejoint l'UIMM Lorraine et avons souhaité bénéficier d'un check-up HSE pour

évaluer nos forces et faiblesses, prouvant notre engagement RSE. Notre point fort remarqué lors de notre diagnostic RSE a été l'axe « Production et impact environnemental ».

Étant spécialisés dans l'électricité, l'axe d'amélioration énergétique de nos locaux a été une évidence. Nous avons démarré par la transition à l'éclairage LED. La construction d'un nouveau bâtiment de stockage nous a permis de nous lancer dans l'installation de panneaux photovoltaïques en posant 110 panneaux, soit une puissance de 36 kVa sur notre propre toiture. Nous avons profité de ce double enjeu pour former nos salariés et pour devenir 100% autonomes en électricité (sauf météo très défavorable).

Notre société a également mis en place une politique de gestion et de tri des déchets. Nous sommes attentifs à la provenance du matériel installé chez nos clients et favorisons les distributeurs locaux.

La synthèse de l'évaluation réalisée par l'UIMM Lorraine a également permis de fixer de nouveaux objectifs afin de faire progresser notre entreprise dans différents domaines tels que la formalisation du pilotage stratégique, l'analyse des forces et des risques afin de réagir rapidement à une situation inattendue ou problématique, ou encore la rédaction d'un règlement intérieur plus porté sur les problématiques de harcèlement.



« Nous avons intégré l'UIMM et avons souhaité bénéficier d'un audit HSE pour évaluer nos forces et faiblesses, prouvant notre engagement RSE. Notre point fort remarqué lors de notre diagnostic RSE a été l'axe « Production et impact environnemental ».

Frédéric Hacquard, dirigeant de la société Hacquard

## RSE et implication dans son territoire

**Un chef d'entreprise joue un rôle clé dans la gestion de son entreprise et l'écosystème socio-économique local. L'implication active à la vie locale présente de nombreux avantages pour l'entreprise et la communauté. Jean-Pierre Ferrante, Président de la société Subtran, les expose.**

### Renforcer son ancrage local

J'ai créé la pépinière d'entreprises CAREP il y a 30 ans, implantée sur le bassin de Pompey, le Pays du Val de Lorraine et la Métropole de Nancy, elle accueille 110 sociétés. En tant que Président bénévole, j'ai impliqué industriels et institutions locales, créant une dynamique entre acteurs du territoire. Être visible et actif montre la contribution au développement local, renforçant la légitimité et la réputation de l'entreprise.

### Améliorer l'image de marque

En tant que membre élu de la Chambre de Commerce de Nancy, mon implication locale renforce l'image de marque de l'entreprise. Participer à des projets locaux montre une approche responsable et durable, attirant la confiance des clients et partenaires, ainsi que de nouveaux talents.

### Développer son réseau et ses opportunités

Membre de l'APM (Association pour le Progrès du Management), ma participation locale permet de tisser des liens avec divers acteurs, débouchant sur des partenariats et opportunités de croissance. Cela aide à mieux comprendre les dynamiques locales et les enjeux sociaux ou économiques.

### Attirer et fidéliser les talents

L'implication locale est un levier pour attirer et fidéliser des collaborateurs, surtout les jeunes générations sensibles à la RSE. Elles recherchent des employeurs qui montrent un engagement fort envers la communauté et

l'environnement. Une entreprise investie dans son territoire offre un cadre de travail valorisant, créant un sentiment de fierté et d'appartenance.

### Contribuer à la stabilité économique locale

Un chef d'entreprise actif localement contribue à la stabilité et au développement économique de son territoire. Soutenir les initiatives et fournisseurs locaux dynamise l'économie régionale, créant un environnement propice à l'innovation et à la croissance.

### Conclusion

L'implication d'un chef d'entreprise dans la vie locale est une stratégie gagnante. En renforçant son ancrage territorial, en améliorant son image de marque, en développant son réseau, en attirant les talents et en contribuant à la stabilité économique locale, le chef d'entreprise favorise la prospérité de son organisation et le bien-être de la communauté.



SUBTRAN

Technotol

Tecnolak

Tech<sup>RTS</sup>

« L'implication locale est un levier pour attirer et fidéliser des collaborateurs, surtout les jeunes générations sensibles à la Responsabilité Sociétale des Entreprises. »

Jean-Pierre Ferrante, Président de la société Subtran,

## PTP INDUSTRY : Une entreprise sans conflit

La RSE englobe divers axes, dont celui de la qualité de vie au travail (QVT). L'entreprise a décidé de se lancer un défi : instaurer un cadre « sans conflit » pour ses collaborateurs, un objectif « positif, clair et net dès le départ ». « Sans conflit » constitue ainsi le but fixé, qui orientera les résultats obtenus selon le dirigeant de PTP INDUSTRY, Pierre Becker.



> Site de production dans les Vosges à Raon l'Étape (88) (fonderie de fontes)

Pourquoi le « sans conflit » ? Le conflit nous oblige à être constamment sur nos gardes pour parer ennemis, attaques, problèmes et autres difficultés. Il engendre un état de stress intense. Une dépense d'énergie énorme à se battre, se défendre. Nous avons le sentiment permanent que quelque chose « va nous arriver ». Alors nous renforçons le contrôle et les protections mais cela « nous arrive » quand même... Dans l'entreprise, ce sont des tensions organisationnelles et relationnelles, du « surcontrôle » hyper stressant avec une organisation excessivement rigide et consommatrice de temps et de talents, perte de la motivation, etc.

Nous avons décidé au sein de PTP INDUSTRY de faire le pari du « sans conflit ». Parce que nous sommes fatigués du conflit et convaincus que cet état d'esprit amènera l'opposé du conflit : un fonctionnement apaisé et donc plus durable, efficace et attractif. Laisser la

paix s'installer pour une attitude radicalement différente. Qui n'a pas fait l'expérience, lorsqu'il se sent en paix, détendu et en confiance, d'avoir le sentiment de penser « plus haut », d'avoir bien plus d'énergie, de ressources et d'être bien plus efficace. De prendre les choses avec humour et positivité. De prendre plaisir à coopérer. De se sentir moins seul, plein d'espoir et de s'ouvrir alors à « l'impossible », à « l'incroyable », etc.

Premier pas pour ce changement : faire confiance à l'autre et à la situation. Pas juste à un ou l'autre de nos collaborateurs et pas un peu confiance en restant sur nos gardes. Non : la confiance absolue que chacun jouera parfaitement son rôle. Dépasser les moments de doute pour que cet état d'esprit puisse s'inscrire profondément en nous et nous amener doucement à baisser nos armes. Et redécouvrir l'autre dans un fonctionnement apaisé. Ce n'est pas facile parce cela va à l'encontre nos expériences.

Bien sûr, nous imaginons qu'il nous faudra du temps pour que cet état d'esprit devienne celui de PTP INDUSTRY, vu notre histoire et vu le contexte actuel. Mais nous y allons.

Rendez-vous dans quelques années pour en prendre toute la mesure !



“ L'opposé du conflit : un fonctionnement apaisé et donc plus durable, efficace et attractif. ”

Pierre Becker, Président de PTP Industry

## Préfabat : L'Humain et le bien-être au coeur de l'entreprise !

**Dans un monde où la compétitivité prime, certaines entreprises comme PREFABAT choisissent de faire de la qualité de vie au travail un pilier fondamental de leur ADN. En plaçant ses salariés au cœur de ses préoccupations, PREFABAT démontre que le bien-être au travail n'est pas qu'un concept, mais une véritable stratégie gagnante.**

PREFABAT est une entreprise vosgienne spécialisée dans la production sur-mesure de pieuvres électriques, forte de plus de 35 ans d'expérience dans la préfabrication électrique. Sa dynamique repose sur une équipe engagée, structurée en plusieurs services, garantissant performance et satisfaction client. Le faible turnover et l'ancienneté moyenne de 9 ans témoignent de l'importance de la coopération au sein de l'entreprise.

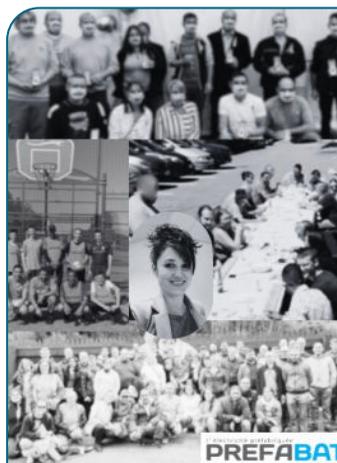
La dirigeante, Chloé Grandjacquot, pilote les initiatives de qualité de vie au travail, mettant le bien-être des employés au centre de ses préoccupations. En tant qu'ancienne RH, elle porte ces valeurs depuis ses débuts. Des enquêtes sont régulièrement distribuées aux 60 collaborateurs pour recueillir leurs retours, essentiels pour adapter ses actions aux besoins réels.

Les initiatives mises en place sont variées : pauses supplémentaires, suppression du système de pointeuse et café gratuit. Récemment, une journée de massage au travail a connu un franc succès, offrant aux salariés un moment de détente durant leurs heures de travail.

« Nous avons compris que l'efficacité réside dans un environnement propice à la performance, et que le bien-être des employés contribue aux gains de production. » Pour renforcer encore plus la cohésion entre les équipes et briser

les barrières entre les différents services, l'entreprise est à l'écoute de ses salariés qui ont pris l'initiative d'organiser des activités sportives comme des matchs de football et des randonnées. Bien que ces événements aient lieu le week-end, les salariés sont au rendez-vous, témoignant d'un réel engouement et d'une volonté de créer des liens.

En conclusion, une entreprise avec des salariés heureux et motivés favorise l'entraide au quotidien. Chez PREFABAT, l'humain est la clé de la réussite. En plaçant la qualité de vie au travail au cœur de notre stratégie, nous améliorons non seulement le bien-être de nos collaborateurs, mais créons aussi les conditions d'un développement harmonieux et durable. Un bel exemple d'un modèle plus humain et efficace.



l'électricité préfabriquée  
**PREFABAT**

“ Nous avons compris que l'efficacité réside dans un environnement propice à la performance, et que le bien-être des employés contribue aux gains de production. ”

Chloé Grandjacquot, dirigeante de PREFABAT

## LE CHECK-UP RSE DE L'UIMM LORRAINE

Le check-up RSE vous permet de faire le point sur les pistes d'amélioration pour votre entreprise en matière de responsabilité sociétale, et de prioriser votre plan d'action.

Sous forme d'entretien (comptez 3h environ) avec notre expert, vous faites le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise, et sur votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE.

S'appuyant sur un document normatif de la branche publié par l'AFNOR, ces axes sont adaptés aux PME industrielles. Il s'agit d'une aide au positionnement et à la réflexion sur une démarche RSE.

A l'issue de l'entretien un rapport est généré qui vous permettra de faire apparaître les axes sur lesquels vous devez agir prioritairement pour améliorer votre positionnement RSE. Un échange avec le spécialiste vous permettra de tirer le meilleur parti de ces informations et de construire un accompagnement pour mettre en œuvre des actions concrètes. Sous réserve de l'obtention d'un niveau minimum, ce diagnostic vous permet de valider la charte UIMM nationale « + Engagés + Performants » RSE.

Vous souhaitez des informations sur le check-up RSE ? Ou vous souhaitez un rendez-vous ?

Contactez Stéphane PAVLOVIC, Responsable HS2E : [spavlovic@uimm-lorraine.fr](mailto:spavlovic@uimm-lorraine.fr)



**Responsabilité Sociétale des Entreprises**  
Membre actif engagé en Lorraine

## AGENDA

Retrouvez les prochaines formations sur notre site : [uimm-lorraine.com/agenda](http://uimm-lorraine.com/agenda)

## JOYEUSES FÊTES !

L'ensemble des équipes de l'UIMM Lorraine vous souhaite de belles fêtes de fin d'année. Nous espérons qu'elles seront remplies de joie, de paix et de moments précieux. Que cette période festive soit l'occasion de vous ressourcer et de préparer une nouvelle année pleine de succès et de prospérité.



Réalisation : UIMM Lorraine  
Crédits photos : UIMM Lorraine  
Impression : UIMM

### Contacts :

- > Antenne de Bar-le-Duc - Tél. : 03 29 79 73 00  
[secretariat5@uimm-lorraine.fr](mailto:secretariat5@uimm-lorraine.fr)
- > Antenne de Nancy-Maxéville - Tél. : 03 83 98 92 00  
[secretariat54@uimm-lorraine.fr](mailto:secretariat54@uimm-lorraine.fr)
- > Antenne de Metz - Tél. : 03 87 74 33 65  
[secretariat@uimm-lorraine.fr](mailto:secretariat@uimm-lorraine.fr)
- > Antenne de Thaon-les-vosges - Tél. : 03 29 39 43 20  
[secretariat88@uimm-lorraine.fr](mailto:secretariat88@uimm-lorraine.fr)

Rendez-vous sur [uimm-lorraine.com](http://uimm-lorraine.com)

ISSN 2678-0267

**UIMM**  
Lorraine  
LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR