

Industrie : qui est le nouvel homme fort de l'UIMM Lorraine ?

Stéphane Lefort a été nommé à la présidence de l'entité qui forme les apprentis du pôle formation de l'UIMM Lorraine.

Publié le 5 novembre 2024, 15:00

🕒 Lecture : 2 min



Il s'agit de Stéphane Lefort. Né dans le Limousin, il obtient son diplôme d'ingénieur en génie mécanique à l'Université de technologie de Compiègne (UTC) en 1992 et complète sa formation dix ans plus tard avec un master of Business Administration (MBA).

Un cursus qui lui permet d'occuper des fonctions stratégiques au sein des entreprises.

Stéphane Lefort réalise ensuite sa carrière professionnelle au sein de petites et moyennes entreprises (PME) et de grands groupes, toujours dans des fonctions techniques de management, en France et à l'international. Il opère ainsi dans des filières diverses comme le luxe avec la porcelaine de Limoges (Daum), l'ascenseur (Schindler), l'aiguillage de chemin de fer (Vossloh Cogifer)...

Depuis 2012, Stéphane Lefort est le directeur général de l'entreprise Gantois Industries dans les Vosges qui vient de célébrer ses 130 ans.

« Num4skills va révolutionner l'apprentissage »

« L'apprentissage c'est la preuve que le travail et l'amour d'un métier conduisent à la réussite. Aujourd'hui, les bouleversements récents et les discussions gouvernementales engendrent de l'inquiétude et de l'incertitude. Nul doute que l'apprentissage devra s'adapter et innover pour se développer demain », commente-t-il via un communiqué.

« La Lorraine est le porteur du grand appel à projet Num4skills, qui va révolutionner l'apprentissage en développant près de 3 000 supports de cours numériques qui seront mis à la disposition de tous les réseaux des pôles formations UIMM du territoire, permettant ainsi de rentrer en formation à n'importe quel moment et de bénéficier d'une progression pédagogique sur mesure et adaptée à chacun. Un public d'apprentis pourra être mixé avec des salariés d'entreprises et des demandeurs d'emploi, offrant ainsi une grande flexibilité et agilité dans les processus », reprend-il.

Le pôle formation de l'UIMM regroupe trois structures : le CFAI, l'API (formation des salariés d'entreprises) et l'APC (formation des demandeurs d'emploi et conseil en lien avec le handicap).

Le pôle compte 200 collaborateurs dont 150 formateurs et s'appuie sur 3 000 entreprises partenaires ainsi que neuf sites en Lorraine : Maxéville (siège), Bar-le-Duc, Bouxières-sous-Froidmont, Epinal Thaon-les-Vosges, Henriville, Metz, Saint-Dié-des-Vosges, Yutz.

3 000 salariés y sont formés chaque année, ainsi que 2 000 apprenants du CAP au diplôme d'ingénieur, dont 500 apprentis ingénieurs. Le taux de réussite aux examens est de 88 %, 92 % des apprenants trouvent un emploi dans les six mois qui suivent la fin de leur cursus. ■