

# LES ÉCOLES UIMM

**MANAGEMENT  
& PRÉVENTION SANTÉ  
SÉCURITÉ  
ENVIRONNEMENT**

Les Ecoles UIMM sont des certifications délivrées par l'UIMM, accessibles à travers un parcours de formation personnalisé assuré par les Pôles Formation des Industries Technologiques (+ de 100 antennes) ;

Elles sont reconnues par **plusieurs branches professionnelles**, dont celles des secteurs métallurgique, alimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros... et sont utilisées par plus de **2000 entreprises** de toutes tailles et de tous secteurs.

**UIMM**

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

## 6 CERTIFICATIONS DÉLIVRÉES PAR L'UIMM ...

### ... DANS LE DOMAINE DU MANAGEMENT

#### - ANIMATEUR D'ÉQUIPE -

##### OBJECTIF

Animer au quotidien, **décliner des objectifs** à son équipe de travail, être acteur de la **démarche qualité, sécurité, environnement** de l'entreprise

##### CIBLES

Animateurs d'équipe, chefs d'équipe, coordonnateurs opérationnels, hommes de terrain animant une équipe,...

#### - RESPONSABLE D'ÉQUIPE -

##### OBJECTIF

Être un **manager reconnu**, un acteur du changement, s'impliquer dans des projets d'amélioration continue et dans la politique QSE de l'entreprise

##### CIBLES

Chefs d'équipe exerçant une autorité hiérarchique, agents de maîtrise, responsables d'unités autonomes ou de projets techniques,...

#### - RESPONSABLE D'UNITÉ, DE SERVICE, DE PROJET -

##### OBJECTIF

**Piloter un centre de profit** (unité opérationnelle, service, équipe projet), **manager des équipes** et **développer** des compétences, **accompagner** les changements dans un environnement évolutif

##### CIBLES

Managers d'équipes ou de projets présents dans toutes les fonctions de l'entreprise, jeunes diplômés débutant dans une fonction de manager, dirigeants,...

### ... DANS LE DOMAINE DE LA PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

#### - RÉFÉRENT PRÉVENTION SSE -

##### OBJECTIF

**Appréhender** le contexte réglementaire SSE, **identifier les fondamentaux** de la prévention et être en mesure d'**accompagner l'entreprise** dans la mise en œuvre de ces fondamentaux

##### CIBLES

Personnes désignées compétentes en risques professionnels.

#### - ANIMATEUR PRÉVENTION SSE -

##### OBJECTIF

Connaître le **contexte réglementaire** SSE, mettre en œuvre une **démarche de prévention** basée sur l'**évaluation des risques**, l'**analyse des situations de travail et des dysfonctionnements** et accompagner les salariés dans le **développement de leurs connaissances** en matière de prévention des risques SSE

##### CIBLES

**Techniciens et agents de maîtrise** qui, dans leur mission quotidienne, devront être le **relais opérationnel du coordinateur prévention SSE** d'un grand groupe, ou l'interlocuteur privilégié d'une PME-PMI.

#### - COORDINATEUR PRÉVENTION SSE -

##### OBJECTIF

**Développer ses capacités** à piloter la démarche SSE et intégrer la démarche SSE dans les objectifs de l'entreprise.

##### CIBLES

Ingénieurs, techniciens qui devront définir et mettre en œuvre la politique SSE de l'entreprise.

Toutes ces certifications sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines listes interbranches et interprofessionnelles (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financements sur la période de professionnalisation et au Compte Personnel Formation



## NOTRE OBJECTIF

- ▶ **ACCROÎTRE LA VIGILANCE** des salariés face aux exigences réglementaires et économiques,
- ▶ Permettre aux personnels encadrants de **DÉVELOPPER DE VÉRITABLES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES OU EN PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT.**

## POURQUOI CES FORMATIONS POUR LES SALARIÉS ?

- ▶ **FAIRE ÉVOLUER ET VALIDER**, avec une certification reconnue, les compétences en management ou en prévention santé sécurité environnement d'un collaborateur à son poste de travail
- ▶ **AVOIR UNE RECONNAISSANCE** par des professionnels hors de son environnement quotidien
- ▶ **SE CONFRONTER** à d'autres pratiques managériales ou en prévention santé sécurité environnement et se constituer un réseau

## LES ÉCOLES VOUS PROPOSENT :

- ▶ **UN PROCESSUS DE CERTIFICATION INDIVIDUALISÉ** : positionnement du candidat et une définition des potentiels et axes de développement au travers d'un plan de développement individuel
- ▶ **UN RYTHME DE FORMATION APPROPRIÉ** permettant le développement sur la durée, en moyenne 2 jours par mois, l'intersession facilitant la mise en application des apports sur le terrain
- ▶ **UN SUIVI PERSONNALISÉ** par un tuteur en entreprise et par un expert du Pôle Formation des Industries Technologiques
- ▶ **UNE APPROCHE DU MANAGEMENT EN SITUATION RÉELLE** : les référentiels de compétences sont conçus par et pour les entreprises
- ▶ **UNE ÉVALUATION RÉALISÉE PAR DES PROFESSIONNELS** et un jury de certification indépendant

**+ DE 10.000 CERTIFICATS ÉCOLES**  
ont été délivrés sur l'ensemble du territoire



Pour en savoir plus :

Contactez le pôle formation des industries technologiques  
près de chez vous :

<https://formation.les-industries-technologiques.fr/notre-reseau/>