

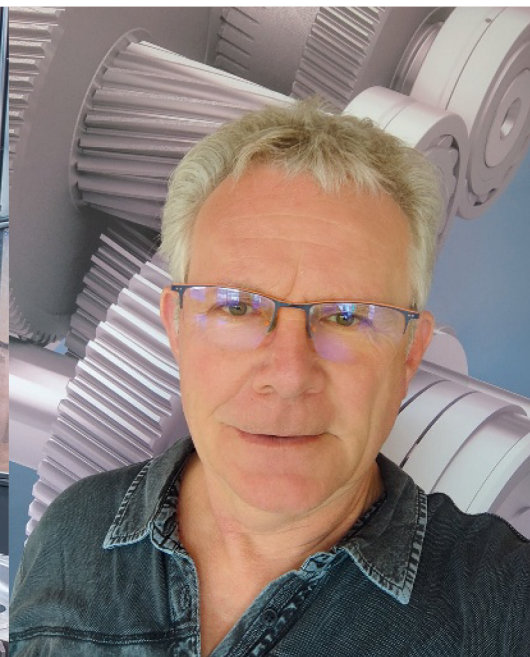
Le Mensuel vous ouvre les portes des champions de la RSE du Grand Est.

Ce mois-ci, zoom sur la Meuse.

Par Pascal Ambrosi



CoRDM est constitué en Scop, ce qui implique une gestion managériale plaçant l'homme au cœur de l'économie.



Photos : © CoRDM

« La RSE conduit à nous interroger sur notre organisation pour l'améliorer. Elle génère une meilleure maîtrise des coûts de production. »

Patrick Gabriel,
directeur de la Scop CoRDM.

CoRDM L'humain au centre

La démarche RSE est dans les gènes de la société CoRDM à Verdun depuis sa création, il y a 41 ans. « En effet, nous sommes constitués en Scop (société coopérative de production), ce qui implique une gestion managériale plaçant l'homme au cœur de l'économie », explique Patrick Gabriel, directeur de l'entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication d'engrenages, la réparation de réducteurs industriels et dans l'usinage de pièces mécaniques de grandes tailles. Pour autant, CoRDM ne limite pas son engagement sociétal à ce seul aspect des ressources humaines. « La RSE, qu'il faut appréhender plus comme une opportunité qu'une contrainte, conduit à nous interroger sur notre organisation pour l'améliorer. Elle génère une meilleure maîtrise des coûts de production », poursuit le dirigeant, élu depuis 2020. L'ensemble du personnel est ainsi convié à réfléchir sur les mesures à mettre en place dans les domaines de la réduction de la consommation énergétique, des rejets de CO₂ et du respect de l'environnement en général. « Cette démarche vertueuse a un impact positif sur l'image de l'entreprise et sur son attractivité auprès des futurs jeunes collaborateurs, sensibles aux valeurs portées par la RSE », conclut Patrick Gabriel. CoRDM, qui emploie 80 salariés et réalise 16 millions d'euros de chiffre d'affaires (dont 50 % à l'export), est active dans les secteurs du ferroviaire, de l'extraction minière, de l'énergie, de la sidérurgie et du nucléaire.