



UIMM
Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

DOSSIER PRESSE

Février 2025

Le mot de la Présidente

Industrie et compétitivité : un engagement pour l'avenir

L'industrie est bien plus qu'un secteur économique. Elle est **le socle de notre souveraineté, de notre transition écologique et du dynamisme de nos territoires**. En Lorraine, elle façonne notre histoire et notre avenir, elle crée de l'emploi, stimule l'innovation et soutient tout le tissu économique local.

Mais aujourd'hui, **notre industrie fait face à des défis majeurs** : mutations technologiques, attractivité des métiers, décarbonation, coût de l'énergie et concurrence mondiale accrue. **Sa compétitivité est en jeu** et, avec elle, notre capacité à préserver des savoir-faire, à maintenir des emplois qualifiés et à préparer l'avenir.

C'est pourquoi **l'UIMM Lorraine est pleinement engagée** pour accompagner les industriels dans leur transformation. **Notre mission est claire** : garantir une industrie **forte, compétitive et attractive**, tout en intégrant pleinement les enjeux sociaux et environnementaux. Cette ambition doit être portée collectivement avec les entreprises, les acteurs publics et l'ensemble des parties prenantes du territoire.

La formation et l'emploi sont au cœur du défi. Sans talents qualifiés, il n'y a pas d'industrie performante. Grâce à nos **Pôles Formation**, nous accompagnons chaque année des centaines d'alternants et de salariés. Mais nous devons aller plus loin en anticipant les besoins en compétences et en renforçant la formation continue. **Former, recruter, fidéliser : c'est la clé d'une industrie pérenne**.

Notre industrie doit aussi **évoluer dans un environnement économique et fiscal compétitif**. Maintenir une fiscalité adaptée, faciliter l'investissement et orienter efficacement les dispositifs publics sont des conditions essentielles à son développement. **Investir dans l'industrie, c'est investir dans l'avenir du territoire**.

Un autre enjeu crucial est **l'accès à une énergie compétitive et stable**. La hausse des coûts énergétiques fragilise nos industries. **Garantir une électricité à prix compétitif et un cadre post-ARENH stable est une nécessité** pour assurer la viabilité et la transition énergétique de notre industrie.

Enfin, **la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est devenue un levier de compétitivité**. Avec «+Engagés +Performants», nous accompagnons nos adhérents vers une industrie responsable, conciliant performance économique et impact social et environnemental.

Notre industrie est une industrie de solutions. Elle investit, elle forme, elle innove. Elle doit être soutenue et encouragée pour exprimer tout son potentiel.

L'UIMM Lorraine est aux côtés des industriels pour bâtir un territoire prospère et attractif.

Ensemble, faisons rayonner l'industrie lorraine !

Biographie



Nathalie VAXELAIRE
Présidente de l'UIMM Lorraine

Nathalie Vaxelaire est Présidente de la société TRANE SAS depuis 2011. Elle a été élue Présidente de l'UIMM Lorraine le 4 avril 2024.

L'UIMM Lorraine en bref et en chiffres

Bâtir une industrie forte, fondation d'un territoire durablement prospère et attractif.

A ce titre, notre mission est de contribuer à installer un écosystème propice au développement industriel sur les territoires lorrains en :

- Portant la voix de l'industrie et défendant ses intérêts,
- Facilitant la gestion des contraintes des industriels sur les volets RH, droit social, HSE,
- Aidant les industriels à être plus performants sur les volets RH, RSE, et performance industrielle.

1599
entreprises

50 078
salariés

525
adhérents

42 430
salariés

5 Commissions
thématiques

7 Comités
Territoriaux

38% de nos industriels engagés dans des mandats



Mandats



Relations sociales



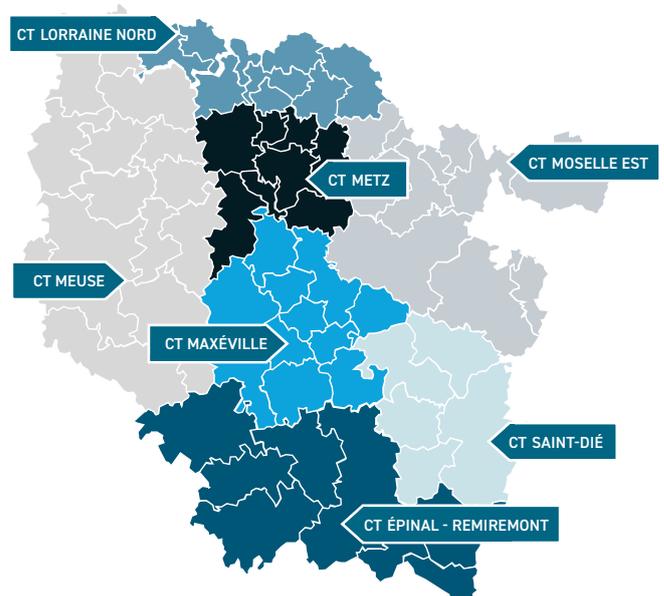
Emploi Compétences



Performance industrielle



RSE



Notre ambition

Bâtir une industrie forte

Fondation d'un territoire lorrain durablement prospère et attrayant

L'UIMM Lorraine s'engage pour l'industrie à travers une stratégie en 5 axes. Ces axes couvrent l'accompagnement des adhérents, l'animation de la communauté industrielle, la promotion et la défense du secteur, le développement des compétences et l'évolution du modèle social de la métallurgie.

Notre objectif principal : répondre aux besoins des adhérents et accompagner le développement de l'industrie sur le territoire.

Cette ambition est soutenue par une gouvernance stable et sécurisée, ainsi qu'un pilotage rigoureux des ressources humaines et de la gestion, garantissant transparence financière et mutualisation des moyens.



PROMOUVOIR
ET DÉFENDRE
L'INDUSTRIE



CONSTRUIRE ET
DÉVELOPPER LES
COMPÉTENCES



BÂTIR LE
MODÈLE SOCIAL
DE LA MÉTALLURGIE



FAIRE VIVRE LA
COMMUNAUTÉ DES
INDUSTRIELS



RÉPONDRE AUX
BESOINS DES
ADHÉRENTS

Notre ambition



PROMOUVOIR ET DÉFENDRE L'INDUSTRIE

L'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires.

Parce que sans industrie, pas d'économie forte, notre leitmotiv est de la défendre, de la faire aimer et d'en faire une fierté partagée. C'est pour cette raison que nous multiplions les rencontres et lieux d'échange afin de présenter les enjeux de l'industrie. Qui que l'on soit, quel que soit notre âge ou notre parcours, l'industrie développe chaque jour les solutions concrètes et les objets utiles à notre quotidien. Aujourd'hui, elle est également porteuse des innovations et des solutions qui nous permettront de répondre aux enjeux de la transition énergétique et environnementale.



CONSTRUIRE ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

L'industrie doit rassembler des compétences en qualité et quantité.

Parce que l'enjeu prioritaire du développement de notre industrie est de disposer des compétences nécessaires, nous portons des actions de promotion des métiers pour créer des vocations industrielles, nous certifions chaque année plus de 500 candidats lauréats d'un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) et nous construisons les partenariats utiles pour l'emploi et l'insertion. Nous formons également au sein de notre Pôle formation UIMM Lorraine, les apprentis, les salariés, les demandeurs d'emploi sur nos métiers industriels. Et nous oeuvrons au quotidien pour que l'industrie dispose des compétences et des talents dont elle a besoin.



BÂTIR LE MODÈLE SOCIAL DE LA MÉTALLURGIE

L'industrie doit être forte par son cadre social attractif et stable, construit sur un dialogue loyal et sincère.

Parce que bâtir un cadre social solide et attractif, est essentiel à la compétitivité de l'industrie, nous nous engageons à fonder un dialogue social loyal et sincère. Cette approche concertée garantit stabilité et performance aux entreprises de notre branche. A l'UIMM Lorraine, nous sommes reconnus pour la qualité de nos négociations et nous veillons à produire des accords porteurs de valeur ajoutée pour les industriels et leurs salariés.

Notre ambition



FAIRE VIVRE LA COMMUNAUTÉ DES INDUSTRIELS

Ensemble, les industriels seront plus forts afin de réindustrialiser les territoires

Parce que jouer collectif est essentiel pour relever les défis de la réindustrialisation, nous fédérons une communauté dynamique où les industriels peuvent échanger, partager et coopérer. Nous sommes le relais des industriels pour reprendre le dialogue, nous renforçons la vitalité de nos instances et développons un réseau connecté. En attirant de nouveaux adhérents, nous consolidons notre rôle de moteur de l'industrie sur le territoire.



RÉPONDRE AUX BESOINS DES ADHÉRENTS

Les industriels veulent des solutions simples pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets

Parce que nous leur devons le meilleur service, nous accompagnons nos adhérents avec des solutions simples et efficaces pour gérer leurs contraintes et développer leurs projets. Nous sommes un centre de ressources et d'expertises, nous proposons des services adaptés à leurs besoins, favorisons l'intégration de solutions digitales et de nouvelles méthodes, et soutenons l'amélioration des pratiques industrielles. Notre objectif : être le véritable partenaire au service de la réussite de nos industriels adhérents.

Nos initiatives



INCARNER UNE INDUSTRIE RESPONSABLE ET PERFORMANTE

La réglementation sociale impose aux employeurs des obligations strictes en matière de santé et de sécurité au travail, sous peine de lourdes sanctions. Mais aujourd'hui, se limiter au respect des normes ne suffit plus. La compétitivité des entreprises repose aussi sur une approche proactive, intégrant bien-être des collaborateurs, engagement environnemental et performance économique.

Dans l'industrie, ces enjeux sont essentiels. Allier sécurité, attractivité et innovation implique de repenser l'organisation du travail, d'anticiper les risques et d'intégrer pleinement la transition écologique à la stratégie industrielle. Investir dans ces dimensions permet d'attirer et de fidéliser les talents, d'optimiser l'efficacité opérationnelle et de répondre aux nouvelles exigences des clients et partenaires.

C'est dans cette dynamique que nous avons initié la démarche de branche RSE «+Engagés +Performants», un outil structurant pour accompagner les entreprises vers une industrie plus responsable et durable. En plaçant l'humain et l'environnement au cœur de nos engagements, nous renforçons non seulement notre compétitivité, mais aussi notre attractivité et notre résilience.



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR UNE INDUSTRIE AGILE ET COMPÉTITIVE

Dans un monde professionnel en constante évolution, les compétences doivent s'adapter rapidement aux transformations technologiques et numériques. L'obtention d'un diplôme ne suffit plus à garantir l'employabilité sur le long terme. Aujourd'hui, les entreprises ont besoin de compétences directement mises en œuvre dans un contexte professionnel et acquises au fil de l'expérience ou par des formations immersives.

La certification professionnelle représente une alternative souple et efficace pour attester des savoir-faire nécessaires à l'exercice d'un métier. Le Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) répond parfaitement à cette exigence en permettant aux entreprises d'évaluer, reconnaître et développer les compétences de leurs salariés. Par ailleurs, les demandeurs d'emploi sont également éligibles aux CQPM, leur offrant ainsi la possibilité de valoriser leurs compétences et d'améliorer leur employabilité dans des secteurs en recherche de profils qualifiés.

Véritable levier de compétitivité, le CQPM favorise l'employabilité, la mobilité et l'évolution professionnelle. Il contribue ainsi à bâtir une industrie du futur plus agile, tout en alliant performance économique et engagement social.

Nos initiatives



FACILITER LE MISE EN RÉSEAU ET RENFORCER LES LIENS

Face aux défis de transformation et de compétitivité, nos industriels ont exprimé une attente claire : échanger, coopérer et progresser ensemble. Plus de 90 % d'entre eux souhaitent renforcer le dialogue entre pairs pour accroître leur performance.

C'est dans cette dynamique que l'UIMM déploie www.lindustrie-connecte.fr, une plateforme exclusive réservée aux industriels adhérents. Véritable outil stratégique, elle favorise les mises en relation, stimule les partenariats techniques et accélère la diffusion des meilleures pratiques.

Parallèlement, l'UIMM Lorraine consolide son ancrage territorial à travers ses sept Comités Territoriaux, véritables relais d'influence et d'action locale. En structurant le dialogue et en créant des synergies, l'UIMM permet aux industriels de peser collectivement sur les enjeux stratégiques et d'inscrire l'industrie dans une dynamique de progrès et d'innovation.



UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE

Avec près de 420 mandats, dont 40 interprofessionnels et 380 dédiés à la branche, l'UIMM assure une représentation active des industriels au sein des instances paritaires où se décident des orientations stratégiques majeures. En Lorraine, cette présence repose sur l'engagement de plus de 180 chefs d'entreprise et DRH, qui portent la voix des industriels lorrains et contribuent à bâtir un écosystème favorable au développement de l'industrie.

Ancrée dans la réalité du terrain, la gouvernance de l'UIMM Lorraine reflète la diversité du tissu industriel, rassemblant grands groupes, entreprises familiales et PME de secteurs variés. La parité y est un enjeu clé, avec plusieurs femmes cheffes d'entreprise siégeant au Conseil et au Bureau.

L'action de l'UIMM Lorraine s'étend également aux niveaux régional et national, notamment via le MEDEF Grand Est et l'UIMM nationale, où elle défend les intérêts des industriels sur des sujets essentiels tels que les accords de branche ou la représentation dans des instances clés comme les Prud'hommes, la CARSAT ou le CESER.

SUIVRE L'ACTUALITÉ DE L'UIMM LORRAINE

 uimm-lorraine.com

 UIMM Lorraine

 @uimm.lorraine

 UIMM Lorraine

CONTACTS PRESSE

Cédric LEBOSSÉ

Délégué Général Adjoint

06.84.14.01.62

clebosse@uimm-lorraine.fr

Amandine FIVET

Chargée de Communication et Promotion de l'Industrie

06.37.32.94.88

afivet@uimm-lorraine.fr

