

à l'UIMM LORRAINE
*nous partageons notre présent
pour gagner votre futur*



M'ENGAGER

ATTIRER



RECRUTER

PRÉPARER

SÉCURISER

JOUER COLLECTIF

UIMM LORRAINE

Rapport d'activité 2021
de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie
de Lorraine



Sommaire

4 Éditorial du Président

Des outils pour...

6 Mieux m'engager

8 Mieux attirer

10 Mieux recruter

12 Mieux préparer

14 Mieux sécuriser

16 Jouer collectif

18 Une équipe à votre service

19 L'UIMM et son réseau



UNE VOLONTÉ FAROUCHE



© DR

J'écris ces lignes et le temps qu'elles vous parviennent elles seront, dans leur approche de l'avenir, probablement totalement erronées. Où en sera la guerre que l'humanité mène contre l'envahisseur meurtrier Covid ? Où en sera la guerre que la plus grande partie du monde civilisé mène, par procuration, avec l'Ukraine contre l'envahisseur criminel Poutine ?

Alors commençons par ce qui est certain. En 2021, l'UIMM Lorraine a parfaitement rempli son rôle, celui d'un syndicat totalement disponible et efficace. Comme je le dis souvent, il n'est pas à vos côtés, il est avec vous. Derrière cette formule si simple se trouve la réalité d'une équipe engagée, compétente et totalement dévouée à ses adhérents. J'en suis très fier mais je n'en suis que le président et c'est en votre nom que je les félicite.

Certes, malgré un rebond plus puissant que prévu après la crise sanitaire, l'industrie a commencé à souffrir avec les problèmes d'approvisionnement allant des pièces détachées aux matières premières en passant par l'énergie. C'était compliqué mais la partie bleue du ciel laissait penser que les orages pouvaient être traversés ou contournés avec succès.

Puis la guerre, atroce, mutilante, meurtrière a percuté les enfants, les femmes et les hommes d'Ukraine. En tant qu'être humain je suis sûr que comme moi vous avez eu la gorge nouée, pour ne pas dire plus, face aux mots, aux images, aux sons. Je n'irai pas plus loin, ce n'est pas le lieu.

Aux femmes et aux hommes qui font vivre l'industrie Lorraine – car c'est bien d'abord à eux que s'adresse ce rapport d'activité – je voudrais dire que l'UIMM Lorraine sera en 2022 pour les industriels un point fixe dans la tempête, un lieu de réflexion

et d'action pour les aider à la traverser. Mieux, nous serons, à votre service, encore plus performants. Les épreuves aussi douloureuses soient-elles nous ont renforcés.

Le « Covid » et « l'Ukraine » ont un point commun : ils ont mis en évidence nos lacunes, nos faiblesses. Nous, industriels, devons en tirer les leçons et en assumer les conséquences.

C'est aujourd'hui redevenu une évidence, **la France ne sera grande et prospère que si elle possède une grande industrie.** Ce n'est pas une option, c'est une nécessité qui doit devenir une volonté farouche. Pour avoir une grande industrie, il faut une indépendance énergétique, de nouvelles filières pour nos pièces

détachées, un accès à nos matières premières diversifié, donc plus pérenne, et des compétences en qualité et quantité suffisantes. Ce n'est pas tout mais, **si cela n'est pas mis en place très rapidement avec une « volonté farouche », notre industrie et notre France déperiront !**

Nous avons le devoir de le faire comprendre à nos politiques et à notre administration. Ce sera un de nos engagements à l'UIMM Lorraine pour 2022 et après !

A l'UIMM Lorraine
nous vous disons MERCI



Hervé BAUDUIN,
Président de l'UIMM Lorraine,
Chef de file France Industrie Grand Est

UN RÉSEAU SOLIDAIRE POUR MIEUX M'ENGAGER

- ✔ S'engager, c'est représenter et promouvoir les intérêts des entreprises industrielles et technologiques pour être une évidence pour les pouvoirs décisionnaires.
- ✔ Avec les entreprises industrielles de son territoire, s'engager, c'est aussi contribuer au développement de la compétitivité de chacun en partageant nos pratiques, nos succès.

- ✔ Renforcer notre présence à vos côtés.
- ✔ En 2021, nous avons aussi et surtout partagé nos défis pour faire face à la crise qui s'est poursuivie : confinement, télétravail, arrêt de production, redémarrage, tensions financières, plan de relance industrielle.
- ✔ Et pourtant, cette crise a resserré encore plus les rangs et mis en lumière le rôle et la valeur ajoutée que votre syndicat, l'UIMM Lorraine, vous apporte.

EN LORRAINE

✔ **Avec plus d'une trentaine de nouveaux adhérents, l'UIMM Lorraine compte, au 31 décembre 2021, 492 adhérents et 42.000 salariés, soit 85 % des effectifs de la branche.**

✔ Des industriels engagés

Plus d'un tiers de nos membres, soit près de 180 dirigeants industriels et DRH, assurent la gouvernance de l'UIMM Lorraine, de son réseau et siègent dans des mandats pour représenter et défendre l'Industrie en Lorraine :

- Conseil d'administration de l'UIMM Lorraine, du CFAI Lorraine et de l'AFPI Lorraine,
- Comités Territoriaux,
- Commissions Stratégiques (Relations sociales, Emploi et Compétences, Performance Industrielle),
- Conseils pédagogiques dans les CFAI et Ecoles d'ingénieurs de l'ITII Lorraine,
- Prud'hommes,
- Carsat...

✔ La Commission des Mandats

Présidée par Céline GRIS, la mission de la Commission des Mandats est d'assurer aux industriels engagés dans des mandats la mise à disposition des éléments de langage et positions de l'UIMM Lorraine. Ceci afin qu'ils et elles soient outillés pour contribuer aux décisions.

✔ Un engagement au plus près des territoires

L'UIMM Lorraine déploie sa stratégie au travers de cinq Comités Territoriaux à Bar-le-Duc, Metz, Moselle-Est, Nancy-Maxéville et Remiremont.

Ce maillage de l'UIMM Lorraine permet aux industriels de s'engager concrètement sur leur territoire pour :

- Fédérer et représenter les Industries auprès des acteurs socio-économiques et institutionnels de leur bassin d'activité.
- Répondre concrètement aux besoins de leur communauté par des actions spécifiques.
- Partager des expériences et des bonnes pratiques.

✔ Proximité, engagement, écoute de vos besoins

Fin 2021, nous avons renforcé notre équipe territoriale avec la création d'un quatrième poste de Responsable territorial. Parce qu'ensemble nous sommes plus forts, renforçons notre réseau.

✔ Des Comités Territoriaux hebdomadaires en visio

Parce que maintenir le lien avec vous était notre leitmotiv, nous avons organisé tous les mois des Comités Territoriaux sur tous les territoires pour vous écouter, pour vous apporter des solutions, pour mobiliser notre réseau national et les pouvoirs publics locaux et pour lever des freins ou, tout simplement, pour vous dire que nous étions là, à vos côtés et que nous gagnerions cette bataille ensemble.

“ JE SUIS FIÈRE DE PRÉSIDER LA COMMISSION DES MANDATS, À VOTRE SERVICE. ”

Céline GRIS

Présidente de Gris Group, Présidente de la Commission des Mandats de l'UIMM Lorraine,
Membre du Comité Territorial de Metz

Nos cinq Présidents de Comités Territoriaux



Hervé BAUDUIN
Président
du Comité
Territorial
de Metz
USINES CLAAS
FRANCE
à Woippy



Maxime GROJEAN
Président
du Comité
Territorial
de Bar-le-Duc
GAMING
ENGINEERING
à Commercy



Éric SCHWARTZ
Président
du Comité
Territorial
de Moselle-Est
ACTBLUE
FRANCE SAS
à Faulquemont



Mickaël GRIVEL
Président
du Comité
Territorial
de Remiremont
FIVES CRYO
à Golbey



Steven MOSS
Président
du Comité
Territorial de
Nancy-Maxéville
RÉNOVATION
MACHINES
INDUSTRIELLES
à Atton

DANS LE GRAND EST



Association Régionale pour la Promotion
de l'Emploi Industriel dans le Grand Est

✓ ARPEIGE, Association Régionale pour la Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est

Avec les fédérations professionnelles de la Chimie, de la Plasturgie, du Textile et du Papier-Carton, l'UIMM Lorraine et les UIMM d'Alsace et de Champagne-Ardenne ont créé ARPEIGE à l'automne 2020.

Objectif : se doter d'un outil permettant de renforcer les moyens mobilisés par les branches pour la promotion des métiers et des formations industriels.

En décidant d'affecter la fraction de votre taxe d'apprentissage dédiée à la promotion des métiers à ARPEIGE, vous avez la certitude que ces moyens permettront à l'UIMM Lorraine de renforcer ses actions de promotion des métiers et des formations de la métallurgie. En mai 2021, 220.000 euros ont été collectés et nous vous en remercions.



✓ CRI, l'inter-Industrie en Grand Est

Plus de deux ans après son lancement à l'initiative de France Industrie, le CRI Grand Est (Comité Région Industrie Grand Est), mené par Hervé BAUDUIN, chef de file France Industrie pour le Grand Est, développe quatre axes de travail principaux :

1. Porter et faire reconnaître ce que nous sommes, c'est-à-dire la colonne vertébrale économique et sociale de notre région.
2. Améliorer l'image de l'Industrie.
3. Accompagner et encourager la transition énergétique et environnementale de l'Industrie du Grand Est.
4. Promouvoir et accompagner l'amélioration de la performance industrielle et la transformation numérique des industries.

AU NIVEAU NATIONAL

✓ Des représentants de l'UIMM Lorraine dans chacune des Commissions Nationales :

- Hervé BAUDUIN,
Membre du Bureau,
Membre du Conseil,
Président de la Commission Communication,
Membre de la Commission Formation,
- Nathalie VAXELAIRE,
Membre du Conseil,
Membre du Comité pour la Mixité dans l'Industrie,
- Jean ARNOULD,
Membre du Conseil,
Membre de la Commission Emploi,
Membre de la Commission Attractivité des Territoires,
- Emmanuel NERKOWSKI,
Membre de la Commission Développement Industriel.

DES OUTILS POUR MIEUX ATTIRER

✔ L'Industrie occupe 20 % des actifs salariés en Lorraine et pourtant ses métiers continuent à être méconnus du grand public. L'usine et son imaginaire associé renvoient encore trop souvent à une réalité d'un autre temps qui constitue un frein à l'orientation des jeunes vers nos filières et aux mobilités vers nos métiers.

✔ En 2021 nous avons renforcé nos actions destinées à :

- déconstruire certaines représentations et valoriser l'image de l'Industrie et son rôle dans la vie économique et sociale des territoires,
- faire découvrir nos entreprises et nos métiers aux jeunes sur l'ensemble du territoire lorrain,
- fédérer les acteurs de l'interindustrie autour de la promotion des métiers industriels.

L'idée que la réputation et l'image constituent un actif immatériel à entretenir et à cultiver émerge depuis quelques années. Une bonne image permet d'être reconnu par les acteurs institutionnels comme un partenaire efficace et légitime. Une bonne image permet de faire comprendre que l'Industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires. Une bonne image est essentielle auprès des jeunes, des familles, des professionnels de l'éducation et de l'orientation pour susciter des vocations industrielles et attirer vers nos métiers.

C'EST FAIT EN 2021

Parce que c'est en œuvrant sur la durée que l'on se forge une image, nous avons reconduit nos axes de travail :

✔ **Ancrer notre présence auprès des jeunes et du grand public par des manifestations d'envergure et notre présence au quotidien dans les établissements scolaires du territoire.**

– Le 13 septembre 2021, le kick-off des

13 villes du **French Fab Tour** a été donné à Metz en présence d'Agnès Pannier-Runacher et de nombreuses personnalités du monde politique et industriel. Près de 120 personnalités et plus de 300 collégiens ont répondu présents à l'invitation.

– Une **Semaine de l'Industrie** 2021 qui, malgré les contraintes sanitaires, a vu se succéder pendant tout le mois de novembre pas moins de 17 actions dans les collèges lorrains mais aussi des journées portes ouvertes organisées par nos adhérents.

– Notre opération phare, **Jeunes Industries**, qui a permis à plus de 3.000 collégiens lorrains de partir à la découverte de l'Industrie et de ses métiers en participant à des escape games et à l'Odyssée de l'Industrie, mais également d'associer les entreprises de leur territoire à des objets de leur quotidien.

✔ **Améliorer la connaissance de nos métiers et filières de la part des prescripteurs de l'emploi.**

La Convention de partenariat signée le 28 mai 2021 entre Pôle emploi Grand

Est et l'UIMM Lorraine a permis de réaffirmer la volonté des signataires de conjuguer leurs efforts pour rapprocher, dans les meilleures conditions, l'offre et la demande d'emploi en utilisant les ressources disponibles et ainsi aider les employeurs à recruter. Forts de cette convention, une vingtaine de Conseillers Pôle emploi ont déjà pu améliorer leur connaissance de nos métiers et entreprises avec, au programme :

– l'Odyssée de l'Industrie, un parcours numérique au cœur d'un univers industriel dont l'objectif est de découvrir la diversité des métiers de la conception à la réalisation et d'identifier les formations adéquates,

– une visite de notre Pôle Formation pour découvrir les équipements industriels qui correspondent à nos métiers et mieux appréhender l'environnement de travail des futurs salariés de nos entreprises.

✔ **Et si les femmes étaient l'avenir de l'Industrie ?**

A l'occasion du French Fab Tour 2021, nous avons mis à l'honneur onze femmes inspirantes qui œuvrent dans l'Industrie. Onze portraits

“ ENCORE TROP SOUVENT, LES JEUNES ONT UNE VISION DE L'INDUSTRIE DÉCALÉE PAR RAPPORT À LA RÉALITÉ. ”

Agnès PANNIER-RUNACHER,
Ministre déléguée chargée de l'Industrie



Escape games
pour faire connaître
l'Industrie
aux collégiens



**Hors-Série La Semaine
spécial Industrie,**
108 pages parues
à la rentrée 2021



**French Fab
Tour** lancé
à Metz,
plus de 400
visiteurs



ARPEIGE
fait la promotion
des métiers
de l'Industrie

Zoom sur nos indicateurs 2021

+30 % de publics jeunes dans les opérations de promotion de l'Industrie et de ses métiers	+ 30 %
On parle de nous dans la presse	+ 29 %
3.500 abonnés linkedin (2.200 en 2020)	↗
Un nouveau site internet corporate	✓

pour onze parcours professionnels et de vie, regroupés dans un **Hors-Série Industrie de La Semaine** tiré à plus de 6.000 exemplaires et déclinés en autant de kakémonos déployés à chaque manifestation ou forum sur tous les territoires.

C'EST EN COURS EN 2022

Pour cette année qui voit le retour à une situation « normale » sur le plan sanitaire, nous entendons enfoncer le clou de notre stratégie d'ancrage auprès des jeunes et du grand public.

- Lancement d'un **Challenge Robotique** qui verra des classes de collégiens s'affronter en équipe autour de la réalisation d'un prototype de robot sous le marrainage d'entreprises industrielles.
- Installation en tant que rendez-vous incontournable de notre territoire d'un **Show Industrie** afin de réconcilier les citoyens avec l'Industrie... Rendez-vous est pris !

Zoom sur... ARPEIGE qui déploie une image positive de l'Industrie

Lancée à l'automne 2020 sous l'égide de l'UIMM Lorraine, l'Association Régionale pour la Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est (ARPEIGE) s'est fixé comme objectif de réunir les branches partenaires du Comité Région Industrie Grand Est autour de la promotion de l'Industrie et de ses métiers.

Grâce au soutien apporté par les entreprises contributrices, nous avons rencontré et accompagné des jeunes Lorrains dans leur projet d'orientation en leur faisant découvrir le monde économique et la richesse des métiers qui s'offrent à eux. L'objectif est aussi de favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Pas moins de 3.000 collégiens de 4^e ont participé à nos actions de découverte de l'industrie avec des escape games et des odyssées.

Le 13 septembre 2021, nous avons réussi avec brio la tenue du French Fab Tour qui lançait sa tournée nationale à Metz en présence de la Ministre Agnès Pannier-Runacher. Les trois cents collégiens présents au rendez-vous, la centaine de demandeurs d'emploi et la presse ont apprécié de visu le dynamisme des industriels lorrains. Des portraits de femmes de l'industrie réalisés pour l'occasion ont ouvert le regard des jeunes filles sur ces carrières.

En 2021, nous sommes également intervenus auprès des demandeurs d'emploi et des prescripteurs de l'emploi que sont les Conseillers Pôle emploi ou les Missions locales à l'occasion de forums et job dating organisés sur l'ensemble du territoire du Grand Est.

DES OUTILS POUR MIEUX RECRUTER

- ✓ Recruter n'est pas une mince affaire !
- ✓ Recruter a rarement été aussi difficile selon certains. Pour autant, il est vital pour la santé de nos entreprises et de notre économie de réussir ce challenge :
 - disposer des compétences dont l'industrie a besoin pour se développer
 - affronter les défis posés par les transitions technologiques et environnementales à l'œuvre dans une société en pleine mutation.

L'Emploi et le recrutement sont les deux principaux défis de l'Industrie. Outre les enjeux liés à l'image de nos métiers, à l'inadéquation entre le profil des candidats et les attendus des postes proposés, ainsi que le manque de candidatures reçues, il ressort un déficit de maîtrise par les entreprises industrielles des outils et dispositifs existants corrélé à un manque de lisibilité de l'écosystème.

Notre principal objectif consiste à aider les entreprises industrielles à se saisir des solutions Emploi et Compétences élaborées par le réseau de l'UIMM Lorraine et le Pôle Formation, en particulier sur les métiers en tension.

C'EST FAIT EN 2021

En 2021, nous avons développé trois axes de travail :

✓ **Intensifier le déploiement de nos solutions Emploi & Compétences qui vous permettent d'augmenter la visibilité de vos offres d'emplois et de sécuriser votre processus de recrutement.**

– Évolution et enrichissement de notre solution numérique **lindustrie-recrute.fr** avec la mise à disposition de ressources spécifiques aux problématiques de recrutement.

– Élaboration d'une **Box Recrutement** et d'une **Box Intégration**.

– Déploiement de prestations d'**Évaluation des soft skills**

✓ **Vous proposer d'aller à la rencontre de vos futurs collaborateurs en organisant des job dating et des journées portes ouvertes au sein du Pôle Formation UIMM Lorraine.**

Cette année, ces rencontres ont eu lieu le 30 janvier et 27 mars en présentiel dans le respect des protocoles sanitaires

ou en distanciel lorsque les conditions sanitaires l'imposaient.

✓ **Accroître le recours au dispositif de prêt de main-d'œuvre proposé par l'UIMM Lorraine qui représente une solution agile à des variations conjoncturelles d'activité par :**

– la mise en relation entre industriels ayant des pics d'activité et ceux ayant des baisses significatives d'activité,
– la sécurisation juridique de prêt de main-d'œuvre.

C'EST EN COURS EN 2022

Parmi les nouveautés 2022, nos équipes œuvrent à mettre à votre disposition des solutions pragmatiques et innovantes vous permettant de faciliter vos recrutements.

✓ **#LaFabrique de l'Emploi**

En s'appuyant sur la puissance des outils numériques, nous développons une solution qui permet aux entreprises industrielles de monter en compétences sur la gestion de leurs compétences et de leurs recrutements.

✓ Dans le cadre de la convention conclue avec Pôle emploi Grand Est en

“ À VOS CÔTÉS POUR VOUS APPORTER LES TALENTS ET EXPERTISES DONT VOUS AVEZ OU AUREZ BESOIN. ”

Cyrille VASMER,

Président de l'AFPI Lorraine, Gérant de CFOEC ELECTRICITÉ,
Membre du Comité Territorial de Nancy-Maxéville



Les **Job Dating** se sont poursuivis en 2021, notamment lors du French Fab Tour, le 13 septembre à Metz

industrie-recrute.fr

un site pour promouvoir sa marque employeur et donner de la visibilité à ses offres d'emploi



#LaFabrique de l'Emploi, de nouveaux outils à venir pour vous aider à monter en compétences ou à recruter

mai 2021, l'UIMM Lorraine travaille à la constitution d'un **vivier de candidats « prêts à l'emploi »** ou à entrer en formation afin de les rendre rapidement mobilisables sur les offres d'emploi des entreprises industrielles.

Zoom sur nos indicateurs 2021

Plus de 3.000 offres publiées sur industrie-recrute.fr	x 2
12.000 candidatures effectives sur industrie-recrute.fr	+ 44 %
41 contrats actifs au sein du GEIQ Indus Lorraine	41
Nombre d'offres d'emploi industrie-recrute.fr qui reçoivent des candidatures	75 %

Zoom sur... L'Accord-Cadre Initiative Compétences Industrie Grand Est

Le 10 décembre, l'UIMM Lorraine a signé avec la Région Grand Est, l'Université de Lorraine, la CCI Grand Est et Pôle emploi Grand Est l'accord-cadre **I.C.I. Grand Est** qui traduit la mobilisation des signataires pour :

- amplifier l'intégration des dispositifs innovants de développement des compétences dans la démarche d'accélération de projets industriels afin de réduire le temps de « fabrication » des compétences et cibler un « juste à temps » de ces compétences en lien avec le déploiement de ces projets,
- mobiliser les acteurs territoriaux, pouvoirs publics et élus, aux côtés des industriels afin d'inciter tous les actifs « disponibles » à entrer dans les parcours, en sécurisant les salariés et demandeurs d'emploi « à potentiel » dans l'accompagnement de leurs parcours et en sécurisant les industriels dans le remplacement de ces potentiels,
- valoriser les atouts de nos territoires pour recruter et accueillir d'autres « potentiels » émanant des autres régions.

DES OUTILS POUR MIEUX PRÉPARER

- ✓ Placées au cœur d'un marché globalisé et concurrentiel, les entreprises industrielles doivent être en capacité d'innover sans cesse et de s'adapter aux évolutions de leur environnement. Cela implique de maintenir et de développer les compétences et les qualifications de leurs salariés.
- ✓ Au cœur de son action depuis de nombreuses années, la politique Emploi et Compétences mise en œuvre par l'UIMM Lorraine vise à permettre aux entreprises industrielles de disposer des compétences dont elles ont besoin pour se développer et améliorer leur compétitivité.

L'UIMM Lorraine et son réseau vous proposent des solutions globales pour répondre à vos enjeux de Compétences :

- en développant au sein de notre Pôle Formation UIMM Lorraine les filières de formation en alternance adaptées à vos besoins présents et futurs,
- en nouant des partenariats pragmatiques et opérationnels avec les acteurs de l'Emploi (Pôle emploi, Missions locales, DREETS, Région) pour rapprocher l'offre de compétences disponibles des besoins des entreprises industrielles,
- en déployant le dispositif de certifications de branche (CQPM) pour vous faire bénéficier de financements mutualisés,
- en développant une offre de formation 100 % digitale conciliant excellence pédagogique et contraintes de mobilité.

C'EST FAIT EN 2021

En 2021, nos équipes sont restées mobilisées pour vous apporter des solutions d'accompagnement de la montée en compétences de vos salariés et futurs collaborateurs :

✓ **Le Pôle Formation UIMM Lorraine, avec sept sites répartis sur l'ensemble du territoire lorrain, forme 1.700 apprentis, filles et garçons de 16 à 29 ans.**

Il propose près de 50 formations en apprentissage, du CAP au Diplôme d'Ingénieur de tous les secteurs de l'Industrie (numérique, mécatronique, usinage, transformation du métal, électrotechnique, soudure, maintenance...).

✓ **75 % des référentiels de CQPM ont été réécrits dans le cadre d'un Groupe Technique National auquel l'UIMM Lorraine contribue activement.**

Les CQPM permettent d'accéder à un emploi, de s'adapter à un nouveau poste de travail ou de contribuer à l'évolution professionnelle et au développement de

nouvelles compétences.

Ils sont élaborés et mis à jour régulièrement avec les entreprises pour mieux répondre à leurs besoins et aux évolutions du secteur. Ils assurent une reconnaissance professionnelle par les entreprises de la branche métallurgie.

✓ **Une montée en puissance des accompagnements issus de l'Accord Mesures Urgentes en faveur de l'emploi et de la formation dans l'automobile en Moselle.**

Ainsi, sur les deux années de l'accord, ce sont près de 2.500 salariés qui ont bénéficié d'actions de formation (27.000 heures) visant à maintenir ou développer leurs compétences en anticipant et préparant les mutations à l'œuvre dans la filière.

La SSETI a continué à adapter ses formations aux différents protocoles sanitaires avec la possibilité de suivre l'ensemble des formations proposées en distanciel.

“ L’UIMM LORRAINE, C’EST UN RÉSEAU MOBILISÉ POUR ASSURER LA MONTÉE EN GAMME DES COMPÉTENCES DE VOS COLLABORATEURS. ”

Carlos RODRIGUEZ,
Responsable du Pôle Gestion et Développement des RH



Cinq jeunes lorrains, médaillés d’or, ont rejoint l’équipe de France des Métiers

Campagne mutualisée de **recrutement des apprentis**



Outil
Guide d’accueil
mis à disposition des membres



Zoom sur nos indicateurs 2021

Taux de satisfaction des clients du Pôle Formation UIMM Lorraine (90 % en 2020)	93 %
1.696 apprentis au Pôle Formation UIMM Lorraine à la rentrée de 2021	=
4.622 stagiaires en formation pro continue dans la Métallurgie en 2021	+ 44 %
565 certifications de Branche délivrées	- 13 %
1.865 salariés formés avec le dispositif Mesures Urgentes	+ 372 %

C’EST EN COURS EN 2022

✔ **Cinq jeunes Lorrains, apprentis ou ex-apprentis du Pôle Formation UIMM Lorraine, ont décroché une médaille d’or** à l’occasion des finales nationales des 46^e Olympiades des Métiers mi-janvier. Ils ont gagné leur place dans l’Équipe de France des Métiers qui participera aux WorldSkills cet automne à Shanghai.

✔ **A la rentrée 2022, le Pôle Formation UIMM Lorraine emménagera dans ses nouveaux locaux à Saint-Dié-des-Vosges** en plein centre-ville tout proche de l’IUT pour faciliter les échanges.

✔ **Des Préparations Opérationnelles à l’Emploi Collectives (POEC)** ont été lancées afin de constituer des « viviers de candidats prêts à l’emploi » sur des métiers et des bassins en tension.

✔ **Un système de certifications professionnelles rénové, avec des titres inscrits au RNCP,** vous permettant de bénéficier de financements mutualisés.

Zoom sur... L’appel à projets Pass’Nucléaire

La filière nucléaire est au cœur des enjeux du défi climatique, de préservation de notre souveraineté industrielle, d’indépendance énergétique, de modernisation et d’innovation. Dans le cadre du **Plan de Relance** gouvernemental, un appel à projets a été lancé afin de renforcer les compétences de la filière nucléaire. Les objectifs recherchés sont :

- ✔ le développement d’ingénieries de formation initiale ou continue et professionnalisantes pour maintenir et développer les compétences jugées critiques pour cette filière,
- ✔ le maintien des savoir-faire critiques dans des contextes de départ à la retraite,
- ✔ l’amélioration de l’attractivité de la filière sur le marché de l’emploi.

Le Pôle Formation UIMM Lorraine et l’entreprise Fives Nordon, spécialisée dans la tuyauterie industrielle, ont associé leurs compétences respectives afin de mettre sur pied l’offre **Pass Nucléaire**. Leur offre propose, du technicien à l’expert, trois cursus de formation pour chaque niveau. Elle a été construite pour attirer les jeunes vers les métiers du soudage et de la tuyauterie mais aussi de faire monter en compétences les personnes déjà en poste.

Ces cursus sont accessibles dans le cadre d’une poursuite d’études en formation initiale ou en spécialisation pour des salariés en poste dans le domaine ou en reconversion.

DES OUTILS POUR MIEUX SÉCURISER

- ✔ 2021, année de transition sur le champ de la crise sanitaire :
 - comment assurer la sécurité de chacun en retrouvant un fonctionnement le plus normal possible ?
 - les besoins des entreprises en matière de décryptage des évolutions réglementaires, après l’aspect exceptionnel de 2020, sont restés sur un niveau très élevé.
- ✔ Notre accompagnement se poursuit sur la durée.

La souplesse de l’organisation de l’UIMM Lorraine a permis d’apporter une réponse réactive aux entreprises selon l’évolution de la situation sanitaire au gré des reconfinements et périodes de télétravail plus ou moins contraints.

La poursuite des réunions en visioconférence a permis de conserver le lien sur les questions d’actualités réglementaires.

Face au « droit mou » instauré pendant la gestion de crise et face aux effets d’annonce des autorités, le décryptage juridique des informations en constante évolution a constitué le socle de notre relation avec nos adhérents.

C’EST FAIT EN 2021

✔ **Premières réalisations du Check-Up RSE auprès des entreprises adhérentes. L’UIMM Lorraine participe au déploiement de l’outil UIMM-Évaluation RSE, permettant aux entreprises d’obtenir une Charte RSE en contrepartie de leurs engagements à mener des actions sur les pistes d’action identifiées.**

– Lancement du Check-Up Droit Social qui vous permet de mesurer rapidement votre degré de maîtrise des sujets RH et Droit Social

– Reprise des formations en présentiel, maintien d’une offre en distanciel pour répondre à cette nouvelle demande en digital.

✔ **Le Lien, notre newsletter créée à l’occasion du premier confinement et dédiée dans un premier temps à la crise Covid, est pérennisée et devient une newsletter d’actualités juridiques** recouvrant les thématiques du droit social, de la santé sécurité, de l’emploi compétences, ainsi que des actualités économiques.

✔ **Reconfinements, protocoles sanitaires réussis, mise en œuvre**

de la vaccination, notre équipe est toujours mobilisée aux côtés des entreprises pour fournir conseils et décryptages juridiques.

C’EST EN COURS EN 2022

En 2022, nous adaptons nos solutions à l’évolution de vos besoins :

✔ **Réunions de sensibilisation et ateliers pédagogiques.**

Pour vous permettre de vous saisir des enjeux liés à la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie et vous assurer d’être prêts au 1^{er} janvier 2024.

✔ **Déploiement d’un Auto-Check Document Unique.**

Il constitue un outil d’évaluation à disposition des dirigeants de TPE-PME pour évaluer le niveau de performance de leur document unique d’évaluation des risques.

✔ **Offre de service Compliance.** En cours de structuration, elle vous sera bientôt proposée.

“ CONTINUER À VOUS FACILITER LA VIE AVEC DES OUTILS ET DES SOLUTIONS QUI RÉPONDENT À VOS CONTRAINTES RÉGLEMENTAIRES. ”

En droit social, en santé au travail, en environnement, en fiscalité...



Lancement du **Check-Up Droit Social**

L'outil **UIMM-Évaluation RSE** permet aux entreprises membres d'obtenir une Charte RSE

Le socle commun de la nouvelle **Convention Collective Nationale de la Métallurgie** vient d'être signé le 7 février 2022

* L'année 2020 a été exceptionnelle en termes de gestion des contraintes. 2021 revient sur une activité plus quotidienne.

Zoom sur nos indicateurs 2021*

9.000 consultations	- 10 %
Rencontres-Expert sur les thématiques qui vous intéressent	25
8 visiteurs/jour sur l'extranet #LaFabrique	=
19.000 consultations sur l'extranet #LaFabrique	- 50 %

Zoom sur... La Convention Collective Nationale de la Métallurgie

C'est un chantier historique et d'ampleur nationale dont l'objectif est de simplifier, innover et adapter notre cadre social aux enjeux des entreprises de la Métallurgie à l'heure où notre Industrie se réinvente tant économiquement que socialement.

C'est un projet de transformation profonde de l'organisation et du management de nos entreprises qui repose sur sept principes structurants :

- ✔ un socle commun, c'est-à-dire une seule Convention collective nationale,
- ✔ l'autonomie des entreprises afin qu'elles puissent ajuster au mieux leur cadre social à leurs réalités opérationnelles,
- ✔ la souplesse, pour permettre de s'adapter à la diversité

des entreprises,

- ✔ des textes clairs pour limiter les risques de contentieux liés à leur interprétation,
- ✔ un dispositif équilibré au sein et entre les différentes thématiques,
- ✔ la suppression des différences catégorielles injustifiées,
- ✔ une évolution à iso-coût.

La crise sanitaire que nous avons traversée n'a pas remis en question les travaux engagés, bien au contraire, elle en a confirmé l'urgence. Les négociations se sont achevées à l'automne 2021 et la signature de l'ensemble du socle commun s'est concrétisée le 7 février 2022 pour une entrée en vigueur du nouveau dispositif au 1^{er} janvier 2024.

DES OUTILS POUR JOUER COLLECTIF

- ✓ Développer le collectif au bénéfice de chacun
- ✓ Faciliter l'accès aux ressources utiles
- ✓ Trouver les réponses adaptées

En tant qu'industriel, chacun de nous recherche la performance. Celle-ci passe par les process, les procédés, les hommes, la technologie... Et quand il s'agit d'identifier et de décider des solutions à mettre en œuvre au sein de nos Industries, de nombreux conseils, dispositifs et programmes existent. Mais pour faire le bon choix, rien ne vaut le retour d'expérience d'un de nos pairs.

Et justement, être un industriel engagé au sein de l'UIMM Lorraine, c'est faire partie d'un collectif de près de 500 adhérents. 500 adhérents et autant de possibilités pour chacun d'entre nous de bénéficier de l'expérience de ses pairs. Jouer collectif, c'est ce leitmotiv qui cette année encore a conduit les choix d'orientation de notre commission Performance Industrielle.

Que ce soit dans le projet **Bon coin industriel** ou **Cercle d'excellence**, que ce soit dans la mise en œuvre de partenariats régionaux ou dans le développement d'outils utiles à chacun, c'est cette idée du collectif et de la performance qui guide notre action et nos choix.

C'EST FAIT EN 2021 ET CELA SE POURSUIT EN 2022

✓ Faciliter la coopération et le partage entre adhérents.

Au sein de la Commission Nationale Développement Industriel, nous avons porté et animé en 2021 deux groupes de travail prioritaires nés des ambitions de notre charte Rebond et des axes stratégiques de notre Commission Lorraine Performance Industrielle :

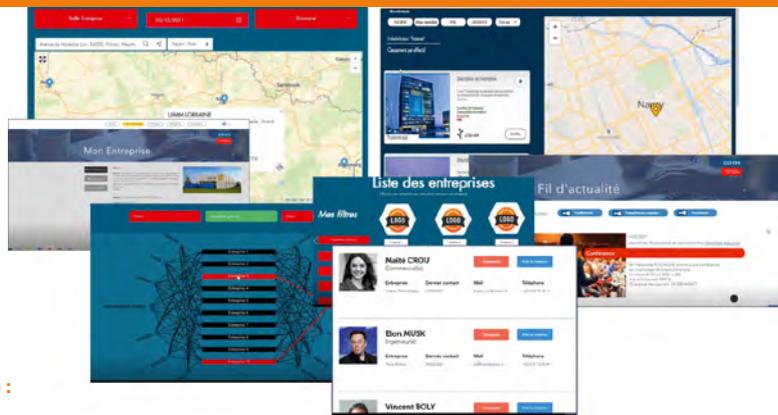
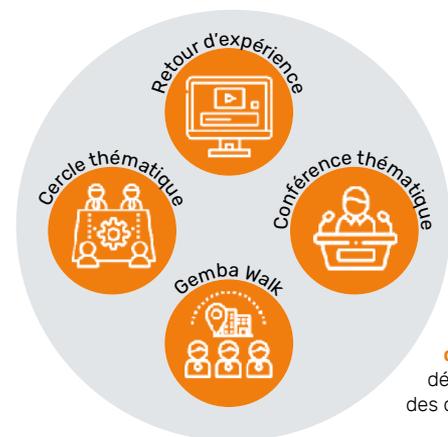
– **Le Bon coin de l'industrie** : un projet de plateforme nationale de mise en réseau, de coopération et de ressources utiles à l'industrie.

– **Cercles d'excellence** : des modules d'échanges et de rencontres des adhérents entre eux dans des formats permettant un maximum de valeur ajoutée pour les participants.

Résultats : deux projets validés par l'UIMM nationale, un budget national obtenu pour les mettre en œuvre en 2022, de nouvelles CST (Chambre Syndicale Territoriale) impliquées, un pilotage opérationnel de ces projets porté par l'UIMM Lorraine. A nous maintenant de mettre à disposition des adhérents ces nouveaux outils et services en 2022.

“ PRAGMATISME ET EFFICACITÉ DES SOLUTIONS “PERFORMANCES INDUSTRIELLES” POUR CHACUN DE NOS ADHÉRENTS, C’EST NOTRE VOLONTÉ FERME ! ”

Emmanuel NERKOWSKI,
Président de la Commission Performance Industrielle,
THYSSENKRUPP PRESTA FRANCE



Projet Bon coin :
recherche en cours de fonctionnalités

✔ Clarifier et faciliter l'accès aux ressources technologiques et universitaires.

– Clôture de la chaire LCFC

(Arts-et-Métiers, UIMM France, UIMM Lorraine, ThyssenKrupp). Une chaire particulièrement fructueuse, y compris pour les PME, et dont la réussite a été soulignée en région et au national : 20 adhérents ont bénéficié d'une expérimentation, 12 journées techniques ont été réalisées, 20 nouveaux supports de formation produits en quatre ans.

– **Ant TECHNOLOGIE :** la plateforme s'enrichit de travaux liés aux nouveaux usages des robots industriels.

– **Université de Lorraine :** une fiche type de recueil des besoins, un process unique et une offre clarifiée pour permettre à chacun de nos adhérents d'accéder et de bénéficier de l'ensemble des ressources de l'Université de Lorraine.

– **C2ime :** poursuite du partenariat avec l'accélérateur, notamment en participant activement au développement et au fonctionnement de l'euro-accélérateur de la Grande Région, pour que chacun de nos adhérents puisse bénéficier des ressources lorraines, mais aussi luxembourgeoises, et à terme, sarroises et wallonnes.

– **ENSGSI :** l'école d'ingénieurs spécialisée en innovation rejoint les offres en alternance de notre Pôle Formation, conformément au souhait et au travail de notre Commission Performance Industrielle.

✔ Répondre à vos besoins.

– **Une équipe renforcée :** un nouveau collaborateur pour renforcer notre capacité à mieux répondre à vos besoins et accompagner la montée en charge du Pôle Performance Industrielle.

– Des objectifs conformes

à nos ambitions : 19,56 % de taux de pénétration du Pôle, 14 Check-Up diagnostics Performance Industrielle réalisés, 39 mises en relation d'adhérents fléchés vers le bon dispositif et la bonne ressource, 89 adhérents accompagnés et conseillés.

– **Pour aller plus loin :** nos objectifs de mise en réseau et de partage ont cette année encore, souffert de la pandémie et des restrictions de réunions. D'où un investissement fort en 2022 dans la recherche de nouvelles solutions de partage et d'échange et notre implication dans le projet national Bon coin de l'industrie.

Rappel

Notre feuille de route 2020-2025 accompagne les adhérents sur quatre axes :

- mesurer et comparer ma performance,
- rencontrer le bon partenaire,
- faciliter et sécuriser mon projet,
- découvrir et partager des solutions.

Zoom sur nos indicateurs 2021

Diagnostics réalisés (IIP + Check-Up)	14
39 Adhérents ont bénéficié de mises en relation personnalisées	+ 69 %
89 adhérents ont été accompagnés	+ 68 %
20 % des adhérents ont eu recours aux services du Pôle	20 %

Une équipe à votre service

DIRECTION GÉNÉRALE

Agnès-Marie LAFARGUE

Déléguée Générale

Laurence VAN DEN BRANDE

Assistante de Direction

PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & RELATIONS DIRIGEANTS

Cédric LEBOSSÉ

Responsable du Pôle

✔ Territoire Lorraine Nord

Vanessa CHAMAK

Responsable Territoriale
Lorraine Nord

Laëtitia RAGNO

Assistante d'Antenne

✔ Territoire Lorraine Centre

Nicolas VELTER

Responsable Territorial
Lorraine Centre

Sylvaine PLUMECOCQ

Assistante d'Antenne

Laëtitia RAGNO

Assistante d'Antenne

✔ Territoire Meuse

Émilie DULAC

Responsable Territoriale
Meuse

Lisette BOUVIER

Assistante d'Antenne

✔ Territoire Lorraine Sud

Alexandre LOUP

Responsable Territorial
Lorraine Sud

Élise MARCHAL

Assistante d'Antenne

✔ Ingénierie financière

Émilie DULAC

Chargée de Mission Ingénierie
financière

PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT DES RH

Carlos RODRIGUEZ

Responsable du Pôle

✔ Département Gestion & Développement des RH

Catherine GOSSOT-KLEIN

Responsable Juridique

Christiane ENGELSTEIN

Assistante de Pôle

Valérie AUBERTIN

Juriste

Sébastien COURTE

Juriste

Marie GAILLOT

Juriste

Laure PASTORINO

Juriste

Marion ROUSSEAU

Juriste

Virginie de TUGNY

Juriste

Valentin THOMAS

Juriste

Sarah CADEDDU

Chargée de Mission RH

✔ Département HS2E

Stéphane PAVLOVIC

Responsable HS2E

Christiane ENGELSTEIN

Assistante de Pôle

✔ Département Emploi et Compétences

David BRENNIA

Responsable
Emploi et Compétences

Catherine DUBREUIL

Assistante Certification
et Formation

Jean-Michel BOUR

Chargé de CQPM

Michel SCHEPPERS

Chargé de CQPM

Thibaut COLLIN

Chargé de Mission
Promotion des Métiers

Amandine FIVET

Chargée de Mission
Promotion des Métiers

PÔLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Cédric LEBOSSÉ

Responsable du Pôle

Grégory ORTIZ

Chargé de Mission
Performance Industrielle

Neal WIDMER

Doctorant Roadmap Technologique

Laurence VAN DEN BRANDE

Assistante de Direction

PÔLE COMMUNICATION

Agnès-Marie LAFARGUE

Déléguée Générale

Philippe DUTARTRE

Responsable Communication

PÔLE COMPTABILITÉ & GESTION

Kudret AKBABA

Responsable Administratif
et Financier

Frédéric DORN

Comptable

Émilie SPINELLI

Assistante Comptable

Laïla MEGHLOUI

Gestionnaire de Paie

L'UIMM Lorraine et son réseau, c'est...

Chiffres clés

1.600 Industries
qui emploient
50.000 salariés.

9.000 consultations
par an d'ingénierie sociale,
santé au travail,
environnement,
emploi-compétences,
performance industrielle
ou fiscalité.

5 Comités Territoriaux
qui rassemblent régulièrement
70 industriels.

11 implantations
en Lorraine,

200 collaborateurs
au service de l'Industrie
répartis sur l'ensemble
du réseau lorrain.

565 CQPM délivrés
(Certificat de Qualification
Paritaire de la Métallurgie).

Pôle formation

1.700 apprentis formés
par an du CAP au diplôme
d'ingénieur

Au sein des 7 sites
de son Pôle Formation.

dont...

480 apprentis ingénieurs
formés par l'ITII Lorraine.

avec...

92,9 % de réussite
aux examens.

80 % ont un emploi à 6 mois.

14 mentions Très Bien au bac

4 majors d'académie
sur les 6 bac pro proposés
en apprentissage
pour la 4^e année consécutive.

11 médailles aux Olympiades
des métiers dont 5 d'Or.

4 apprentis sélectionnés
pour les finales
de la Robotique Fanuc.

3.000 salariés formés
chaque année.

600 demandeurs d'emploi
formés par an.

3.000 entreprises partenaires.



**SIÈGE UIMM LORRAINE
COMITÉ TERRITORIAL DE METZ
COMITÉ TERRITORIAL DE MOSELLE-EST**

Maison des Industries Technologiques - 4 rue Paul-Langevin - BP 95108 - 57073 METZ Cedex 03
03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE BAR-LE-DUC
18 rue Gambetta - 55000 BAR-LE-DUC
03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE NANCY - MAXÉVILLE
Espace Entreprises et Formation - 10 rue Alfred-Kastler - 54320 MAXÉVILLE
03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE REMIREMONT
8 rue Georges-Lang - BP 50031 - 88201 REMIREMONT Cedex
03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr

secretariat@uimm-lorraine.fr



www.uimm-lorraine.fr  

Union des Industries et Métiers de la Métallurgie