

Moselle-Est et Sud

Bâtiment, transports, restauration, services à la personne : ces filières qui peinent à recruter

Crise sanitaire ou pas, les entreprises recrutent ! Du côté de l'agence Pôle emploi de Sarreguemines, on dénombre quatre secteurs d'activité qui font face à une pénurie de main-d'œuvre : le bâtiment, le transport-logistique, l'hôtellerie-restauration et les services à la personne. Zoom sur ces filières.

Par **Nicolas THIERCY** - 26 juin 2021 à 06:30 - Temps de lecture : 3 min



Bâtiment-travaux publics

« Avant même la crise sanitaire, le secteur du BTP proposait un grand nombre d'emplois. C'est toujours le cas aujourd'hui », indique Jurgen Becker, directeur de l'agence Pôle emploi de Sarreguemines. « Des actions de recrutement ont été menées avec la Fédération du bâtiment et avec la Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb). Régulièrement, nous proposons ces métiers aux demandeurs d'emploi, aux jeunes notamment. **Le Centre de formation des apprentis BTP de Moselle a d'ailleurs ouvert une antenne à Sarreguemines, l'an dernier**, pour répondre à ce besoin de main-d'œuvre », développe le directeur, citant d'autres actions de formation mises en place avec la Région, la Mission locale, ou directement « en interne » par les entreprises concernées.

Le secteur manque de maçons, coffreurs, manœuvres... « Et dans le second œuvre, toutes les filières recrutent : de l'électricien au couvreur, en passant par les peintres et plâtriers. Il y a aussi une forte demande de recrutement dans la VRD (Voirie réseaux divers) », précise Jocelyne Mehl, directrice adjointe de Pôle emploi.

Transport-logistique

« C'est dans cette filière qu'on compte le plus grand volume d'offres d'emploi », affirme Jurgen Becker. Une situation liée au bassin de Sarreguemines et à son importante activité industrielle. Qu'il s'agisse de chauffeurs poids lourd ou de manutentionnaires, les postes à pourvoir sont nombreux. « Nous menons régulièrement des actions de recrutement dans l'industrie. Fin mai, l'Union des industries et métiers de la métallurgie de Lorraine (UIMM) signait **une convention de partenariat avec Pôle emploi Grand Est**. L'objectif étant de faciliter l'accès à l'emploi industriel, autant pour les demandeurs que les employeurs. »

Hôtellerie-restauration

Avec la réouverture des restaurants, Jurgen Becker confirme que « beaucoup de patrons ont encore du mal à trouver du personnel, sans pour autant parler d'une explosion des offres d'emploi dans ce domaine ». « La restauration a toujours connu des difficultés à recruter durablement. Les heures fractionnées demeurent le principal frein », estime-t-il.

La restauration rapide semble cependant moins affectée que la restauration classique où l'on manque de serveurs et de cuisiniers. « D'autres métiers de bouche, comme la boulangerie ou la boucherie, peinent également à recruter et mise sur l'apprentissage. »

Services à la personne et métier de la santé

Les services à la personne restent un secteur en forte croissance et proposent un important vivier d'emplois. Quant aux métiers de la santé (infirmiers, aides-soignants...), ils répondent à un marché réglementé. « Nous orientons les personnes intéressées vers les filières adéquates. Le public que l'on retrouvera chez Pôle emploi concerne plutôt les agents de service hospitalier. Les besoins étaient fréquents et nombreux l'an dernier, compte tenu des normes sanitaires en vigueur. Ils sont plus stables à présent. »