



► Nathalie Vaxelaire, présidente de Trane et présidente déléguée de l'UIMM Lorraine

L'industrie a besoin de toutes les compétences et de tous les talents

S'engager sur les enjeux de l'égalité professionnelle, c'est construire l'avenir de l'industrie. Plus inclusives, nos entreprises n'en sont que plus attractives et performantes. Il y va de la relance économique et de la compétitivité de notre territoire !

« L'attractivité de nos territoires repose sur une industrie forte et sur la présence des femmes au sein des usines et des entreprises », souligne Nathalie Vaxelaire, présidente de Trane dans les Vosges. Présidente déléguée de l'UIMM Lorraine, elle est membre du Conseil pour la mixité dans l'industrie depuis 2019.

La mixité des équipes est une richesse pour l'entreprise. Cette conviction s'est nourrie pendant près de trente ans, au travers de missions variées dans l'industrie et de multiples rencontres. Elle a forgé un constat : la diversité des angles de vue et la complémentarité des approches sont un vecteur de progrès, pour le bénéfice de tous.

Dans l'industrie, la part relativement faible des femmes (29 %) pointe un manque persistant d'attrait pour notre secteur. En cause, le poids de l'histoire, des stéréotypes et l'image de métiers encore liés à la pénibilité qui, à l'ère de l'industrie 4.0, sont pourtant de plus en plus accessibles aux femmes. La crise sanitaire a par ailleurs démontré la capacité de nos industries à s'adapter, à se développer et à contribuer à l'économie. L'attractivité de nos territoires repose sur une industrie forte et sur la présence des femmes au sein des usines et des entreprises.

Des métiers et des femmes...

Négliger la moitié de la population, c'est se priver de la moitié des talents. Or l'industrie a besoin de toutes les compétences pour enrichir son vivier. L'enjeu est double : faciliter l'accès des femmes aux fonctions de responsabilité et aux postes opérationnels, et encourager les carrières à tous les niveaux. Nos entreprises offrent par ailleurs une palette de métiers ouverts aux femmes, de la gestion des unités de production aux fonctions logistiques, en passant par l'ingénierie et la R&D... Sans compter que les passerelles, dans l'industrie plus qu'ailleurs, permettent d'évoluer, de construire un plan de carrière et créent de nouvelles opportunités dans les domaines de l'énergie ou de la transition écologique.

Encourager la visibilité des talents féminins

Ne nous y trompons pas : les femmes sont là, et dans de nombreux métiers. Les talents et les bonnes idées existent. Encore faut-il rendre visibles les profils, les parcours de « rôles modèles » et les métiers au féminin, souvent mal ou peu connus. Sur la question de la mixité, communiquer est la clé. Lever les freins, faire tomber les barrières, briser le plafond de verre : cela passe par la sensibilisation des enfants, des familles, des enseignants, de l'ensemble des acteurs de la formation et de l'orientation scolaire, encore relativement genrée. Au sein de nos entreprises, il nous appartient d'éveiller les consciences. L'index de l'égalité femmes-hommes, par exemple, est un outil très utile pour dresser un état des lieux et suivre les avancées en matière d'égalité professionnelle. Enfin, donner la parole aux femmes dans les médias, les collèges et lycées et au sein des réseaux ne peut que susciter des vocations et montrer qu'il est possible de concilier une vie de famille et un rôle dans l'industrie.

Inspirer les nouvelles générations

Partager et proposer des solutions concrètes : c'est la mission que s'est donné le Conseil pour la mixité dans l'industrie. La feuille de route pour 2021-2022 s'articule autour de trois axes : travailler sur le moment de l'orientation, étendre les engagements en matière de mixité aux entreprises de sous-traitance, et approfondir les actions de sensibilisation et de lutte contre le sexisme au sein des entreprises. Le Conseil pour la mixité dans l'industrie mise sur le partage des bonnes pratiques dans les territoires. En Lorraine, la représentativité des femmes dans l'industrie est aujourd'hui une réalité, au sein même de l'UIMM Lorraine et à la tête de quelques-uns de nos beaux fleurons régionaux. Sous l'impulsion de la branche, les initiatives en faveur de la mixité se structurent. Parmi elles, le projet Capital Filles ^(*) propose depuis 2012 à des « marraines » d'accompagner les jeunes filles dans leurs choix d'orientation. Il s'agit avant tout de leur donner confiance et de les aider à être audacieuses, pour mieux inspirer les nouvelles générations. ■

(*) Capital Filles a été créé en partenariat avec les ministères de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

L'industrie en France

▶ **29 %**

des salariés de l'industrie sont des femmes

▶ **29 500**

emplois ont été créés (créations nettes) dans l'industrie depuis 2017

▶ **200 000**

recrutements par an sont prévus jusqu'en 2022

▶ **50 000**

emplois industriels sont aujourd'hui non pourvus

▶ **10 octobre 2019**

lancement du Grand Défi IndustriElles

Source : guide des bonnes pratiques innovantes en matière d'égalité femmes-hommes dans les entreprises.

La métallurgie en Lorraine

▶ **16 %**

des salariés de l'industrie sont des femmes

▶ **6 000**

embauches prévues par an

Source : Observatoire de la Métallurgie.

Index égalité professionnelle dans l'industrie

2021

Meurthe-et-Moselle : 86

Meuse : 90

Moselle : 82

Vosges : 84

France : 85

Sur le chemin de l'égalité professionnelle : suivez le guide !

La place des femmes dans l'industrie pose la question de l'égalité au sein de la société. Accroître leur représentation dans nos entreprises est également un enjeu de recrutement et de développement.

Pourquoi se passer de la moitié des talents, surtout à l'heure de la relance de l'industrie française ? Il reste beaucoup à faire sur le chemin de l'égalité professionnelle, dans une industrie qui peine à attirer, fidéliser et permettre aux femmes d'évoluer. Le « guide des bonnes pratiques innovantes en matière d'égalité femmes-hommes dans les entreprises » est là pour répondre aux problématiques qui sont propres au secteur industriel. À partir d'un autodiagnostic, le guide propose 30 mesures innovantes et exemples concrets. Parmi eux : des objectifs chiffrés pour éviter les biais inconscients dans le recrutement, la publication chaque année de l'index de l'égalité femmes-hommes, la signature d'une charte d'engagement contre le sexisme et autres formes de violence, ou encore la mise en place de programmes de mentorat.

S'approprier la démarche

Construit sous la forme d'une boîte à outils pragmatique et évolutive, le référentiel se veut une source d'inspiration. Il permet, au-delà du cadre législatif existant, de s'approprier les démarches qui répondent aux trois axes d'actions prioritaires du Conseil pour la mixité dans l'industrie. Dans un premier temps, il s'agit de lutter dès le plus jeune âge contre les stéréotypes et de valoriser les carrières techniques afin d'attirer les femmes dans l'industrie et élargir son vivier de recrutement. Deuxième objectif : créer un environnement de travail égalitaire et bienveillant pour fidéliser les talents féminins. Enfin, l'évolution des carrières à tous les niveaux et l'adaptation des parcours aux profils féminins encouragent la mobilité horizontale, et avec elle, l'engagement et la confiance en soi. ■

Liens et bonnes adresses

Retrouvez le guide des bonnes pratiques innovantes sur le site www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr.

Retrouvez le collectif IndustriElles sur le site www.industrielles.gouv.fr ou sur le groupe [LinkedIn](#).



Engagement collectif sur la parité femmes-hommes

Placé sous l'égide d'Agnès Pannier-Runacher, ministre déléguée auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, chargée de l'industrie, le Conseil pour la mixité dans l'industrie a été créé le 5 mars 2019 auprès du Conseil national de l'industrie. Il fédère des dirigeants d'entreprises, des experts en ressources humaines, ainsi que des représentants des syndicats et des branches professionnelles. Son ambition : déployer un programme d'actions concrètes pour accroître le nombre de femmes dans l'industrie, là où elles sont peu représentées, grâce à l'identification des causes profondes, la mobilisation des acteurs et la mesure des progrès.

BLOC NOTES

CHECK-UP RSE : POSITIONNEZ VOTRE ENTREPRISE !

C'est un outil simple, basé sur le guide RSE de l'UIMM, conduit lors d'un entretien de deux heures, et permettant d'éditer immédiatement un rapport complet positionnant l'entreprise sur les différents volets de la RSE et priorisant le plan d'action.

Le Check-up RSE, comment ça marche ?



Lors de l'entretien avec notre responsable RSE, vous faites le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise, et sur votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE.

Se basant sur un document normatif de la branche publié par l'AFNOR, ces axes sont adaptés aux PME industrielles. Il s'agit d'une aide au positionnement et à la réflexion sur une démarche RSE. Il ne s'agit pas d'une norme donnant lieu à certification. Cela existe déjà au sein de l'ISO pour les entreprises qui le souhaitent.

À l'issue de l'entretien un rapport est généré qui vous permettra de faire apparaître sur quels axes vous devez agir prioritairement pour améliorer votre positionnement RSE. Un échange avec le spécialiste vous permettra de tirer le meilleur parti de ces informations et de construire un accompagnement pour mettre en œuvre des actions concrètes.

Pour toute information complémentaire :
spavlovic@uimm-lorraine.com

Réalisation : UIMM Lorraine
Crédits photos : UIMM Lorraine - A. Bantquin - Schutterstock -
Pôle formation UIMM Lorraine
Impression : UIMM

Contacts :

- > Antenne de Bar-le-Duc - Tél. : 03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Nancy-Maxéville - Tél. : 03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Metz - Tél. : 03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Remiremont - Tél. : 03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur uimm-lorraine.com

ISSN 2678-0267

AGENDA

LES RENCONTRES EXPERTS

DROIT SOCIAL ET RESSOURCES HUMAINES

- jeudi 16 septembre de 9 h à 12 h à Metz – de 14 h à 17 h à Maxéville
- mardi 21 septembre de 14 h à 17 h à Remiremont
- jeudi 23 septembre de 14 h à 17 h à Bar-le-Duc
- jeudi 18 novembre de 9 h à 12 h à Metz – de 14 h à 17 h à Maxéville
- mardi 23 novembre de 14 h à 17 h à Remiremont
- jeudi 25 novembre de 14 h à 17 h à Bar-le-Duc

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- mardi 2 novembre de 9 h à 12 h à Metz
- mardi 9 novembre de 9 h à 12 h à Maxéville

ENVIRONNEMENT-ÉNERGIE

- mardi 30 novembre de 9 h à 12 h à Metz
- mardi 7 décembre de 9 h à 12 h à Maxéville

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT-ÉNERGIE

- mardi 30 novembre de 14 h à 17 h à Remiremont
- mardi 7 décembre de 14 h à 17 h à Bar-le-Duc

EN VISIO CONFÉRENCE : EMPLOI & COMPÉTENCES

- mardi 28 septembre de 9 h à 12 h
- mardi 14 décembre de 9 h à 12 h

DERNIÈRE MINUTE

LE SITE INTERNET DE L'UIMM LORRAINE S'EST REFAIT UNE BEAUTÉ ! ... ET PAS QUE !

Ancré sur nos territoires lorrains, dynamique, clair, l'humain au cœur des actions : tels sont les maîtres-mots qui ont guidé la refonte de notre site internet.

Notre objectif : vous proposer la panoplie des services que nous pouvons vous apporter et vous présenter les actions que nous menons pour défendre vos intérêts, pour promouvoir l'industrie en Lorraine ainsi que les métiers industriels.

Venez nous rendre visite : www.uimm-lorraine.fr

UIMM
Lorraine
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR