GUIDE 2021

DES FORMATIONS

UIMM

PÔLE FORMATION
Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

FORMATIONS INDIVIDUALISÉES
"LE JUSTE NÉCESSAIRE EN JUSTE À TEMPS"

LES ATELIERS DU MANAGER

Communiquer efficacement, développer l'esprit d'équipe, maîtriser les styles de management, gérer les situations tendues et conflictuelles, prendre la parole en public, animer des réunions efficaces, s'affirmer, prendre une fonction de manager de proximité, motiver ses collaborateurs...

DURÉE : Déterminée selon positionnement

MAINTENANCE

Electrotechnique, automatisme, automates programmables, mécanique, hydraulique, pneumatique et variation de vitesse.

DURÉE : Déterminée selon positionnement

USINAGE

Tournage/Fraisage traditionnel, mise en œuvre de MOCN, programmation ISO, SIEMENS, MAZAK, HEIDENHAIM.

DURÉE : Déterminée selon positionnement

SOUDURE

Initiation, perfectionnement à tous les procédés de soudage et/ou préparation aux qualifications de soudeur EN ISO 9606-1/2 et/ou NFA 88-941/942.

DURÉE : Déterminée selon positionnement

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Formation initiale : 2 jours
Maintien et actualisation des compétences : 1 jour

Offre Nationale de Formation en Santé et Sécurité au travail

RÉALISATION INTER OU INTRA

		MIX		PRÉSENTIEL
		e-learning	Présentiel	
Personnel non électricien basse tension : BE Manœuvre, BS - Initiale	ELEC-01	1 jour	1 jour	2 jours
Personnel non électricien basse tension : BE Manœuvre, BS - Recyclage	ELEC-01	0,5 jour	1 jour	1,5 jour
Personnel non électricien basse tension : BS - BE/HE - Manœure - Initiale	ELEC-15	1 jour	1 jour	2 jours
Personnel non électricien basse tension : BS - BE/HE - Manœure - Recyclage	ELEC-15	0,5 jour	1 jour	1,5 jour
Personnel non électricien basse tension : BO, HO, HOV - Initiale	ELEC-02	0,5 jour	0,5 jour	1 jour
Personnel non électricien basse tension : BO, HO, HOV - Recyclage	ELEC-02	0,5 jour	0,5 jour	1 jour
Personnel éléctricien basse tension : BR, B1V, B2V, BC - Initiale	ELEC-03	1 jour	1 jour	3 jours
Personnel éléctricien basse tension : BR, B1V, B2V, BC - Recyclage	ELEC-03	0,5 jour	1 jour	1,5 jour

RÉALISATION INTER + INTRA

		MIX		PRÉSENTIEL	
		inter	intra	inter	intra
Habilitation électrique haute tension HTA Personnel électricien H1 - H1V - H2 - H2V - HC - Initiale	ELEC-13	2 jours	0,5 jour	3 jours	0,5 jour
Habilitation électrique haute tension HTA Personnel électricien H1 - H1V - H2 - H2V - HC - Recyclage	ELEC-13	1 jour	0,5 jour	1 jour	0,5 jour
Habilitation électrique basse tension BT / HTA Personnel électricien BR - B1V - B2V - BC - H1V - H2V - HC - Initiale	ELEC-12	2,5 jours	0,5 jour	3 jours	1 jour
Habilitation électrique basse tension BT / HTA Personnel électricien BR - B1V - B2V - BC - H1V - H2V - HC - Recyclage	ELEC-12	1,5 jour	0,5 jour	1,5 jour	0,5 jour

Contact Pôle Formation UIMM Lorraine
commercial@formation-industries-lorraine.com - Tél. 03 83 95 35 28

Pôle Formation des Industries Technologiques Lorraine

Pôle Formation UIMM Lorraine

SOMMAIRE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Formations courtes

RÉGLEMENTAIRE 11

Préparation aux habilitations électriques
Préparation aux habilitations hydrauliques et mécaniques
Sauveteur Secouriste du Travail
CSE
Incendie
Manutention et conduite d'engins
Travaux en hauteur – Echafaudages
Nucléaire
ATEX

LEAN MANAGEMENT - AMÉLIORATION CONTINUE - LOGISTIQUE 25

Diagnostic conseil
Lean management
Outils de l'amélioration continue
Logistique

ÉTUDES ET CONCEPTION 33

Outils graphiques de conception et fabrication mécanique
Architecture Métal
Rétroconception – Numérisation 3D
Cahier des charges et chiffrage
Conception et schéma d'installation électrique BT

MAINTENANCE INDUSTRIELLE - ÉLECTROTECHNIQUE AUTOMATISME - PRODUCTION 39

Diagnostic conseil
Mécanique
Pneumatique
Hydraulique
Automatisme et automates programmables industriels
Organisation de la maintenance
Production
Electricité – Electrotechnique – Energies
Diagnostic efficacité énergétique
Haute tension

INDUSTRIE DU FUTUR - SYSTÈMES NUMÉRIQUES ROBOTIQUE - COBOTIQUE 59

Industrie du futur
Systèmes numériques
Robotique-Cobotique
Drone

USINAGE - OUTILLAGE - FABRICATION ADDITIVE 65

Conception de programme
Tournage – fraisage – commande numérique – outillage
Fabrication additive – Impression 3D

TRANSFORMATION DU MÉTAL 71

Soudage tous procédés
Chaudronnerie
Tuyautage industriel

QUALITÉ - SÉCURITÉ - ENVIRONNEMENT 81

Diagnostic conseil
Management de la qualité amélioration continue
Prévention hygiène-santé et sécurité
Environnement et efficacité énergétique
Audit

RESSOURCES HUMAINES - LANGUES 95

Diagnostic conseil
Ressources humaines
Langues

PARCOURS MÉTIERS

Formations certifiantes, diplômantes, qualifiantes

ORGANISATION INDUSTRIELLE 109

Technicien
Animateur
Chargé de projet
Ingénieur

LOGISTIQUE 113

Agent
Pilote

CONCEPTION 117

Dessinateur
Technicien méthodes
Ingénieur méthodes

MAINTENANCE 123

Agent opérateur
Technicien
Technicien supérieur

PRODUCTION 131

Opérateur
Conducteur
Pilote
Technicien supérieur responsable de production
Ingénieur

ÉLECTROTECHNIQUE 139

Opérateur
Technicien
Technicien supérieur

INDUSTRIE DU FUTUR - ROBOTIQUE 143

Technicien
Technicien supérieur
Ingénieur

USINAGE 147

Opérateur régleur
Technicien d'usinage
Responsable secteur

TRANSFORMATION DU MÉTAL 155

Monteur au plan
Chaudronnier d'atelier soudeur tuyauteur
Chaudronnier polyvalent
Technicien supérieur
Chargé d'affaires

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT 163

Référent opérationnel
Animateur
Responsable

RESSOURCES HUMAINES 167

Assistant ressources humaines
Chargé ressources humaines
Responsable ressources humaines

LEXIQUE 172

LEADER ET ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA FORMATION INDUSTRIELLE EN LORRAINE

Outil de formation industrielle par excellence, le pôle formation UIMM Lorraine est une marque créée par l'UIMM Lorraine et pour les entreprises. La marque regroupe trois structures : le CFAI Lorraine (formation d'apprentis), l'AFPI Lorraine (formation des salariés d'entreprises) et l'APC (formation des demandeurs d'emploi et conseil en lien avec le handicap).

Pôle d'excellence technologique

Les formations pluridisciplinaires abordent tous les secteurs clés de l'Industrie :

- Mécatronique,
- Production, management et organisation industrielle,
- Transformation du métal, tuyauterie, soudage, chaudronnerie
- Génie mécanique et productique, usinage et fabrication additive,
- Ressources humaines, management
- Qualité, sécurité, hygiène, environnement.

Pôle d'experts industriels

Les sites sont pilotés par des industriels. Les formateurs sont des experts, connaissant parfaitement le monde de l'industrie et de l'alternance. Ce sont pour la plupart d'anciens salariés d'entreprises industrielles.

Pôle d'innovation & pédagogique

Un département innovation et une cellule créativité développent de nouvelles méthodes d'apprentissage :

- Conception de déroulés pédagogiques en réalité virtuelle,
- Utilisation de supports de formation de type serious game, MOOC, LMS, Learning,
- Développement de supports numériques et produits connectés,
- Formation en mode projets où l'alternant devient acteur de sa formation,
- Individualisation des parcours.

600
demandeurs d'emploi formés par an

1700
apprentis formés par an

3000
entreprises partenaires

400
apprentis ingénieurs formés par l'ITII Lorraine

450
CQPM
- Certificats de Qualification Paritaires de la Métallurgie - délivrés

90%
de réussite aux examens

3000
salariés formés chaque année

90 %
en emploi à 6 mois

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR CONCEPTION-EXPLOITATION D'EQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Arts et Métiers
Metz

INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE, CURSUS ÉTUDIANT EXPERTISE DE 3E ANNÉE EN MANAGEMENT DE L'USINE DU FUTUR

Arts et Métiers
Metz

INGÉNIEUR ENERGIE*

ENSEM
Vandoeuvre-lès-Nancy

INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE

CESI Ecole d'ingénieurs
Villers-lès-Nancy

INGÉNIEUR GÉNIE MÉCANIQUE PARCOURS INGÉNIERIE DE LA CONCEPTION*

InSIC
Saint-Dié-des-Vosges

INGÉNIEUR MÉCANIQUE ET PRODUCTION*

ENIM
Metz

INGÉNIEUR DU NUMÉRIQUE*

TELECOM Nancy
Villers-lès-Nancy

*Une composante de :

LICENCE PRO

LICENCE PROFESSIONNELLE GESTION DES RISQUES INDUSTRIELS ET TECHNOLOGIQUES : MAÎTRISE DES RISQUES INDUSTRIELS ET ENVIRONNEMENTAUX*

IUT Thionville-Yutz
Yutz

LICENCE PROFESSIONNELLE PROCÉDÉS EN CONTRÔLE NON DESTRUCTIF – CONTRÔLES ET VÉRIFICATIONS D'OUVRAGES SUR CHANTIER – MAINTENANCE ET TECHNOLOGIE : CONTRÔLE INDUSTRIEL*

IUT Thionville-Yutz
Yutz

LICENCE PROFESSIONNELLE MAINTENANCE DES SYSTÈMES INDUSTRIELS, DE PRODUCTION ET D'ENERGIE PARCOURS MAINTENANCE AVANCÉE*

IUT Thionville-Yutz
Yutz

LICENCE PROFESSIONNELLE ASSISTANT DES RESSOURCES HUMAINES*

IAE Nancy
Nancy

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES*

IAE Nancy
Nancy

MASTER 2 CONTRÔLE ET FINANCE D'ENTREPRISE*

IAE Nancy
Nancy

LICENCE PROFESSIONNELLE LOGISTIQUE INDUSTRIELLE PARCOURS MANAGEMENT DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE ET GESTION DES FLUX*

IUT Epinal Hubert Curien
Epinal

LICENCE PROFESSIONNELLE MAINTENANCE DES SYSTÈMES INDUSTRIELS, DE PRODUCTION ET D'ENERGIE PARCOURS CONTRÔLES NON DESTRUCTIFS, MAINTENANCE PRÉVISIONNELLE*

IUT Epinal Hubert Curien
Epinal

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTALLURGIE, MISE EN FORME DES MATÉRIAUX ET SOUDAGE SPÉCIALITÉ TRAITEMENT DES ALLIAGES*

IUT de Metz
Metz

LES DISPOSITIFS DE FORMATION EN VIGUEUR

	INITIATIVE	PUBLIC	CONDITIONS DE MISE EN PLACE	FINANCEMENT
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	**L'ENTREPRISE**	**SALARIÉS**	Sur temps de travail si formation obligatoire. Pour les autres formations, possibilité de hors temps de travail jusqu'à 30h/ par an ou à 2 % du forfait avec l'accord du salarié.	OPCO pour les entreprises de moins de 50 salariés (fonds mutualisés)
PRO-A Reconversion ou promotion de l'alternance	**L'ENTREPRISE** **LE SALARIÉ**	**SALARIÉS EN CDI** **SALARIÉS EN CONTRAT D'INSERTION**	Formation qualifiante pour faciliter une reconversion ou une promotion professionnelle. Pour les salariés de niveau BTS ou infra et préparant une qualification de niveau égale ou supérieure au niveau de départ Durée entre 6 et 12 mois, minimum de 150 heures. Formation en alternance. Tutorat en entreprise obligatoire. Signature d'un avenant au contrat de travail	OPCO
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	**L'ENTREPRISE**	**JEUNES DE MOINS DE 26 ANS** **DEMANDEURS D'EMPLOI DE PLUS DE 26 ANS**	Contrat en CDD ou CDI. Formation qualifiante et/ou certifiante Durée du contrat entre 6 mois et 36 mois avec une expérimentation sur 3 ans pour les personnes non qualifiées. 150 heures de formation minimum. Durée de la formation entre 15% et 25% de la durée du contrat ou de l'action de professionnalisation pour les CDI. Durée de la formation > à 25 % pour les jeunes de 16 à 25 ans pour les formations diplômantes et les publics prioritaires	OPCO
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EXPÉRIMENTAL	**L'ENTREPRISE**	**JEUNES DE MOINS DE 26 ANS** **DEMANDEURS D'EMPLOI DE PLUS DE 26 ANS**	Depuis le 1er janvier 2019, à titre expérimental pour une durée de 3 ans, le contrat de professionnalisation pourra définir un parcours de formation «sur-mesure» qui ne sera pas nécessairement qualifiant ou certifiant. Les employeurs et les opérateurs de compétences définissent, en accord avec le salarié, les compétences à acquérir. La formation se déroulera en interne ou selon un mix interne/externe. L'OPCO assure le suivi du parcours de formation. Durée contrat : 6 à 12 mois (dérogation possible jusqu'à 36 mois). Durée formation : 150 heures minimum.	OPCO
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	**L'ENTREPRISE**	**JEUNES DE 15 ANS (AYANT TERMINÉ SA 3E) À MOINS DE 30 ANS**	Durée du contrat entre 6 mois et 3 ans. Formation minimum de 400 heures. Possibilité d'exécuter le contrat d'apprentissage dans un pays hors Union Européenne, sous certaines conditions. Nomination d'un tuteur d'apprentissage. Aide au permis de conduire de 500 €.	OPCO d'après COUT contrat déterminé par la branche profes-sionnelle

Contenus, calendriers et tarifs disponibles sur demande au 03 83 95 35 28 ou sur **www.formation-industries-lorraine.com**

LES DISPOSITIFS DE FORMATION EN VIGUEUR

	INITIATIVE	PUBLIC	CONDITIONS DE MISE EN PLACE	FINANCEMENT
COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)	LE BÉNÉFICIAIRE	TOUS LES ACTIFS	Comptes alimentés de 500 euros par an pour toutes activités à mi-temps ou plus (800 € pour les salariés non qualifiés). Formations éligibles : formations inscrites au RNCP, les CQP, les formations inscrites au Répertoire spécifique, la VAE, le bilan de compétences, le permis de conduire, les formations à la création d'entreprise.	Caisse des dépôts et Consignation Abondements possibles : Entreprise Bénéficiaire
COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) DE TRANSITION PROFESSIONNELLE	LE BÉNÉFICIAIRE	SALARIÉS EN CDI SALARIÉS EN CDD SALARIÉS LICENCIÉS POUR MOTIF ÉCONOMIQUE OU POUR INAPTITUDE	Formation permettant aux salariés, souhaitant changer de métier ou de profession, de financer des formations certifiantes. Formations éligibles au CPF. Positionnement préalable gratuit réalisé par l'organisme de formation.	CPIR (Commissions Paritaires Interprofessionnelles) Transition pro
DISPOSITIF D'ACCÈS À LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI	LE BÉNÉFICIAIRE	DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI	Conditions de mise en place : Les dispositifs proposés permettent aux demandeurs d'emploi de compléter leurs connaissances, développer des compétences particulières, d'apprendre un nouveau métier ou d'acquérir une nouvelle qualification. Les conseillers pôle emploi les accompagnent dans la recherche de formation et valident leur inscription. Les dispositifs : PIC/Pacte (Plan d'Investissement des Compétences initié par l'état et décliné en région dans le cadre du Pacte régional d'investissement dans les compétences). PRF (Plan Régional de Formation, regroupant l'ensemble d'actions de formation proposées par les Régions). AFC (Action de Formation Conventionnée par Pôle emploi après une analyse des besoins du marché du travail local, permettant de compléter l'offre de formation du conseil régional). - AIF (Aide Individuelle à la Formation financée par Pôle emploi pour répondre à des besoins spécifiques non couverts par les autres dispositifs de formation).	État Région Pôle Emploi
PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI (POE)	L'ENTREPRISE LES BRANCHES PROFESSION-NELLES PÔLE EMPLOI	DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI	Condition de mise en place : La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) est un dispositif pour les demandeurs d'emploi, visant à développer des compétences nécessaires à une prise de poste en particulier. La Préparation Opérationnelle à l'Emploi : - Individuelle (initiée par un employeur, permet à un demandeur d'emploi de suivre une formation afin d'acquérir les compétences requises pour occuper un emploi dont l'offre a été déposée à Pôle Emploi). Contrat supérieur ou égal à 12 mois ou CDI - Collective (initiée par une branche professionnelle ou un OPCO, permet de former aux métiers sur lesquels les entreprises ont des difficultés à recruter). La formation ne peut excéder 400 heures de formation	Pôle Emploi
ACTION DE FORMATION PRÉALABLE AU RECRUTEMENT (AFPR)	L'ENTREPRISE	DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI	Condition de mise en place : Ce dispositif permet à une entreprise, rencontrant des difficultés de recrutement, de former un demandeur d'emploi avant son embauche. La formation d'une durée maximum de 400 heures peut se dérouler soit dans l'entreprise dans le cadre de la formation interne ou du tutorat, soit dans un centre de formation. Offre d'emploi déposée. Contrat proposé : CDD de 6 à 12 mois.	Pôle Emploi

Contenus, calendriers et tarifs disponibles sur demande au 03 83 95 35 28 ou sur **www.formation-industries-lorraine.com**

NEW

70 % DE NOS FORMATIONS ÉGALEMENT DISPONIBLES À DISTANCE

Se former quand vous le souhaitez et où vous le souhaitez est désormais possible avec nos modules de formations à distance.

Retrouvez nos formations dans notre guide grâce au pictogramme suivant :

Des formations à distance grâce à « easi »
Une plateforme pédagogique digitalisée !

Se faire accompagner ou conseiller, bénéficier d'un positionnement, suivre un parcours personnalisé, intégrer un groupe de formation à distance, être évalué, tout est maintenant possible à distance !

Nos outils à votre disposition
Un accompagnement et un suivi tout au long de votre expérience digitale…

EASI TRAINING | CLOUD | CALL | FORUM | CHAT

Tutoriel de présentation → Module de prise en main → Positionnement → Parcours personnalisé → Evaluation en fin de séquence

Evaluation en cours de parcours

Aide en ligne Accompagnement

Suivi qualité et traçabilité de la formation

DIAGNOSTIC ET CONSEIL

Une offre diversifiée pour accompagner votre entreprise dans ses évolutions : Managériales, technologiques, organisationnelles, commerciales, réglementaires…

	GPEC Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
INDUSTRIEL	DÉFINITION DES BESOINS DE FORMATION
CHECK-UP PERFORMANCE	AFEST Action de Formation en Situation de Travail
FONCTION MAINTENANCE	HANDICAP ET EMPLOI
DÉPLOIEMENT DU LEAN MANGEMENT	DÉMARCHE QUALITÉ
CHANTIER AMÉLIORATION CONTINUE	MANAGEMENT SÉCURITÉ

Des experts mobilisés pour vous aider à :

- Evaluer la performance de votre entreprise
- Révéler les points forts et les axes de progrès
- Identifier les plans d'action et les mettre en œuvre
- Construire les tableaux de bord et les indicateurs

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

—

FORMATIONS COURTES

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
—

RÉGLEMENTAIRE

Préparation aux habilitations électriques
Préparation aux habilitations hydrauliques et mécaniques
Sauveteur Secouriste du Travail
CSE
Incendie
Manutention et conduite d'engins
Travaux en hauteur • Echafaudages
Nucléaire
ATEX

« Des formations qui répondent aux exigences réglementaires »

1. PRÉPARATION AUX HABILITATIONS ÉLECTRIQUES

Personnel non électricien (BT) : BE Manœuvre, BS 13
Personnel non électricien (BT) : BS-BE/HE manœuvre 14
Personnel non électricien (BT) : B0, H0, H0V 14
Personnel électricien (BT) : BR, B1V, B2V, BC 15
Personnel électricien (HTA) : H1, H1V, H2, H2V, HC 15
Personnel électricien (BT/HTA) : BR, B1V, B2V, BC, H1V, H2V , HC 16

2. PRÉPARATION AUX HABILITATIONS HYDRAULIQUES ET MÉCANIQUES

Habilitation mécanique M0 et M1 16
Habilitation mécanique M2 16
Habilitation hydraulique et recyclage 17

3. SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Formation initiale SST 17
Maintien et actualisation des compétences SST 17

4. CSE

Membres du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (- de 300 salariés) 17
Membres du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (+ de 300 salariés) 18
Membres du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (- de 300 salariés) - Renouvellement 18
Membres du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (+ de 300 salariés) - Renouvellement 18
Président du CSE 18

5. INCENDIE

Equipier de première intervention 19
Manipulation des extincteurs 19

6. MANUTENTION ET CONDUITE D'ENGINS

Cariste

Autorisation de conduite initiale cariste catégories 1, 2 ou 3 19
Maintien actualisation des compétences cariste catégories 1, 2 ou 3 19
Examen CACES R489 catégories 1, 2 ou 3 20

Pont roulant

Autorisation de conduite initiale pontier catégorie 1 20
Maintien actualisation des compétences pontier catégorie 1 20
Examen CACES R484 catégorie 1 20

PEMP

PEMP A et/ou B initiale avec ou sans option porte engin 20
PEMP A et/ou B maintien et actualisation des compétences avec ou sans option porte engin 21
Examen CACES R486 PEMP A et/ou B avec ou sans option porte engin 21

Engins de chantier

Autorisation de conduite initiale ou maintien actualisation des compétences sans CACES engins de chantier R482, grue auxiliaire R390, grue mobile R483 et grue à tour R487 21
Gerbeur catégorie 1 et/ou 2 initiale 21
Gerbeur catégorie 1 et/ou 2 maintien actualisation des compétences 21
Examen CACES R485 gerbeur catégorie 1 ou 2 22

7. TRAVAUX EN HAUTEUR – ECHAFAUDAGES

Travaux en hauteur et port du harnais 22
Echafaudages roulants 22

8. NUCLÉAIRE

Savoir commun du nucléaire - SCN - Niveau 1 22
Savoir commun du nucléaire - SCN - Niveau 2 23
Complément sûreté qualité - CSQ - 23
Radioprotection - RP - Niveau 1 23
Radioprotection - RP - Niveau 2 24
Passerelle radioprotection - Niveau 1 24

9. ATEX

ATEX - Atmosphère explosive - Niveau 1 24

1 • PRÉPARATION AUX HABILITATIONS ÉLECTRIQUES

HABILITATIONS ÉLECTRIQUES (éligibles aux CPF)

	INITIALE			RECYCLAGE		
	Mix		Présentiel	Mix		Présentiel
	E.learning	Présentiel		E.learning	Présentiel	
Personnel non électricien basse tension : BE Manœuvre, BS.	1 jour +	1 jour	2 jours	0,5 jour +	1 jour	1,5 jour
Personnel non électricien basse tension : BS-BE/HE Manœuvre.	1 jour +	1 jour	2 jours	0,5 jour +	1 jour	1,5 jour
Personnel non électricien basse tension : BO, HO, HOV.	0,5 jour +	0,5 jour	1 jour	0,5 jour +	0,5 jour	1 jour
Personnel électricien basse tension : BR, B1V, B2V, BC.	1 jour +	1 jour	3 jours	0,5 jour +	1 jour	1,5 jour
Personnel électricien haute tension : H1V, H2V, HC.	1 jour +	1,5 jour	3,5 jours	0,5 jour +	1 jour	1,5 jour
Personnel électricien BT/HT.	1 jour +	2 jours	4 jours	0,5 jour +	1,5 jour	2 jours

ELEC — 01

PERSONNEL NON ÉLECTRICIEN BASSE TENSION : BE MANOEUVRE, BS

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION PRÉREMPLI

— VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel chargé de réaliser des manœuvres et réarmements de protection dans les locaux de service électrique en BT

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Réaliser des manoeuvres et réarmements de protection dans les locaux de services électriques en BT

Accomplir des interventions élémentaires sur des installations et des équipements électriques BT (maxi 400V et 32A)

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Adapter les connaissances de sécurité liées aux manœuvres de réarmement effectuées sur des installations et équipements électriques

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Expliquer la notion de travaux au voisinage

Expliquer la notion d'intervention électrique

Choisir les EPI adaptés

Adapter son comportement face à un électrisé

ELEC
—
15

PERSONNEL NON ÉLECTRICIEN BASSE TENSION : BS – BE/HE MANOEUVRE

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION PRÉREMPLI

—
VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel chargé de réaliser des manoeuvres dans les domaines BT/HTA et des réarmements de protection en BT dans les locaux de service électrique

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Adapter les connaissances de sécurité liées aux manoeuvres de réarmement effectuées sur des installations et équipements électriques.

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Expliquer la notion de travaux au voisinage

Expliquer la notion d'intervention électrique

Choisir les EPI adaptés

Adapter son comportement face à un électrisé

Réaliser des manoeuvres et réarmements de protection dans les locaux de service électriques dans le domaine BT

Réaliser des manoeuvres d'exploitation dans le domaine HTA

Accomplir des interventions élémentaires sur des installations et des équipements électriques BT (maxi 400V & 32A)

ELEC
—
02

PERSONNEL NON ÉLECTRICIEN BASSE TENSION : BO, HO, HOV

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION PRÉREMPLI

—
VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel non électricien travaillant à proximité des installations électriques

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Réaliser des manoeuvres et réarmements de protection dans les locaux de services électriques en BT

Accomplir des interventions élémentaires sur des installations et des équipements électriques BT (maxi 400V et 32A)

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Permettre au personnel d'exécuter des opérations d'ordre non électrique dans des locaux réservés aux électriciens à proximité de pièces nues sous tension

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Adapter son comportement face à un électrisé

ELEC
—
03

PERSONNEL ÉLECTRICIEN BASSE TENSION : BR, B1V, B2V, BC

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION PRÉREMPLI

—
VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou à diriger des travaux hors tension, et à effectuer des interventions générales

—

Etre capable de comprendre les instructions de sécurité

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou à diriger des travaux hors tension, et à effectuer des interventions générales

Etre capable de comprendre les instructions de sécurité

Recyclage : avoir des connaissances techniques en électricité est obligatoire

Effectuer des interventions générales sur des installations et des équipements électriques BT

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations, aux interventions générales, aux travaux hors tension ou au voisinage effectués sur des ouvrages ou des installations électriques

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Expliquer la notion de travaux au voisinage

Expliquer la notion d'interventions électriques

Choisir les EPI adaptés

Adapter son comportement face à un électrisé

ELEC
—
13

PERSONNEL ÉLECTRICIEN (HTA) H1 - H1V - H2 - H2V - HC -

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION VIERGE

—
VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension, et d'effectuer des interventions générales

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Appliquer les consignes de sécurité en HT liées aux consignations, aux travaux hors tension ou au voisinage effectués sur des ouvrages ou des installations électriques

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Expliquer la notion de travaux au voisinage

Choisir les EPI adaptés

Adapter son comportement face à un électrisé

Exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension en haute tension

ELEC
—
12

PERSONNEL ÉLECTRICIEN (BT / HTA) BR - B1V - B2V - BC - H1V - H2V - HC

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE D'HABILITATION VIERGE

—
VOIR TABLEAU

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension, et d'effectuer des interventions générales

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Apprendre la réglementation en matière selon la norme NF C 18-510

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension, et d'effectuer des interventions générales

Personnel électricien ou électromécanicien appelé à exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension dans le domaine HTA

Appliquer les consignes de sécurité en BT/HTA liées aux consignations, aux interventions générales, aux travaux hors tension ou au voisinage effectué sur des ouvrages ou des installations électriques

Appréhender les risques et les effets du courant sur le corps humain

Expliquer la notion de travaux hors tension

Expliquer la notion de travaux au voisinage BT/HTA

Expliquer la notion d'intervention électrique

Choisir les EPI adaptés

Adapter son comportement face à un électrisé

Exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension

Effectuer des interventions générales sur des installations et des équipements électriques BT

Exécuter des consignations et/ou diriger des travaux hors tension en haute tension

2 • PRÉPARATION AUX HABILITATIONS HYDRAULIQUES ET MÉCANIQUES

MECA
—
10

HABILITATION MÉCANIQUE M0 ET M1

ATTESTATION DE FORMATION

—
1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Intervenants sur site EDF ou autre site industriel souhaitant être habilités MO ou M1

OBJECTIFS

Se protéger des principaux risques encourus dans l'accomplissement de son travail sur site EDF

MECA
—
11

HABILITATION MÉCANIQUE M2

ATTESTATION DE FORMATION

—
1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels chargés de travaux mécaniques

—

Intervenants sur site EDF ou autre site industriel souhaitant être habilité M2

OBJECTIFS

Assumer la responsabilité effective dans l'organisation matérielle et humaine d'un chantier

HYDR — 04

HABILITATION HYDRAULIQUE ET RECYCLAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— DE 1 A 5 JOURS EN FONCTION DU TITRE D'HABILITATION (Hy0, Hy1, Hy2, Hy3, Hy4)

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes de production et de maintenance

—

Recyclage : avoir suivi et validé une formation initiale de même nature que celle du recyclage

OBJECTIFS

Intervenir sur des installations hydrauliques consignées.

Effectuer des réglages sur des installations hydrauliques en respectant les règles de sécurité

Connaître ses limites d'intervention

3 • SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

SECU — 17

FORMATION INITIALE SST

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public (maximum 10 personnes)

CPF 237259

OBJECTIFS

Sécuriser le lieu de l'accident et les personnes impliquées

Examiner la victime et faire alerter

Secourir : effectuer l'action (succession de gestes) appropriée à l'état de la victime

Offre Nationale de Formation en Santé et Sécurité au travail

SECU — 18

MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES SST

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public (maximum 10 personnes)

—

Être titulaire du Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valide

CPF 140042

OBJECTIFS

Appréhender les notions de base en matière de prévention

Sécuriser le lieu de l'accident et les personnes impliquées

Examiner la victime et faire alerter

Secourir : effectuer l'action (succession de gestes) appropriée à l'état de la victime

Offre Nationale de Formation en Santé et Sécurité au travail

4 • CSE

SECU — 29

MEMBRES DU CSE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (- DE 300 SALARIÉS)

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Membres élus du CSE

—

Groupe de 4 stagiaires minimum et 12 stagiaires maximum

OBJECTIFS

Permettre aux membres du CSE de contribuer à la protection de la santé physique et mentale des travailleurs

Rendre le CSE autonome, efficace et constructif dans son fonctionnement et ses missions

Faire du CSE un interlocuteur privilégié de l'entreprise en matière de prévention des risques professionnels

SECU — 30

MEMBRES DU CSE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (+ DE 300 SALARIÉS)

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Membres élus du CSE

—

Groupe de 4 stagiaires minimum et 12 stagiaires maximum

OBJECTIFS

Permettre aux membres du CSE de contribuer à la protection de la santé physique et mentale des travailleurs

Rendre le CSE autonome, efficace et constructif dans son fonctionnement et ses missions

Faire du CSE un interlocuteur privilégié de l'entreprise en matière de prévention des risques professionnels

SECU — 31

MEMBRES DU CSE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (- DE 300 SALARIÉS) - RENOUVELLEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Membres du CSE ayant déjà suivi une formation de base en tant que membre du CSE

OBJECTIFS

Permettre aux membres du CSE d'actualiser et de perfectionner leurs connaissances pour leur nouveau mandat à l'aide d'un stage de formation distinct de celui de la formation initiale (Article R. 2315-11 du code du travail).

SECU — 32

MEMBRES DU CSE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (+ DE 300 SALARIÉS) - RENOUVELLEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Membres du CSE ayant déjà suivi une formation de base en tant que membre du CSE

OBJECTIFS

Permettre aux membres du CSE d'actualiser et de perfectionner leurs connaissances pour leur nouveau mandat à l'aide d'un stage de formation distinct de celui de la formation initiale (Article R. 2315-11 du code du travail)

SECU — 22

PRÉSIDENT DU CSE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Présidents du CSE

OBJECTIFS

Agir en concertation avec le CSE pour améliorer les conditions de travail et la politique sociale de l'entreprise

Identifier les bases de la réglementation en termes de prévention, de santé-sécurité, ainsi que de protection sociale, conventions et accords applicables.

5 • INCENDIE

SECU — 24 ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

—

Groupe de 12 personnes maximum

OBJECTIFS

Utiliser les moyens de première intervention pour faire face à un feu

Connaître le signal d'alarme, les cheminements et la conduite à tenir pour mener à bien une évacuation

Désigner le personnel, connaître ses missions, les techniques et les consignes de sécurité

Maîtriser un départ de feu avec utilisation d'extincteurs

Choisir et utiliser judicieusement le moyen de lutte le plus approprié pour éteindre le plus rapidement possible un départ d'incendie

SECU — 25 MANIPULATION DES EXTINCTEURS

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Utiliser les moyens de première intervention pour faire face à un feu

Maîtriser un départ de feu avec utilisation d'extincteurs

Choisir et utiliser judicieusement le moyen de lutte le plus approprié pour éteindre le plus rapidement possible un départ d'incendie

6 • MANUTENTION ET CONDUITE D'ENGINS

CARISTE - NOUS CONSULTER, RÉGLEMENTATION EN COURS D'ÉVOLUTION

MANU — 01 AUTORISATION DE CONDUITE INITIALE CARISTE CATÉGORIES 1, 2 OU 3

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 À 3 JOURS SELON LA CATÉGORIE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à utiliser un chariot de manutention à temps plein ou partiel

—

Aptitude médicale

OBJECTIFS

Réaliser des opérations de chargement et de déchargement, de stockage, de transfert de charges en appliquant les règles de conduite et de sécurité

Assurer la maintenance de premier niveau du matériel et des équipements utilisés

MANU — 03 MAINTIEN ACTUALISATION DES COMPÉTENCES CARISTE CATÉGORIES 1, 2 OU 3

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 À 2 JOUR(S) SELON LA CATÉGORIE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes déjà titulaires d'une autorisation / CACES de conduite dans la catégorie correspondante

OBJECTIFS

Réaliser des opérations de chargement et de déchargement, de stockage, de transfert de charges en appliquant les règles de conduite et de sécurité

Assurer la maintenance de premier niveau du matériel et des équipements utilisés

MANU
—
02

EXAMEN CACES R489 CATÉGORIES 1, 2 OU 3

ATTESTATION DE FORMATION CACES

—
1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à utiliser un chariot de manutention à temps plein ou partiel
—
Aptitude médicale

OBJECTIF

Préparer le passage à l'examen CACES pour la catégorie de chariot considérée

PONT ROULANT - NOUS CONSULTER, RÉGLEMENTATION EN COURS D'ÉVOLUTION

MANU
—
04

AUTORISATION DE CONDUITE INITIALE PONTIER CATÉGORIE 1

ATTESTATION DE FORMATION

—
2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à conduire un pont roulant (sous réserve d'aptitude médicale)

OBJECTIFS

Identifier la législation, les règles de conduite et de sécurité relatives à l'utilisation des différents ponts à commande au sol
Etre capable d'effectuer l'élingage, le levage et le déplacement des charges en toute sécurité

MANU
—
05

MAINTIEN ACTUALISATION DES COMPÉTENCES PONTIER CATÉGORIE 1

ATTESTATION DE FORMATION

—
1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Conducteurs expérimentés possédant un CAUS supérieur à 5 ans

OBJECTIFS

Identifier la législation, les règles de conduite et de sécurité relatives à l'utilisation des différents ponts à commande au sol
Effectuer l'élingage, le levage et le déplacement des charges en toute sécurité

MANU
—
11

EXAMEN CACES R484 CATÉGORIE 1

ATTESTATION DE FORMATION

—
1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à utiliser un pont roulant à temps plein ou partiel
—
Aptitude médicale

OBJECTIFS

Préparer le passage à l'examen CACES pour la catégorie de pont roulant considérée

PEMP

MANU
—
06

PEMP A ET/OU B INITIALE AVEC OU SANS OPTION PORTE ENGIN

ATTESTATION DE FORMATION

—
2 À 3,5 JOURS SELON LA CATÉGORIE ET OPTION ÉVENTUELLE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à utiliser une nacelle

OBJECTIF

Acquérir les connaissances techniques et pratiques à la conduite en sécurité

MANU — 07

PEMP A ET/OU B MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES AVEC OU SANS OPTION PORTE ENGIN

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 À 2 JOUR(S) SELON LA CATÉGORIE ET OPTION ÉVENTUELLE

PUBLIC & PRÉREQUIS Conducteurs expérimentés possédant un CACES supérieur à 5 ans

OBJECTIF Acquérir les connaissances techniques et pratiques à la conduite en sécurité

MANU — 08

EXAMEN CACES R486 PEMP A ET/OU B AVEC OU SANS OPTION PORTE ENGIN

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes amenées à utiliser une PEMP à temps plein ou partiel
—
Aptitude médicale

OBJECTIF Préparer et passer l'examen CACES

ENGINS DE CHANTIER

MANU — 10

AUTORISATION DE CONDUITE INITIALE OU MAINTIEN ACTUALISATION DES COMPÉTENCES SANS CACES ENGINS DE CHANTIER R482, GRUE AUXILIAIRE R390, GRUE MOBILE R483 ET GRUE À TOUR R487

ATTESTATION DE FORMATION

— SUR CONSULTATION ET EN INTRA ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes amenées à conduire un engin de chantier
—
Aptitude médicale

OBJECTIF Préparer le passage à l'examen CACES pour les engins de chantier selon la catégorie

MANU — 12

GERBEUR CATÉGORIE 1 ET/OU 2 INITIALE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Conducteurs expérimentés possédant un CACES supérieur à 5 ans

OBJECTIF Acquérir les connaissances techniques et pratiques à la conduite en sécurité

MANU — 13

GERBEUR CATÉGORIE 1 ET/OU 2 MAINTIEN ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Conducteurs expérimentés possédant un CACES supérieur à 5 ans

OBJECTIF Acquérir les connaissances techniques et pratiques à la conduite en sécurité

MANU — 14

EXAMEN CACES R485 GERBEUR CATÉGORIE 1 OU 2 SUITE À UNE FORMATION INITIALE OU UN MAINTIEN ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes étant amenées à utiliser un gerbeur à temps plein ou partiel

—

Aptitude médicale

OBJECTIF

Préparer le passage à l'examen CACES

7 • TRAVAUX EN HAUTEUR - ECHAFAUDAGES

SECU — 26

TRAVAUX EN HAUTEUR ET PORT DU HARNAIS

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens appelés à utiliser et/ou surveiller des situations de travail en hauteur

—

Aptitude médicale

OBJECTIFS

Connaître la réglementation relative aux travaux en hauteur

Assurer sa sécurité et celle des autres

Analyser les situations de travail

Déterminer les solutions potentielles face aux risques de chute

SECU — 27

ECHAFAUDAGES ROULANTS

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes concernées par le montage et démontage d'échafaudages roulants, et par le contrôle du matériel

OBJECTIFS

Monter et démonter des échafaudages roulants

Utiliser de manière réglementaire les différentes protections liées au travail en hauteur

Contrôler les « points clés » de sécurité sur le matériel

8 • NUCLÉAIRE

NUCL — 01

SAVOIR COMMUN DU NUCLÉAIRE - SCN NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION TITRE D'HABILITATION HN1 ET MO CERTIFICAT DE STAGE SCN1 «CEFRI»

(VALIDITÉ 3 ANS + 1 AN DE TOLÉRANCE) COMPORTANT LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS A FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR

— 4,5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Intervenants travaillant sur l'installation industrielle d'un CNPE et devant être habilités HN1

—

Avoir suivi une formation aux principes généraux des risques, conformément au code du travail (Nombre de stagiaires : 6 minimum, 12 maximum)

OBJECTIFS

Décrire le fonctionnement et l'organisation des Réacteurs à Eau sous Pression (REP)

Identifier les comportements attendus et les exigences fixées par la Division Production Nucléaire aux intervenants en CNPE

Identifier les exigences qualité applicables aux activités sous-traitées sur CNPE

Mettre en œuvre, en tant qu'intervenant lors d'une mise en situation, les principes de qualité, d'assurance qualité et d'amélioration continue, en vigueur à la Division Production Nucléaire

Mettre en œuvre, en tant qu'intervenant lors d'une mise en situation, les pratiques comportementales et professionnelles adaptées, en prenant en compte les risques et les exigences définies dans les différents documents d'un dossier de réalisation de travaux

NUCL — 02 SAVOIR COMMUN DU NUCLÉAIRE - SCN NIVEAU 2

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DE STAGE SCN2 «CEFRI» (VALIDITÉ 3 ANS + 1 AN DE TOLÉRANCE)
COMPORTANT LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS À FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR
TITRE D'HABILITATION HN2 PAR L'EMPLOYEUR

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Chargé de travaux travaillant sur l'installation industrielle d'un CNPE et devant être habilité HN2

—

Avoir réalisé 3 interventions distinctes en CNPE

—

Etre en possession d'un certificat de stage SCN Niveau 1 en cours de validité ou être habilité HN1 au 31 août 2014 (Nombre de stagiaires : 6 minimum, 12 maximum)

OBJECTIFS

Expliquer les comportements attendus et les exigences fixées par la Division Production Nucléaire aux chargés de travaux en CNPE

Expliquer les exigences qualité applicables aux activités sous-traitées sur CNPE

Mettre en oeuvre, en tant que chargé de travaux lors d'une mise en situation, les principes de qualité, d'assurance qualité et d'amélioration continue, en vigueur à la Division Production Nucléaire

Mettre en oeuvre, en tant que chargé de travaux lors d'une mise en situation, les pratiques comportementales et professionnelles adaptées, en prenant en compte les risques et les exigences définies dans les différents documents d'un dossier de réalisation de travaux

NUCL — 03 COMPLÉMENT SÛRETÉ QUALITÉ CSQ

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DE STAGE CQS «CEFRI» (VALIDITÉ 3 ANS + 1 AN DE TOLÉRANCE)
COMPORTANT LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS À FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes habilitées HN1 ou HN2 et chargées de réaliser des activités sur des Eléments Importants pour la Protection des intérêts concernant la Sûreté Nucléaire (EIPS) sur un CNPE

—

Être en possession d'un certificat de stage SCN Niveau 1 ou 2 en cours de validité ou être habilité HN1 au 31 août 2014 (Nombre de stagiaires : 6 minimum, 12 maximum)

OBJECTIFS

Distinguer les principes fondamentaux de la sûreté nucléaire et les exigences visant à maîtriser les risques d'origines radiologique et non radiologique

Distinguer le rôle des intervenants pour ce qui est de la maîtrise des arrêts de tranche en termes de sûreté nucléaire et de disponibilité

Distinguer les actions ou situations ayant un impact sur les enjeux de pérennité de la qualification des Eléments Importants pour la Protection en lien avec la Sûreté nucléaire (EIPS)

Mettre en oeuvre, lors d'une mise en situation, les pratiques comportementales et professionnelles adaptées, en prenant en compte les enjeux de sûreté nucléaire et de disponibilité

NUCL — 04 RADIOPROTECTION - RP NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DE STAGE RP1 «CEFRI» (VALIDITÉ 3 ANS) COMPORTANT
LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS À FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR
TITRE D'HABILITATION RP1 PAR L'EMPLOYEUR

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Intervenant en zone contrôlée sur INB EDF et devant être habilité RP1

—

Être en possession d'un certificat de stage SCN Niveau 1 en cours de validité ou être habilité HN1 au 31 août 2014 (Nombre de stagiaires : 12 maximum)

OBJECTIFS

Acquérir un comportement responsable en matière de RP et respecter les procédures et les consignes

Identifier les risques et les parades spécifiques à la RP précisés dans l'analyse de risques d'un chantier

Distinguer les risques radiologiques et les modes d'exposition rencontrés sur un site nucléaire

Expliquer le principe ALARA et appliquer la démarche de propreté radiologique

Appliquer les règles de base concernant les déchets et les effluents radioactifs

Assimiler le contenu et l'intérêt des procédures d'intervention et des conduites à tenir en cas d'incidents et accidents liés à la RP

NUCL — 05

RADIOPROTECTION - RP NIVEAU 2

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DE STAGE RP2 «CEFRI» (VALIDITÉ 3 ANS) COMPORTANT LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS À FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR
TITRE D'HABILITATION RP2 PAR L'EMPLOYEUR

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Chargé de travaux travaillant en zone contrôlée sur une INB EDF et devant être habilité RP2

—

Avoir réalisé 3 interventions distinctes en zone contrôlée sur CNPE :
Être en possession d'un certificat de stage RP Niveau 1 ou PR Niveau 1 en cours de validité
Être en possession d'un certificat de stage SCN Niveau 2 en cours de validité ou être habilité HN2 au 31 AOUT 2014 (Nombre de stagiaires : 12 maximum)

OBJECTIFS

Acquérir un comportement responsable en matière de RP et respecter les procédures et les consignes

Identifier les risques et les parades spécifiques à la RP précisés dans l'analyse de risques d'un chantier

Distinguer les risques radiologiques et les modes d'exposition rencontrés sur un site nucléaire

Expliquer le principe ALARA et appliquer la démarche de propreté radiologique

Appliquer les règles de base concernant les déchets et les effluents radioactifs

Assimiler le contenu et l'intérêt des procédures d'intervention et des conduites à tenir en cas d'incidents et accidents liés à la RP

NUCL — 06

PASSERELLE RADIOPROTECTION NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DE STAGE RP1 «CEFRI» (VALIDITÉ 3 ANS) COMPORTANT LES ÉVENTUELS AXES DE PROGRÈS À FAIRE LEVER PAR L'EMPLOYEUR
TITRE D'HABILITATION RP1 PAR L'EMPLOYEUR

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Intervenant ayant déjà réussi une formation CEFRI dans une autre option pour un autre exploitant amené à travailler en zone contrôlée sur une INB EDF et devant être habilité RP1

—

Etre en possession d'un certificat de stage :
- PR d'une option autre que RN de Niveau 1 en cours de validité délivré par un organisme certifié CEFRI-F
- SCN Niveau 1 ou 2 en cours de validité ou être habilité HN1 au 31 août 2014

OBJECTIFS

Appliquer les règles de base de l'exploitant relatives à la radioprotection

Permettre à chaque stagiaire venant d'un autre exploitant de compléter ses connaissances et d'acquérir les exigences spécifiques d'EDF en réalisant une mise en situation sur chantier école et en partageant son expérience avec les autres stagiaires issus des CNPE

9 • ATEX

SECU — 28

ATEX - ATMOSPHÈRE EXPLOSIVE NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels responsables de la sécurité
Personnels assurant les missions de dépannage, de maintenance préventive et de remplacement et/ou d'équipement de travail
Personnels assurant l'entretien des installations techniques des lieux de travail

—

Connaissances de base en électricité, mécanique et instrumentation

OBJECTIFS

Identifier et faire appliquer les règles techniques relatives aux zones à risque d'explosion

Identifier et appliquer les règles relatives aux dépannages et à la maintenance des équipements ATEX

Mettre en œuvre le matériel de remplacement dans les règles de l'art

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

—

LEAN MANAGEMENT

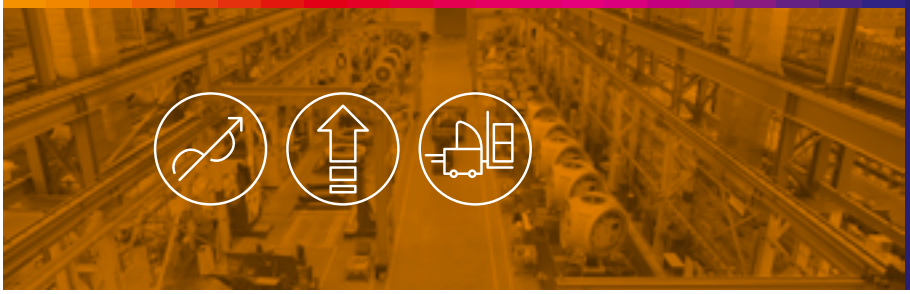
—

AMÉLIORATION CONTINUE

—

LOGISTIQUE

Diagnostic conseil
Lean management
Outils de l'amélioration continue
Logistique



Des outils pédagogiques adaptés
à la formation sur le terrain :

- Atelier du lean
- Mallettes pédagogiques

1. DIAGNOSTIC CONSEIL

Check-up performance industrielle 27

Diagnostic industriel 27

Accompagnement de votre entreprise au déploiement du Lean management 27

Accompagnement chantier d'amélioration continue 27

2. LEAN MANAGEMENT

Compréhension du Lean - Basiques et mise en œuvre sur ligne pédagogique 28

Parcours personnalisé aux méthodologies d'amélioration continue et du Lean 28

Approche managériale du Lean et de l'excellence opérationnelle 28

Yellow Belt Lean 6 sigma 28

Green Belt Lean 6 sigma 29

Black Belt Lean 6 sigma 29

Sensibilisation au Lean : optez pour le Serious game ! 29

3. OUTILS DE L'AMÉLIORATION CONTINUE

Démarche 5S 29

Management visuel 30

Démarche total productive maintenance - TPM - 30

Méthode de résolution de problème - MRP - 30

Gestion de projet 30

Kanban 30

Value stream mapping - VSM - 31

6 sigma 31

Démarche single minute exchange of die - SMED - 31

Chrono-analyse 31

4. LOGISTIQUE

Gestion des stocks 32

Gestion des stocks - Kanban - Pratique sur l'atelier du Lean 32

Pratique des approvisionnements 32

Basiques de la supply chain 32

LEAN MANAGEMENT
AMÉLIORATION CONTINUE
LOGISTIQUE

1 • DIAGNOSTIC CONSEIL

CHECK-UP PERFORMANCE INDUSTRIELLE

— 0,5 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Equipes dirigeantes

OBJECTIFS

Identifier les objectifs stratégiques liés à l'activité actuelle
Positionner l'entreprise au sein de son environnement de marché
Evaluer le niveau de maîtrise selon les principaux axes de performance industrielle
Déterminer un plan de priorités industrielles en fonction des objectifs stratégiques et du niveau de maîtrise des processus clés

DIAGNOSTIC INDUSTRIEL

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Equipes dirigeantes et encadrement

OBJECTIFS

Situer l'entreprise au sein de son activité
Formaliser la vision à long terme de l'organisation
Evaluer la performance industrielle de l'entreprise
Identifier des axes de progrès

ACCOMPAGNEMENT DE VOTRE ENTREPRISE AU DÉPLOIEMENT DU LEAN MANAGEMENT

À DÉFINIR SELON CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS Equipes dirigeantes et encadrement

OBJECTIFS

Diagnostiquer la maturité Lean afin de formuler la vision stratégique de l'entreprise et de comprendre l'importance du management par les processus
Construire le plan de compétitivité et de développement du Lean dans l'entreprise

ACCOMPAGNEMENT CHANTIER D'AMÉLIORATION CONTINUE

2 INTERVENTIONS MINIMUM AVEC UNE PÉRIODE D'INTERSESSION

PUBLIC & PRÉREQUIS

Animateurs et participants à des chantiers d'amélioration continue
—
Avoir une maîtrise préalable des outils utilisés dans le cadre du chantier d'amélioration (5S, SMED, Cartographie VSM,...)

OBJECTIFS

Définir et formaliser les objectifs à atteindre
Identifier les outils à utiliser
Planifier le chantier
Animer les séances de travail
Accompagner les acteurs dans la mise en oeuvre des outils sur le terrain
Evaluer les résultats et ajuster les actions
Clôturer le chantier et effectuer le retour d'expérience

LM — 05

COMPRÉHENSION DU LEAN BASIQUES ET MISE EN ŒUVRE SUR LIGNE PÉDAGOGIQUE

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICATION YELLOW BELT
PAR UN FORMATEUR CERTIFIÉ GREEN BELT 6 SIGMA

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS
Groupe de 5 stagiaires au minimum à 10 stagiaires maximum

OBJECTIFS
Identifier la méthodologie de mise en oeuvre
Connaître les outils relatifs à la démarche
Mettre en oeuvre les principaux outils liés à la démarche Lean 6 sigma
Intégrer les clés de réussite
Participer activement aux chantiers d'amélioration sur son acteur d'activité

LM — 18

PARCOURS PERSONNALISÉ AUX MÉTHODOLOGIES D'AMÉLIORATION CONTINUE ET DU LEAN

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SELON CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS
Tout public

OBJECTIFS
Identifier les outils méthodologiques nécessaires au déploiement de l'amélioration continue sur un processus
Mettre en oeuvre ces principaux outils
Intégrer les clés de réussite
Participer efficacement aux chantiers d'amélioration

LM — 01

APPROCHE MANAGÉRIALE DU LEAN ET DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS
Equipes dirigeantes et encadrement

OBJECTIFS
Connaître les intérêts et bénéfices potentiels de la démarche Lean 6 sigma
Identifier les opportunités d'amélioration
Organiser le déploiement de la démarche Lean 6 sigma
Suivre la bonne mise en oeuvre de la démarche
Identifier les clés de la réussite

LM — 02

YELLOW BELT LEAN 6 SIGMA

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICATION ATTRIBUÉE PAR UN GREEN BELT LEAN 6 SIGMA

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS
Tout public

CPF 236904

OBJECTIFS
Identifier la méthodologie de mise en œuvre
Connaître les outils relatifs à la démarche
Mettre en oeuvre les principaux outils liés à la démarche Lean 6 sigma
Intégrer les clés de réussite

LM — 02

GREEN BELT LEAN 6 SIGMA

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICATION ATTRIBUÉE PAR UN COMITÉ DE MASTERS BLACK BELT À L'ISSUE DU PROJET

— 9 JOURS

CPF 235877

PUBLIC & PRÉREQUIS

Animateurs de la démarche Lean 6 sigma
—
Disposer du logiciel de statistiques Minitab

OBJECTIFS

Maîtriser les outils essentiels relatifs à la démarche Lean 6 sigma
Conduire des projets d'amélioration des processus

LM — 04

BLACK BELT LEAN 6 SIGMA

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICATION ATTRIBUÉE PAR UN COMITÉ DE BLACK BELT ET MASTERS BLACK BELT À L'ISSUE DU PROJET

— 11 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Etre certifié Green Belt Lean 6 sigma
—
Disposer du logiciel de statistiques MINITAB

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Formaliser la vision stratégique de l'entreprise
Traduire la vision stratégique de l'entreprise en plans de progrès objectivés
Conduire des projets d'amélioration transversaux aux différentes fonctions de l'entreprise au sein d'équipes pluridisciplinaires
Coacher les Green Belts dans le cadre de leurs projets d'amélioration des processus
Former les différents acteurs aux outils Lean 6 sigma

LM — 06

SENSIBILISATION AU LEAN : OPTEZ POUR LE SERIOUS GAME !

— 4 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Acquérir la terminologie élémentaire relative à la démarche Lean
Découvrir les principes de base des outils les plus courants
Intégrer la notion de cause première
Identifier la nécessité de se baser sur des éléments factuels pour la résolution de problème

3 • OUTILS DE L'AMÉLIORATION CONTINUE

LM — 07

DÉMARCHE 5 S

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Situer la démarche 5 S dans la démarche de progrès
Expliquer la finalité d'une démarche 5 S
Expliquer les différentes étapes du 5 S
Prendre conscience que les 5 S vont bien au-delà du simple «coup de chiffon»

LM — 08

MANAGEMENT VISUEL

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Identifier les besoins en information au sein d'une organisation
Organiser des panneaux de communication
Rédiger des standards de travail

LM — 09

DÉMARCHE TOTALE PRODUCTIVE MAINTENANCE - TPM -

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens de maintenance
—
Techniciens en charge de l'amélioration des performances

OBJECTIFS

Intégrer les axes de travail liés à la démarche TPM
Identifier les actions d'amélioration à partir d'un historique de fonctionnement

LM — 10

MÉTHODE DE RÉSOLUTION DE PROBLÈME - MRP -

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Définir ce qu'est un problème en termes d'écart
Structurer une démarche de questionnement et de recherche d'informations
Définir les liens de causalité entre événements
Choisir, interpréter et mettre en oeuvre les principaux outils de résolution de problèmes
Maîtriser les techniques de communication associées

LM — 15

GESTION DE PROJET

ATTESTATION DE FIN DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Appliquer les outils en vue d'optimiser la planification des tâches
Identifier les différentes méthodes et outils de planification des tâches
Appréhender les spécificités de chaque outil

LM — 11

KANBAN

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens en charge de l'amélioration des performances
—
Gestionnaires des stocks, techniciens logistiques

OBJECTIFS

Evaluer l'impact des stocks sur les coûts
Maîtriser les règles de fonctionnement liées à une gestion de stock selon la méthode Kanban
Déterminer les paramètres relatifs à une gestion de stock par Kanban (Taille de lots, nombre de cartes, seuils...)

LM — 12

VALUE STREAM MAPPING - VSM -

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens en charge de l'amélioration des performances

OBJECTIFS

Identifier les intérêts d'une cartographie
Maîtriser les méthodes pour réaliser une cartographie
Analyser une cartographie
Utiliser la cartographie pour la mise en oeuvre d'un plan d'amélioration

LM — 13

6 SIGMA

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Identifier les principaux aspects du 6 Sigma
Identifier les avantages de la méthode
Déterminer les conditions requises à l'application réussie du 6 Sigma
Sélectionner les bons indicateurs

LM — 14

DÉMARCHE SINGLE MINUTE EXCHANGE OF DIE - SMED -

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens en charge de l'amélioration des performances
—
Techniciens de maintenance
—
Régleurs

OBJECTIFS

Identifier les intérêts de la démarche SMED
Intégrer les étapes de la démarche SMED

LM — 16

CHRONO-ANALYSE

ATTESTATION DE FIN DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens méthodes et industrialisation
—
Cadres techniques
—
Agents de maîtrise

OBJECTIFS

Concevoir un poste de travail et définir son aménagement dans le cadre d'un projet
Optimiser un poste de travail existant
Aménager un poste de travail selon des règles d'ergonomie reconnues
Chiffrer avec précision les temps relatifs à un mode opératoire
Etudier et chiffrer n'importe quelle opération exécutée par un opérateur
Mettre en évidence les temps d'attente et les gestes inutiles afin d'optimiser les processus opératoires
Tracer un simogramme et équilibrer les temps pour les postes multi opérateurs
Implanter les postes de travail
Présenter la méthode au personnel

LOG — 01 GESTION DES STOCKS

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Comprendre le rôle et les fonctions du stock
Gérer et fiabiliser le stock
Maîtriser les coûts

LOG — 02 GESTION DES STOCKS - KANBAN PRATIQUE SUR L'ATELIER LEAN

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens en charge de l'amélioration des performances
—
Gestionnaires de stocks, techniciens en logistique

OBJECTIFS

Evaluer l'impact des stocks sur les coûts
Maîtriser les règles de fonctionnement liées à une gestion de stock selon la méthode Kanban
Déterminer les paramètres relatifs à une gestion de stock par Kanban (Taille de lots, nombre de cartes, seuils...)

LOG — 03 PRATIQUE DES APPROVISIONNEMENTS

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public impliqué dans la chaîne logistique

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Se positionner en tant qu'approvisionneur dans la chaîne logistique
Identifier les différents modes d'approvisionnement
Identifier les différentes typologies de stock matières ou composants
Bâtir son plan d'action et d'amélioration de la gestion quotidienne

LOG — 04 BASIQUES DE LA SUPPLY CHAIN

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Acteurs, ordonnanceurs, approvisionneurs confirmés

OBJECTIFS

Développer les connaissances en logistique
Comprendre les objectifs de la supply chain : la satisfaction du client

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
—

ÉTUDES & CONCEPTION

Outils graphiques de conception et fabrication mécanique
Architecture Métal
Rétroconception • Numérisation 3D
Cahier des charges et chiffrage
Conception et schéma d'installation électrique BT

- 19 salles informatiques dédiées à l'étude et à la conception, équipées de logiciels actuels : Inventor, Top Solid, Autocad, Automation Studio, See Expert …
- Scanner 3D
- Bras de Rétro Conception

1. OUTILS GRAPHIQUES DE CONCEPTION ET FABRICATION MÉCANIQUE

Autocad 3D 35

Inventor 2020 Professionnel - Initiation 35

Inventor 2020 Professionnel - Perfectionnement 35

Missler TopSolid V7 - Design - Initiation Modélisation de pièces en 3D 35

Missler TopSolid V7 - Assemblage 36

2. ARCHITECTURE MÉTAL

Tekla structures multi matériaux 36

Robot structural analysis 36

3. RÉTROCONCEPTION – NUMÉRISATION 3D

Bases de la numérisation 3D 36

4. CAHIER DES CHARGES ET CHIFFRAGE

Cahier des charges - Initiation 37

Chiffrage 37

5. CONCEPTION ET SCHÉMA D'INSTALLATION ÉLECTRIQUE BT

Logiciel d'aide à la conception et au calcul ECODIAL 37

Logiciel SEE ELECTRICAL 38

1 • OUTILS GRAPHIQUES DE CONCEPTION ET FABRICATION MÉCANIQUE

EC — 03 AUTOCAD 3D

ATTESTATION DE FORMATION — 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Utilisateurs AutoCAD ayant une bonne expérience en 2D

OBJECTIF Maîtriser les fonctions 3D du logiciel (nécessite une version complète d'AutoCAD)

EC — 05 INVENTOR 2020 PROFESSIONNEL INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION — 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissance de Windows

OBJECTIFS
Réaliser des pièces de tôleries et réaliser un assemblage mécano-soudé
Réaliser les mises en plans (vues, détails, coupes) nomenclature, table de perçage

EC — 05 INVENTOR 2020 PROFESSIONNEL PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION — 1,5 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissance de Windows

OBJECTIFS
Démarrer et paramétrer une session Inventor, créer une pièce en 3D, créer, gérer et modifier un plan, renseigner et coter un plan (définition ou ensemble) et imprimer un plan
Réaliser un assemblage par création de pièce, insertion de composant et exploitation des commandes de conception (ossature et profilés)
Réaliser des pièces de tôlerie et réaliser un assemblage mécano-soudé
Réaliser les mises en plan (vues, détails, coupes) nomenclature, table de perçage

EC — 07 MISSLER TOPSOLID V7 - DESIGN INITIATION MODÉLISATION DE PIÈCE EN 3D

ATTESTATION DE FORMATION — 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissance du métier, du secteur d'activité et de l'environnement informatique

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Appréhender les concepts de modélisation 3D
Prendre en main des bases de modélisation 3D, assemblage et mise en plan
Modéliser des pièces en utilisant les méthodologies adaptées

EC — 08

MISSLER TOPSOLID - V7 - ASSEMBLAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissance du métier, du secteur d'activité et de l'environnement informatique et avoir suivi la formation F-Cad7-Base

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Appréhender les concepts de modélisation d'assemblage par remontage ou en place
Utiliser et gérer des composants avec procédés associés

2 • ARCHITECTURES MÉTAL

EC — 25

TEKLA STRUCTURES MULTI MATÉRIAUX

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de Windows
—
Connaissance de l'informatique et du langage métier du bâtiment

OBJECTIFS

Créer un modèle 3D informatique de tout type de bâtiment
Créer des plans d'ensemble et de fabrication à partir d'un modèle 3D informatique

EC — 26

ROBOT STRUCTURAL ANALYSIS

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de Windows
—
Connaissance des principes de base de la résistance des matériaux et des études de stabilité

OBJECTIFS

Créer un modèle 3D informatique de tout type de bâtiment
Créer des plans d'ensemble et de fabrication à partir d'un modèle 3D informatique
Apprendre l'essentiel des fonctionnalités permettant de mener une étude statistique d'une structure métallique

3 • RÉTRO-CONCEPTION - NUMÉRISATION 3D

EC — 11

BASES DE LA NUMÉRISATION 3D

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens dans le domaine industriel
—
Connaissances de l'informatique

OBJECTIFS

Découvrir le monde de la numérisation 3D
Maîtriser les bases de la numérisation 3D
Générer et modifier un fichier *.stl

4 • CAHIER DES CHARGES ET CHIFFRAGE

EC — 15

CAHIER DES CHARGES INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à formuler un besoin dans une relation client/fournisseur externe ou interne

OBJECTIFS

Rédiger et utiliser un cahier des charges simple clair et exploitable. Le besoin doit être clairement identifié afin de s'assurer que les travaux réalisés correspondent aux attendus

Mettre en oeuvre le cahier des charges comme outil de progrès permanent

Expliquer l'intérêt du cahier des charges (gain de temps, lever les ambiguïtés, ...)

Analyser et exprimer le besoin

EC — 16

CHIFFRAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens méthodes, bureau d'études

OBJECTIFS

Etablir un chiffrage fiable sur des chantiers en mécanique générale, en serrurerie chaudronnerie et en tuyauterie

Utiliser l'outil de chiffrage

5 • CONCEPTION ET SCHÉMA D'INSTALLATION ÉLECTRIQUE BT

EC — 17

LOGICIEL D'AIDE À LA CONCEPTION ET AU CALCUL ECODIAL

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Installateurs électriciens

–

Techniciens bureau d'études

–

Maîtrise de la conception et du calcul des installations électriques basse tension

OBJECTIF

Optimiser la conception des installations électriques BT par la maîtrise d'Ecodial

EC
—
20

LOGICIEL SEE ELECTRICAL

ATTESTATION DE FORMATION

—
3
JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens électriciens en bureau d'études, techniciens en service maintenance ou en service automatisme, ou toute personne désirant produire des schémas électriques

—

Connaissances de base en schémas électriques, connaissances windows

OBJECTIFS

Prendre en main le logiciel SEE ELECTRICAL EXPERT
Réaliser des schémas électriques
Maîtriser les modules de base
Produire des folios techniques
Produire des folios de borniers
Produire des sommaires
Produire des nomenclatures
Produire des implantations

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

—

MAINTENANCE INDUSTRIELLE

—

ÉLECTROTECHNIQUE

—

AUTOMATISME

—

PRODUCTION

Diagnostic conseil
Mécanique
Pneumatique
Hydraulique

Automatisme et automates programmables industriels
Organisation de la maintenance
Production
Electricité • Electrotechnique • Energies
Diagnostic efficacité énergétique
Haute tension

5 ateliers représentant près de 2000 m², composés de :

- Zones systèmes automatisés
- Ligne de production
- Espaces de réalisation mécanique
- Bancs hydrauliques

1. DIAGNOSTIC CONSEIL

Diagnostic de la fonction maintenance 41

2. MÉCANIQUE

Lecture de plan 41
Métrologie dimensionnelle 41
Mécanique - Initiation 42
Mécanique - Perfectionnement 42
Montage de roulements 42
Alignement d'arbres 42
Alignement poulie et tension courroie 43
Maintenance et entretien des pompes 43

3. PNEUMATIQUE

Pneumatique - Initiation 43
Pneumatique - Perfectionnement 43
Etude et conception de circuit pneumatique 44

4. HYDRAULIQUE

Hydraulique industrielle TOR - Initiation 44
Hydraulique industrielle TOR - Perfectionnement 44
Risques liés aux accumulateurs 44
Hydraulique proportionnelle 45
Etude et conception de circuit hydraulique 45
Acquisition et étude de signal hydraulique 45
Dépannage hydraulique TOR sur les installations de l'entreprise 45
Dépannage hydraulique proportionnelle sur installations de l'entreprise 46

5. AUTOMATISME ET AUTOMATES PROGRAMMABLES INDUSTRIELS

Généralités
Introduction aux automatismes 46

Automates Siemens
Automates programmables industriels
- Passage Simatic Manager du STEP 7 vers TIA Portal 46
- STEP 7 TIA PORTAL - Niveau 1 47
- STEP 7 TIA PORTAL avancée et profinet 47
- Simatic S7 - Niveau 1 48
- Simatic S7 - Niveau 2 48
- Simatic S7 - Maintenance-dépannage 48
- Simatic S7 - Langage SCL 48
- Simatic S7-200 - Logiciel Microwin 49
- Simatic S7 sécurité machine "Distributed safety" 49

Réseaux industriels Siemens (logiciel Simatic Manager)
- Réseaux Profibus DP 49
- Réseaux Profinet IO 50

Pupitres opérateurs Siemens
Pupitre opérateur WIN CC FLEXIBLE 50

Automates Schneider Electric
UNITY PRO - Niveau 1 50
UNITY PRO - niveau 2 51
PL7 PRO 51
Programmation Modicon M580 - Unity-Pro, base 51
Programmation Modicon M580 - Hot Stanby 51

6. ORGANISATION DE LA MAINTENANCE

Conception de gammes de maintenance 1er niveau 52
Gestion de la maintenance 52
Méthodologie d'intervention 52
Maintenance prédictive - Tech days 53
Maintenance prédictive - Expertise et télémaintenance 53
Maintenance Préventive, conditionnelle et prédictive 53
Thermographie infrarouge 54
Analyse vibratoire 54
Analyse d'huile 54
Réalité augmentée au service de la maintenance dans l'industrie 4.0 54

7. PRODUCTION

Conduite d'une installation automatisée 55
Technologie de base pour un conducteur de ligne 55
Maintenance 1er niveau pour opérateur 55

8. ÉLECTRICITÉ - ÉLECTROTECHNIQUE - ÉNERGIES

Lecture de schémas électriques 55
Variation de vitesse 56
Gestion d'axes et positionnement 56

9. DIAGNOSTIC EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Efficacité énergétique dans les installations industrielles et tertiaires 56
Infrastructures de charge de véhicules électriques 56

10. HAUTE TENSION

Appareillages HTA et BT forte puissance 57
Travaux et consignation en HTA 57

MAINTENANCE INDUSTRIELLE
ÉLECTROTECHNIQUE
AUTOMATISME
PRODUCTION

1 • DIAGNOSTIC CONSEIL

DIAGNOSTIC DE LA FONCTION MAINTENANCE

À DÉFINIR SELON CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS Equipes dirigeantes

OBJECTIFS

Définir des objectifs ambitieux et atteignables d'optimisation dans la fonction maintenance et en adéquation avec les valeurs et la stratégie de l'entreprise

Mettre en évidence les points positifs ainsi que les axes d'amélioration

Définir et prioriser les principales actions à mettre en place pour optimiser la fonction maintenance

2 • MÉCANIQUE

MECA — 01

LECTURE DE PLAN

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de fabrication et de maintenance amenés à exploiter des plans en mécanique

OBJECTIFS

Lire un cartouche
Lire une nomenclature
Identifier les différents types de plans
Identifier les différents types de traits
Identifier les vues d'un plan
Lire un plan en coupe ou non
Lire une section
Lire la cotation d'un plan
Interpréter et exploiter des dessins de définition utilisant les normes de représentation du dessin technique

MECA — 03

MÉTROLOGIE DIMENSIONNELLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de fabrication ou de maintenance amenés à exploiter des plans en mécanique

OBJECTIFS

Identifier les différents appareils de contrôle et de mesure
Réaliser des contrôles dimensionnels et géométriques en utilisant les appareils adéquats
Vérifier l'étalonnage d'appareils de mesure

MECA — 04 MÉCANIQUE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de fabrication et de maintenance

OBJECTIFS

Identifier les différents mouvements ou liaisons d'un sous ensemble mécanique par rapport à un autre

Expliquer le fonctionnement d'un ensemble mécanique

MECA — 05 MÉCANIQUE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de fabrication et de maintenance

—

Des notions en mécanique et lecture de plan

OBJECTIFS

Diagnostiquer une panne mécanique

Utiliser les méthodes de montage des différents éléments mécaniques

Démonter et remonter un ensemble mécanique en suivant un mode opératoire et en tenant compte des règles de sécurité

Rendre compte de son intervention

MECA — 06 MONTAGE DE ROULEMENTS

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance

OBJECTIFS

Identifier les différents types de roulements

Analyser les différents types de montage (arbre tournant, moyeu tournant)

Désigner un roulement

Démonter et remonter un roulement en utilisant l'outillage spécifique et en tenant compte des règles de sécurité

Lubrifier un roulement (huile ou graisse)

Réaliser l'étanchéité d'un montage de roulement

Rendre compte de son intervention

MECA — 07 ALIGNEMENT D'ARBRES

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance

OBJECTIFS

Expliquer les différentes caractéristiques d'un accouplement

Expliquer les conséquences d'un désalignement

Mettre en oeuvre les différentes techniques d'alignement

MECA — 08

ALIGNEMENT POULIE ET TENSION COURROIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de maintenance

OBJECTIFS
Définir les différentes caractéristiques d'une courroie
Expliquer les conséquences d'un désalignement
Assimiler les différentes techniques d'alignement

MECA — 09

MAINTENANCE ET ENTRETIEN DES POMPES

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Comprendre les lois de base de la mécanique des fluides pour mieux interpréter les symptômes liés aux différents problèmes rencontrés par les pompes
Assimiler la technologie des pompes volumétriques et centrifuges

3 • PNEUMATIQUE

PNEU — 01

PNEUMATIQUE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de maintenance ou de production du domaine industriel

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Expliquer les principes de fonctionnement d'une installation pneumatique
Repérer un composant pneumatique sur une installation
Identifier le rôle et la fonction d'un composant pneumatique sur une installation simple

PNEU — 02

PNEUMATIQUE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS
Personnes amenées à se perfectionner dans le domaine de la maintenance d'installations pneumatiques
—
Personnels de maintenance, ou de production avec de l'expérience
—
Avoir suivi la formation pneumatique initiation

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Assimiler et interpréter un constat de dysfonctionnement
Organiser et réaliser une procédure de recherche de panne
Proposer des améliorations possibles

PNEU — 03

ÉTUDE ET CONCEPTION DE CIRCUIT PNEUMATIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels des services études et maintenance

—

Bases solides en pneumatique industrielle, pneumatique proportionnelle

OBJECTIFS

Calculer ou déterminer sur abaques constructeurs les composants
Effectuer des choix technologiques de composants, de connectiques etc.
Constituer un dossier technique avec schéma pneumatique et documentation technique

4 • HYDRAULIQUE

HYDR — 01

HYDRAULIQUE INDUSTRIELLE TOR INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance ou de production du domaine industriel

OBJECTIFS

Expliquer le fonctionnement des principaux composants Tout ou Rien hydrauliques
Lire un schéma simple
Identifier les composants hydrauliques équipant les systèmes de production

HYDR — 02

HYDRAULIQUE INDUSTRIELLE TOR PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance ou de production du domaine industriel

—

Notions en Hydraulique TOR ou ayant suivi la formation hydraulique initiation

—

Avoir suivi la formation hydraulique initiation

OBJECTIFS

Identifier les composants hydrauliques équipant les systèmes de production
Exploiter le dossier technique d'une machine pour réaliser des opérations de maintenance
Mettre à jour un dossier technique suite à des modifications de l'installateur
Consigner une installation hydraulique
Effectuer un diagnostic suite à un dysfonctionnement

HYDR — 03

RISQUES LIÉS AUX ACCUMULATEURS

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels amenés à intervenir sur des installations hydrauliques comprenant des accumulateurs

—

Avoir suivi une formation initiation en hydraulique

OBJECTIFS

Acquérir une connaissance sur les risques liés aux accumulateurs
Etre en conformité avec l'A.M du 15.03.2000

HYDR — 05 HYDRAULIQUE PROPORTIONNELLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels des services études et maintenance

—

Connaissances en hydraulique TOR et notions en électricité de base

OBJECTIFS

Identifier les composants proportionnels sur un schéma et sur une installation
Différencier les applications utilisant cette technologie

HYDR — 06 ÉTUDE ET CONCEPTION DE CIRCUIT HYDRAULIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels des services études et maintenance

—

Bases solides en hydraulique TOR, hydraulique proportionnelle et éléments logiques

OBJECTIFS

Calculer ou déterminer sur abaques constructeurs les composants
Effectuer des choix technologiques de composants, de connectique, etc...

HYDR — 07 ACQUISITION ET ÉTUDE DE SIGNAL HYDRAULIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

EN FONCTION DES CIRCUITS À ÉTUDIER

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance et de bureau d'études

OBJECTIFS

Identifier les points de mesure
Etablir des diagnostics avec les outils d'analyse du type HMG en vue d'analyser et améliorer le fonctionnement

HYDR — 08 DÉPANNAGE HYDRAULIQUE TOR SUR LES INSTALLATIONS DE L'ENTREPRISE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance ou de production du domaine industriel

—

Avoir des notions en hydraulique TOR

OBJECTIFS

Analyser une situation de dysfonctionnement dans un circuit hydraulique complexe
Appliquer une méthodologie de recherche de panne en respectant les règles de sécurité
Effectuer un diagnostic
Consigner une installation hydraulique
Assurer une remise en état de l'installation
Proposer et apporter des modifications ou des améliorations de l'installation
Rendre compte de ses interventions
Identifier les composants hydrauliques équipant les systèmes de production
Assimiler le fonctionnement d'une installation hydraulique
Mettre à jour un dossier technique
Réaliser des mesures de pression et débit en utilisant une console d'enregistrement de données
Lire un schéma

HYDR — 09

DÉPANNAGE HYDRAULIQUE PROPORTIONNELLE SUR INSTALLATIONS DE L'ENTREPRISE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels du service maintenance

—

Bases d'hydraulique tout ou rien

OBJECTIFS

Expliquer le fonctionnement des composants proportionnels et des clapets logiques
Effectuer les câblages externes, la mise en service, les réglages internes et externes des cartes électroniques de commande et les contrôles électrohydrauliques sur les installations
Analyser une installation de dysfonctionnement dans un circuit hydraulique complexe
Effectuer un diagnostic et dépanner le circuit hydraulique
Appliquer une méthodologie de recherche de panne
Assurer une remise en état de l'installation
Proposer et apporter des modifications ou des améliorations de l'installation
Rendre compte de ses interventions

5 • AUTOMATISME ET AUTOMATES PROGRAMMABLES INDUSTRIELS

GÉNÉRALITÉS

AUTO — 01

INTRODUCTION AUX AUTOMATISMES

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance et de production

OBJECTIFS

Expliquer la structure d'un automatisme et son fonctionnement général
Expliquer les fonctions logiques
Lire un GRAFCET
Expliquer le rôle de l'API dans le système
Montrer les différentes cartes entrées et sorties
Interpréter la lecture des cartes entrées et sorties
Identifier les différents types de capteurs TOR
Procéder au remplacement ou au réglage des capteurs TOR (2, 3 fils, NPN, PNP)

AUTOMATES SIEMENS

AUTOMATES PROGRAMMABLES INDUSTRIELS

AUTO — 03

PASSAGE SIMATIC MANAGER DU STEP 7 VERS TIA PORTAL

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances STEP7 Classic et Simatic exigées

OBJECTIFS

Exploiter efficacement la plateforme TIA Portal
Configurer et programmer une configuration matérielle SIMATIC S7 avec TIA Portal
Utiliser les outils de mise en service des composants TIA
Découvrir le nouveau jeu d'instruction du S7-1200 et S7-1500
Exploiter les outils de diagnostic évolués du TIA Portal

AUTO
—
04

STEP 7 TIA PORTAL NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION

—
4
JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels technique chargés de la maintenance, du développement d'équipements automatisés avec TIA PORTAL

—

Avoir des connaissances de base en logique, savoir lire un schéma électrique et être à l'aise dans l'environnement Windows

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier, remplacer les constituants des différents automates SIMATIC S7

Naviguer dans la plateforme TIA PORTAL

Lire et interpréter le jeu d'instructions séquentielles dans les langages contact (LAD) et logigramme (LOG)

Exploiter la console de programmation équipée du logiciel TIA PORTAL
pour :
- Retrouver une application
- Visualiser, modifier un programme
- Visualiser, modifier des variables
- Effectuer des transferts automate-console

Réaliser la documentation et l'archivage d'un programme

Configurer et paramétrer les différents constituants d'un API SIMATIC S7 avec la plateforme TIA PORTAL

Utiliser les principales fonctions du logiciel TIA PORTAL pour effectuer des opérations de maintenance et des modifications simples de programme

AUTO
—
04

STEP 7 TIA PORTAL AVANCÉE ET PROFINET

ATTESTATION DE FORMATION

—
5
JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance et de bureau d'études

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Réaliser des modifications de programmes structurés sur des blocs paramétrés (FB, FC), des Blocs de données (DB) optimisés/non optimisés avec les types de données élémentaires et complexes, des programmes interruptifs (OB)

Exploiter les valeurs analogiques et les blocs de conversion associés

Utiliser les outils de recherche d'erreurs mis à disposition à travers le pupitre opérateur et la console de programmation (exploitation des messages d'alarmes)

Remonter des alarmes sur pupitre opérateur, synchroniser l'heure Pupitre avec API, définir le bit de vie API/Pupitre.

Exploiter une chaîne séquentielle avec l'outil Grafcet

Exploiter un bloc en langage Structured Control Language (SCL)

Modifier et ajouter un champ d'entrée/sortie sur le pupitre opérateur.

Mettre en place et dépanner une installation automatisée composée d'automates SIMATIC S7 et de réseau ETHERNET de type PROFINET I/O

Etablir des échanges inter automates (PROFINET et PROFINET I/O)

Assurer efficacement la mise en œuvre et la maintenance d'entrées et de sorties sur PROFINET I/O

Exploiter et utiliser la console de programmation ou un portable équipé du logiciel STEP 7 pour :
- Démarrer un projet constitué d'un API, d'un réseau PROFINET
- Exploiter et mettre en oeuvre un sous-réseau « Industrial Ethernet »
- Exploiter et comprendre les règles de configuration d'un réseau PROFINET
- Configurer et paramétrer les éléments des réseaux PROFINET
- Installer un périphérique PROFINET

Exploiter les fonctions de diagnostic réseaux

AUTO — 05

SIMATIC S7 NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de base en logique et savoir lire un schéma électrique

OBJECTIFS

Identifier les constituants des différents automates programmables de la gamme S7-300, S7-400 et les assembler

Identifier les blocs et donner leurs rôles

Lire et interpréter le jeu d'instructions séquentielles dans les différents langages CONT, LOG, LIST

Exploiter la console de programmation ou un portable équipé du logiciel STEP 7

AUTO — 06

SIMATIC S7 NIVEAU 2

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de base sur les automates STEP7 et sur le logiciel Simatic Manager

—

Connaissances des programmes simples sur des automates de la série STEP 5 ou STEP 7, et savoir lire un schéma électrique

OBJECTIFS

Configurer et paramétrer les CPU

Lire et interpréter les différents blocs de code du langage STEP 7 (OB, FC, FB, SFC, SFB, DB, DI)

Analyser et modifier un programme utilisant le jeu d'instructions numériques

Utiliser les blocs standards SFC et SFB

Paramétrer les blocs FC, FB et utiliser les paramètres des blocs d'organisation

Configurer et programmer les cartes d'entrées et de sorties analogiques

Effectuer des transferts de données console-automate

AUTO — 07

SIMATIC S7 MAINTENANCE - DÉPANNAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de base sur un type d'automate programmable

OBJECTIFS

Identifier les constituants des différents automates programmables de la gamme S7-300, S7-400 et les assembler

Lire et interpréter le jeu d'instructions séquentielles dans les différents langages CONT, LOG

Exploiter la console de programmation ou un portable équipé du logiciel STEP 7

AUTO — 08

SIMATIC S7 LANGAGE SCL

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à réaliser ou à modifier des programmes S7 à l'aide du logiciel optionnel S7-SCL.

—

Niveau S7 niveau 1 indispensable

OBJECTIFS

Utiliser les instructions standards du langage

Exploiter la console de programmation ou un portable équipé du logiciel SCL pour :
- créer, modifier un programme dans le langage SCL
- mettre en oeuvre et tester le programme
- utiliser les fonctions de test et de diagnostic

Effectuer des transferts automate-console du grafcet

AUTO — 09

SIMATIC S7-200 LOGICIEL MICROWIN

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances de base en logique et savoir lire un schéma électrique

OBJECTIFS

Identifier les constituants des différents automates programmables de la gamme S7-200 et les assembler

Identifier les blocs et donner leurs rôles

Lire et interpréter le jeu d'instructions séquentielles dans les différents langages

Exploiter la console de programmation équipée du logiciel MicroWin pour :
- retrouver une application
- visualiser ou modifier un programme
- visualiser ou modifier des variables
- effectuer des transferts automate-console

AUTO — 10

SIMATIC S7 SÉCURITÉ MACHINE « DISTRIBUTED SAFETY »

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation S7 Niveau 1 ou posséder un niveau équivalent

—

Connaissances dans le domaine de la sécurité

OBJECTIFS

Identifier les constituants des différents automates de sécurité

Identifier les modules de sécurité (F-DI, F-DO…)

Exploiter les indications lumineuses des modules de sécurité

Exploiter la console de programmation ou un portable équipé du logiciel STEP 7 pour :
- configurer les modules de sécurité
- créer, modifier un programme de sécurité dans les langages LOG F ou CONT F
- utiliser l'outil « Traitement du programme de sécurité »

Charger un programme de sécurité dans une CPU F

RÉSEAUX INDUSTRIELS SIEMENS (LOGICIEL SIMATIC MANAGER)

AUTO — 11

RÉSEAUX PROFIBUS DP

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance, techniciens avec des connaissances du logiciel SIMATIC MANAGER et de la programmation des API SIMATIC S7

OBJECTIFS

Exploiter et utiliser le logiciel STEP 7 pour :
- démarrer un projet constitué d'un API, d'un réseau Profibus-DP/MPI
- exploiter et comprendre les règles de configuration d'un réseau PROFIBUS
- configurer et paramétrer les éléments des réseaux Profibus-DP
- installer un périphérique Profibus-DP
- utiliser les outils de diagnostic réseaux
- mettre en oeuvre une communication de base S7 sur MPI
- mettre en oeuvre une communication S7 sur MPI ou Profibus

AUTO — 12

RÉSEAUX PROFINET IO

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance, techniciens avec des connaissances du logiciel SIMATIC MANAGER

OBJECTIFS

Exploiter et utiliser la console de programmation ou un portable équipé du logiciel STEP 7 pour :
- démarrer un projet constitué d'un API, d'un réseau PROFINET
- exploiter et mettre en oeuvre un sous-réseau « Industrial Ethernet »
- exploiter et comprendre les règles de configuration d'un réseau PROFINET
- configurer et paramétrer les éléments des réseaux PROFINET
- installer un périphérique PROFINET
- exploiter les fonctions de diagnostic réseaux

PUPITRES OPÉRATEURS SIEMENS

AUTO — 13

PUPITRE OPÉRATEUR WIN CC FLEXIBLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance, techniciens avec des connaissances du logiciel SIMATIC MANAGER

OBJECTIFS

Exploiter et utiliser la console de programmation équipée du logiciel STEP 7 ainsi que du logiciel WinCC Flexible :
- démarrer un projet constitué d'un API, d'un réseau DP/MPI ou Ethernet, d'une interface homme/machine
- raccorder un pupitre opérateur sur le réseau DP/MPI ou Ethernet
- configurer et paramétrer les éléments du réseau (API et OP)
- réaliser les transferts et les sauvegardes du projet
- configurer et modifier un pupitre opérateur avec WinCC Flexible

AUTOMATES SCHNEIDER ELECTRIC

AUTO — 14

UNITYPRO NIVEAU 1

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Exploitants, personnels de maintenance, techniciens avec des connaissances de base en automatisme

OBJECTIFS

Assimiler les principales fonctions du logiciel Unity-Pro
Présenter des langages de programmation
Utiliser les outils de mise au point de l'application
Utiliser les blocs fonctions

AUTO — 19

UNITYPRO NIVEAU 2

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels amenés à développer des applications sur base de Modicom Premium ave l'atelier logiciel Unity-Pro

OBJECTIFS

Transposer un besoin d'automatisation avancée en programme automate exécutable
Développer des outils de programmation et de diagnostic personnalisés
Mettre en oeuvre des voies analogiques
Mettre en oeuvre des cartes de comptage
Mettre en oeuvre des voies de communication
Programmation de fonctions avancées à l'aide du logiciel Unity-Pro

AUTO — 15

PL7 PRO

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 À 8 JOURS EN FONCTION DU BESOIN

PUBLIC & PRÉREQUIS

Exploitants, personnels de maintenance, techniciens de maintenance
—
Connaissances de base en automatisme

OBJECTIFS

Identifier les différents constituants de la gamme TSX MICRO et PREMIUM
Lire et interpréter le jeu d'instruction de base du langage PL7
Utiliser le logiciel PL7-PRO pour :
- visualiser ou modifier des variables
- visualiser ou modifier un programme
- effectuer les transferts et sauvegardes d'applications
Lire et interpréter le jeu d'instructions séquentielles et numériques du langage PL7
Utiliser un bloc FDB
Configurer et exploiter un coupleur métier E/S analogique

AUTO — 17

PROGRAMMATION MODICON M580 (UNITY-PRO, BASE)

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels amenés à développer une structure d'automatisme à base de Modicon M580
—
Connaissances de base de la programmation sous Unity Pro

OBJECTIF

Structurer une architecture à base d'automate programmable Modicon M580 à l'aide du logiciel Unity Pro

AUTO — 18

PROGRAMMATION MODICON M580 (HOT STANDBY)

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels devant mettre en oeuvre une architecture redondante à base d'ePAC Modicon M580
—
Connaissances de base de la programmation sous Unity Pro avec Modicon M580 ou avoir suivi le stage Programmation Modicon M580 (Unity-Pro, base)

OBJECTIF

Structurer et programmer une architecture redondante à base d'automate programmable Modicon M580

GESM — 12

CONCEPTION DE GAMMES DE MAINTENANCE 1er NIVEAU

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens méthode et maintenance, responsables maintenance

OBJECTIFS

Situer la maintenance 1er niveau dans l'organisation de la maintenance
Identifier les opérations de maintenance transférables de la maintenance à la maintenance production
Participer à un chantier étiquette
Concevoir des gammes de maintenance 1er niveau
Utiliser le vocabulaire associé à la maintenance

GESM — 03

GESTION DE LA MAINTENANCE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens concernés par la maintenance préventive et corrective de systèmes de production automatisés

OBJECTIFS

Définir le rôle et le fonctionnement de la maintenance
Justifier l'utilisation des principaux indicateurs de maintenance : fiabilité, maintenabilité, disponibilité
Justifier l'utilisation des différents documents de maintenance et l'exploitation qui en est faite
Développer des méthodologies pour optimiser les temps d'intervention sur les installations

GESM — 04

MÉTHODOLOGIE D'INTERVENTION

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens de maintenance

OBJECTIFS

Justifier l'utilisation des différents documents de maintenance et la fiabilité des informations constituant l'historique
Utiliser la documentation existant dans l'entreprise
Utiliser des outils d'aide au diagnostic
Utiliser des outils d'aide à l'intervention

GESM
—
10

TECH DAYS MAINTENANCE PRÉDICTIVE

ATTESTATION DE FORMATION

—
1
JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Equipes dirigeantes, managers et techniciens R&D, managers RH en charge du développement des compétences

—

Expérience en qualité d'acteur associé aux décisions stratégiques dans un contexte industriel

OBJECTIFS

S'approprier concrètement la technologie, les usages et l'état de l'art

Analyser le potentiel d'impact compétitif de la technologie selon un levier de performance opérationnelle et selon un levier de performance RH

Situer son entreprise et valider l'opportunité d'intégrer la technologie

Identifier les difficultés d'acquisition et les freins à l'appropriation de la technologie

Reconnaître l'impact de la technologie sur l'organisation, les métiers et les compétences

Situer le niveau de maturité

Se préparer à intégrer la technologie en identifiant les ressources mobilisables (financement, fournisseurs, prestataires)

GESM
—
11

MAINTENANCE PRÉDICTIVE EXPERTISE ET TÉLÉMAINTENANCE

ATTESTATION DE FORMATION

—
1
JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Experts en maintenance, techniciens de maintenance, opérateurs en maintenance

OBJECTIFS

Définir les différents aspects de maintenance prédictive

Appréhender l'utilisation des lunettes de télémaintenance

Utiliser le matériel lié à l'utilisation du matériel de télémaintenance

Décrire les opérations de maintenance à réaliser sur le terrain

Réaliser les opérations de maintenance demandées

Rechercher et exploiter les documents liés à une intervention

Appréhender le vocabulaire lié aux interventions

GESM
—
05

MAINTENANCE PRÉVENTIVE, CONDITIONNELLE ET PRÉDICTIVE

ATTESTATION DE FORMATION

—
1
JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance

OBJECTIFS

Identifier les différents outils à contrôle non destructif au service de la maintenance préventive dans l'industrie du futur (4.0)

Caractériser la dégradation d'un système

Identifier la technique C. N. D adaptée à la mesure de la dégradation

Intégrer la maintenance préventive dans une maintenance 4.0

GESM — 06

THERMOGRAPHIE INFRAROUGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens de maintenance en CND, techniciens méthodes maintenance

OBJECTIFS

Faciliter l'observation de la dégradation par la thermographie infrarouge
Comprendre les principes du rayonnement infrarouge
Identifier les possibilités de la thermographie infrarouge en maintenance préventive

GESM — 07

ANALYSE VIBRATOIRE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance

OBJECTIFS

Anticiper les défaillances par la découverte de l'analyse vibratoire selon la norme ISO 10816
Réaliser des mesures vibratoires sur des machines tournantes
Programmer l'appareil de mesure
Réaliser un rapport de mesure

GESM — 08

ANALYSE D'HUILE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de maintenance ayant la responsabilité du graissage et de la lubrification des installations

OBJECTIFS

Identifier les différents types de lubrifiants
Identifier les modes de dégradation et de contaminations des lubrifiants
Préconiser les méthodes d'analyse
Interpréter les analyses d'huiles

GESM — 09

RÉALITÉ AUGMENTÉE AU SERVICE DE LA MAINTENANCE DANS L'INDUSTRIE 4.0

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens maintenance, responsables méthode

OBJECTIFS

Appréhender les nouveaux principes liés au concept de l'industrie du Futur
Mettre en évidence les apports des nouveaux outils numériques en maintenance
Découvrir les nouveaux outils communicants et nouvelles technologies dans la maintenance

7 • PRODUCTION

PROD — 01 CONDUITE D'UNE INSTALLATION AUTOMATISÉE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS
Conduire différents postes de production d'une ligne d'assemblage
Effectuer la maintenance 1er niveau

PROD — 02 TECHNOLOGIE DE BASE POUR UN CONDUCTEUR DE LIGNE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS
Identifier et définir le rôle de composants associés aux technologies mécaniques électriques, pneumatiques, hydrauliques et automatismes d'un mécanisme simple
Utiliser le bon vocabulaire
Réaliser des réglages simples
Effectuer des changements de série

PROD — 03 MAINTENANCE 1er NIVEAU POUR OPÉRATEUR

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs de production
—
Avoir suivi la formation « technologies de base pour un conducteur de ligne »

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Situer la maintenance 1er niveau dans l'organisation de la maintenance
Identifier à quel niveau de maintenance il doit intervenir
Utiliser le vocabulaire associé à la maintenance
Utiliser des outils d'aide au diagnostic afin d'identifier la cause d'un dysfonctionnement
Mettre en oeuvre la maintenance 1er niveau sur une installation

8 • ÉLECTRICITÉ - ÉLECTROTECHNIQUE - ÉNERGIES

ELEC — 04 LECTURE DE SCHÉMAS ÉLECTRIQUES

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Exploitants, personnels de maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS
Identifier et assimiler les fonctions des appareils électriques
Maîtriser les différents aspects d'un schéma électrique
Lire un schéma électrique

ELEC — 07 VARIATION DE VITESSE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens de maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Effectuer les réglages des paramètres d'un variateur
Mettre en œuvre un dispositif de commande moteur
Effectuer des opérations de diagnostic et de maintenance

ELEC — 08 GESTION D'AXES ET POSITIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens de maintenance

OBJECTIFS

Comprendre la gestion d'axes
Dialoguer avec le PC
Régler des paramètres variateur
Régler un programme
Effectuer des opérations de diagnostic et de maintenance

9 • DIAGNOSTIC EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

ELEC — 09 EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DANS LES INSTALLATIONS INDUSTRIELLES ET TERTIAIRES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Maîtrise des bases de l'électrotechnique

OBJECTIFS

Découvrir des solutions pour réduire la facture énergétique d'une installation tertiaire ou industrielle
Assimiler les avantages de la gestion globale du bâtiment
Identifier les outils destinés à la mise en œuvre d'une architecture active

ELEC — 10 INFRASTRUCTURES DE CHARGE DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Installateurs électriciens, bureau d'études
—
Maîtrise de la conception et du calcul des installations électriques

OBJECTIFS

Concevoir, réaliser et mettre en service une infrastructure de charge simple
Mettre en œuvre une infrastructure de charge simple

HT — 01 APPAREILLAGE HTA ET BT FORTE PUISSANCE

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Bases en électrotechnique

—

Connaissance des principaux appareillages de la distribution électrique et leurs rôles

OBJECTIFS

Connaître l'appareillage HTA et BT de forte puissance, et ses fonctions dans une installation électrique

Connaître les grands principes de la production à la livraison de l'énergie

Connaître le rôle et la fonction de l'appareillage HTA et BT

Connaître la chaîne de protection, les transformateurs et postes, la protection des personnes et des biens

HT — 02 TRAVAUX EN CONSIGNATION EN HTA

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Chargés de travaux HTA, techniciens de maintenance

—

Habilitation en basse tension et base en électricité basse et haute tension, ou avoir une pratique personnelle

OBJECTIFS

Réaliser en sécurité l'ensemble des opérations haute tension (travaux, consignations, manœuvres et essais)

Procéder à des manoeuvres d'exploitation sur les postes HTA/BT

Préparer et réaliser une consignation

Effectuer une analyse de risque pour des opérations de maintenance de niveau 1

Réaliser les opérations de maintenance et d'entretien préventif

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
—

INDUSTRIE DU FUTUR
—
SYSTÈMES NUMÉRIQUES
—
ROBOTIQUE COBOTIQUE

Industrie du futur
Systèmes numériques
Robotique • Cobotique
Drone

Espaces Industrie du futur 4.0 :
• 4 lignes d'assemblage
« Industrie du Futur »

Ilots robotiques de dernière génération :
• 18 robots et cobots

1. INDUSTRIE DU FUTUR

Initiation aux principes de l'industrie du futur 61

Technologie radio frequency identification - RFID 61

Réseaux Ethernet 61

2. SYSTÈMES NUMÉRIQUES

Cyber sécurité industrielle 61

Cyber sécurité : comment se prémunir et réagir face à une cyber attaque 62

3. ROBOTIQUE-COBOTIQUE

Universal robot

Robotique collaborative - Initiation 62

Robotique collaborative - Fonctions avancées 62

FANUC

Opérateur sur robot Fanuc TPE A 63

Programmeur sur robot Fanuc TPE B 63

Mise en œuvre logiciel Roboguide - ROBGA 63

KUKA

Conduite robot 1 63

Conduite robot Pro 64

ABB

Robot ABB - Programmation de base - IRC5 64

VISION

Introduction à la vision industrielle 64

4. DRONE

Drone télépilote - Photogrammétrie 64

INDUSTRIE DU FUTUR
SYSTÈMES NUMÉRIQUES
ROBOTIQUE COBOTIQUE

1 • INDUSTRIE DU FUTUR

IND — 01

INITIATION AUX PRINCIPES DE L'INDUSTRIE DU FUTUR

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à conduire un projet lié aux concepts de l'industrie du futur en mobilisant différents acteurs de l'entreprise

OBJECTIFS

Appréhender les nouveaux principes liés au concept de l'industrie du futur
Mettre en évidence les apports des nouveaux outils numériques structurants
Découvrir les technologies phares du concept

IND — 03

TECHNOLOGIE RADIO FREQUENCY IDENTIFICATION - RFID

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels chargés du choix de solution en détection RFID ou devant intégrer une détection d'identification et de traçabilité dans une application
—
Connaissances de base en électricité, de l'automatisme et de la détection

OBJECTIF

Mettre en œuvre un système de détection RFID dans les applications de types logistique, contrôle d'accès, suivi et tri des bagages, etc...

AUTO — 02

RÉSEAUX ETHERNET

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens de maintenance
—
Connaissances de base en automatisme

OBJECTIF

Appréhender un réseau informatique de type industriel

2 • SYSTÈMES NUMÉRIQUES

UDF — 06

CYBER SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Etre informé sur les menaces cyber en milieu industriel
Comprendre et accepter les règles de bonne pratique de sécurité

SN — 01

CYBER SÉCURITÉ : COMMENT SE PRÉMUNIR ET RÉAGIR FACE À UNE ATTAQUE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Equipes dirigeantes

OBJECTIFS

Prendre conscience des risques
Appréhender les enjeux
Se préparer à une gestion de crise
Se prémunir face à une attaque

3 • ROBOTIQUE - COBOTIQUE

UNIVERSAL ROBOT

ROB — 01

ROBOTIQUE COLLABORATIVE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs

OBJECTIFS

Acquérir des bases d'utilisation robot collaboratif
Etre sensibilisé aux nouveaux aspects du travail à proximité d'un cobot (aspect norme et sécurité)
Modifier les paramètres de programmation : une trajectoire, la vitesse, les types de déplacement, l'outillage, à l'aide du pendentif d'apprentissage
Exploiter un robot collaboratif sur une ligne de production

ROB — 02

ROBOTIQUE COLLABORATIVE FONCTIONS AVANCÉES

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens de maintenance
—
Connaissances de base en électricité et automatisme

OBJECTIFS

Acquérir les bases d'utilisation d'un robot collaboratif
Etre sensibilisé aux nouveaux aspects du travail à proximité d'un robot collaboratif (aspect norme et sécurité)
Modifier les paramètres de programmation : la trajectoire, la vitesse, les types de déplacement, l'outillage, à l'aide du pendentif d'apprentissage
Réaliser un programme sur logiciel virtuel et le transposer sur le robot
Appliquer la communication automate-robot (I/O TOR, réseaux)
Interfacer le robot sur une chaine et utiliser le pendentif d'apprentissage efficacement dans le cadre d'une maintenance
Créer un programme et réaliser sa mise au point sur une chaine de production en gardant à l'esprit la sécurité

FANUC

ROB — 03

OPÉRATEUR SUR ROBOT FANUC TPE A

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens, conducteurs de lignes, utilisateurs de systèmes robotisés

CENTRE LABELLISÉ

OBJECTIFS

Respecter les règles de sécurité
Etre autonome dans la mise en oeuvre de trajectoires simples sur une armoire de commande
Réaliser une trajectoire simple
Modifier les mouvements de trajectoires simples
Tester un programme

ROB — 04

PROGRAMMATEUR SUR ROBOT FANUC TPE B

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens, ingénieurs
—
Connaissances en automatisme

CENTRE LABELLISÉ

OBJECTIFS

Utiliser le langage TPE et son environnement
Gérer les entrées/sorties
Etre autonome dans la création des programmes TPE (Teach Pendant Editor) en milieu industriel sur une armoire de commande

ROB — 05

MISE EN ŒUVRE LOGICIEL ROBOGUIDE ROBG A

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Automaticiens, roboticiens, programmeurs
—
Connaissances en langage TPE (stage TPE B)

CENTRE LABELLISÉ

OBJECTIFS

Utiliser le logiciel ROBOGUIDE
Construire et programmer une cellule simple

KUKA

ROB — 06

CONDUITE ROBOT 1

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs, conducteurs d'installations robotisées

OBJECTIF Acquérir toutes les compétences pour assurer la conduite d'un robot KUKA en toute sécurité

ROB — 07

CONDUITE ROBOT PRO

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs, conducteurs d'installations robotisées

OBJECTIFS
Assurer la conduite d'un robot KUKA en toute sécurité
Modifier et adapter des programmes existants
Lire et comprendre diverses instructions de programmation

ABB

ROB — 08

ROBOT ABB PROGRAMMATION DE BASE IRC5

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Exploitants, agents de maintenance, techniciens
—
Avoir suivi la formation "exploitation"

OBJECTIFS
Modifier les trajectoires de production existantes, dans un souci de qualité
Comprendre l'importance d'un référentiel sur une trajectoire (OFFSET…)
Contrôler une référence
Corriger une trajectoire complexe
Analyser rapidement la structure d'un programme

VISION

ROB — 09

INTRODUCTION À LA VISION INDUSTRIELLE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens, ingénieurs, enseignants, chercheurs,...
—
Avoir une formation initiale technique est souhaitable

OBJECTIFS
Comprendre l'intérêt d'un système de vision
Découvrir les possibilités d'application de ce domaine
Pouvoir suivre un cahier des charges en vision industrielle
Sélectionner les principaux éléments d'un système de vision

4 • DRONE

IND — 08

DRONE TÉLÉPILOTE PHOTOGRAMMÉTRIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 10 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS
Piloter différents drones dans le respect des réglementations françaises et européennes
Valider son Certificat d'Aptitudes Théorique de Télépilote avec Direction de la Sécurité de l'Aviation Civile
Comprendre, analyser et exploiter des relevés de photogrammétries Utiliser des logiciels de traitements et programmation drones

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

—

USINAGE

—

OUTILLAGE

—

FABRICATION ADDITIVE

Conception
Tournage • fraisage • commande numérique • outillage
Fabrication additive • Impression 3D

5 ateliers représentant plus de 1000 m², composés de :

- Fraiseuses 5 axes continus de dernière génération
- Centres de tournage fraisage multiaxes
- Tours à commande numérique
- Simulateurs d'usinage
- Espaces métrologie

1. CONCEPTION DE PROGRAMMES

Missler TopSolid V7 CAM - CFAO 2 axes en tournage 67

Missler TopSolid V7 CAM - CFAO 3 axes en fraisage 67

2. TOURNAGE - FRAISAGE - COMMANDE NUMÉRIQUE - OUTILLAGE

Tournage traditionnel 67

Fraisage traditionnel 68

Métrologie dimensionnelle et géométrique 68

Programmation : ISO / Siemens / Heidenhain / Fanuc / Fagor 68

Mise en œuvre des machines à commande numérique 69

Décodage de spécificités d'usinage 69

Coupe des métaux 69

Ajustage / Rectification / Affûtage 69

3. FABRICATION ADDITIVE - IMPRESSION 3D

Fabrication additive - Initiation 70

Fabrication additive - Perfectionnement 70

USINAGE
OUTILLAGE
FABRICATION ADDITIVE

1 • CONCEPTION DE PROGRAMME

EC — 09 — MISSLER TOPSOLID V7 CAM CFAO 2 AXES EN TOURNAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissances du logiciel TOP SOLID V7 et de l'usinage

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Récupérer et modifier des modèles
Mettre en place une stratégie d'usinage
Générer des programmes
Assimiler le logiciel TOP SOLID V7 CAM
Utiliser les fonctions permettant d'effectuer un programme

EC — 10 — MISSLER TOPSOLID V7 CAM CFAO 3 AXES EN FRAISAGE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissances du logiciel TOP SOLID V7 et de l'usinage

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Récupérer et modifier des modèles
Mettre en place une stratégie d'usinage
Générer des programmes
Découvrir le logiciel TOP SOLID V7 CAM
Utiliser les fonctions permettant d'effectuer un programme

2 • TOURNAGE / FRAISAGE / COMMANDE NUMÉRIQUE / OUTILLAGE

USI — 01 — TOURNAGE TRADITIONNEL

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Décoder et analyser un dessin de définition d'une pièce à usiner
Choisir les outils et outillages
Conduire un poste d'usinage industriel conventionnel en respectant les normes de sécurité
Prévoir les moyens de contrôle et interpréter les résultats pour intervenir sur le poste d'usinage
Réaliser un assemblage de pièces tournées
Usiner des pièces complexes

USI — 02 FRAISAGE TRADITIONNEL

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Décoder et analyser un dessin de définition d'une pièce à usiner
Choisir les outils et outillages
Conduire un poste d'usinage industriel conventionnel en respectant les normes de sécurité
Prévoir les moyens de contrôle et interpréter les résultats pour intervenir sur le poste d'usinage
Réaliser un assemblage de pièces fraisées
Usiner des pièces complexes
Réaliser des pièces complexes en fraisage conventionnel
Réaliser un ensemble en fraisage conventionnel

USI — 03 MÉTROLOGIE DIMENSIONNELLE ET GÉOMÉTRIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier et utiliser les différents appareils de contrôle et de mesure (pied à coulisse, jauge, micromètre, comparateur...)
Utiliser le vocabulaire associé à la métrologie
Expliquer les caractéristiques et les qualités d'un appareil de mesure

USI — 04 PROGRAMMATION ISO SIEMENS / HEIDENHAIN FANUC / FAGOR

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs en usinage

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Rédiger et structurer un programme
Tester et simuler un programme
Modifier un programme
Optimiser un programme

USI — 05 MISE EN ŒUVRE DES MACHINES À COMMANDE NUMÉRIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs en usinage

OBJECTIFS

Maîtriser les opérations de mise en œuvre d'une MOCN
Réaliser la Maintenance de 1er niveau
Initialiser une MOCN et effectuer les POM (prise origine machine)
Entrer le programme (clavier, PC, chaîne numérique)
Choisir et mesurer les outils, les installer, et entrer les jauges
Mesurer et introduire les origines pièce/programme
Tester le programme et le visualiser
Usiner une pièce en bloc à bloc
Contrôler les résultats
Corriger les écarts en modifiant les données des usures ou correcteurs outils
Usiner une 2e pièce, contrôler et lancer la série

USI — 08 DÉCODAGE DE SPÉCIFICITÉS D'USINAGE

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs en usinage

OBJECTIFS

Décoder les spécificités des plans
Interpréter des tolérances dimensionnelles
Interpréter des tolérances géométriques
Interpréter des états de surface

USI — 06 COUPE DES MÉTAUX

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs sur machines-outils par enlèvement de matière

OBJECTIFS

Définir les paramètres d'usinage
Calculer les paramètres de coupe
Adapter les paramètres de coupe

USI — 07 AJUSTAGE / RECTIFICATION AFFUTAGE

ATTESTATION DE FORMATION

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs en usinage
—
Agents de maintenance

OBJECTIFS

Assimiler les règles des ajustements
Maîtriser les outils d'ajustage
Rectifier une pièce
Affûter un outil

FA — 10 FABRICATION ADDITIVE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Agents de maintenance, agents de production, usineurs

—

Avoir des notions d'informatique

OBJECTIFS

Découvrir le monde de l'impression 3D
Maîtriser les bases d'une impression
Générer un G-code
Identifier des pistes d'applications industrielles

FA — 11 FABRICATION ADDITIVE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Agents de maintenance, agents de production, usineurs

—

Avoir suivi le module initiation

—

Savoir utiliser une imprimante 3D

OBJECTIFS

Créer des pièces en impression 3D fonctionnelles
Intégrer dans son activité professionnelle des pièces issues de la FA
Optimiser des programmes d'impression

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
—

TRANSFORMATION DU MÉTAL

Soudage tous procédés
Chaudronnerie
Tuyautage industriel

4 Ateliers dernières générations représentant plus de 1500 m² composés de :

- Presses plieuses à commande numérique 3D
- Cisailles
- Découpes Laser Fibre
- Découpes plasma
- Cabines de soudage tous procédés

1. SOUDAGE TOUS PROCÉDÉS

Soudage - Initiation 73

Soudage - Perfectionnement 73

Qualifications de soudeur - Initiation et renouvellement 73

Soudage par rechargement - Initiation/Perfectionnement /Spécialisation 74

Descriptif de mode opératoire de soudage (DMOS) Initiation / Perfectionnement 74

Soudage sur canalisation en polyéthylène 74

2. CHAUDRONNERIE

CFAO en chaudronnerie 74

Programmation et pliage à commande numérique 75

Métallurgie et soudabilité Initiation/Perfectionnement 75

Lecture de plans en tôlerie - Perfectionnement 75

Lecture de plans en chaudronnerie - Perfectionnement 76

Découpage - Oxycoupage manuel ou sur machine 76

Matières premières en métallurgie Initiation/Perfectionnement 76

Initiation à la découpe laser 76

Mise en œuvre de la découpe laser 77

Equipements sous pression - CODAP 77

Equipements sous pression : partie calculs - CODAP 77

3. TUYAUTAGE INDUSTRIEL

Lecture de plans en tuyauterie, plan isométrique Initiation 77

Lecture de plans en tuyauterie, plan isométrique Perfectionnement 78

Calculs professionnels en tuyauterie Initiation/Perfectionnement 78

Prise de cotes en tuyauterie Initiation/Perfectionnement 78

Traçage en tuyauterie - Initiation 78

Traçage en tuyauterie - Perfectionnement 79

Cintrage de tubes - Initiation/Perfectionnement 79

Tuyauteries industrielles - CODETI 79

1 • SOUDAGE TOUS PROCÉDÉS

SOUD — 01 SOUDAGE - INITIATION
PROCÉDÉS SOA, TIG, AEE, MIG-MAG, BRASAGE, SOUDO-BRASAGE

ATTESTATION DE FORMATION

SELON POSITIONNEMENT ET PROCÉDÉ PRÉPARÉ

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIF

Mettre en œuvre et utiliser les procédés suivants :
Oxyacétylénique (SOA, 311)
Brasage (912)
Soudo-brasage (971)
Arc électrode enrobée (EE, 111)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fusible (MAG, 135)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fourré fusible (MAG, 136)
Arc sous protection de gaz inerte, avec fil électrode fusible (MIG, 131)
Arc en atmosphère inerte avec électrode de tungstène (TIG, 141)

SOUD — 02 SOUDAGE - PERFECTIONNEMENT
PROCÉDÉS SOA, TIG, AEE, MIG-MAG, BRASAGE, SOUDO-BRASAGE

ATTESTATION DE FORMATION

SELON POSITIONNEMENT ET PROCÉDÉ PRÉPARÉ

PUBLIC & PRÉREQUIS Expérience exigée dans le procédé

OBJECTIF

Effectuer des joints soudés pour la fabrication ou la réparation d'ouvrages métalliques, selon les procédés suivants :
Oxyacétylénique (SOA, 311)
Arc électrode enrobée (EE, 111)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fusible (MAG, 135)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fourré fusible (MAG, 136)
Arc en atmosphère inerte avec électrode de tungstène

SOUD — 03 QUALIFICATION SOUDEUR INITIATION RENOUVELLEMENT
NF.EN.ISO 9606-1/9606-2 NFA 88-941/88-942

ATTESTATION DE FORMATION
QUALIFICATION SOUDAGE

SELON POSITIONNEMENT ET PROCÉDÉ PRÉPARÉ

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public
—
Avoir été titulaire de la même qualification

OBJECTIF

Préparer et renouveler des qualifications de soudeur selon les procédés de soudage suivants :
Oxyacétylénique (SOA, 311)
Arc électrode enrobée (EE, 111)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fusible (MAG, 135)
Arc sous protection de gaz actif, avec fil électrode fourré fusible (MAG, 136)
Arc en atmosphère inerte avec électrode de tungstène (TIG, 141)

SOUD — 04 SOUDAGE PAR RECHARGEMENT INITIATION / PERFECTIONNEMENT SPÉCIALISATION

ATTESTATION DE FORMATION

SELON POSITIONNEMENT ET PROCÉDÉ PRÉPARÉ

PUBLIC & PRÉREQUIS Soudeurs, assembleurs, personnels de maintenance, moulistes, ajusteurs

OBJECTIFS

Comprendre et maîtriser les techniques de rechargements afin de prolonger la durée de vie de pièces exposées aux fortes contraintes de choc comme des godets, pelles, lames de chasse neige, moules, vis sans fin, outillages divers, etc...

Etre sensibilisé aux applications métallurgiques en fonction des aciers soudés

Identifier le procédé de soudage des points de vue économique et technique

Utiliser le procédé de soudage dans la phase de rechargement

Identifier des défauts de soudure, évaluer leur gravité et mettre en œuvre des actions correctives pour obtenir une soudure de qualité

SOUD — 05 DESCRIPTIF DE MODE OPÉRATOIRE DE SOUDAGE (DMOS) INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens méthodes, soudeurs, agents de contrôle qualité ou agents de maîtrise

OBJECTIFS

Connaître le rôle et fonction d'un DMOS

Identifier les différents éléments nécessaires à la réalisation d'un DMOS

Maîtriser la réalisation d'un DMOS

Maîtriser la gestion des DMOS

SOUD — 27 SOUDAGE SUR CANALISATION EN POLYÉTHYLÈNE

ATTESTATION DE FORMATION
PASSAGE DE LA QUALIFICATION SUIVANT SPÉCIFICATION ATG B527-9

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Opérateurs polyéthylène, intervenants sur des réseaux gaz, agents des entreprises de pose de canalisations pour gaz et eau, personnels d'encadrement et méthode

OBJECTIFS

Identifier les tubes et raccords

Maîtriser l'électro soudage

Appliquer les règles pour la mise en oeuvre de l'électro soudage

Réaliser les différents raccordements pour le branchement

Analyser les défauts et faire les actions correctives

Assurer les contrôles pour la vérification des installations

Obtenir une qualification « Electro soudage » suivant la norme B527.9

2 • CHAUDRONNERIE

SOUD — 07 CFAO EN CHAUDRONNERIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens d'atelier et méthodes

OBJECTIFS

Lire un plan, déterminer les différents éléments

Analyser une fabrication

Elaborer un processus de réalisation

Lancer et conduire une production

SOUD — 08 PROGRAMMATION ET PLIAGE À COMMANDE NUMÉRIQUE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de production ou de service méthodes travaillant les métaux en feuilles
—
Techniciens d'atelier et méthode, programmeurs professionnels
—
Personnes possédant les compétences en DAO et en programmation

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Acquérir les connaissances fondamentales du pliage à commande numérique
Mettre en œuvre une presse plieuse à commande numérique
Conduire une presse plieuse à commande numérique
Etablir un programme de pliage en commande numérique
Visualiser et modifier un programme
Monter et régler les outillages
Etablir et/ou modifier une gamme de pliage
Assimiler les fonctions de base du logiciel générant les plans
Modifier une pièce modélisée
Définir les paramètres machines
Simuler un programme

SOUD — 09 MÉTALLURGIE ET SOUDABILITÉ INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens d'atelier et méthodes

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Améliorer la qualité de la fabrication des ensembles soudés
Aborder les transformations métallurgiques en soudage
Identifier les éléments influant sur la soudabilité
Comprendre l'influence des éléments d'additions en soudage
Acquérir une connaissance en assurance qualité soudage

SOUD — 10 LECTURE DE PLANS EN TÔLERIE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Analyser et interpréter les données d'un plan de tôlerie
Interpréter les nomenclatures
Comprendre le plan en vue de la fabrication
Développer des éléments et réaliser les calculs nécessaires

SOUD — 11 LECTURE DE PLANS EN CHAUDRONNERIE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Analyser et interpréter les données d'un plan de chaudronnerie
Interpréter les nomenclatures
Comprendre le plan en vue de la fabrication
Développer des éléments et réaliser les calculs nécessaires
Reconnaître les caractéristiques géométriques et dimensionnelles d'une pièce simple à partir d'un plan
Interpréter les plans de construction pour réaliser la fabrication et/ou l'assemblage de divers éléments

SOUD — 13 DÉCOUPAGE-OXYCOUPAGE MANUEL OU SUR MACHINE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance

OBJECTIFS

Choisir le matériel nécessaire pour obtenir une qualité d'oxycoupage sur des ensembles mécano soudés
Connaître les règles d'hygiène et de sécurité en oxycoupage
Maîtriser et appliquer les techniques de l'oxycoupage en atelier ou sur chantier

SOUD — 14 MATIÈRES PREMIÈRES EN MÉTALLURGIE INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de la transformation des métaux, techniciens méthodes, service achat

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Assimiler l'élaboration des métaux (ferreux et non ferreux)
Assimiler la normalisation des tôles, des profilés (ferreux et non ferreux)
Assimiler la structure des métaux
Réaliser les traitements thermiques des métaux (ferreux et non ferreux)
Réaliser les essais mécaniques

SOUD — 23 INITIATION À LA DÉCOUPE LASER

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de production ou de service méthodes travaillant les métaux en feuilles
—
Techniciens d'ateliers et méthodes, programmeurs professionnels

OBJECTIFS

Asseoir les bases de la technologie laser
Connaître les fonctions de base du logiciel générant les plans
Connaître les méthodes et les limites d'utilisation des lasers
Définir les paramètres machines
Définir l'environnement nécessaire à une prise en main rapide et efficace d'un outil laser
Mettre en oeuvre un banc de découpe laser à commande numérique
Evaluer et réussir l'intégration de l'outil laser dans l'entreprise
Etablir un programme d'imbrication et de découpe
Visualiser et modifier un programme

SOUD — 26

MISE EN ŒUVRE DE LA DÉCOUPE LASER

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Opérateurs régleurs sur machine de découpe, responsables d'installation, techniciens procédés de maintenance

OBJECTIFS

Acquérir les bases des différentes techniques de découpe laser
Acquérir une méthodologie d'optimisation du procédé de découpe
Maîtriser les paramètres opératoires
Analyser et corriger les défauts de coupe
Adapter les paramètres en fonction des priorités (qualité, vitesse,...)

SOUD — 40

ÉQUIPEMENTS SOUS PRESSION CODAP

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes chargées de la conception, fabrication, exploitation, inspection et réparation d'appareils à pression
—
Etre titulaire d'un diplôme de niveau IV
—
Avoir des connaissances en chaudronnerie

OBJECTIFS

Appréhender la structure et le contenu du CODAP
S'approprier une méthodologie de conception et de fabrication suivant le CODAP
Etudes de cas en sous-groupes à partir du Code

SOUD — 41

ÉQUIPEMENTS SOUS PRESSION : PARTIE CALCULS - CODAP

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes chargées de la conception, fabrication, exploitation, inspection et réparation d'équipements à pression
—
Avoir suivi la formation "équipements sous pression - CODAP " ou connaître la structure du CODAP des parties généralités, matériaux, fabrication, contrôles et essais

OBJECTIFS

Appréhender la structure et le contenu de la partie calcul du CODAP
S'approprier une méthodologie de conception suivant le CODAP
Etudes de cas en sous-groupes à partir du Code

3 • TUYAUTAGE INDUSTRIEL

SOUD — 16

LECTURE DE PLANS EN TUYAUTERIE, PLAN ISOMÉTRIQUE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance, préparation et bureau d'études

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Comprendre la représentation isométrique
Connaître les différentes représentations d'une ligne de tuyauterie
Repérer des éléments et accessoires d'une ligne de tuyauterie sur un plan
Réaliser une représentation simple d'une ligne ou nappe de tuyauterie

SOUD — 17 LECTURE DE PLANS EN TUYAUTERIE, PLAN ISOMÉTRIQUE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance, préparation et bureau d'études

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Réaliser une ligne de tuyauterie complète avec sa cotation et nomenclature
Calculer et préparer la sortie matière suivant une ligne de tuyauterie
Créer un plan isométrique à partir de relevé de cotes
Créer un plan selon plusieurs modes de projection

SOUD — 18 CALCULS PROFESSIONNELS EN TUYAUTERIE INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Acquérir une autonomie en préparation de travail
Effectuer une sortie matière pour la réalisation d'une ligne de tuyauterie
Réaliser différents calculs en relation avec le métier de la tuyauterie

SOUD — 19 PRISE DE COTES EN TUYAUTERIE INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de la maintenance

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Connaître les différentes représentations d'une ligne de tuyauterie
Dessiner une ligne ou une nappe complète de tuyauterie avec sa cotation
Effectuer des relevés de cotes sur sites
Connaître les différentes méthodes de calcul nécessaires pour la réalisation d'une ligne de tuyauterie
Intervenir sur chantier ou en préfabrication

SOUD — 20 TRAÇAGE EN TUYAUTERIE INITIATION

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de maintenance, préparation et bureau d'études
—
Personnes sachant lire un plan de fabrication

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Acquérir les règles et méthodes du traçage en géométrie descriptive
Définir les développements de pièces industrielles simples par traçage
Avoir des notions sur les intersections de volumes simples
Connaître la réalisation de coude en tranches

SOUD — 21 TRAÇAGE EN TUYAUTERIE PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de maintenance, préparation et bureau d'étude

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Déterminer le développement de volumes simples (cylindre/cylindre) de forte épaisseur
Réaliser une intersection / piquage pénétrant
Réaliser une intersection / piquage posé
Réaliser des gabarits de traçage

SOUD — 22 CINTRAGE DE TUBES INITIATION / PERFECTIONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels de la transformation des métaux, personnels de maintenance, préparation et bureau d'étude

OBJECTIFS

Réaliser, à froid ou à chaud, des tronçons de tuyauterie en acier, cuivre de faibles diamètres
Utiliser des machines hydrauliques, manuelles ou électriques, type MINGORI, VIRAX...
Avoir des notions en pointage et préparation de pièces pour le soudage (procédés multiples)

SOUD — 42 TUYAUTERIES INDUSTRIELLES CODETI

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes chargées de la conception, fabrication, exploitation, inspection, réparation de tuyauteries
—
Etre titulaire d'un diplôme de niveau IV
—
Avoir des connaissances en chaudronnerie et en tuyauterie

OBJECTIFS

Appréhender la structure et le contenu du CODETI
S'approprier une méthodologie de conception et de fabrication suivant le CODETI
Déterminer les points-clés d'une fabrication de tuyauterie industrielle

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

—

QUALITÉ
—
SÉCURITÉ
—
ENVIRONNEMENT

Diagnostic conseil
Management de la qualité amélioration continue
Prévention hygiène-santé et sécurité
Environnement et efficacité énergétique
Audit

« Des experts QHSE et des qualifications adaptées à vos besoins »

1. DIAGNOSTIC CONSEIL

Accompagnement de votre entreprise dans la démarche qualité 83

Accompagnement de votre entreprise dans son management sécurité 83

2. MANAGEMENT DE LA QUALITÉ AMÉLIORATION CONTINUE

Initiation à la qualité 83

Norme ISO 9001 84

Norme ISO 9001 - Approche approfondie 84

Approche processus 84

Amélioration continue 84

Approche par les risques 84

Norme IATF 16949 85

Norme ISO 9100 85

Maîtrise statistique des procédés - MSP - SPC 85

Initiation à la métrologie 85

Méthode d'analyse des modes de défaillance, de leurs effets et de leur criticité - AMDEC - dont AMDEC reverse 85

HACCP et norme alimentaire ISO 22000 86

Rédaction de procédures et maîtrise documentaire 86

Maîtrise des non-conformités 86

Relation client-fournisseur : l'enquête de satisfaction 86

Relation client-fournisseur : l'évaluation des fournisseurs 86

Coût d'obtention de la Qualité - COQ - ou coût de non qualité - CNQ - 87

Quick response quality control - QRQC 87

Exploitation Microsoft Excel pour matérialiser les indicateurs 87

3. PRÉVENTION HYGIÈNE-SANTÉ ET SÉCURITÉ

Initiation à la santé sécurité prévention au travail 87

Encadrement et prévention des risques 88

Norme ISO 45001 88

Evaluation des risques professionnels, document unique et pénibilité 88

Initiation aux risques chimiques 88

Gestion et tarification des accidents du travail et maladies professionnelles 89

Personne désignée compétente en santé et sécurité 89

Formation acteur prévention des risques liés à l'activité physique - PRAP - formation initiale 89

Formation acteur prévention des risques liés à l'activité physique - PRAP - maintien et actualisation des compétences 90

Devenir personne ressource de projet de prévention des troubles musculo squelettiques de l'entreprise - TMS pros - 90

Chargé de prévention des troubles musculo squelettiques de l'établissement - TMS pros - (Dispositif simplifié) 90

Initiation aux risques psychosociaux - RPS - 91

Plan de prévention 91

Analyse des accidents par l'arbre des causes 91

Sélection et gestion des EPI et vêtements de travail 91

4. ENVIRONNEMENT ET EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Initiation à l'environnement 92

Revue environnementale initiale 92

Norme ISO 14001 92

Initiation au droit de l'environnement et ICPE 92

Gestion des déchets en entreprise 93

Norme ISO 50001 93

Devenir référent technique d'efficacité énergétique en industrie 93

5. AUDIT

Auditeur interne qualité 94

Auditeur interne sécurité-environnement 94

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

1 • DIAGNOSTIC CONSEIL

ACCOMPAGNEMENT DE VOTRE ENTREPRISE DANS LA DÉMARCHE QUALITÉ

À DÉFINIR SELON CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Rechercher la performance de l'entreprise en agissant sur les compétences du personnel, l'organisation et les méthodes de travail, en ayant toujours le client au coeur de nos préoccupations

Mesurer les non qualités et les indicateurs de performance

Concevoir et piloter la politique qualité de l'entreprise : l'engagement du dirigeant pour mettre en cohérence la stratégie de l'entreprise avec la politique qualité et les actions à mener

Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue : comprendre le processus PDCA du progrès permanent, valoriser le travail en groupe, animer l'amélioration continue à l'aide d'une méthodologie pertinente

ACCOMPAGNEMENT DE VOTRE ENTREPRISE DANS SON MANAGEMENT SÉCURITÉ

À DÉFINIR SELON CONTEXTE DE L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Accompagner à la conception et au pilotage de la politique sécurité

Analyser les risques et non-conformités réglementaires

Identifier les leviers d'action techniques, organisationnels et humains

Evaluer les risques et mettre en oeuvre la démarche d'amélioration continue

2 • MANAGEMENT DE LA QUALITÉ AMÉLIORATION CONTINUE

QUAL — 01 INITIATION À LA QUALITÉ

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Définir les enjeux d'une entreprise

Diagnostiquer la situation de son entreprise vis-à-vis de la démarche qualité

Implanter la démarche d'amélioration continue

QUAL — 02 NORME ISO 9001

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier les principales exigences de la norme ISO 9001 : 2015
Assimiler les exigences de la norme

QUAL — 03 NORME ISO 9001 APPROCHE APPROFONDIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Responsables qualité, animateurs qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Déterminer les enjeux internes externes
Transposer les exigences dans le système qualité de l'entreprise
Analyser le contexte
Recenser les différentes parties intéressées
Proposer des actions

QUAL — 04 APPROCHE PROCESSUS

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Mettre en place un modèle de processus
Identifier les processus relatifs à son activité
Imbriquer les processus
Définir ce que représente l'approche processus
Choisir son propre modèle de processus

QUAL — 18 AMÉLIORATION CONTINUE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Techniciens et responsables qualité, opérateurs, managers de secteur

OBJECTIFS

Comprendre les phases de mise en place de la démarche PDCA à l'aide d'un serious game
Identifier les différentes phases, méthodes et outils
Réaliser le constat chiffré de l'amélioration obtenue et décrire les actions d'amélioration à entreprendre

QUAL — 19 APPROCHE PAR LES RISQUES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Comprendre les exigences de l'ISO 9001 concernant l'approche par les risques à l'aide d'une mise en situation par serious game
Rendre compte de son expérience et réalisation d'un diagramme SWOT

QUAL — 05

NORME IATF 16949

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la qualité

—

Connaissances de base en norme ISO 9001 et en méthode de résolution de problème

OBJECTIFS

Interpréter les exigences du référentiel IATF 16949 et les éléments de réponse
Comprendre les spécificités par rapport à l'ISO 9001

QUAL — 17

NORME ISO 9100

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la démarche qualité dans l'aéronautique

—

Connaissances de base en norme ISO 9001 version 2015

OBJECTIFS

Identifier et interpréter les exigences clés de l'ISO 9100 et les éléments de réponse
Comprendre les spécificités par rapport à l'ISO 9001

QUAL — 06

MAÎTRISE STATISTIQUE DES PROCÉDÉS - MSP - SPC -

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Mettre en place des techniques statistiques simples comme les cartes de contrôles
Calculer les paramètres significatifs (moyenne, écart type, coefficient de capabilité)
Exploiter les résultats

QUAL — 07

INITIATION À LA MÉTROLOGIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la qualité

OBJECTIFS

Maîtriser les terminologies associées à la métrologie
Gérer les équipements de métrologie
Maîtriser les principaux aspects liés à la métrologie
Mettre en place une gestion des équipements de métrologie

QUAL — 08

MÉTHODE D'ANALYSE DES MODES DE DÉFAILLANCE, DE LEURS EFFETS ET DE LEUR CRITICITÉ - AMDEC - DONT AMDEC REVERSE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la qualité

OBJECTIFS

Assimiler la méthode et les conditions d'utilisation de l'AMDEC
Identifier la finalité des différents types d'AMDEC
Décomposer les fonctions et modes de défaillance
Piloter une analyse AMDEC à l'aide d'un serious game

QUAL — 09 HACCP ET NORME ALIMENTAIRE ISO 22000

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la démarche HACCP et ISO 22000 en entreprise

OBJECTIFS

Analyser les points critiques
Identifier les différentes familles de dangers
Maîtriser les sept principes de la méthode et les 12 étapes associées
Maîtriser les bases de la réglementation de la sécurité alimentaire
Identifier les exigences clés de l'ISO 22000

QUAL — 11 RÉDACTION DE PROCÉDURES ET MAÎTRISE DOCUMENTAIRE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

OBJECTIFS

Identifier les règles et les fondamentaux nécessaires à la rédaction de procédures, de modes opératoires et formulaires d'enregistrement
Identifier les éléments de réponse face à une obligation normative d'information documentée

QUAL — 12 MAÎTRISE DES NON-CONFORMITÉS

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Gérer les non-conformités
Mettre en place si nécessaire les actions correctives et préventives (voire prédictives)
Identifier les règles et les fondamentaux nécessaires à la gestion des non-conformités et à la mise en place d'actions correctives, préventives et/ou prédictives
Utiliser les indicateurs pertinents pour visualiser la récurrence, la gravité et leur évolution dans le temps

QUAL — 13 RELATION CLIENT-FOURNISSEUR : L'ENQUÊTE DE SATISFACTION

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Mesurer la satisfaction des clients par l'intermédiaire d'une enquête
Acquérir les techniques et méthodes pour maîtriser les étapes de la mise en place d'une enquête de satisfaction clients

QUAL — 14 RELATION CLIENT-FOURNISSEUR : L'ÉVALUATION DES FOURNISSEURS

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Travailler sur les relations client-fournisseur en interne et en externe
Sélectionner les fournisseurs et les suivre
Réaliser une revue de contrat

QUAL — 15

COÛT D'OBTENTION DE LA QUALITÉ - COQ - OU COÛT DE NON QUALITÉ - CNQ -

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

OBJECTIFS

Valoriser la non qualité et mettre en perspective son incidence sur la charge de travail, le chiffre d'affaires et la marge

Réaliser un calcul des coûts d'obtention de la qualité

QUAL — 16

QUICK RESPONSE QUALITY CONTROL - QRQC -

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la qualité

OBJECTIFS

Définir les liens de causalité entre événements

Définir ce qu'est un problème en termes d'écarts

Structurer une démarche de questionnement et de recherche d'informations

Choisir, interpréter et mettre en oeuvre les principes de résolution de problème

Animer les séances QRQC

LM — 21

EXPLOITATION MICROSOFT EXCEL POUR MATÉRIALISER LES INDICATEURS

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Maîtriser les fonctions de base (filtre, tri, formules de base)

Exploiter une base de données afin de générer des indicateurs (graphiques croisé dynamique, champs calculés, etc.)

Mettre en forme les indicateurs obtenus pour les présenter à l'encadrement et aux salariés

3 • PRÉVENTION HYGIÈNE-SANTÉ SÉCURITÉ

SECU — 01

INITIATION À LA SANTÉ SÉCURITÉ PRÉVENTION AU TRAVAIL

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier un danger et citer le risque associé

Différencier un accident du travail, une maladie professionnelle ou un accident de trajet

Citer les principales obligations de l'employeur et du salarié

Expliquer la nécessité de mettre en place une telle démarche dans l'entreprise

SECU — 02 ENCADREMENT ET PRÉVENTION DES RISQUES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la prévention

OBJECTIFS

Positionner la situation de son entreprise par rapport à la réglementation
Appliquer les bases du droit en matière de prévention, sécurité, santé des salariés
Suivre, exploiter et réagir aux indicateurs de la prévention
Agir pour garantir de bonnes conditions de travail et d'applications de la politique de prévention

SECU — 03 NORME ISO 45001

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la prévention des risques professionnels

OBJECTIFS

Identifier les exigences de la norme ISO 45001 : 2018
Mettre en œuvre, suivre et améliorer un système de management de la sécurité conforme à l'ISO 45001
S'impliquer dans la mise en place d'une démarche de management de la sécurité
Faire le lien entre l'ISO 9001 et l'ISO 45001
Identifier les exigences de la norme ISO 45001, les interpréter et dégager les éléments de réponses

SECU — 05 EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS, DOCUMENT UNIQUE ET PÉNIBILITÉ

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la prévention des risques professionnels

OBJECTIFS

Identifier le cadre réglementaire du document unique
Piloter une démarche d'évaluation des risques sur les 17 familles de danger
Piloter une démarche d'évaluation de la pénibilité sur les 6 facteurs concernés par le compte professionnel de prévention (C2P)

SECU — 06 INITIATION AUX RISQUES CHIMIQUES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier le cadre réglementaire
Appliquer la législation sur le risque chimique en entreprise
Manipuler et stocker des produits dangereux en sécurité
Utiliser ces produits dans le cadre de leurs fiches de données de sécurité (FDS)
Evaluer les risques chimiques

SECU — 08 GESTION ET TARIFICATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge de la prévention des risques professionnels

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Comprendre et analyser le mécanisme de la tarification annuelle
Intégrer les effets de la tarification dans la gestion de l'entreprise
Proposer et développer des méthodes et des moyens d'amélioration de la gestion des A.T. et des M.P.
Estimer l'enjeu économique de la prévention des accidents

SECU — 09 PERSONNE DÉSIGNÉE COMPÉTENTE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes désignées par le chef d'entreprise comme compétentes en santé sécurité

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Situer les enjeux de la prévention
Situer les acteurs de la prévention
Positionner la démarche de prévention de l'entreprise
Maîtriser les outils de base de la prévention
Contribuer à la mise à jour de la documentation réglementaire
Situer son entreprise au regard de la prévention des risques
Identifier les situations à risques et les mesures de prévention associées
Conseiller l'employeur dans la démarche de prévention

SECU — 10 FORMATION ACTEUR PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE - PRAP - FORMATION INITIALE

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT D'ACTEUR PRAP
FICHE D'ÉVALUATION ACTEUR PRAP

— 2 JOURS + 1 JOUR (PROJET)

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public
—
Formation pour les secteurs IBC (Industrie, BTP, Commerce et Bureau)
—
10 stagiaires maximum

OBJECTIFS

Comprendre l'intérêt de la prévention
Comprendre les risques de son métier
Comprendre et caractériser les dommages potentiels liés à l'activité physique en utilisant les connaissances relatives au fonctionnement du corps humain
Comprendre les bases de l'observation de son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé
Proposer des améliorations de sa situation de travail
Comprendre les enjeux de la remontée d'information aux personnes concernées
Se protéger en respectant les principes de sécurité et d'économie d'effort

SECU — 11 FORMATION ACTEUR PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE - PRAP - MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT D'ACTEUR PRAP
FICHE D'ÉVALUATION ACTEUR PRAP

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un certificat acteur PRAP (moins de 24 mois)

—

Formation pour les secteurs IBC (Industrie, BTP, Commerce et Bureau)

—

10 stagiaires maximum

OBJECTIFS

Comprendre l'intérêt de la prévention

Comprendre les risques de son métier

Comprendre et caractériser les dommages potentiels liés à l'activité physique en utilisant les connaissances relatives au fonctionnement du corps humain

Comprendre les bases de l'observation de son travail pour identifier ce qui peut nuire à sa santé

Proposer des améliorations de sa situation de travail

Comprendre les enjeux de la remontée d'information aux personnes concernées

Se protéger en respectant les principes de sécurité et d'économie d'effort

SECU — 12 DEVENIR PERSONNE RESSOURCE DE PROJET DE PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULO SQUELETTIQUES DE L'ENTREPRISE - TMS PROS -

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS + 2 DEMI-JOURNÉES DE SUIVI INDIVIDUEL

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personne (manager, fonctionnel sécurité…) appelée dans son entreprise à exercer la fonction de personne ressource du projet de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)

—

Au préalable de l'inscription de la personne ressource à la formation, le chef d'entreprise doit avoir suivi une journée de formation sensibilisation à la prévention des risques professionnels organisée par le réseau Assurance maladie risques professionnels (Carsat)

OBJECTIFS

Élaborer et animer un projet de prévention des TMS en concertation avec les acteurs concernés

Mettre en oeuvre une démarche de repérage, d'analyse et d'évaluation de ces risques

Établir un diagnostic mettant en lien l'ensemble des facteurs de risque et leurs déterminants

Participer à la recherche d'axes de prévention visant à la transformation des situations de travail et à l'élaboration d'un plan d'actions

Accompagner l'entreprise dans la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation des mesures de prévention

Assurer une veille dans le temps sur la maîtrise des risques de TMS

SECU — 13 CHARGÉ DE PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT - TMS PROS - (DISPOSITIF SIMPLIFIÉ)

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Futures chargées de prévention des TMS dans son établissement de moins de 150 salariés

OBJECTIFS

Identifier le risque de TMS

Déployer les étapes d'une démarche de prévention des TMS dans le cadre d'un projet piloté par le chef d'établissement

Participer à la recherche de pistes de solutions visant l'amélioration des conditions de travail

Identifier des perspectives pour ancrer la démarche de façon pérenne suite à la formation

SECU — 14 INITIATION AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX - RPS -

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels encadrant d'équipe ou CSE ou préventeur

OBJECTIFS

Identifier le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise

Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise

Identifier ses points d'appui et ses points de progrès en tant que manager, CSE ou dirigeant

Etablir le diagnostic de son unité de travail

Intervenir pour gérer les situations de stress

SECU — 15 PLAN DE PRÉVENTION

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Préventeurs, encadrement

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier la réglementation applicable

Définir concrètement les rôles et responsabilités de tous les acteurs d'une opération

S'initier à l'évaluation d'interférence des risques

Cerner, arrêter, suivre et tenir à jour les plans de prévention

SECU — 16 ANALYSE DES ACCIDENTS PAR L'ARBRE DES CAUSES

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Utiliser une méthode d'analyse des accidents du travail pour améliorer la prévention en entreprise

Analyser un accident ou une situation dangereuse

SECU — 33 SÉLECTION ET GESTION DES EPI ET VÊTEMENTS DE TRAVAIL

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Préventeurs, encadrement

OBJECTIFS

Comprendre le cadre réglementaire

Identifier les familles d'EPI et les sélectionner au regard des activités

Appliquer les modes d'emploi pour assurer leur efficacité

Maîtriser les dotations initiales et le renouvellement

ENVI — 01 INITIATION À L'ENVIRONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Expliquer la nécessité du respect de l'environnement pour sa société
Identifier les grands problèmes environnementaux
Expliquer les terminologies environnementales
Citer les principaux types de pollution et principales règles de tri des déchets

ENVI — 02 REVUE ENVIRONNEMENTALE INITIALE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de l'environnement et de la qualité

OBJECTIFS

Récolter l'information nécessaire
Déterminer les impacts
Rédiger une procédure liée aux aspects environnementaux
Réaliser la revue
Expliquer la nécessité de réaliser cette "photographie à l'état zéro"

ENVI — 03 NORME ISO 14001

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier les exigences du référentiel ISO 14001
Mettre en œuvre, suivre et améliorer un système de management de l'environnement conforme à l'ISO 14001
S'impliquer dans la mise en place d'une démarche de management de l'environnement
Faire le lien avec l'ISO 9001 et l'ISO 45001
Identifier les exigences du référentiel ISO 14001

ENVI — 04 INITIATION AU DROIT DE L'ENVIRONNEMENT ET ICPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de l'environnement et de la qualité

OBJECTIFS

Positionner la situation de l'entreprise vis-à-vis des ICPE
Réaliser la veille réglementaire
Définir les règles de création et d'implantation de fonctionnement d'une installation
Commenter un arrêté d'autorisation

ENVI — 05 GESTION DES DÉCHETS EN ENTREPRISE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier et classer les différents types de déchets générés par l'activité de son entreprise
Elaborer un plan d'action pour les gérer
Expliquer les notions de base de la réglementation
Caractériser les déchets produits
Identifier les sources d'information
Rédiger les procédures associées à la gestion des déchets

ENVI — 06 NORME ISO 50001

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes en charge de la gestion de l'énergie

OBJECTIFS

Identifier les points clés de la norme ISO 50001
Interpréter les exigences et éléments de réponse
Mettre en parallèle avec la norme ISO 14001

ENVI — 07 DEVENIR RÉFÉRENT TECHNIQUE D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE EN INDUSTRIE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Responsables maintenance
—
Services généraux

OBJECTIFS

Etre en conformité avec la réglementation
Maîtriser l'efficacité énergétique
Mesurer et suivre la performance énergétique
Identifier les pistes d'optimisation
Identifier les missions du référent
Préparer et dérouler chaque étape de la réalisation d'un diagnostic énergétique

AUDIT — 01

AUDITEUR INTERNE QUALITÉ

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge d'audit qualité

—

Connaissance de la norme ISO 9001 version 2015

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Comprendre et appliquer les techniques d'audit
Réaliser une grille d'audit au regard d'un référentiel
Réaliser un audit qualité en situation
Participer à la restitution et à la rédaction du compte rendu et des éventuelles fiches d'écart

AUDIT — 02

AUDITEUR INTERNE SÉCURITÉ-ENVIRONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes en charge d'audit sécurité-environnement

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Comprendre et appliquer les techniques d'audit
Réaliser une grille d'audit au regard d'un référentiel
Réaliser un audit sécurité-environnement en situation
Participer à la restitution et à la rédaction du compte rendu et des éventuelles fiches d'écart

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

—

RESSOURCES HUMAINES

—

LANGUES

Diagnostic conseil
Ressources humaines
Langues

Des ateliers pour développer
les compétences :

- Atelier du Manager
- Ecole du Management
- Laboratoires de langues

1. DIAGNOSTIC CONSEIL

Diagnostic-conseil handicap et emploi 97

GPEC+ Accompagnement pour un diagnostic GPEC 97

Forma+ Accompagnement pour la définition et l'analyse des besoins de formation 97

Accompagnement à la conception et la mise en oeuvre d'une AFEST 97

2. RESSOURCES HUMAINES

Management

Prendre une fonction de manager 98

Gestion des ressources humaines de l'équipe 98

Manager et animer son équipe 98

Missions et rôles d'un chef d'équipe suppléant 98

Communiquer efficacement 99

Prendre la parole pour convaincre 99

Gestion de la parole, économie de la voix 99

Animer des réunions efficaces 99

Maîtriser les styles de management 100

Mener un entretien annuel et un entretien professionnel 100

Motiver et développer l'esprit d'équipe 100

Développer la compétence individuelle et collective 101

Gérer les situations tendues et conflictuelles 101

Gestion du stress 101

Gestion du temps 101

Stratégie de déploiement de l'industrie du futur en intégrant la dimension humaine 102

MOOC management ou MOOC ressources humaines 102

LEGO® SERIOUS PLAY® : un outil puissant pour booster la créativité des équipes 102

Handicap

Analyser et remplir la déclaration d'emploi d'un travailleur handicapé (DOETH) 102

Devenir référent handicap 103

Être tuteur d'une personne handicapée 103

Tutorat

Devenir formateur 103

Devenir tuteur / maître d'apprentissage 103

Comptabilité - Aspects financiers

Bases de la comptabilité générale 104

Outils de gestion et analyse financière 104

Socle de compétences

Certificat CLéA 104

Mathématiques appliquées 104

Gagner en efficacité dans son management avec le digital 105

3. LANGUES

Préparation au TOEIC® listening and reading 105

Communiquer par téléphone - Niveau débutant 105

Domaine professionnel - rédaction d'un e-mail 105

1 • DIAGNOSTIC CONSEIL

DIAGNOSTIC-CONSEIL HANDICAP ET EMPLOI

À DÉFINIR AVEC L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Direction, ressources humaines, managers IRP, salariés, médecins du travail et assistants sociaux

OBJECTIFS

Permettre à l'entreprise de repérer ses enjeux en matière d'emploi de travailleurs handicapés, les résultats à atteindre et les leviers mobilisables

Enrichir la réflexion de l'entreprise par l'apport d'informations indispensables à la prise de décision et par l'identification des conditions nécessaires pour la mise en place d'une politique d'emploi mieux intégrée, des axes de progrès et des plans d'action pertinents et réalistes. Cette démarche participe au process de GPEC

GPEC+ ACCOMPAGNEMENT POUR UN DIAGNOSTIC GPEC

À DÉFINIR AVEC L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Direction, ressources humaines, service formation, responsables des services, encadrants de proximité, services supports

OBJECTIFS

Identifier avec l'entreprise ses forces et ses faiblesses en matière de gestion des ressources humaines

Identifier les problématiques des compétences au regard des évolutions des métiers de l'entreprise

Mesurer les écarts entre existant et futur en matière de compétences

FORMA+ ACCOMPAGNEMENT POUR LA DÉFINITION ET L'ANALYSE DES BESOINS DE FORMATION

À DÉFINIR AVEC L'ENTREPRISE

PUBLIC & PRÉREQUIS

Direction, ressources humaines, service formation, responsables des services, encadrants de proximité, services supports

OBJECTIFS

Identifier les besoins en compétences de l'entreprise dans le domaine concerné au regard de ses leviers et objectifs de compétitivité

Traduire ces besoins en objectifs professionnels

Préciser les contenus de formation

Formaliser un plan de formation

ACCOMPAGNEMENT À LA CONCEPTION ET LA MISE EN ŒUVRE D'UNE AFEST

— DE 5 À 9 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Direction, ressources humaines, service formation, responsables des services, encadrants de proximité

OBJECTIFS

Identifier avec l'entreprise ses forces et ses faiblesses en matière de formation au poste de travail

Identifier et recenser les situations de travail formatrices

Construire le parcours de formation AFEST

Former les acteurs de l'entreprise

Evaluer et valider les acquis

MANAGEMENT

MGRH — 02 PRENDRE UNE FONCTION DE MANAGER

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes amenées à prendre une fonction de manager

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Réussir dans sa nouvelle fonction de manager
Identifier les champs de responsabilité d'un manager
Définir les compétences requises
Se situer au regard de sa nouvelle fonction

MGRH — 29 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉQUIPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 3 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Responsable hiérarchique ou fonctionnel d'une équipe : chef d'équipe, animateur d'équipe, leader...

OBJECTIFS

Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe
Animer le développement des compétences de l'équipe
Accueillir les nouveaux membres de l'équipe

MGRH — 03 MANAGER ET ANIMER SON ÉQUIPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Managers, agents de maîtrise, chefs d'équipe

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier les champs de responsabilité d'un encadrant
Caractériser les styles de management
Définir la délégation et élaborer un plan de délégation
Gérer un conflit
Mener un entretien de recadrage
Maîtriser les techniques de communication associées

MGRH — 04 MISSIONS ET RÔLES D'UN CHEF D'ÉQUIPE SUPPLÉANT

ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes amenées à prendre une fonction de manager en remplacement de leur responsable

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Définir les responsabilités d'un chef d'équipe suppléant
Maîtriser des fondamentaux de communication
Adopter une communication pédagogique
Définir les caractéristiques de la motivation et identifier les leviers à actionner
Gérer une situation tendue ou conflictuelle
Maîtriser une méthode de résolution de problème et les outils associés

MGRH — 05 COMMUNIQUER EFFICACEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Différencier informer et communiquer
Maîtriser les techniques de communication efficaces
Oser dire
Différencier émotion et stress
Gérer ses émotions pour mieux communiquer
S'adapter à son interlocuteur
Gérer les situations tendues

MGRH — 06 PRENDRE LA PAROLE POUR CONVAINCRE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Préparer une intervention
Exploiter les outils de présentation ou d'animation
Maîtriser les techniques de communication adaptées à la prise de parole

MGRH — 28 GESTION DE LA PAROLE, ÉCONOMIE DE LA VOIX

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Faire de sa voix un outil de communication et d'échanges
Enrichir et maîtriser sa voix pour développer la qualité de l'expression orale
Moduler et projeter sa voix pour renforcer l'impact de la parole
Gérer sa voix dans les conditions difficiles
Accroître la capacité de persuasion pour accrocher l'écoute et l'attention du public

MGRH — 07 ANIMER DES RÉUNIONS EFFICACES

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnes amenées à animer des réunions ou des groupes de travail

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Différencier les types de réunions selon leurs caractéristiques.
Structurer une réunion
Maîtriser les méthodes et outils permettant d'animer un groupe de participants à une réunion
Adopter une communication adaptée au fonctionnement de groupe et aux participants
Mobiliser les participants autour d'un objectif commun
Définir les caractéristiques de la motivation et identifier les leviers à actionner pour favoriser l'implication des participants
Structurer un plan d'action

MGRH — 08

MAÎTRISER LES STYLES DE MANAGEMENT

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Managers, agents de maîtrise, chefs d'équipe

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Identifier son style dominant à partir d'un positionnement managérial
Caractériser chacun des styles et en identifier les avantages et les limites
Différencier les types de délégation
Elaborer un plan de délégation

MGRH — 30

MENER UN ENTRETIEN ANNUEL ET UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Cadres, responsables de service, managers de proximité...

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Évaluer la performance de ses collaborateurs et définir des axes d'amélioration au travers d'objectifs et des moyens nécessaires pour les atteindre
Rendre ses collaborateurs acteurs de leur évolution professionnelle afin de renforcer leur « employabilité » interne et/ou externe
Différencier les entretiens selon leurs caractéristiques respectives
Préparer et organiser les entretiens
Impliquer les collaborateurs dans la préparation de leurs entretiens
Définir les conditions de réalisation des entretiens
Définir des objectifs d'évolution personnelle
Définir des axes et contenus de formation nécessaires pour l'accroissement de la performance de chacun.
Maîtriser les techniques de communication et d'écoute adaptées à la conduite d'entretien
S'approprier et renseigner les supports d'entretiens existants

MGRH — 11

MOTIVER ET DÉVELOPPER L'ESPRIT D'ÉQUIPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Managers, agents de maîtrise, chefs d'équipe

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Maîtriser les fondamentaux de la motivation au travail
Identifier les actions possibles pour développer, renforcer ou maintenir la motivation, l'esprit d'équipe et l'autonomie
Maîtriser les techniques de communication adaptées

MGRH — 12 DÉVELOPPER LA COMPÉTENCE INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Managers, agents de maîtrise, chefs d'équipe

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

S'approprier les définitions de fonction et la notion de compétence
Identifier les besoins de compétences et de formation
Maîtriser l'acte de délégation
Identifier les actions possibles pour développer ou renforcer l'esprit d'équipe et l'autonomie
Maîtriser les techniques de communication adaptées

MGRH — 17 GÉRER LES SITUATIONS TENDUES ET CONFLICTUELLES

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

OBJECTIFS

Se positionner face aux conflits
Caractériser les différents modes de réaction aux conflits
Maîtriser un processus de gestion de conflit
Faire un reproche constructif
Maîtriser les techniques de communication adaptées à la gestion de conflit

MGRH — 18 GESTION DU STRESS

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier et caractériser le stress
Expérimenter et s'approprier les outils de gestion du stress
Savoir dire non de façon positive
Prendre confiance en soi et savoir s'affirmer

MGRH — 19 GESTION DU TEMPS

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Définir ses objectifs
Rédiger des listes de tâches
Hiérarchiser ses tâches
Maîtriser des techniques d'amélioration de gestion du temps

MGRH — 25

STRATÉGIE DE DÉPLOIEMENT DE L'INDUSTRIE DU FUTUR EN INTÉGRANT LA DIMENSION HUMAINE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes amenées à conduire un projet lié aux concepts de l'industrie du futur

—

Avoir participé à la formation « initiation aux principes de l'industrie du futur » ou connaître les principes liés à l'usine du futur

OBJECTIFS

Identifier les intérêts et contraintes liés aux principaux concepts technologiques et organisationnels de l'industrie du futur vis-à-vis de son activité

Choisir les outils de l'industrie du futur les plus pertinentes à déployer en fonction du contexte de travail de chaque participant

Identifier les actions possibles pour développer, renforcer ou maintenir la motivation, l'esprit d'équipe, la compétence collective et l'autonomie dans un cadre d'évolutions technologiques et organisationnelles

Définir les compétences et organisation à développer en cohérence avec le projet

Convaincre les différents acteurs relatifs à la mise en place du projet

Préparer la mutation vers ces outils en intégrant les facteurs humains

Construire le plan général de déploiement des outils de l'industrie du futur dans son environnement de travail

MGRH — 23

MOOC MANAGEMENT OU MOOC RESSOURCES HUMAINES

ATTESTATION DE FORMATION

PUBLIC & PRÉREQUIS

Responsables d'équipe, responsables de service

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCE!

OBJECTIFS

Maîtriser les fondamentaux du management

Approfondir ses connaissances dans le domaine du management

MGRH — 24

LEGO® SERIOUS PLAY® : UN OUTIL PUISSANT POUR BOOSTER LA CRÉATIVITÉ DES ÉQUIPES

ATTESTATION DE FORMATION

SELON BESOIN

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

—

Entreprises confrontées à des problèmes de vision, de stratégie

OBJECTIFS

Trouver rapidement et efficacement des solutions à des problèmes complexes

Stimuler l'émergence et la modélisation des idées en quelques heures

Construire une stratégie d'entreprise en temps réel

Impliquer les collaborateurs dans l'élaboration d'une vision commune de l'entreprise ou de l'organisation

HANDICAP

MGRH — 01

ANALYSER ET REMPLIR LA DÉCLARATION DOETH

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Responsables RH, responsables administratifs, collaborateurs en charge de la production de la DOETH, référents handicap

OBJECTIFS

Identifier les champs couverts par l'obligation légale

Remplir une DOETH reflétant de façon exhaustive la situation de l'entreprise vis-à-vis de son obligation d'emploi

Optimiser le montant de sa contribution

S'informer sur les financements possibles par l'AGEFIPH ou le FIPHFP sur les différents champs de la thématique, comme le recrutement ou le maintien dans l'emploi

MGRH — 22

DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Equipes ressources humaines, personnes amenées à intervenir sur la thématique du handicap en entreprise

OBJECTIFS

Appréhender le handicap et surtout le démythifier

Professionnaliser le management des personnes handicapées dans l'entreprise (recruter, intégrer, communiquer, superviser, évaluer, maintenir dans l'emploi)

Comprendre et respecter le cadre légal de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

Travailler avec les relais de l'entreprise et faire remonter les informations (médecin du travail, interlocuteurs ressources humaines, CSE...)

Identifier les aides, services et partenaires mobilisables

MGRH — 15

ÊTRE TUTEUR D'UNE PERSONNE HANDICAPÉE

ATTESTATION DE FORMATION

— 1 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes et/ou tuteurs encadrant des personnes en situation de handicap

OBJECTIFS

Aider un collaborateur handicapé à s'intégrer tant à son poste de travail que dans le collectif de travail pour favoriser son accompagnement

Lever les réticences et les représentations liées au handicap

Former le tutoré en tenant compte de ses spécificités

TUTORAT

MGRH — 13

DEVENIR FORMATEUR

ATTESTATION DE FORMATION
CCPI

— 3 JOURS

DISPONIBLE ÉGALEMENT EN DISTANCIEL

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Définir la notion d'objectif de formation

Différencier et rédiger des objectifs pédagogiques et professionnels

Construire une progression pédagogique

Structurer, organiser et animer des séquences de formation

Maîtriser les éléments indispensables à une relation de communication leur permettant d'accomplir leur mission

MGRH — 14

DEVENIR TUTEUR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

ATTESTATION DE FORMATION
CCPI

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Réussir l'intégration d'un nouvel arrivant

Créer une relation pédagogique avec la personne concernée et développer une attitude de formation

Organiser les situations de travail, transmettre ses savoir-faire et évaluer la progression de la personne en termes de compétences professionnelles

COMPTABILITÉ - ASPECTS FINANCIERS

MGRH — 20

BASES DE LA COMPTABILITÉ GÉNÉRALE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Acquérir des bases de l'organisation comptable d'une entreprise
Connaître le principe de la TVA
Remplir une déclaration de TVA simple
Interpréter un bilan et un compte de résultat
Comprendre les travaux de fin d'exercice comptable

MGRH — 21

OUTILS DE GESTION ET ANALYSE FINANCIÈRE

ATTESTATION DE FORMATION

— 2 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Connaître les bases et l'organisation des outils de gestion
Mettre en place un outil de gestion pour répondre aux besoins de l'entreprise
S'approprier une des techniques statistiques pour la prévision des ventes
Faire des analyses financières

SOCLE DE COMPÉTENCES

SC — 01

CERTIFICAT CLéA

SI L'ÉVALUATION INDIQUE QUE LE CANDIDAT MAÎTRISE CHACUN DES 7 DOMAINES DU SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES, SON DOSSIER EST PRÉSENTÉ DEVANT UN JURY PARITAIRE DE PROFESSIONNELS

SI DES MANQUES APPARAISSENT, UN PARCOURS DE FORMATION EST PROPOSÉ AU CANDIDAT. EN ATTENDANT, UNE ATTESTATION DE VALIDATION DES ACQUIS PEUT LUI ÊTRE DÉLIVRÉE

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Acquérir un socle de compétences et de connaissances professionnelles dans les 7 domaines suivants :
Communiquer en Français
Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel
Apprendre à apprendre tout au long de la vie
Maîtriser les gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène de sécurité et environnementales élémentaires

SC — 03

MATHÉMATIQUES APPLIQUÉES

ATTESTATION DE FORMATION

— 1,5 JOUR

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Travailler les bases des mathématiques en lien avec le domaine professionnel
Apporter une méthodologie de travail et un raisonnement mathématique

SC — 04 GAGNER EN EFFICACITÉ DANS SON MANAGEMENT AVEC LE DIGITAL

ATTESTATION DE FORMATION

— 4 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Managers, managers de proximité

OBJECTIFS

Gagner en efficacité avec le digital dans son management
S'approprier des outils digitaux simples et utiles pour son équipe
Accompagner ses collaborateurs dans l'appropriation et la mise en oeuvre des outils digitaux
Démythifier le digital
Mobiliser ses équipes

3 • LANGUES

LAN — 00 PRÉPARATION AU TOEIC® LISTENING AND READING

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICATION TOEIC®

EN PRÉSENTIEL
0,5 JOUR DE POSITIONNEMENT
0,5 JOUR POUR PASSAGE DU TOEIC®
—
EN E-LEARNING
DE 30 À 90 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Préparer au TOEIC® par e-learning
Certifier un niveau TOEIC®

LAN — 01 COMMUNIQUER PAR TÉLÉPHONE NIVEAU DÉBUTANT

ATTESTATION DE FORMATION

— 20 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

En individuel ou en groupe de 4 personnes maximum
—
Avoir le niveau A1 en anglais (débutant)

OBJECTIFS

Acquérir les formules de base et la méthodologie de la conversation téléphonique
Maîtriser la prise de rendez-vous simple et complexe
Présenter son entreprise (personnel, activité)
Communiquer avec les différents interlocuteurs

LAN — 02 DOMAINE PROFESSIONNEL RÉDACTION D'UN E-MAIL

ATTESTATION DE FORMATION

— 20 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

En individuel ou en groupe de 4 personnes maximum
—
Avoir le niveau A1 en anglais (débutant)

OBJECTIFS

Acquérir les formules de base et la méthodologie de la rédaction d'un e-mail
Maîtriser la prise de rendez-vous simple et complexe
Savoir présenter son entreprise (personnel, activité)
Communiquer avec les différents interlocuteurs :
- Pour organiser un déplacement professionnel (réservation, demande de tarif, confirmation)
- Pour passer commande (demande de renseignement, tarif, livraison, facturation)

PARCOURS MÉTIERS

—

FORMATIONS
CERTIFIANTES, DIPLÔMANTES, QUALIFIANTES

PARCOURS
MÉTIERS
—

ORGANISATION INDUSTRIELLE

Technicien
Animateur
Chargé de projet
Ingénieur

PARCOURS MÉTIERS

ORGANISATION INDUSTRIELLE

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

TP Technicien supérieur en automatique et informatique industrielle

TP Technicien supérieur méthodes produit process

TECHNICIEN → **ANIMATEUR** → **CHARGÉ DE PROJET** → **INGÉNIEUR**

CQPM Technicien en industrialisation et amélioration des processus CQPM 0049 (C)

CQPM Animateur de la démarche lean CQPM 0272 (C)

Bachelor intégration des procédés innovants

CQPM Développement de la démarche innovation CQPM 0262 (C*)

CQPM Chargé(e) de projets industriels CQPM 0142 (C*)

Ingénieur généraliste

1 • TECHNICIEN

LM — 19

TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN AUTOMATIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

ATTESTATION DE FORMATION TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN AUTOMATIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Etudier et développer une application de contrôle commande d'un système automatisé
Développer la communication entre les différents équipements d'un système automatisé
Etudier et développer une application de supervision d'un système automatisé
S'intégrer dans son environnement de travail d'automaticien

LM — 20

TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR MÉTHODES PRODUIT PROCESS

ATTESTATION DE FORMATION TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPÉRIEUR METHODES PRODUIT PROCESS

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Chef d'équipe, agent de maîtrise, chef d'atelier ou technicien méthodes préparation avec expériences de plusieurs années.

—

Niveau baccalauréat scientifique, technologique ou équivalent avec une expérience professionnelle de quelques mois dans l'industrie, quel que soit le poste.

OBJECTIFS

Modifier des processus de fabrication de produits industriels
Mettre en œuvre l'amélioration continue en production
Concevoir des processus pour des produits nouveaux

TECH — 34	**TECHNICIEN EN INDUSTRIALISATION ET EN AMÉLIORATION DES PROCESSUS CQPM 0049 - NIVEAU C**	ATTESTATION DE FORMATION CQPM CERTIFICATION GREEN BLET LEAN	**À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT**

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 248970

OBJECTIFS

Etablir un cahier des charges fonctionnel

Prévoir et planifier les moyens nécessaires dans le cadre d'un projet

Déterminer l'équilibrage de la charge sur une ligne ou une suite de postes de production

Estimer un temps de production en utilisant une méthode de décomposition des temps

Réaliser une chrono-analyse

Identifier, avec les interlocuteurs internes et/ou externes, les adaptations de délais et/ou de prestations afin d'atteindre les objectifs

Former les opérateurs à l'utilisation de moyens nouveaux ou modifiés

Optimiser les gestes et déplacements sur un poste de travail en tenant compte de la sécurité, dans un objectif d'efficacité

Analyser l'effet d'une modification du produit, de l'outil ou du procédé de production et proposer des solutions adaptées

Déterminer l'outil ou la méthode d'amélioration continue le mieux adapté, en fonction d'un objectif donné

Mettre en place une démarche utilisant un outil ou une méthode d'amélioration continue

Présenter et argumenter par écrit et oralement un dossier sur un projet devant des experts

2 • ANIMATEUR

LM — 1	**ANIMATEUR DE LA DÉMARCHE LEAN CQPM 0272 - NIVEAU C***	ATTESTATION DE FORMATION CQPM CERTIFICATION GREEN BELT LEAN	**— 448 HEURES**

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac + 2

CPF 248669

OBJECTIFS

Observer des chaînes de valeur pour identifier les sources de gaspillage et de création de valeur

Analyser des indicateurs technico-économiques de performance de l'entreprise

Définir des plans d'action permettant de décliner la démarche

Piloter des groupes d'amélioration continue

Déployer des bonnes pratiques de travail Lean

Formaliser et suivre en permanence les actions engagées

3 • CHARGÉ DE PROJET

USI — U1	**BACHELOR INTÉGRATION DES PROCÉDÉS INNOVANTS**	BACHELOR	**— 448 HEURES**

PUBLIC & PRÉREQUIS BTS CPRP, DUT industriels

OBJECTIFS

Concevoir et optimiser des processus de fabrication

Intégrer des technologies de fabrication innovantes (impression 3D, usinage multi-axes, robotique)

Conduire des projets industriels à dimension nationale ou internationale

Manager en mode projet collaboratif une équipe de spécialistes pour atteindre les objectifs

EC — E7

DÉVELOPPEMENT DE LA DÉMARCHE INNOVATION CQPM 0262 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Mettre en place un dispositif de recueil continu d'idées nouvelles (d'amélioration ou d'innovation)
Faire émerger des idées ou des solutions nouvelles au cours d'une réunion avec un groupe pluridisciplinaire
Collecter des informations dans un contexte d'application méconnu en identifiant les possibilités d'application innovante dans un environnement connu
Analyser l'intérêt et la faisabilité d'une idée innovante
Lancer un projet sur une idée innovante
Réaliser une analyse critique d'une solution existante ou envisagée
Accompagner la réalisation d'un projet innovant
Identifier les actions adaptées à mettre en place en cas de points bloquants
Formaliser les retours d'expérience
Vérifier la nécessité de protéger une innovation

TECH — 36

CHARGÉ(E) DE PROJETS INDUSTRIELS CQPM 0142 - NIVEAU C*

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac + 2

OBJECTIFS

Traduire une demande en objectifs opérationnels (phase de cadrage)
Structurer et planifier tout ou partie des activités liées à un projet (phase de cadrage)
Réaliser un état d'avancement d'un projet et traiter les écarts (phase de conduite)
Animer des réunions de travail liées à un projet (phase de conduite)
Effectuer un « reporting » projet (phase de conduite)
Communiquer autour de la réalisation d'un projet (phase de conduite)
Etablir un bilan et retour d'expérience (phase de conclusion)

4 • INGÉNIEUR

TECH — 01

INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE

DIPLÔME INGÉNIEUR

— REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS BTS ou DUT dans les domaines scientifiques et techniques ou issus d'une classe préparatoire ATS

CPF 242569

OBJECTIFS

Décloisonner les connaissances antérieures des apprentis ingénieurs, souvent trop spécialisées, doter ceux-ci d'une assise scientifique qui les prépare à assimiler les techniques et technologies nouvelles dont ils auront besoin dans l'exercice de leur fonction

Elargir leur culture industrielle, économique et sociale pour les rendre capables de maîtriser l'interaction dynamique qu'entretient le système entreprise avec son environnement

Développer leur capacité d'abstraction, d'analyse, de synthèse, d'innovation, par l'entraînement à la modélisation et à la créativité

Faire acquérir les outils et les techniques de l'ingénieur

Développer leur capacité d'écoute, d'expression, de conviction et de décision pour les rendre aptes à argumenter et soutenir des projets de manière convaincante ainsi qu'à rédiger des écrits professionnels

Entraîner à la conduite de projets et/ou d'équipes

Donner l'occasion de multiplier les «expériences en vraie grandeur» dont l'analyse et la conceptualisation permettent de structurer les acquis et de développer l'autonomie de la personne

PARCOURS
MÉTIERS
—

LOGISTIQUE

Agent
Pilote

LOGISTIQUE

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

TP Préparateur de commandes en entrepôt

AGENT → CQPM Agent logistique - CQPM 0150 (A)

PILOTE → CQPM Pilote opérationnel en logistique de production - CQPM 0231 (A)

1 • AGENT

LOG — 05	**TITRE PRO PRÉPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPÔT**	ATTESTATION DE FORMATION TITRE PROFESSIONNEL	**À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT**

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIF Effectuer les opérations permettant d'assurer la préparation des commandes en utilisant un chariot automoteur de manutention à conducteur porté de catégorie 1

TECH — 28	**AGENT LOGISTIQUE CQPM 0150 - NIVEAU A**	ATTESTATION DE FORMATION CQPM	**À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT**

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Vérifier les documents de livraison avant déchargement ou d'expédition avant chargement

Réceptionner les produits ou articles

Contrôler la conformité des références, l'aspect et la quantité du produit en respectant les modes opératoires

Ranger les produits, cartons ou palettes dans l'aire de stockage dédiée et assurer la mise en stock.

Déplacer les produits conformément aux instructions de mouvements à opérer (dans l'entreprise : manutention ou conduite des produits vers les aires prévues d'arrivée, de stockage ou de départ).

Préparer et conditionner les produits ou commandes.

Manipuler les palettes et conditionnements (rouleaux, boîtes, cartons…) pour les dégrouper ou les grouper.

Prélever un produit selon les instructions.

Enregistrer les mouvements de stocks (ERP, logiciel de gestion des stocks,…) en assurant la traçabilité selon les instructions et procédures.

Consulter les mouvements stocks dans le système informatisé (ERP, logiciel de gestion des stocks…).

Effectuer un inventaire sur instructions et selon les procédures

TECH — 29

PILOTE OPÉRATIONNEL EN LOGISTIQUE DE PRODUCTION CQPM 0231 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Vérifier les conditions de réception et d'expédition à partir des documents à disposition, des consignes et des procédures

Vérifier les stocks physiques et mettre à jour le système d'information

Identifier les possibilités d'optimisation du dimensionnement du(des) stockage(s) et de son (leur) implantation(s) prévue(s) dans sa zone de responsabilité ;

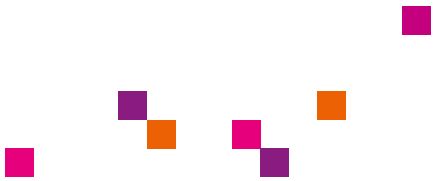
Veiller à ce que les disponibilités des composants soient en adéquation avec les programmes de production en cours et à venir dans un périmètre de responsabilité défini

Réguler, à partir des préconisations (document de production, procédures et consignes), l'acheminement entrant et sortant des différents produits (composants, produits semi-finis ou finis, déchets, emballages)

Identifier les sources d'amélioration dans sa zone de responsabilité et proposer des solutions à partir des outils de résolution de problèmes utilisés dans l'entreprise et des contraintes organisationnelles

Renseigner les indicateurs de performance relatifs à son activité et, au vu des résultats, proposer les actions correctives si nécessaire

Transmettre les informations et les connaissances nécessaires à la réalisation des activités dans son périmètre de responsabilité à partir de la documentation et du système de gestion de la production



PARCOURS
MÉTIERS
—

CONCEPTION

Dessinateur
Technicien méthode
Ingénieur méthodes

PARCOURS MÉTIERS

CONCEPTION

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

TP Technicien d'études en mécanique

DESSINATEUR

CQPM Dessinateur d'études industrielles
CQPM 0002 (B)

Licence Pro Métiers de l'énergétique, de l'environnement et du génie climatique parcours éco-construction, éco conception

BTS Conception et réalisation de systèmes automatiques - CRSA -

TP Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques

TECHNICIEN MÉTHODES

CQPM Concepteur modélisateur numérique de produits ou de systèmes mécaniques
CQPM 0056 (C)

Ingénieur en ingénierie de la conception

Ingénierie du numérique

Ingénieur conception exploitation d'équipements industriels

Ingénieur énergie

INGÉNIEUR MÉTHODES

1 • DESSINATEUR

EC — 22

TITRE PRO TECHNICIEN D'ÉTUDES EN MÉCANIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau classe de 1re - terminale scientifique, technique ou équivalent
–
BEP du secteur industriel ou équivalent
–
Pour tous, un vécu professionnel d'un an, de préférence dans l'industrie ou en contact avec des technologies industrielles (en production, maintenance, usinage, bureau d'études ou bureau des méthodes) est exigé

OBJECTIFS

Concrétiser l'architecture mécanique d'un produit
Etudier l'architecture d'un système mécanique
Elaborer des dessins de définition de pièces mécaniques

EC — 23

CQPM DESSINATEUR D'ÉTUDES INDUSTRIELLES CQPM 0002 - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Elaborer tout ou partie de la maquette numérique d'un produit en trois dimensions
Réaliser un dessin d'ensemble avec sa nomenclature
Réaliser des dessins de definition avec leurs cotations
Exploiter et analyser la documentation technique
Constituer un dossier d'études industrielles
Dialoguer et communiquer avec toutes les parties prenantes de l'étude

EC — E5 LICENCE PRO MÉTIERS DE L'ÉNERGÉTIQUE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU GÉNIE CLIMATIQUE PARCOURS : ÉCO-CONSTRUCTION, ÉCO-CONCEPTION EN PARTENARIAT AVEC L'IUT HUBERT CURIEN D'EPINAL

LICENCE PROFESSIONNELLE
CQPM

— 400 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

L'admission en licence nécessite au préalable d'avoir capitalisé 120 crédits ECTS* (soit 4 semestres de licence validés ou obtention d'un DUT ou d'un BTS).

—

BAC +2 (DEUG, BTS, DUT) dans une des spécialités suivantes : GMP, GIM, CPI, MS, CRSA, Productique, HSE, Chimie, Génie civil, Thermique et Energie, Génie du condition- nement et de l'emballage, d'une licence scientifique à dominante mécanique, Physique et Sciences de l'ingénieur. VAE

OBJECTIFS

Le titulaire de la licence professionnelle est capable d'appliquer une démarche écologique dans le cadre de la conception des produits industriels, de la conception ou rénovation des bâtiments et de la mise en place de systèmes de management environnemental des entreprises.

Il mobilise les compétences permettant notamment :
- de réaliser une analyse de cycle de vie et d'appliquer une démarche d'éco-conception d'un produit,
- d'apporter une assistance technique dans le cadre de l'éco-construction ou de l'éco-rénovation d'un bâtiment ou maison individuelle (BBC, passive, bioclimatique...),
- de calculer l'énergie grise et les émissions carbone d'un système technique, d'un bâtiment ou d'une structure (entreprise, territoire...)
- d'effectuer l'étude énergetique d'un bâtiment et de mener des actions de maîtrise de l'énergie, de conduire un projet d'intégration d'énergies renouvelables (solaire thermique, photovol- taïque, éolien, hydroélectrique, biomasse...)
- de réaliser le COUT global d'un système technique ou d'un bâtiment
- de contribuer à la mise en place d'une certification environnementale (ISO 14001, éco-label...)

EC — E6 BTS CONCEPTION ET RÉALISATION DE SYSTÈMES AUTOMATIQUES - CRSA -

BTS

— 1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC STI2D, BAC PRO MEI, PLP, MELEC

OBJECTIFS

CPF 244030

S'adapter aux évolutions technologiques permanentes et de s'intégrer plus facilement aux nouvelles organisations des services techniques.

Intervenir dans de nombreuses activités du cycle de vie technique d'un système, de sa conception à son amélioration continue, dans un contexte réglementaire et normatif fortement contraint, tout en intégrant à la fois des préoccupations commerciales, économiques, de développement durable et de consommation énergétique.

EC — 24 TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN CONCEPTION INDUSTRIELLE DE SYSTÈMES MÉCANIQUES - NIVEAU 3

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau classe de terminale scientifique, technique ou équivalent

—

Expérience professionnelle en bureau d'études mécaniques

OBJECTIFS

Concevoir une pièce mécanique prototype en assurance qualité

Réaliser des dessins de définition en assurance qualité

Concevoir un système mécanique en assurance qualité

Concevoir un système mécanique à partir d'un principe imposé

Concevoir le principe de l'automatisme du système mécanique

EC — 25 CONCEPTEUR MODÉLISATEUR NUMÉRIQUE DE PRODUITS OU DE SYSTÈMES MÉCANIQUES CQPM 0056 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC

OBJECTIFS

Réaliser l'analyse fonctionnelle d'un produit ou d'un système mécanique

Elaborer tout ou partie d'un cahier des charges fonctionnel d'un produit ou d'un système mécanique

Rechercher des solutions techniques répondant au besoin fonctionnel

Concevoir une solution technique d'un produit ou un système mécanique sur un logiciel de CAO

Etablir un planning d'avancement d'un produit ou d'un système mécanique

Mener tout ou partie d'une étude en assurance qualité et en tenant compte du profil environnemental du produit ou du système mécanique

3 • INGÉNIEUR MÉTHODE

EC — E1 INGÉNIEUR EN INGÉNIERIE DE LA CONCEPTION

DIPLÔME D'INGÉNIEUR

REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS

BTS ou DUT dans les domaines de la mécanique, de la conception, des matériaux et de la production

—

Formation continue : technicien supérieur salarié depuis plus de trois ans dans une entreprise industrielle

OBJECTIFS

Faire émerger de nouvelles idées, utiliser les outils dédiés à l'innovation, assurer une veille technologique

Créer et conduire une démarche globale de développement rapide de produit, maîtriser les outils et méthodes de conception, connaître les procédés de mise en forme, choisir les matériaux, intégrer les critères économiques et environnementaux

Manager les Hommes, manager les projets et l'ingénierie simultanée, manager l'information, la communication et la création d'activités nouvelles

Maîtriser les sciences de l'ingénieur utiles à la conception de produits pluri-technologiques

EC — E2

INGÉNIEUR DU NUMÉRIQUE

DIPLÔME D'INGÉNIEUR

REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS

BTS ou DUT à dominante informatique

—

Formation continue : technicien supérieur salarié ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle

OBJECTIFS

Mobiliser les ressources d'un large champ de sciences fondamentales

Prendre en compte les enjeux industriels, économiques et professionnels

Maîtriser les fondamentaux, les méthodes et les outils les plus modernes du génie logiciel

Développer une connaissance approfondie des systèmes, infrastructures et réseaux informatiques

Intégrer, piloter, paramétrer et mettre en oeuvre des systèmes d'information complexes

Maîtriser les techniques les plus récentes liées à la spécification, conception et réalisation de systèmes logiciels embarqués

Définir les procédures et les moyens de sécurité à mettre en oeuvre pour les réseaux, les contenus et les données personnelles

Connaître les spécificités des données multimédia (modélisation, stockage, transport, traitement)

Concevoir et conduire des projets de développement et de déploiement de services informatisés dans le cadre d'une approche intégrant les aspects stratégiques, économiques, organisationnels et humains

S'inscrire dans le cycle de vie du logiciel en collaboration avec des spécialistes et des utilisateurs du domaine

EC — E3

INGÉNIEUR CONCEPTION EXPLOITATION D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

DIPLÔME D'INGÉNIEUR

REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS

DUT ou BTS dans les domaines de la mécanique, la maintenance, la mécatronique, l'électrotechnique, l'instrumentation

—

Formation continue : technicien supérieur salarié ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle

OBJECTIFS

Concevoir, mettre au point, installer et maintenir un équipement dédié, spécifique et unique, efficace technico-économiquement et efficient

Exprimer le besoin (client/fournisseur), définir les exigences de l'équipement tout au long de son cycle de vie, en respectant les normes et directives, élaborer le cahier des charges

Concevoir des équipements multi-technologiques en respectant les objectifs de performance ainsi que les contraintes de sécurité, de qualité, de délais et de coûts

Installer, tester, valider et mettre en service l'équipement dans son contexte industriel

Exploiter les équipements par le biais des indicateurs de performance (maintenance et amélioration continue)

TECH
—
50

INGÉNIEUR ÉNERGIE

DIPLÔME INGÉNIEUR

—
REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Apprentissage : moins de 30 ans titulaire d'un BTS ou DUT dans les domaines scientifiques et techniques ou issus d'une classe préparatoire ATS

—

Formation continue : technicien supérieur salarié depuis plus de 3 ans dans une entreprise industrielle

OBJECTIFS

Concevoir et développer des systèmes de production, de transport, de distribution ou de stockage d'énergie

Optimiser l'efficacité énergétique

Conduire des projets dans les domaines de la production d'énergie à partir d'énergie fossiles (pétrole, gaz, charbon) ou renouvelables (énergies photovoltaïques, éolien, énergie de l'eau)

Gérer des réseaux d'énergie (batterie, super-condensateurs, stockage par gaz comprimé, stockage inertiel)

Surveiller l'approvisionnement en énergie (supervision, contrôle, commande et diagnostic, maîtrise des risques)

Concevoir et piloter des réseaux intelligents (microgrid, smartgrid)

PARCOURS
MÉTIERS
—

MAINTENANCE

Agent opérateur
Technicien
Technicien supérieur

PARCOURS MÉTIERS

MAINTENANCE

FORMATIONS DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

AGENT OPÉRATEUR

CQPM Opérateur en maintenance industrielle
CQPM 0021 (A) / CQPI

TECHNICIEN

BAC Pro Maintenance des équipements industriels - MEI -

MC Maintenance des installations oléo-hydrauliques et pneumatiques

TP Technicien de maintenance industrielle et service

CQPM Technicien en maintenance industrielle
CQPM 0137 (B) / CQPI

CQPM Mécanicien maintenancier process
CQPM 0269 (B)

CQPM Electricien maintenancier process
CQPM 0268 (B)

TECHNICIEN SUPÉRIEUR

Licence Pro Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie

BTS Maintenance des systèmes - MS -

BTS Assistant technique d'ingénieur - ATI -

TP Technicien supérieur de maintenance industrielle

CQPM Technicien en maintenance des systèmes oléo-hydrauliques
CQPM 0281 (C)

CQPM Chargé de maintenance industrielle
CQPM 0223 (C*)

1 • AGENT OPÉRATEUR

TECH — 17

OPÉRATEUR EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE CQPM 0021 CQPI - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM - CQPI

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Personnels de production

CPF 247160

OBJECTIFS

- Pré diagnostiquer un dysfonctionnement
- Organiser son intervention
- Remplacer par échange standard des organes ou composants mécaniques, hydrauliques ou pneumatiques
- Réaliser des opérations de maintenance de niveau 2 à 3 (AFNOR) à caractère préventif, systématique ou conditionnel
- Détecter des améliorations possibles
- Conseiller techniquement les utilisateurs
- Rendre compte de son intervention et des suites éventuelles à donner

TECH — 11 BAC PROFESSIONNEL MAINTENANCE DES ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS - MEI -

BAC PRO

— 2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS Après la 3e ou seconde

CPF 239756

OBJECTIFS

Intervenir dans les meilleurs délais sur des incidents, pannes ou dysfonctionnements
Préparer les commandes de pièces détachées et outillages
Utiliser des plans mécaniques, électriques, pneumatiques, hydrauliques
Participer aux actions de maintenance et d'amélioration (diagnostic, mesures, contrôles, vidanges, graissage...)
Réaliser ponctuellement des équipements de production (usinage, soudage...)
Rédiger des comptes rendus d'intervention et communiquer avec les différents services

TECH — 14 MENTION COMPLÉMENTAIRE MAINTENANCE DES INSTALLATIONS OLÉOHYDRAULIQUES ET PNEUMATIQUES

MENTION COMPLÉMENTAIRE

— 455 HEURES SUR 1 AN + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC PRO Industriels toutes filières, BTS Industriels toutes filières, BAC STI 2D, BAC S

CPF 239224

OBJECTIFS

Identifier une solution technique en fonction des besoins
Effectuer l'installation, le montage et la mise en service des systèmes
Mettre au point et valider les performances des installations
Analyser le fonctionnement d'un système et définir des solutions d'amélioration
Réaliser des opérations de maintenance préventive et corrective
Elaborer les documentations techniques et procédures nécessaires
Organiser et planifier les travaux et activités de maintenance

TECH — 38 TITRE PRO TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE ET SERVICE - NIVEAU 4

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Niveau de français et mathématiques de classe de 1e ou de fin de BEP ou équivalent

—

Expérience professionnelle souhaitée, de préférence dans un milieu industriel, technique ou technologique (production ou maintenance industrielle, réparation de véhicules ou d'engins divers, électricité bâtiment ou industrielle)

CPF 239588

OBJECTIFS

Réparer les éléments électrotechniques et pneumatiques d'un équipement industriel
Réparer les mécaniques et hydrauliques d'un équipement industriel
Diagnostiquer une défaillance et mettre en service un équipement industriel automatisé
Effectuer la maintenance préventive d'équipements industriels
Réaliser des améliorations à partir de propositions argumentées

TECH — 18

TECHNICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE CQPM 0137 CQPI - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION CQPM - CQPI

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 249111

OBJECTIFS

- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur des équipements pluri technologiques
- Organiser une intervention de maintenance préventive ou curative
- Contrôler le bon fonctionnement d'une machine ou installation
- Remplacer des pièces ou instruments défectueux
- Intervenir sur un système automatisé pour ajuster un paramètre ou positionner un élément de l'installation
- Suite à intervention, mettre en fonctionnement, monter en cadence, régler et effectuer des contrôles lors des essais
- Transférer, capitaliser l'information
- Définir et piloter une action de progrès

TECH — 21

MÉCANICIEN MAINTENANCIER PROCESS CQPM 0269 - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION CQPM - CQPI

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur des équipements
- Réaliser une intervention
- Contrôler le bon fonctionnement d'une machine ou installation
- Remplacer et régler les pièces ou instruments défectueux
- Suite à intervention, mettre en fonctionnement, monter en cadence, régler et effectuer des contrôles lors des essais
- Proposer et réaliser/organiser des actions d'amélioration de la fiabilité du process
- Transférer et capitaliser l'information
- Transmettre le savoir-faire
- Définir et réaliser des actions de progrès

TECH — 27

ÉLECTRICIEN MAINTENANCIER PROCESS CQPM 0268 - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur des équipements
- Réaliser une intervention
- Contrôler le bon fonctionnement d'une machine ou installation
- Remplacer et régler les pièces ou instruments défectueux
- Suite à intervention, mettre en fonctionnement, monter en cadence, régler et effectuer des contrôles lors des essais
- Proposer et réaliser/organiser des actions d'amélioration de la fiabilité du process
- Transférer et capitaliser l'information
- Transmettre le savoir-faire
- Définir et réaliser des actions de progrès

TECH — 03

LICENCE PRO ET CQPM MAINTENANCE DES SYSTÈMES INDUSTRIELS, DE PRODUCTION ET D'ÉNERGIE

LICENCE PRO
CQPM

— 446 HEURES

PARCOURS : MÉTHODES ET OUTILS POUR LA MAINTENANCE INTELLIGENTE
EN PARTENARIAT AVEC L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

PARCOURS : CONTRÔLE NON DESTRUCTIF ET MAINTENANCE PRÉVENTIVE
EN PARTENARIAT AVEC L'IUT HUBERT CURIEN D'EPINAL

PARCOURS : MAINTENANCE AVANCÉE
EN PARTENARIAT AVEC L'IUT DE THIONVILLE

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC+2 (DEUG, BTS, DUT) dans une des spécialités suivantes : productique, mécanique, électronique, maintenance électrotechnique, informatique...

OBJECTIFS

Le titulaire est capable de mobiliser les compétences techniques, organisationnelles et relationnelles pour mettre en oeuvre la politique maintenance définie par les responsables de l'entreprise

Il a le souci constant d'améliorer les modalités d'intervention, définit les règles d'action et veille au respect de leur application par le personnel interne ou externe, notamment dans le domaine de la maintenance préventive et prédictive où il aura acquis une spécialisation sur les différentes techniques, et outils tels que les ultrasons, la thermographie infrarouge, la radiographie X ou gamma, l'analyse des huiles...

Il a également pour missions d'identifier et d'optimiser les coûts des activités de maintenance

TECH — 07

BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES - MS - OPTION SYSTÈMES DE PRODUCTION

BTS

— 1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

CPF 244896

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC STI Génie Mécanique, Electrotechnique ou Electronique ; BAC S option Sciences de l'ingénieur

—

BAC STI 2D

—

BAC PRO MEI, PLP, MELEC

OBJECTIFS

Réaliser des intervenions de maintenance corrective et préventive
Améliorer la sûreté du fonctionnement
Intégrer de nouveaux systèmes
Organiser des activités de maintenance
Suivre les interventions et mettre à jour la documentation
Evaluer les coûts de maintenance
Rédiger des rapports
Animer et encadrer des équipes d'interventions

TECH — 08

BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGÉNIEUR - ATI -

BTS

— 1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

CPF 239181

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC S, STI 2D

—

BAC PRO MEI, MELEC, PLP, TU, TO

OBJECTIFS

Elaborer un cahier des charges, gérer une base de données, réaliser des analyses complètes des solutions existantes afin de les modifier ou les améliorer

Conduire des études de coûts

Réaliser des dossiers pour l'homologation d'un produit ou le dépôt d'un brevet

Organiser et gérer la production, la maintenance

Participer aux politiques sécurité, qualité et environnement, et éventuellement les mettre en place au sein de l'entreprise

Former et animer les ressources humaines

Elaborer et animer les ressources humaines

Elaborer des documents commerciaux et technico-commerciaux destinés aux clients

Gérer achats, ventes et services après-vente

TECH — 39

TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE - NIVEAU 3

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

CPF 242833

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau de classe terminale en français, mathématiques, physique. Notions d'anglais

—

Vécu professionnel dans l'industrie ou dans la maintenance d'équipements industriels souhaité

OBJECTIFS

Réaliser les interventions de maintenance sur les éléments électromécaniques et pneumatiques d'une installation industrielle

Réaliser les interventions de maintenance sur les éléments d'automatisme et d'asservissement d'une installation industrielle : fonctions

Réaliser les interventions de maintenance sur les éléments mécaniques d'une installation industrielle

Assurer l'organisation et la gestion de maintenance d'installations industrielles

Etudier et réaliser des améliorations de maintenance d'installations industrielles

TECH — 19

TECHNICIEN EN MAINTENANCE DE SYSTÈMES OLÉOHYDRAULIQUES CQPM 0281 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Expérience en hydraulique

OBJECTIFS

Intervenir sur un système pour le maintenir en conformité

Contrôler et mettre en oeuvre la sécurité du système et de son environnement

Effectuer une mise en route

Réaliser une analyse fonctionnelle d'un système

Identifier les causes et conséquences d'une défaillance ou anomalie constatée

Adapter ou substituer un (des) composant(s) ou sous ensemble(s) aux fonctionnalités attendues

Concevoir un (des) dossier(s) d'exploitation et de maintenance

Planifier une intervention

Coordonner les activités des différents intervenants

Transmettre au client les informations nécessaires à l'exploitation de l'installation

Établir un devis

TECH — 20

CHARGÉ DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE CQPM 0223 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnels du service méthode maintenance

OBJECTIFS

Analyser les conditions d'exploitation et de maintenance des équipements (fiabilité, sécurité, disponibilité, maintenabilité)

Définir des méthodes ou organisations de maintenance adaptées à un contexte

Piloter une action d'amélioration en lien avec la fonction maintenance

Assurer le suivi économique des activités de maintenance

Animer une réunion de suivi d'activités en lien avec la fonction maintenance

Assurer le reporting des activités de maintenance au donneur d'ordre

PARCOURS
MÉTIERS
—

PRODUCTION

Opérateur
Conducteur
Pilote
Technicien supérieur responsable de production
Ingénieur

PRODUCTION

FORMATIONS DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

OPÉRATEUR

TP Agent de fabrication industrielle

CQPM Assembleur monteur systèmes mécanisés
CQPM 0082 (A)

CQPM Equipier autonome de production industrielle
CQPM 0148 (A)

CONDUCTEUR

CAP Conducteur d'installation de production - CIP -

TP Conducteur d'installation et de machines automatisées

CQPM Conducteur de systèmes de production automatisée
CQPM 0013 (A) / CQPI

CQPM Conducteur d'équipement industriel
CQPM 0045 (A) / CQPI

PILOTE

BAC Pro Pilote de ligne de production - PLP -

TP Technicien de production industrielle

CQPM Pilote de systèmes de production automatisée
CQPM 0119 (B)

TECHNICIEN SUPÉRIEUR RESPONSABLE DE PRODUCTION

Licence Pro métiers de l'industrie : logistique industrielle - parcours management de la production industrielle et gestion des flux

BTS Pilotage des procédés - PP -

TP Technicien supérieur en production industriel

TP Technicien supérieur en gestion de production

TP Monteur qualifié d'équipements industriels

CQPM Technicien en gestion industrielle
CQPM 0112(C)

INGÉNIEUR

Ingénieur mécanique et production

1 • OPÉRATEUR

TECH — 48

TITRE PRO AGENT DE FABRICATION INDUSTRIELLE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Fabriquer manuellement des pièces ou des sous-ensembles industriels de série
Fabriquer sur une machine préréglée

TECH — 22 ASSEMBLEUR MONTEUR DE SYSTÈMES MÉCANISÉS CQPM 0082 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

—

Notions de base en mécanique de lecture de plan

OBJECTIFS

Organiser l'enchaînement des opérations de montage d'un équipement
Vérifier l'approvisionnement en matériel nécessaire à la fabrication des équipements
Mettre en position des éléments ou sous-ensembles
Monter des systèmes d'étanchéité
Réaliser un assemblage par vissage ou par boulonnage
Fixer des éléments de collage
Monter des éléments de guidage en translation ou rotation (roulements, bagues,...)
Réaliser un assemblage avec ajustement serré (par encastrement)
Effectuer des connexions (électrique, pneumatique, mécanique, hydraulique, automatisme)
Régler un jeu fonctionnel
Vérifier le fonctionnement mécanique d'un sous ensemble ou d'un ensemble
Réaliser la maintenance 1er niveau du poste de travail
Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés,...) aux services ou personnes concernés oralement ou par écrit

TECH — 32 ÉQUIPIER AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE CQPM 0148 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

CPF 249291

OBJECTIFS

Identifier les éléments nécessaires à l'activité (matière d'oeuvre, gammes opératoires, consignes particulières)
Appliquer les règles assurant la sécurité des biens et des personnes
Réaliser la production
Contrôler la conformité des produits réalisés
Renseigner les documents relatifs à la production
Signaler des anomalies ou dysfonctionnements
Maintenir, nettoyer, ranger son poste de travail conformément aux exigences définies
Contribuer à la performance de son équipe

2 • CONDUCTEUR

TECH — 16 CAP CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS DE PRODUCTION - CIP -

CAP

— 840 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou la seconde générale ou technologique

CPF 244251

OBJECTIFS

Approvisionner et préparer les installations, machines et accessoires
Réaliser la production selon les indications définies
Utiliser les installations et assurer le suivi de la production
Identifier les risques liés à l'ensemble de ses activités et son environnement
Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement
Corriger les dérives de production et alerter en cas de dysfonctionnement
Réaliser les opérations de maintenance de premier niveau

TECH — 41 TITRE PRO CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISÉES

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 243477

OBJECTIFS

Conduire une installation de production automatisée équipée ou non de robots

Préparer, lancer et arrêter une installation de production automatisée équipée ou non de robots

TECH — 30 CONDUCTEUR DE SYSTÈMES DE PRODUCTION AUTOMATISÉE CQPM 0013 - CQPI - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 248456

OBJECTIFS

Conduire l'outil de production en assurant sa bonne marche

Faire face à des situations anormales (non gammées) en appliquant les procédures prévues

Effectuer des réglages mécaniques

Effectuer des réglages pneumatiques - hydrauliques

Vérifier la conformité des produits réalisés en utilisant les appareils de mesure et de contrôle mis à sa disposition

Effectuer les opérations de maintenance préventive de premier niveau (au sens de la norme AFNOR NFX 60 010 par exemple)

Réaliser un pré diagnostic suite à un dysfonctionnement

Suite à un dysfonctionnement, décrire une situation rencontrée en exploitant un langage technique adapté

Positionner l'installation en utilisant les modes de marche dégradés

TECH — 31 CONDUCTEUR D'ÉQUIPEMENT INDUSTRIEL CQPM 0045 - CQPI - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 247435

OBJECTIFS

Approvisionner et préparer les installations, machines et accessoires

Poursuivre une production, à la prise de poste, selon les indications du dossier de production et/ou des consignes orales ou écrites

Régler et mettre en production (lancement ou changement de production) selon les indications du document de réglage, du dossier machine et du manuel de poste

Conduire le système de production en mode normal, selon les instructions du document de production, du dossier machine et du manuel de poste et/ou des consignes orales ou écrites

Conduire le système de production en mode dégradé selon les instructions du document de production, du dossier machine et du manuel de poste

Mettre en œuvre la procédure marche /arrêt selon les indications du manuel de poste et du dossier machine

Entretenir et maintenir les systèmes et matériels conduits

Rendre compte oralement et/ou par écrit de l'avancement de la production et/ou d'anomalies

TECH — 12 BAC PROFESSIONNEL PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION - PLP -

BAC PRO

— 2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS Après la 3e ou la seconde ou la première technique STI

CPF 244255

OBJECTIFS

Conduire un système à travers différentes fonctions

Préparer la mise en service avant démarrage, traiter la production normale dégradée et l'arrêt du système

Détecter les dysfonctionnements et effectuer les interventions de maintenance

Guider toute personne intervenant sur le système et veiller à la sécurité des biens et des personnes

Appréhender le contexte production grâce à ses connaissances acquises dans les domaines de la qualité et de la gestion de production

Maîtriser les technologies et les outils fonctionnels utilisés en automatisme pour lui permettre une meilleure compréhension du fonctionnement des systèmes automatisés

TECH — 43 TITRE PRO TECHNICIEN DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Niveau CAP / BEP / TP de niveau 3 mécanique générale, productique, structures métalliques, maintenance, électrotechnique ou électronique Niveau 1e scientifique, technique ou équivalent avec connaissance du milieu de la production industrielle. Expérience dans une entreprise industrielle

CPF 244842

OBJECTIFS

Piloter une fabrication de produits industriels

Remédier à un aléa de fabrication

Optimiser une fabrication de produits industriels

TECH — 33 PILOTE DE SYSTÈMES DE PRODUCTION AUTOMATISÉE CQPM 00119 - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 248178

OBJECTIFS

Conduire différents postes d'opérateurs de la ligne ou du système de production automatisée

Organiser l'activité et les moyens nécessaires de la ligne ou du système de production dont il coordonne techniquement la conduite

Vérifier la bonne exécution des inspections et travaux périodiques de maintenance préventive spécifiés dans les procédures

Assurer les opérations de maintenance curative de niveau 2 (au sens de la norme AFNOR) de la ligne ou du système dont il (elle) coordonne techniquement la conduite, avec l'appui technique du service maintenance

Collecter des informations auprès du personnel de production concernant les difficultés de réalisation de la production

Identifier les sources d'amélioration et formuler des propositions

Apporter une valeur ajoutée dans un groupe de travail associant la production et les services supports

Accompagner le personnel de production dans la mise en place des plans d'actions

TECH — 42 BTS PILOTAGE DES PROCÉDÉS - PP -

BTS

— 1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC STI 2D, S, STL, BAC PRO PLP, MEI, MELECmétiers plastiques et composites, métiers procédés de la chimie, de l'eau et des papiers cartons, métiers d'interventions sur installations nucléaires

OBJECTIFS

Organiser et coordonner la production
Piloter les procédés
Contribuer à la résolution des pannes et dysfonctionnements
Coordonner les activités de maintenance
Définir et mettre en oeuvre les règles QHSSE
Animer les équipes
Assurer les relations internes et externes de l'entreprise
Participer au développement et à l'amélioration continue

TECH — 40 TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN PRODUCTION INDUSTRIELLE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

CPF 242836

PUBLIC & PRÉREQUIS

Diplôme de niveau 4 (bac) professionnel ou technologique correspondant au secteurd'activité où vous souhaitez prendre la responsabilité d'une équipe ou d'un atelier

—

BAC STI avec une expérience significative en production d'au moins 2 ans (chef d'équipe, animateur, team leader,...) la maîtrise des outils bureautiques, des connaissances techniques acquises en mécanique, électrotechnique, automatisme, hydraulique, pneumatique et la connaissance du secteur industriel

OBJECTIFS

Mettre en œuvre au quotidien le programme de fabrication dans un atelier industriel
Contribuer à l'amélioration des objectifs industriels de l'entreprise
Coordonner à long terme l'évolution de son secteur de production

TECH — 44 TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN GESTION DE PRODUCTION

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau BAC avec 2 ans d'expérience dans l'industrie, quelle que soit la fonction
Niveau BTS / DUT (ou plus)

—

Technicien en gestion de production industrielle avec 2 ans d'expérience dans la fonction

—

Utilisation habituelle de la bureautique de base et anglais

OBJECTIFS

Tenir et gérer les stocks
Planifier / lancer la fabrication et les approvisionnements en industrie
Construire et gérer un plan industriel et commercial, un plan directeur de production
Optimiser l'outil de gestion de production

TECH — 45

TITRE PRO MONTEUR QUALIFIÉ D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Monter et régler des ensembles mécaniques statiques

Monter et régler des ensembles mécaniques dynamiques

Equiper un système mécanique industriel d'un automatisme pneumatique, électropneumatique, hydraulique ou électrique

TECH — 04

LICENCE PRO LOGISTIQUE INDUSTRIELLE PARCOURS : MANAGEMENT DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE ET GESTION DES FLUX EN PARTENARIAT AVEC L'IUT HUBERT CURIEN D'EPINAL

LICENCE PROFESSIONNELLE
CQPM

— 446 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Avoir capitalisé 120 crédits ECTS* (soit 4 semestres de licence validés ou obtention d'un DUT ou d'un BTS). Par ailleurs, le candidat devra être titulaire d'un bac +2 (DEUG, BTS, DUT) dans une des spécialités suivantes : productique, mécanique, électronique, maintenance, électrotechnique, informatique

CPF 239734

OBJECTIFS

Mobiliser les compétences techniques, organisationnelles et relationnelles pour mettre en oeuvre la politique logistique définie par les Responsables de l'entreprise

Etre formé à la gestion des flux physiques et d'informations, à la qualité et au planning

Avoir une pratique avancée de l'outil informatique

TECH — 35

TECHNICIEN EN GESTION INDUSTRIELLE CQPM 0112 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC

OBJECTIFS

Concevoir le dossier de fabrication (documents + moyens) d'une pièce

Matérialiser et savoir critiquer pour améliorer les processus et les procédés de réalisation d'un produit ou d'un service dans les conditions optimales, de COÛT, de qualité et de délai

Maîtriser les techniques et méthodes d'étude du travail et des temps

Maîtriser le vocabulaire et les concepts du domaine concerné

Elaborer et traiter les données nécessaires aux différents niveaux de planification

Connaître les différentes fonctions des stocks ainsi que les politiques associées

Réaliser le suivi de la fabrication et initier les actions correctives

Calculer les performances économiques relatives au fonctionnement industriel

Elaborer et mettre à jour un tableau de bord

Conduire des actions d'analyses (audits, auto-évaluations, satisfaction client) et d'amélioration du système qualité dans le cadre du management global de la qualité

Assurer la traçabilité de ses actions

Echanger des informations au sein d'une équipe et avec les autres secteurs de l'entreprise dont l'action nécessite une coordination

Rédiger un rapport et faire des commentaires

Expliciter à un ou plusieurs interlocuteurs le déroulement d'une procédure, les principales étapes d'un processus

Expliquer devant un auditoire familier, un raisonnement, une méthode

Communiquer et rendre compte auprès de la hiérarchie

Lire et rédiger des documents en anglais technique

Répondre et tenir une conversation technique au téléphone

S'insérer éventuellement dans une équipe de travail internationale

5 • INGÉNIEUR

TECH — 02

INGÉNIEUR MÉCANIQUE ET PRODUCTION

DIPLÔME INGÉNIEUR

— REMISE À NIVEAU + 2 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS BTS ou DUT dans les domaines de la production industrielle

—

Formation continue : Techniciens supérieurs salariés depuis plus de 3 ans dans une entreprise industrielle

OBJECTIFS

Résoudre les problèmes de nature technologique, concrets et souvent complexes, liés à la conception, à la réalisation et à la mise en oeuvre de produits, de systèmes ou de services

Acquérir des méthodes variées d'organisation, de gestion de projet, de techniques de négociation, de conduite de réunion...

Acquérir des connaissances économiques, sociales et humaines reposant sur une solide culture scientifique

PARCOURS
MÉTIERS

—

ÉLECTROTECHNIQUE

Opérateur
Technicien
Technicien supérieur

PARCOURS MÉTIERS

ÉLECTROTECHNIQUE

FORMATIONS DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

OPÉRATEUR

CQPM Monteur câbleur en équipements électriques
CQPM 0230 (A)

TECHNICIEN

BAC Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés - MELEC -

TP Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité

TECHNICIEN SUPÉRIEUR

BTS Electrotechnique

CQPM Technicien chargé d'affaires en ingénierie énergétique
CQPM 0242 (C*)

CQPM Assistant en ingénierie de la distribution électrique et des automatismes associés
CQPM 0227 (C*)

1 • OPÉRATEUR

TECH — 23

MONTEUR CÂBLEUR EN ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES CQPM 0230 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Organiser l'enchaînement des opérations de montage des équipements électriques

Vérifier l'approvisionnement en matériel nécessaire à la fabrication des équipements électriques

Implanter des supports et des sous ensembles dans des équipements électriques

Fabriquer et monter des jeux de barres de liaison de puissance électrique

Effectuer des câblages de puissance, des câblages filaires et des câblages blindés

Ajouter ou remplacer par brasage des composants passifs sur une carte électronique (par exemple : changement de résistance pour réglage d'un variateur)

Entrer des paramètres de réglage dans des sous ensembles tels que des variateurs, des cartes électroniques, des temporisations, des disjoncteurs

Contrôler un équipement électrique à vide

Identifier et remplacer, en cas de panne, les éléments défectueux sur un équipement électrique

Réaliser la maintenance préventive et le rangement du poste de travail

Rendre compte sur son activité aux services ou personnes concernés par tous moyens (rapport d'activité, avancement des étapes, problèmes rencontrés, propositions,...)

2 • TECHNICIEN

TECH — 13 BAC PROFESSIONNEL MÉTIERS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTÉS - MELEC -

BAC PRO

2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou la seconde ou la première technique

—

Après un CAP installation et Equipements Electriques

OBJECTIFS

Assurer la réalisation, la mise en service et la maintenance des installations et des équipements électriques ainsi que des réseaux de communication

TECH — 46 TITRE PRO TECHNICIEN D'ÉQUIPEMENT ET D'EXPLOITATION EN ÉLECTRICITÉ

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances en mathématiques, physique et électricité de la classe de 1re scientifique, technique ou équivalent

—

Pour les professionnels de l'électricité de niveau CAP / BEP / CFP ou titre professionnel, une expérience professionnelle d'au moins 2 ans est souhaitée

OBJECTIFS

Procéder à l'équipement d'une installation électrique

Procéder aux vérifications, à la mise en service, aux contrôles qualité et à la maintenance d'une installation électrique

Déterminer les matériels électriques lors de modification ou d'optimisation d'une installation électrique

3 • TECHNICIEN SUPÉRIEUR

TECH — 09 BTS ÉLECTROTECHNIQUE

BTS

1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC STI2D de préférence spécialité Energies et Environnement

—

BAC S, BAC PRO MELEC

CPF 239212

OBJECTIFS

Gérer les études et la réalisation des affaires qui lui sont confiées

Rédiger des documents et dialoguer avec les différents services de l'entreprise ainsi qu'avec les clients et les fournisseurs

Maîtriser la langue anglaise aussi bien écrite pour la lecture de documents qu'orale pour les relations avec les services étrangers

Assurer la conduite et la responsabilité d'équipes lors de la réalisation de travaux neufs, d'interventions sur équipements ou d'actions de maintenance

TECH — 25 TECHNICIEN CHARGÉ D'AFFAIRES EN INGÉNIERIE ÉNERGÉTIQUE CQPM 0242 - NIVEAU C*

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac + 2

OBJECTIFS

Préparer un rendez-vous avec une entreprise cliente

Identifier et formaliser le besoin client dans le domaine énergétique (froid, chaud, climatisation, gaz, électrotechnique,...)

Etablir un bilan énergétique (installation existante ou à réaliser)

Dimensionner une installation énergétique (chauffage, climatisation, ventilation et froid)

Etablir un devis sur une installation en vue d'une proposition commerciale

Rédiger les consignes de prévention en vue de l'exploitation de l'installation

Conseiller les clients ou services concernant la solution proposée

Mettre en oeuvre une négociation commerciale

Planifier une affaire

Définir les moyens matériels et humains nécessaires

Rédiger un plan de prévention et de sécurité en vue de mettre en place une installation

Coordonner l'ensemble des activités associant les différents intervenants internes et externes

Présenter par écrit et oralement un dossier en relation avec l'activité à des commanditaires (clients, hiérarchie,...)

TECH — 24 ASSISTANT EN INGÉNIERIE DE LA DISTRIBUTION ÉLECTRIQUE ET DES AUTOMATISMES ASSOCIÉS CQPM 0227 - NIVEAU C*

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac + 2

OBJECTIFS

Proposer et mettre en oeuvre des solutions d'amélioration du fonctionnement d'un réseau de distribution électrique défaillant ou non performant, et dimensionner les éléments du réseau

Assurer le développement d'un projet d'automatisation de la distribution électrique en vue d'améliorer la qualité et la disponibilité du réseau ainsi que de l'énergie transportée

Choisir et adapter les systèmes de conversion d'énergie aux besoins

Définir et exécuter les mesures électriques adéquates permettant de quantifier la qualité de l'énergie et/ou de diagnostiquer un dysfonctionnement

Rédiger des dossiers techniques à l'intention du chef de service en vue de l'exploitation et de l'entretien d'un réseau électrique

Exploiter les documentations techniques en langue anglaise

PARCOURS
MÉTIERS

—

INDUSTRIE DU FUTUR

—

ROBOTIQUE

Technicien
Technicien supérieur
Ingénieur

PARCOURS MÉTIERS

INDUSTRIE DU FUTUR ROBOTIQUE

FORMATIONS DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

TECHNICIEN	TECHNICIEN SUPÉRIEUR	INGÉNIEUR
BTS Systèmes numériques - SN - Option informatique et réseaux	Bachelor Robotique TP Technicien supérieur systèmes et réseaux	Ingénieur généraliste, cursus étudiant, expertise de 3e année en management de l'usine du futur

1 • TECHNICIEN

TECH — 10 **BTS SYSTÈMES NUMÉRIQUES - SN - OPTION INFORMATIQUE ET RÉSEAUX** BTS

1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC STI 2D, BAC SI, BAC PRO Systèmes numériques (Option C)

CPF 244936

OBJECTIFS

Organiser un projet informatique
Concevoir une application logicielle
Réaliser une solution logicielle
Installer un matériel et son logiciel
Exploiter par supervision
Maintenir un logiciel
Communiquer en équipe et maîtriser l'anglais technique

2 • TECHNICIEN SUPÉRIEUR

ROB — R1 **BACHELOR - ROBOTIQUE** BACHELOR

— 455 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS BTS CRSA, BTS et DUT industriels, DUT GMP, collaborateur avec une expérience significative dans le domaine des systèmes automatisés

OBJECTIFS

Traduire en spécifications techniques et fonctionnelles les besoins de robotisation d'un process de fabrication
Définir les solutions techniques de robotisation d'un process de fabrication
Consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur
Mettre en oeuvre une solution d'intégration en robotique
Rendre compte de l'état d'un système robotique en phase d'essai, de mise en route
Assurer un appui technique aux utilisateurs d'un système robotisé

IND — 04

TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR SYSTÈMES ET RÉSEAUX

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Connaissances de base en anglais

CPF 242880

OBJECTIFS

Assister les utilisateurs en centre de services
Maintenir, exploiter et sécuriser une infrastructure centralisée
Maintenir, exploiter une infrastructure distribuée et contribuer à sa sécurisation

3 • INGÉNIEUR

IND — 15

INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE, CURSUS ÉTUDIANT EXPERTISE DE 3e ANNÉE EN MANAGEMENT DE L'USINE DU FUTURE

DIPLÔME D'INGÉNIEUR

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION SUR 12 MOIS

PUBLIC & PRÉREQUIS 2 premières années de la formation ingénieurs Arts et Métiers validées (équivalent Master 1)

OBJECTIFS

La finalité de cette formation est de sensibiliser et d'outiller les futurs ingénieurs pour leur permettre de prendre des décisions adaptées au contexte complexe et dynamique de l'usine du futur dont l'équipe pédagogique a retenu les caractéristiques suivantes :

- Usine numérique, connectée, adaptable, agile et collaborative
- Robotisation et automatisation des postes de travail
- Considération de l'Homme dans l'Usine
- Considération environnementale dans la conception du produit mais aussi de son système de production
- Gestion des données ("Big data") pour l'extraction et l'exploitation des connaissances expertes
- Conception, contrôle et pilotage de processus fiables et surs

La formation donne aux étudiants les clés leur permettant d'avoir une vue complète et systémique de l'Usine du Futur (plus qu'une expertise dans un unique domaine) leur permettant de prendre des décisions multicritères et cohérentes.

PARCOURS
MÉTIERS
—

USINAGE

Opérateur régleur
Technicien d'usinage
Responsable secteur

USINAGE

FORMATIONS DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

OPÉRATEUR

TP Fraiseur sur machines conventionnelles et à commande numérique

TP Tourneur sur machines conventionnelles et à commande numérique

TP Opérateur régleur d'usinage en commande numérique

CQPM Ajusteur monteur industriel
CQPM 0038 (A)

CQPM Fraiseur industriel / Tourneur industriel
CQPM 0034 (A) / 0037 (A)

CQPM Opérateur régleur sur machine-outil à commande numérique
CQPM 0009 (A)

CQPM Ajusteur outilleur en emboutissage
CQPM 0085 (A)

CQPM Opérateur sur machine-outil de production
CQPM 0080 (A)

TECHNICIEN

MC Maquettes et prototypes orientation fabrication additive

BAC Pro Technicien d'usinage - TU -

BAC Pro Technicien outilleur - TO -

TP Technicien d'usinage en commande numérique

CQPM Technicien d'usinage en machines-outils à commande numérique
CQPM 0300 (B)

TECHNICIEN SUPÉRIEUR

Bachelor Fabrication additive et innovante

BTS Conception des processus de réalisation de produits - CPRP -

CQPM Responsable de secteur de productique industrielle
CQPM 0073 (C)

1 • OPÉRATEUR RÉGLEUR

USI — 09

TITRE PRO FRAISEUR SUR MACHINES CONVENTIONNELLES ET À COMMANDE NUMÉRIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou la seconde générale ou technologique

—

Personnes souhaitant se réorienter vers les métiers des industries technologiques

OBJECTIFS

Effectuer la préparation d'un usinage sur fraiseuse conventionnelle, à partir d'un plan pièce
Usiner une pièce ou une petite série sur une fraiseuse conventionnelle
Réaliser le contrôle continu de sa fabrication dans un atelier d'usinage
Effectuer la préparation d'un usinage sur fraiseuse à commande numérique, à partir d'un plan de pièce et éventuellement d'un programme préétabli
Usiner une pièce ou une petite série sur une fraiseuse à commande numérique
Réaliser le contrôle continu de sa fabrication dans un atelier d'usinage

USI — 10 TITRE PRO TOURNEUR SUR MACHINES CONVENTIONNELLES ET À COMMANDE NUMÉRIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou la seconde générale ou technologique

—

Personnes souhaitant se réorienter vers les métiers des industries technologiques

OBJECTIFS

Effectuer la préparation d'un usinage sur tour conventionnel, à partir d'un plan de pièce

Usiner une pièce ou une petite série sur un tour conventionnel

Réaliser le contrôle continu de sa fabrication dans un atelier d'usinage

Effectuer la préparation d'un usinage sur tour à commande numérique, à partir d'un plan de pièce et éventuellement d'un programme préétabli

Usiner une pièce ou une petite série sur un tour à commande numérique

Réaliser le contrôle continu de sa fabrication dans un atelier d'usinage

USI — 11 TITRE PRO OPÉRATEUR-RÉGLEUR D'USINAGE EN COMMANDE NUMÉRIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou la seconde générale ou technologique

CPF 245270

OBJECTIFS

Exploiter des documents techniques de fabrication

Préparer et paramétrer la machine dans le respect des instructions

Monter et régler les outils et outillages conformément au dossier de fabrication

Organiser et gérer son poste de travail

Contrôler la conformité des pièces réalisées

Réagir aux différentes dérives et anomalies constatées

Renseigner les différents documents et systèmes de suivi de production

Proposer des améliorations liées à son activité

USI — 12 CQPM AJUSTEUR MONTEUR INDUSTRIEL CQPM 0038 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Tout public

OBJECTIFS

Analyser son plan d'exécution ou reprendre les cotes du modèle

Définir sa gamme opératoire

Reconnaître la matière première définie à utiliser

Exécuter la pièce selon les règles de l'art et procéder à son ajustement afin d'assurer sa fonctionnalité mécanique dans un ensemble

Vérifier la conformité des pièces aux exigences définies par le plan d'exécution à l'aide des outils de contrôle en usage dans la profession et de calcul de cotes

USI — U11

FRAISEUR INDUSTRIEL CQPM 0034 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 249156

OBJECTIFS

Analyser son plan d'exécution
Définir sa gamme opératoire
Reconnaître la matière première définie à utiliser
Choisir et préparer les outils nécessaires à l'usinage de la pièce
Régler la fraiseuse : particulièrement le parallélisme de la table et les vitesses d'avance et de coupe
Exécuter la pièce selon les règles de l'art et dans un souci de sa propre sécurité et celle de son environnement
Vérifier la conformité de sa pièce aux exigences définies par le plan d'exécution à l'aide des matériels de contrôle en usage dans la profession
Assurer le fonctionnement des pièces dans un ensemble mécanique

USI — U12

TOURNEUR INDUSTRIEL CQPM 0037 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 247928

OBJECTIFS

Analyser son plan d'exécution
Définir sa gamme opératoire
Reconnaître la matière première définie à utiliser
Choisir et préparer les outils nécessaires à l'usinage de la pièce
Régler le tour : vitesse - tourelle - hauteur d'outils
Exécuter la pièce selon les règles de l'art et dans un souci de sa propre sécurité et celle de son environnement
Vérifier la conformité de sa pièce aux exigences définies par le plan d'exécution à l'aide des outils de contrôle en usage dans la profession
Assurer le fonctionnement des pièces dans un ensemble mécanique
Assurer la maintenance de 1er niveau (norme NF x 60-010) de son matériel

USI — U10

OPÉRATEUR-RÉGLEUR SUR MACHINE-OUTIL À COMMANDE NUMÉRIQUE PAR ENLÈVEMENT DE MATIÈRE CQPM 0009 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 247197

OBJECTIFS

Préparer les équipements nécessaires à la réalisation d'une série de pièces sur MOCN
Démonter, monter les éléments de la machine-outil
Procéder à des réglages simples
Assurer la production dans le respect des objectifs impartis
Contrôler la qualité de sa production
Entretenir son poste de travail
Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés...) à toute personne ou tous services concernés par des moyens appropriés

USI — U9

AJUSTEUR OUTILLEUR EN EMBOUTISSAGE CQPM 0085 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier les situations à risques et garantir sa sécurité et celle des autres en prenant les mesures adaptées

Lire et utiliser les plans du produit et du process

Monter et démonter des éléments de sous-ensembles d'outils d'emboutissage

Ajuster entre eux des éléments d'outils

Maintenir les outillages à leurs bons niveaux de fonctionnement

Rendre compte de son activité en utilisant les moyens mis à sa disposition

USI — U6

OPÉRATEUR SUR MACHINES OUTILS DE PRODUCTION CQPM 0080 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Analyser le plan de phase et le mode opératoire

Choisir les outils de coupe

Ajuster les paramètres de coupe et d'avance en fonction des matériaux à usiner

Effectuer les calculs professionnels nécessaires à la réalisation et au contrôle de la pièce

Assurer l'ensemble de ces travaux en tenant compte des exigences de SÉCURITÉ et utiliser les méthodes de contrôle statistique et les cartes de contrôle

2 • TECHNICIEN D'USINAGE

USI — 15

MC MAQUETTES ET PROTOTYPES ORIENTATION FABRICATION ADDITIVE

MENTION COMPLÉMENTAIRE

455 HEURES SUR 1 AN + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC PRO Industriels toutes filières, BTS Industriels toutes filières

CPF 239796

OBJECTIFS

Analyser les documents fournis par le bureau d'études ou le donneur d'ordres

Déterminer la suite des opérations à effectuer, choisir les matériaux, organiser les approvisionnements et prendre contact avec le sous-traitant éventuel

Réaliser les éléments constitutifs de la maquette ou du prototype, manuellement, par usinage sur machine ou par impression 3D

Contrôler leur forme et leurs dimensions

Monter, assembler et fixer les éléments obtenus

Vérifier la conformité de l'ensemble au cahier des charges

Assurer la finition de la maquette ou du prototype

Appliquer le revêtement et les décorations, effectuer les contrôles finaux

USI — U3

BAC PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'USINAGE - TU -

BAC PRO

2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou seconde ou première technique

CPF 239216

OBJECTIFS

Préparer une fabrication
Lancer et suivre une production
Réaliser en autonomie tout ou partie d'une fabrication
Effectuer la maintenance de 1er niveau
Relancer une production après arrêt

USI — U4

BAC PROFESSIONNEL TECHNICIEN OUTILLEUR - TO -

BAC PRO

2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Après la 3e ou seconde ou première technique

CPF 239218

OBJECTIFS

Dans le cadre de sa fonction, il est capable de :

Réaliser des outillages par usinage sur machines conventionnelles, à commande numérique ou par électroérosion

Intervenir dans l'optimisation des procédés de réalisation des outillages et des processus associés

Mettre au point et régler les outillages dans le cadre d'une production

Coordonner les travaux d'une petite équipe de production en respectant un plan prévisionnel de fabrication

USI — 13

TITRE PRO TECHNICIEN D'USINAGE EN COMMANDE NUMÉRIQUE

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau fin de classe de 1e - terminale technique ou équivalent

–

Niveau baccalauréat filière générale ou équivalent avec connaissances de base en dessin technique ; dans ce cas, une mise à niveau préalable sera alors exigée et sera proposée pour acquérir les bases de l'usinage

–

Niveau CAP/BEP/titre professionnel de niveau 3 en mécanique générale avec 6 mois minimum d'expérience professionnelle en usinage
Pour tous : maîtrise des connaissances de base en arithmétique (règle de 3, fractions, calcul des volumes, surfaces, périmètres...)

CPF 245776

OBJECTIFS

Réaliser, à partir d'un plan, l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur tour à commande numérique

Réaliser, à partir d'un plan, l'usinage de pièces unitaires ou de petites séries sur centre d'usinage

Mettre au point des productions en usinage de série sur machines-outils à commande numérique

USI — 14

TITRE PRO FRAISEUR D'OUTILLAGES EN USINAGE CONVENTIONNEL ET NUMÉRIQUE

ATTESTATION DE FORMATION
TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau de seconde générale ou technologique ou une première formation dans un métier de l'usinage

OBJECTIFS

Réaliser l'ébauche d'éléments d'outillage sur fraiseuse conventionnelle

Réaliser l'usinage de finition de surfaces fonctionnelles sur fraiseuse conventionnelle

Contrôler des spécifications géométriques et dimensionnelles sur machine à mesure tridimensionnelle

Réaliser l'ébauche de formes d'élément d'outillage sur centre d'usinage à commande numérique

Réaliser l'usinage de finition de surfaces fonctionnelles sur centre d'usinage à commande numérique

Elaborer sur progiciel de CFAO, le processus d'usinage 2D d'éléments

Elaborer sur progiciel de CFAO, le processus d'usinage de formes 3D d'éléments d'outillage puis les usiner

USI — U7

TECHNICIEN D'USINAGE SUR MACHINES OUTILS À COMMANDE NUMÉRIQUE CQPM 0300 - NIVEAU B

ATTESTATION DE FORMATION
CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Techniciens

CPF 247657

OBJECTIFS

Préparer la mise en oeuvre du contrat de phase

Positionner les phases de contrôle des cotes fonctionnelles dans le contrat de phase et le programme

Mettre en place le brut

Elaborer un programme pièces au juste nécessaire

Contrôler les faces usinées

Partager des informations avec différents interlocuteurs

Entretenir les moyens d'usinage (outils, machines-outils)

3 • RESPONSABLE SECTEUR

USI — U15

BACHELOR FABRICATION ADDITIVE ET INNOVANTE

BACHELOR

— 455 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BTS ou DUT industriels

—

Equivalent Bac +2 Technique ou Scientifique

OBJECTIFS

Mettre au point le procédé de fabrication sur l'équipement et assurer le suivi de la réalisation du produit,

Programmer une cellule de fabrication innovante (adaptabilité, industrialisation, correction (non-conformité),

Contrôler la qualité du produit fabriqué, Réaliser la maintenance de 2e niveau,

Conduire l'échange technique avec les services supports (bureau d'étude et des méthodes) et la hiérarchie pour assurer l'industrialisation du produit.

Réaliser une présentation orale en Anglais

Exploiter les outils de base de gestion de l'entreprise Intégrer son activité dans le business plan financier Gérer des projets et manager des équipes

Mettre en oeuvre les procédés de Fabrication Additive

USI — U2

BTS CONCEPTION DES PROCESSUS DE RÉALISATION DE PRODUITS - CPRP - OPTION A : PRODUCTION UNITAIRE OPTION B : PRODUCTION SÉRIELLE

BTS

1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC STI2D, BAC PRO TU, BAC PRO TO.

CPF 327867

OBJECTIFS

S'impliquer dans un groupe projet et argumenter des choix techniques

Participer à un processus collaboratif de conception et de réalisation d'un produit

Concevoir en collaboration ou en autonomie, tout ou partie d'un produit

Définir ou mettre en oeuvre des essais réels ou simulés

Planifier une réalisation

Réaliser et mettre au point tout ou partie d'un ensemble mécanique

USI — U8

RESPONSABLE DE SECTEUR DE PRODUCTIQUE INDUSTRIELLE CQPM 0073 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac

OBJECTIFS

Appliquer une méthodologie d'étude d'automatisation à la définition du cahier des charges relatif à un procédé de fabrication

Concevoir la solution technique d'avant-projet la mieux adaptée et la plus économique en utilisant les connaissances acquises dans le cadre des techniques nouvelles d'automatisation de la production, et d'en suivre la réalisation, le tout dans un concept de qualité totale

Correspondre et dialoguer en termes techniques avec les divers intervenants français ou étrangers attachés à la réalisation du projet d'automatisation de la production

Comprendre les mécanismes économiques de l'entreprise et maîtriser les outils de base en matière de gestion

Mettre en place des outils de contrôle et de gestion de production et apprendre à en maîtriser les éléments pour rationaliser la production et améliorer la productivité et la rentabilité des outils industriels

Gérer méthodiquement la maintenance de l'outil de production afin d'en minimiser les dysfonctionnements en optimisant son utilisation et le stock de pièces de rechange réduisant ainsi les coûts d'exploitation

Animer une équipe de techniciens de production et faire valider ses choix techniques auprès de sa hiérarchie

PARCOURS
MÉTIERS
—

TRANSFORMATION DU MÉTAL

Monteur au plan
Chaudronnier d'atelier soudeur tuyauteur
Chaudronnier polyvalent
Technicien supérieur
Chargé d'affaires

PARCOURS MÉTIERS

TRANSFORMATION DU MÉTAL

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

MONTEUR AU PLAN

CQPM Assembleur au plan industriel en chaudronnerie CQPM 0035 (A)

CHAUDRONNIER D'ATELIER SOUDEUR TUYAUTEUR

CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage - RICS -

TP Tuyauteur industriel

TP Agent de fabrication d'ensembles métalliques

TP Soudeur

TP Soudeur assembleur industriel

TP Monteur de structures aéronautiques métalliques et composites

CQPM Chaudronnier d'atelier CQPM 0059 (A)

CQPM Soudeur industriel CQPM 0042 (A)

CQPM Tuyauteur industriel CQPM 0093 (A)

CQPM Opérateur en tôlerie CQPM 0020 (A)

Qualification en soudage SOA ; TIG ; AEE ; MAG

CHAUDRONNIER POLYVALENT

BAC Pro Technicien chaudronnerie industrielle - TCI -

MC Technicien en soudage

MC Technicien en chaudronnerie aéronautique et spatiale

MC Technicien en tuyauterie

TP Chaudronnier

TECHNICIEN SUPÉRIEUR

Licence Pro Metallurgie, traitement des alliages

BTS Architecture en métal, conception et réalisation - AMCR -

BTS Conception et réalisation chaudronnerie industrielle - CRCI -

TP Technicien supérieur d'études en construction métallique

CHARGÉ D'AFFAIRES

TP Chargé d'affaires chaudronnerie tuyauterie ensembles métalliques

1 • MONTEUR AU PLAN

SOUD — S9

ASSEMBLEUR AU PLAN INDUSTRIEL EN CHAUDRONNERIE CQPM 0035 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Identifier et vérifier tous les éléments nécessaires à la préparation de son activité

Préparer la zone de travail et les équipements nécessaires à la réalisation des assemblages

Assembler les pièces et les éléments constituant l'ensemble et/ou le sous-ensemble chaudronné

Contrôler la conformité des ensembles et/ou sous-ensembles assemblés

Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés,...) aux services et/ou aux personnes concernées, oralement ou par écrit

2 • CHAUDRONNIER D'ATELIER SOUDEUR TUYAUTEUR

SOUD — S3 CAP RÉALISATIONS INDUSTRIELLES EN CHAUDRONNERIE OU SOUDAGE - RICS -

CAP

840 HEURES + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS Après la 3e ou seconde générale ou technologique

CPF 237770

OBJECTIFS

Décoder et exploiter les données techniques d'un ouvrage
Mettre en oeuvre les postes de fabrication et/ou de soudage
Réaliser des ouvrages, seul ou au sein d'une équipe
Contribuer à la fabrication et à la pose sur site
Réaliser des opérations de maintenance de premier niveau des moyens de production
Contrôler sa réalisation (auto contrôle) et rendre compte

SOUD — 28 TITRE PRO TUYAUTEUR INDUSTRIEL

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Assembler une ligne de tuyauterie simple
Fabriquer un tronçon de tuyauterie complexe
Monter et assembler des lignes de tuyauterie sur site

SOUD — 29 TITRE PRO AGENT DE FABRICATION D'ENSEMBLES MÉTALLIQUES

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Souder à plat des ouvrages métalliques en semi-automatique
Souder à plat des ouvrages métalliques en TIG
Souder à plat des ouvrages métalliques à l'électrode enrobée
Fabriquer des ensembles métalliques
Fabriquer des ensembles de tôlerie, de chaudronnerie et de tuyauterie
Monter et adapter sur site des ensembles métalliques

SOUD — 31 TITRE PRO SOUDEUR

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 245269

OBJECTIFS

Souder à plat des ouvrages métalliques
Souder en toutes positions des ouvrages métalliques

SOUD — 39 TITRE PRO SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS

Assembler et souder à plat des ouvrages métalliques avec les procédés de soudage semi-automatique et TIG

Souder en toutes positions des ouvrages métalliques avec les procédés de soudage semi-automatique et TIG

SOUD — 32 TITRE PRO MONTEUR DE STRUCTURES AÉRONAUTIQUES MÉTALLIQUES ET COMPOSITES

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 309207

OBJECTIFS

Monter et assembler une structure d'aéronef métallique de faible épaisseur par rivetage

Monter et assembler une structure d'aéronefs métallique de forte épaisseur par pose de fixations spéciales

SOUD — S10 CHAUDRONNIER D'ATELIER CQPM 0059 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 248414

OBJECTIFS

Préparer la fabrication de pièces primaires avant mise en forme

Réaliser des débits de pièces primaires

Conformer des éléments primaires

Assurer la maintenance de 1er niveau des équipements mis en oeuvre

Assembler par pointage (ou petits cordons) un sous-ensemble chaudronné

Contrôler la conformité d'un sous-ensemble chaudronné

Rendre compte (état d'avancement, problèmes rencontrés,...) aux services et/ou aux personnes concernées, oralement ou par écrit

SOUD — S7 SOUDEUR INDUSTRIEL CQPM 0042 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 247142

OBJECTIFS

Préparer la zone de travail et les équipements nécessaires à la réalisation des soudures

Vérifier l'approvisionnement en matériel et sous-ensembles et/ou pièces à positionner

Réaliser un positionnement d'éléments supplémentaires, de géométrie simple tels que gousset, entretoise, renfort (2 ou 3 éléments simples au maximum) sur un ensemble ou sous ensemble partiellement soudé

Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail

Réaliser les soudures sur un ensemble mécanosoudé préassemblé en utilisant l'un des procédés les plus utilisés dans l'entreprise BDC 0005 : L'exécution et le contrôle des opérations de soudage

Contrôler la qualité des soudures exécutées

Rendre compte de son activité (état d'avancement, problèmes rencontrés,...) aux services ou personnes concernés, oralement ou par écrit

SOUD — S8

TUYAUTEUR INDUSTRIEL CQPM 0093 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 247107

OBJECTIFS

Préparer la fabrication d'éléments de tuyauteries
Découper et ajuster des tubes
Mettre en forme des éléments de tuyauteries
Pré-fabriquer des tronçons de tuyauteries au sol
Assembler des lignes de tuyauteries
Maintenir en état de fonctionnement le poste de travail
Rendre compte des travaux réalisés

SOUD — S6

OPÉRATEUR EN TÔLERIE CQPM 0020 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

CPF 327985

OBJECTIFS

Débiter et découper des tôles par procédés mécaniques
Mettre en forme des tôles par pliage, roulage à froid
Assembler des tôles
Réaliser une finition
Contrôler un élément de tôlerie
Rendre compte
Maintenir son poste de travail

SOUD — 03

QUALIFICATION EN SOUDAGE SOA ; TIG ; AEE ; MAG

ATTESTATION DE FORMATION QUALIFICATION EN SOUDAGE

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Avoir une qualification de soudeur

OBJECTIFS Voir page 73

3 • CHAUDRONNIER POLYVALENT

SOUD — S2

BAC PROFESSIONNEL TECHNICIEN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE - TCI -

BAC PRO

2025 HEURES SUR 3 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS Après la 3e ou seconde ou première technique
—
Après un BEP technique (ex : chaudronnerie industrielle, métallier...)

CPF 241579

OBJECTIFS

Analyser et exploiter des spécifications techniques définissant un ouvrage à réaliser
Elaborer, avec ou sans assistance numérique, un processus de réalisation d'un élément d'un ouvrage
Réaliser un sous ensemble d'un ouvrage dans le cadre d'activités sur chantier, pour des interventions de pose ou de maintenance
Apprécier les incidences techniques et économiques de ses choix
Identifier au sein d'un planning les tâches liées à sa réalisation

SOUD — S4 MC TECHNICIEN EN SOUDAGE

MENTION COMPLÉMENTAIRE
QUALIFICATION DE SOUDEUR

455 HEURES SUR 1 AN + MODULES COMPLÉMENTAIRES

CPF 245795

PUBLIC & PRÉREQUIS

- CAP serrurier - métallier
- CAP réalisation en chaudronnerie industrielle
- BAC Pro technicien en chaudronnerie Industrielle ou équivalent
- BAC Pro technicien usinage ou outilleur
- BAC Pro maintenance des équipements industriels
- BAC Pro carrosserie ou métallerie

OBJECTIFS

Interpréter les plans et documents de travail fournis
Organiser son activité et son poste de travail
Assurer les approvisionnements et préparer les assemblages
Exécuter des soudures conformes aux exigences
Contrôler la qualité du travail effectué et appliquer les mesures correctives éventuelles
Assurer la maintenance des équipements

SOUD — S11 MC TECHNICIEN EN CHAUDRONNERIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

MENTION COMPLÉMENTAIRE

455 HEURES SUR 1 AN + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC aéronautique option structure, préparation des carrosseries, construction des carrosseries, BAC PRO TCI

OBJECTIFS

Organiser des activités nécessaires à une réalisation de chaudronnerie dans un contexte industriel aéronautique ou spatial
Fabriquer et réparer des pièces élémentaires chaudronnées
Assembler, monter, reposer des éléments chaudronnés
Contrôler son travail dans un contexte industriel

SOUD — S5 MC TECHNICIEN EN TUYAUTERIE

MENTION COMPLÉMENTAIRE

455 HEURES SUR 1 AN + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC PRO TCI, TU, TO, MEI, CARROSSERIE OU METALLERIE

OBJECTIFS

Identifier et prendre en compte les contraintes et risques liés à la réalisation
Effectuer les prises de mesures et démontages nécessaires sur l'installation existante
Préparer et vérifier les moyens de mise en oeuvre et les approvisionnements
Organiser et réaliser les opérations de préfabrication en atelier
Effectuer les contrôles et mesures nécessaires à la conformité en garantissant la traçabilité

SOUD — 33

TITRE PRO CHAUDRONNIER

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

En arithmétique : maîtriser les 4 opérations, les conversions, les fractions et la proportionnalité (règle de 3)

En géométrie : maîtriser les calculs de surfaces et de volumes

CPF 243170

OBJECTIFS

Débiter et mettre en forme des éléments métalliques
Monter et assembler des ensembles mécanosoudés
Monter et assembler des ensembles chaudronnés et de tôlerie
Monter et assembler des ensembles de tuyauterie
Préparer la fabrication d'un ensemble chaudronné complexe
Fabriquer et assembler des éléments chaudronnés complexes

4 • TECHNICIEN SUPÉRIEUR

SOUD — 38

LICENCE PRO MÉTALLURGIE, TRAITEMENT DES ALLIAGES EN PARTENARIAT AVEC L'IUT DE THIONVILLE

LICENCE PROFESSIONNELLE

— 580 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC +2 (DEUG, BTS, DUT) dans les domaines de l'industrie ou avoir capitalisé 120 crédits ECTS (4 semestres de licence validés)

CPF 239710

OBJECTIFS

Seconder un directeur de fabrication ou un ingénieur en R&D principalement dans la mise en oeuvre de nouveaux traitements thermiques et de surfaces, permettant d'accéder à de hautes caractéristiques mécaniques et en tenant compte des problématiques d'énergie et d'environnement

SOUD — 35

BTS ARCHITECTURE EN MÉTAL : CONCEPTION ET RÉALISATION - AMCR -

BTS

1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC S option sciences de l'ingénieur, technologique STI2D, BAC PRO TCI

OBJECTIFS

Procéder à l'analyse du cahier des charges
Etablir une note de calcul relative aux structures et aux assemblages
Exécuter des dessins en DAO
Etablir des plans de montage
Etablir les projets de montage sur le chantier en accord avec le bureau d'études
Organiser les travaux
Animer un groupe de travail et transmettre les informations

SOUD — 57 BTS CONCEPTION ET RÉALISATION EN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE - CRCI -

BTS

1350 HEURES SUR 2 ANS + MODULES COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Titulaire du Baccalauréat S option sciences de l'ingénieur, technologique STI2D Bac Pro TCI

OBJECTIFS

Rédiger un cahier des charges d'ouvrages à réaliser

Concevoir des solutions techniques et élaborer des processus de réalisation détaillés

Proposer et argumenter des modifications de définition d'ensembles, sous-ensembles, ou éléments liés aux difficultés techniques et aux surcoûts de production

Quantifier les besoins et estimer le coût d'un ouvrage à réaliser

Organiser une unité de fabrication ou un chantier

Animer un groupe de travail

SOUD — 36 TITRE PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR D'ÉTUDES EN CONSTRUCTION MÉTALLIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Connaissances en mathématiques et physique du niveau de la classe de terminale scientifique, technique ou équivalent

OBJECTIFS

Produire des plans numériques de constructions métalliques

Dimensionner des éléments courants de construction métallique

Adapter l'ossature métallique à l'enveloppe du bâtiment

Concevoir et justifier des assemblages de construction métallique

Dessiner avec un logiciel de CAO 3D des plans de construction métallique

Elaborer et exploiter des solutions techniques de construction métallique

Produire le dossier justifiant les calculs et le dossier de plans

5 • CHARGÉ D'AFFAIRES

SOUD — 37 TITRE PRO CHARGÉ D'AFFAIRES CHAUDRONNERIE TUYAUTERIE ENSEMBLES MÉTALLIQUES

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC ou équivalent

OBJECTIFS

Elaborer et soumettre une offre technique chiffrée en réponse à une demande d'affaire

Prendre en charge et gérer des affaires

PARCOURS
MÉTIERS
—

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

Référent opérationnel
Animateur
Responsable

PARCOURS MÉTIERS

QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

TP Agent de contrôle et de métrologie industrielle

RÉFÉRENT OPÉRATEUR

CQPM Agent de contrôle qualité dans l'industrie - CQPM 0186 (C)

Ecole PSSE Référent prévention-sécurité-environnement

Licence Pro Production industrielle - spécialité : maîtrise des risques industriels et environnementaux

Licence Pro Procédés en contrôles et vérifications d'ouvrages sur chantier - maintenance et technologie : contrôle industriel

ANIMATEUR

CQPM Technicien de la qualité - CQPM 0101 (C)

CQPM Préventeur santé sécurité au travail et environnement - CQPM 0215 (C)

Ecole PSSE Animateur prévention-sécurité-environnement

RESPONSABLE

CQPM Coordinateur de systèmes QSE CQPM 0195 (C*)

1 • RÉFÉRENT OPÉRATIONNEL

QUAL — 23 TITRE PRO AGENT DE CONTRÔLE ET DE MÉTROLOGIE INDUSTRIELLE

TITRE PROFESSIONNEL

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS
Choisir et vérifier des appareils de métrologie et contrôler les spécifications de produits manufacturés
Mesurer les spécifications de produits manufacturés
Mettre en oeuvre des procédures pour assurer la qualité de produits manufacturés

QUAL — 21 CQPM AGENT DE CONTRÔLE QUALITÉ DANS L'INDUSTRIE CQPM 0186 - NIVEAU A

ATTESTATION DE FORMATION CQPM

À DÉFINIR SUITE À POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Tout public

OBJECTIFS
Choisir et vérifier des appareils de métrologie et contrôler les spécifications de produits manufacturés
Mesurer les spécifications de produits manufacturés
Mettre en oeuvre des procédures pour assurer la qualité de produits manufacturés

SECU — E2 RÉFÉRENT PRÉVENTION-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

CERTIFICAT DÉLIVRÉ PAR L'UIMM
ATTESTATION DE FORMATION

— 5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Toute personne désignée par le chef d'entreprise comme « personne désignée compétente en santé sécurité » au titre des articles L4614-14 et L.4614-16 du code du travail.
Cette formation s'adresse à des salariés d'entreprise amenés à animer une démarche en prévention environnement en entreprise

OBJECTIFS
Identifier les fondamentaux règlementaires, les outils, les acteurs de la prévention SSE
Informer et contribuer à la mise en oeuvre des consignes et procédures à appliquer
Proposer des actions de prévention
Identifier les risques professionnels et alerter sur les dysfonctionnements
Contribuer à l'analyse des dysfonctionnements

CPF 327505

TECH — 06

LICENCE PRO PRODUCTION INDUSTRIELLE SPÉCIALITÉ : MAÎTRISE DES RISQUES INDUSTRIELS ET ENVIRONNEMENTAUX

EN PARTENARIAT AVEC L'IUT DE THIONVILLE

LICENCE PROFESSIONNELLE

— 446 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Avoir capitalisé 120 crédits ECTS* (soit 4 semestres de licence validés ou obtention d'un DUT ou d'un BTS), Bac +2 (DEUG, BTS, DUT) dans une des spécialités suivantes : productique, mécanique, électronique, maintenance, électrotechnique, informatique...

OBJECTIFS

Former des cadres techniques intermédiaires capables de fournir une prestation globale de diagnostic,d'analyse et de conseil dans la maîtrise des risques industriels (risques chimiques, biologiques, d'explosion, dus aux phénomènes électromagnétiques) et environnementaux (risques de pollution liés aux déchets industriels) dans les industries, tant au niveau des infrastructures que des personnes

QUAL — Q2

LICENCE PRO PROCÉDÉS EN CONTRÔLE NON DESTRUCTIF - CONTRÔLES ET VÉRIFICATIONS D'OUVRAGES SUR CHANTIER MAINTENANCE ET TECHNOLOGIE : CONTRÔLE INDUSTRIEL

ATTESTATION DE FORMATION
LICENCE PROFESSIONNELLE

— 448 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Niveau L2 (120 ECTS), BTS, DUT

—

Toutes spécialités industrielles

OBJECTIFS

Préparer et organiser la mise en oeuvre d'une technique de contrôle non destructif sur un chantier, veiller à sa formalisation, assurer le maintien et le calibrage des appareils de mesure

Faire respecter les consignes de sécurité relatives à la technique utilisée

Participer à la rédaction des rapports d'expertise

QUAL — Q1

TECHNICIEN DE LA QUALITÉ CQPM 0101 - CQPI - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION
CQPM

— 448 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC, BAC avec forte expérience

CPF 247434

OBJECTIFS

Formaliser un processus opérationnel (exemple : réponse à une commande, production, maîtrise des achats)

Rédiger des documents applicables par les utilisateurs (exemple : procédure, mode opératoire, instruction...)

Mettre en place un système de mesure d'efficacité d'une action avec indicateur(s) approprié(s)

Conduire un groupe de travail en appliquant une démarche de résolution de problème

Accompagner le personnel dans la mise en place d'actions qualité (sensibilisation, application efficace des processus, procédures, modes opératoires, plan d'action...)

Mettre en place des actions de communication

Réaliser un audit au regard d'un référentiel interne ou externe

Identifier les sources de progrès à partir de données significatives (exemple : non conformités, satisfaction client, coûts...)

Conduire une analyse de risque de type AMDEC, HACCP, ou autre, sur un système (exemple : un produit, un service, un processus, un procédé...)

Etablir un processus de pilotage des procédés par les statistiques (exemple : maîtrise statistique des procédés, maîtrise intégrée des procédés...)

Synthétiser les résultats d'un plan d'expériences simple (2 ou 3 paramètres et une interaction) sous forme d'un modèle mathématique et/ou graphique

SECU — S1

PREVENTEUR SANTE SECURITE AU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT CQPM 0215 - NIVEAU C

ATTESTATION DE FORMATION
CQPM

— 448 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS BAC+2, BAC avec forte expérience

CPF 327726

OBJECTIFS

Identifier les exigences légales et règlementaires, ainsi que les préconisations applicables à l'entreprise
Proposer les référentiels, méthodologies et outils internes
Evaluer le niveau de conformité de l'entreprise par rapport aux exigences légales et autres
Conduire des analyses et des évaluations des risques professionnels et/ou environnementaux, et de manière préventive ou curative suite à des accidents
Proposer et piloter le (ou les) plans d'actions à mettre en place
Mettre en place les moyens permettant de s'assurer de l'efficacité des actions menées en matière de sécurité et/ ou d'environnement
Animer des groupes de travail pour limiter les risques identifiés ou mettre en place un plan d'action suite à un incident ou accident
Former les correspondants SSE et les responsables d'équipes

SECU — E1

ANIMATEUR PRÉVENTION-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

ATTESTATION DE FORMATION
CERTIFICAT DÉLIVRÉ PAR L'UIMM ET COMPLÉTÉ PAR UNE ATTESTATION DES CAPACITÉS PROFESSIONNELLES ADDITIONNELLES ACQUISES, DÉLIVRÉE PAR L'ORGANISME DE FORMATION

— 21,5 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS Collaborateurs des entreprises qui ont ou prendront en charge l'animation et le suivi des questions de santé sécurité au travail, et de l'environnement

CPF 237293

UIMM

OBJECTIFS

Mettre en oeuvre les fondamentaux règlementaires et techniques de la prévention SSE et assurer les relations avec les différents acteurs
Mettre en oeuvre le processus de formations SSE à tous les niveaux de l'encadrement
Analyser les situations de travail, proposer des solutions et s'assurer de leur mise en place
Contribuer aux analyses des risques SSE
Réaliser les analyses de dysfonctionnements
Assurer la mise en œuvre des plans d'actions SSE
Maintenir ses compétences et positionner l'entreprise au regard des évolutions règlementaires et techniques

3 • RESPONSABLE

SECU — S2

COORDONNATEUR QUALITÉ-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT CQPM 0195 - NIVEAU C*

CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VALIDÉES

ATTESTATION DE FORMATION
CQPM

— 448 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac +2

CPF 249266

OBJECTIFS

Préparer les éléments pour définir ou améliorer une politique QSE
Garantir la cohérence des objectifs déclinés de la politique qualité
Garantir l'efficacité du pilotage des objectifs par des indicateurs appropriés
Décrire un processus nécessaire au fonctionnement de l'organisation (opérationnel, support, management...)
Organiser et formaliser un système de management QSE applicable à l'organisation
Coordonner la mise en oeuvre d'outils de diagnostic et d'analyse pour identifier les risques dans les domaines QSE
Organiser le système d'audit QSE appliqué dans l'entreprise
Réaliser un audit au regard d'un référentiel interne ou externe

PARCOURS
MÉTIERS
—

RESSOURCES HUMAINES

Assistant ressources humaines
Chargé ressources humaines
Responsable ressources humaines

PARCOURS MÉTIERS

RESSOURCES HUMAINES

FORMATION DIPLÔMANTES • CERTIFIANTES • QUALIFIANTES

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

CQPM Technicien en gestion et administration des ressources humaines
CQPM 0265 (C)

CHARGÉ RESSOURCES HUMAINES

Licence Pro des ressources humaines spécialité assistant des ressources humaines

CQPM Coordonnateur du développement des ressources humaines
CQPM 0264 (C)

CQPM Animateur d'équipe autonome de production
CQPM 0251 (B)

Ecole du management
Animateur d'équipe

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Master Gestion des ressources humaines

Master 2 Contrôle et finance d'entreprise

CQPM Responsable d'équipe autonome
CQPM 0183 (C)

Ecole du management
Responsable d'équipe

Ecole du management
Responsable d'unité, de service ou de projet

L'ÉCOLE DU MANAGEMENT ET SES 3 CYCLES

Animateur d'équipe
Responsable d'équipe
Responsable d'unité, de service, de projet

Les entreprises ont à faire face à des défis majeurs tels que :
- la globalisation des marchés ;
- les évolutions sociales et démographiques ;
- les enjeux du développement durable ;
- les évolutions technologiques.

Les managers, qu'ils soient de proximité ou de direction, doivent prendre en compte ces défis et les traduire en actions au quotidien.
Créée par l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), l'Ecole du management propose d'accompagner le développement des compétences des managers par la mise en oeuvre d'un processus complet intégrant 4 aspects :

IDENTIFICATION DU BESOIN DE L'ENTREPRISE

- Définir les activités du candidat au regard du référentiel de compétences du cycle de formation souhaité.
- Définir le référentiel cible à atteindre.

POSITIONNEMENT INDIVIDUEL

- Identifier l'écart entre les compétences du candidat et celles du référentiel cible.
- Identifier ses savoir-faire comportementaux.
- Définir des axes de progrès (plan de développement individuel).
- Réaliser une synthèse au candidat et à l'entreprise.

RÉALISATION DU PARCOURS DE FORMATION

- Engagement des différents acteurs.
- Mise en oeuvre des modules définis.
- Suivi individualisé en centre et à distance.
- Accompagnement à la certification.

CERTIFICATION DES CAPACITÉS PROFESSIONNELLES

- Evaluation des capacités professionnelles et des savoir-faire comportementaux du candidat selon le référentiel cible initialement défini.
- Remise d'un certificat attestant la maîtrise des capacités professionnelles.

Chaque cycle de formation s'appuie sur 7 compétences clés :
- assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs ;
- mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires ;
- fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint ;
- développer les compétences de l'équipe, accompagner les personnes et prendre en compte les diversités ;
- organiser l'activité de l'unité avec efficience ;
- contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise ;
- à partir de la politique de l'entreprise, mettre en oeuvre avec l'équipe les démarches réglementaires, normatives et sociétales.

Ces 7 compétences clés sont déclinées différemment pour chaque niveau d'encadrement.

1 • ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES

MGRH — M6

TECHNICIEN EN GESTION ET ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES CQPM 0265 - NIVEAU C

CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS Bac

OBJECTIFS
Traiter des informations administratives capitalisées du personnel
Assurer une gestion et veille administrative
Formaliser des informations issues d'une réunion

MGRH — M1 LICENCE PRO GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SPÉCIALITÉ ASSISTANT DES RESSOURCES HUMAINES

EN PARTENARIAT AVEC L'INSTITUT SUPÉRIEUR D'ADMINISTRATION ET DE MANAGEMENT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

LICENCE PRO
CQPM

— 448 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

Personnes issues d'un L1-L2 prioritairement mais non exclusivement relevant du domaine DROIT ECONOMIE GESTION, d'un DUT (prioritairement GEA gestion des entreprises et administrations, ou TC techniques de commercialisation), ou de BTS dans le domaine de la gestion, comptabilité et management.

—

Formation ouverte à la formation continue, à la validation des études, de l'expérience et des acquis professionnels (nous contacter), aux contrats de professionnalisation

CPF 242293

OBJECTIFS

Mettre en oeuvre et/ou choisir des méthodes et outils utilisés dans ce domaine et adaptés à des objectifs liés à la gestion administrative, à la gestion des compétences professionnelles, ainsi que d'accompagner différents interlocuteurs internes ou externes dans des démarches connexes à ce champ des RH, favorisant les échanges

Gérer et améliorer la gestion quotidienne et administrative des RH

Elaborer et mettre à jour des documents relatifs à l'activité de gestion des ressources humaines

Prendre en compte des impacts liés aux évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles dans l'entreprise

Collecter et vérifier des éléments nécessaires à l'élaboration de la paie, des documents administratifs ou réglementaires

Mettre en oeuvre des outils ou des informations permettant l'anticipation des besoins en évolution et compétences

Analyser les besoins en formation, le suivi de la réalisation et la gestion des budgets accordés

Mettre en place le suivi d'actions, de dispositifs de veille sur les évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles

Accompagner les responsables de secteurs dans la gestion des ressources humaines

MGRH — M5 COORDONNATEUR DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CQPM 0264 - NIVEAU C

CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Bac

OBJECTIFS

Identifier la problématique RH et proposer des solutions

Mettre en oeuvre des solutions

Communiquer l'information sur un sujet concernant les RH

Analyser l'existant

MGRH — M4 ANIMATEUR D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION CQPM 0251 - NIVEAU B

CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

Chefs d'équipe ou de poste

CPF 248043

OBJECTIFS

Assurer l'animation technique d'une équipe de production

Garantir le bon fonctionnement des postes de fabrication

Contribuer à un projet d'amélioration

MGRH — E1

ANIMATEUR D'ÉQUIPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 16 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Premier niveau d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) : chefs d'équipe, animateurs, leaders…

—

Expérience de l'entreprise de 2 ans minimum souhaitée

—

Responsabilité récente d'encadrement ou accession prochaine

CPF 236395

OBJECTIFS

Caractériser son style de management
Animer des réunions d'information structurées et ciblées
Définir les axes de développement de son équipe
Gérer une situation tendue ou conflictuelle
Maîtriser les fondamentaux de la communication
Maîtriser une méthode de résolution de problèmes et les outils associés
Différencier les outils et méthodologies d'amélioration continue
Maîtriser les bases du droit social
Expliquer la structuration économique d'une entreprise
Identifier ses responsabilités dans le management QSE

3 • RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

MGRH — M2

MASTER 1 + 2 RESSOURCES HUMAINES
EN PARTENARIAT AVEC L'IAE NANCY

MASTER 2

— 1152 HEURES SUR 3 ANS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Licence en GRH ou autre, ou diplômées grandes écoles

—

Formation ouverte aux contrats de professionnalisation, aux salariés dans le cadre du plan de formation, (accord préalable de l'université, validation des prérequis)

OBJECTIFS

Situer dans son environnement économique, concurrentiel ou réglementaire, les enjeux RH d'une entreprise ou d'une organisation

Justifier le rôle de la fonction RH dans le fonctionnement et la dynamique internes de l'organisation

Proposer des choix de GRH cohérents et pertinents au regard de la stratégie mise en oeuvre par l'entreprise, en s'appuyant sur les complémentarités entre performance économique et sociale

Contribuer à l'élaboration et au pilotage du dialogue avec les partenaires sociaux

Concevoir et mettre en oeuvre des pratiques de GRH dans les différents domaines de la fonction (recrutement, mobilité, rémunération, développement de compétences,)

MGRH — M7

MASTER 2 CONTROLE ET FINANCE D'ENTREPRISE
EN PARTENARIAT AVEC L'IAE NANCY DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

MASTER 2

— 352 HEURES

PUBLIC & PRÉREQUIS

M1 en gestion, économie ou équivalent

—

Formation ouverte aux contrats de professionnalisation, aux salariés dans le cadre du plan de formation, (accord préalable de l'université, validation des prérequis)

OBJECTIFS

Comprendre l'environnement, les pratiques et phénomènes financiers dans l'entreprise, banques ou autres institutions financières ou sur les marchés de capitaux.

Développer la capacité d'analyse et de décision en articulant les connaissances fondamentales et/ou théoriques à des outils d'analyse ou d'aide à la décision, relevant essentiellement des sciences de gestion et des sciences économiques

MGRH — M3 RESPONSABLE D'ÉQUIPE AUTONOME CQPM 0183 - NIVEAU C

CQPM

À DÉFINIR SELON POSITIONNEMENT

PUBLIC & PRÉREQUIS

BAC

OBJECTIFS

Piloter une équipe et des ressources matérielles
Mettre en place des actions d'amélioration
Animer une équipe et communication

MGRH — E2 RESPONSABLE D'ÉQUIPE

ATTESTATION DE FORMATION

— 32 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Responsables hiérarchique d'une équipe pouvant comporter un (ou plusieurs) animateur(s) ou chef(s) d'équipe avec une expérience significative de l'entreprise et de l'encadrement d'équipe
—
Coordinateurs techniques
—
Responsables de projets techniques avec ou sans responsabilité hiérarchique
—
Agents de maîtrise

CPF 236132

UIMM

OBJECTIFS

Identifier son champ de responsabilités
Caractériser son style de management
Déléguer une tâche
Animer des réunions d'information et de résolution de problèmes
Développer la synergie et l'esprit d'équipe
Gérer une situation tendue ou conflictuelle
Maîtriser les fondamentaux de la communication
Maîtriser une méthode de résolution de problèmes et les outils associés
Mener un entretien de recadrage et de clarification
Mener un entretien professionnel et d'évaluation
Maîtriser les bases du droit social
Expliquer la structuration économique d'une entreprise
Identifier ses responsabilités dans le management QSE
Différencier les principaux outils du Lean Management
Maîtriser les étapes principales d'un processus de créativité

MGRH — E3 RESPONSABLE D'UNITÉ, DE SERVICE, OU DE PROJET

ATTESTATION DE FORMATION

— 25 JOURS

PUBLIC & PRÉREQUIS

Responsables opérationnels, débutants ou expérimentés, en lien direct avec le Comité de Direction
—
Responsables d'unité de production, de projets (technique, organisation, industrialisation)
—
Ingénieurs débutants dans la fonction de manager
—
Managers d'hommes et/ou de processus

CPF 235626

UIMM

OBJECTIFS

Caractériser les grands mécanismes économiques et identifier leur impact sur l'organisation et le management
Maîtriser les techniques de management de projet
Elaborer et suivre un business plan
Mettre en oeuvre une démarche de développement des compétences en mobilisant les outils adaptés
Maîtriser le cadre juridique des relations sociales
Identifier les mécanismes de résistance afin d'accompagner les changements
Développer son efficacité personnelle

LEXIQUE

Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches - CCPI - et de la Métallurgie - CCPM

Formations courtes, modulaires, les certifications de compétences professionnelles CCP ont été créées pour compléter l'offre de formation proposée aux salariés.

Déclinées en CCPI, et en CCPM, ces certifications peuvent être obtenues à l'issue d'un parcours de formation de quelques jours. Elles sont éligibles au CPF et à la période de professionnalisation.

Le CCPM correspond à un ensemble homogène de compétences mobilisables pour exercer une mission ou activité contextualisée afin de favoriser la mobilité professionnelle. L'objectif du CCPM est de couvrir des besoins d'entreprises qui ne sont pas couverts par des certifications existantes. Cette certification s'adresse prioritairement aux salariés des entreprises de la métallurgie, les salariés d'autres branches et les demandeurs d'emploi.

Le CCPM s'appuie sur un référentiel de certification.

Les CCPM sont disponibles sur la liste B de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la métallurgie ainsi que sur l'inventaire de la Commission Nationale des Certifications Professionnelles.

Un CCPI atteste l'acquisition de compétences nécessaires à l'exercice d'une mission ou activité transverse à plusieurs branches professionnelles, afin de favoriser la mobilité professionnelle. Le CCPI s'appuie sur un référentiel de certification.

Les CCPI sont disponibles à l'inventaire de la Commission Nationale des Certifications Professionnelles et peuvent être inscrits sur la liste B de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Métallurgie.

Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie CQPM

Liste CQPM disponible : **www.observatoire-métallurgie.fr**

Les CQPM constituent une reconnaissance du professionnalisme permettant de valider les capacités professionnelles des personnes, en vue de leur recrutement, de leur adaptation au poste de travail, ou de leur évolution professionnelle et du développement de leurs compétences. Les CQPM valident les qualifications professionnelles de ces personnes, à l'issue de parcours de formation ou de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Un CQPM atteste l'acquisition de capacités professionnelles nécessaires à l'exercice d'une activité. Pour ce faire, un CQPM s'appuie sur un référentiel d'activités et un référentiel de certification.

Certificat de Qualification Professionnelle Interbranche CQPI

Liste branches signataires Charte CQPI disponible :
www.observatoire-métallurgie.fr

Les CQPI permettent de valider des capacités ou compétences professionnelles communes à plusieurs branches professionnelles.

Bloc de compétences

Les blocs de compétences se définissent comme des éléments identifiés d'un CQPM inscrit au RNCP s'entendant comme un ensemble homogène et cohérent de capacités professionnelles. Ces capacités professionnelles doivent être évaluées, validées et tracées. Sous ces conditions, les blocs de compétences constituent une partie identifiée certificative du CQPM.

Le bloc de compétences s'apparente à une activité ou un domaine d'activité au sein d'une certification professionnelle.

Les blocs de compétences peuvent être :
> communs à plusieurs certifications professionnelles,
> spécifiques à une certification particulière.

Titre professionnel

Un titre professionnel est une certification professionnelle délivrée par le ministère chargé de l'emploi. Il en existe environ 260, tous enregistrés dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). Le titre professionnel atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'activités professionnelles qualifiées. Il permet de favoriser l'évolution professionnelle ou le retour à l'emploi de son titulaire et s'obtient au terme d'un parcours de formation professionnelle ou par le biais de la VAE.

Un titre professionnel est constitué d'une ou plusieurs unités représentant chacune un ensemble cohérent de compétences, aptitudes et connaissances : les Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Un Certificat Complémentaire de Spécialisation (CCS), correspondant à une extension de l'emploi, peut être associé au titre professionnel. Il atteste d'une spécialisation précise dans le champ professionnel visé par le titre dont il dépend.

Qui est concerné ? Les titres professionnels s'adressent à toute personne sortie du système scolaire, déjà engagée dans la vie active, qu'elle soit titulaire d'un contrat de travail ou à la recherche d'un emploi.

New : L'AFPI Lorraine est agréée pour l'organisation des sessions d'examens en vue de la délivrance d'un ensemble de titres professionnels.

Validation des Acquis de l'Expérience - VAE

Cette voie pour l'obtention d'un CQPM est utilisable dès lors que le CQPM est inscrit au RNCP et que le candidat à la VAE dispose d'une année d'expérience professionnelle en lien avec la certification visée.
Le pôle formation UIMM Lorraine propose un accompagnement dans la démarche à hauteur de 24 heures avec une prise en charge par votre OPCO.

ETAPE 1 ACCUEIL ET CONTRACTUALISATION → **ETAPE 2** ÉLABORATION DU DOSSIER DE RECEVABILITÉ → **ETAPE 3** ÉLABORATION DU DOSSIER DE PREUVES → **ETAPE 4** PRÉPARATION À LA VALIDATION

Contenus, calendriers et tarifs disponibles sur demande au 03 83 95 35 28 ou sur www.formation-industries-lorraine.com

NOMENCLATURE DES DIPLÔMES

Nomenclature relative au niveau de diplôme

ANNÉES APRÈS LE BAC	TITRE DU DIPLÔME	NIVEAU DE DIPLÔME
-	CAP, BEP	NIVEAU 3
BAC	BACCALAURÉAT	NIVEAU 4
BAC +2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	NIVEAU 5
BAC +3	LICENCE, LICENCE LMD, LICENCE PROFESSIONNELLE	NIVEAU 6
BAC +4	MAÎTRISE	NIVEAU 6
BAC +5	MASTER, DEA, DESS, DIPLÔME D'INGÉNIEUR	NIVEAU 7
BAC +8	DOCTORAT, HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES	NIVEAU 8

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

FORMATION INDIVIDUALISÉE

En partenariat avec l'encadrement du stagiaire les objectifs de la formation sont définis au regard des problématiques rencontrées	Définition des objectifs de l'entreprise du stagiaire
Une évaluation pré-formative positionne les connaissances et savoir-faire du stagiaire par rapport aux objectifs	Positionnement du stagiaire
L'analyse des résultats propose un parcours en termes de contenu et de durée	Construction du parcours personnalisé
Une proposition de formation sur mesure est transmise à l'entreprise	Validation par l'entreprise du parcours proposé
La réalisation de la formation tient compte des contraintes de l'entreprise et du salarié. Le stagiaire évolue à son rythme avec le soutien permanent du formateur	Réalisation du parcours individualisé de formation
Des évaluations en cours de formation valident les acquis à chaque étape de la formation	Evaluation des acquis en cours de formation
Une évaluation finale au regard des objectifs définis par l'entreprise est réalisée et restituée. Les capacités acquises et les compétences développées en entreprise peuvent être validées au travers de CQP de branches professionnelles	Evaluation des acquis + certification

Approche Emploi Compétences, l'apprentissage nouvelle génération !

• Terminée l'approche traditionnelle par matière qui met l'accent sur les savoirs ; l'approche emplois compétences privilégie l'acquisition des compétences professionnelles par l'apprenti.

• Cette méthode reconnue rend l'apprenant autonome et acteur de sa formation. Il est placé « en situation », ce qui favorise son apprentissage des savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à son futur métier. Mieux préparé aux attentes de l'entreprises il augmente son employabilité.

• L'approche emploi compétences favorise l'individualisation de la formation.

• Chaque apprenti avance à son rythme en fonction de ses points forts et de ses axes d'amélioration. Le rôle du formateur change, il devient « coach » accompagnant en permanence l'apprenant dans son développement personnel et professionnel.

Pédagogie par projet pour les apprentis

• La pédagogie par projet est une pratique active qui permet de générer des apprentissages à travers la réalisation d'une production concrète.

• Les apprentis travaillent par groupe de niveaux et de métiers différents, et doivent répondre aux besoins exprimés dans le cahier des charges rédigé par le client.

• L'ensemble de la communauté pédagogique est actrice dans la démarche.

• En Sciences, Communication, Techniques : les problématiques rencontrées sont variées, liées et dopent l'implication et l'investissement des apprentis.

• Tels des salariés d'une entreprise participant à un workshop, les apprentis abordent l'ensemble des étapes nécessaires pour mener à bien un projet (planification, chiffrage, réalisation, livraison,...) et développent les compétences nécessaires à l'atteinte de l'objectif (communication, travail en équipe, recherche,...).

Formation distancielle

e-learning :
via notre plate-forme pédagogique Easi accessible 24h/24h, suivi individuel, prise en main assurée en début de formation par un formateur.
Assistance administrative par téléphone (aux heures d'ouverture du centre)
Assistance technique via un formulaire et réponse en 1 heure (jours ouvrés)
Assistance pédagogique : tutoriel au démarrage, chat, forum et call

classe virtuelle :
formation suivie à distance par les stagiaires, animée par un de nos formateurs avec tableau virtuel, call et visio

mixed learning :
association de séquences de formation à distance et de séquences en présentiel

CONDITIONS DE VENTE • TARIFS • ACCESSIBILITÉ

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

Facturation formation continue et contrat pro

A défaut de prise en charge ou en cas de prise en charge partielle des coûts pédagogiques de la formation par l'OPCO, l'entreprise s'engage à régler les sommes dues ou restant à devoir à l'AFPI Lorraine conformément à la facturation qui sera transmise.
Si un numéro de commande doit être communiqué lors de la facturation, l'entreprise s'engage à le transmettre à l'AFPI Lorraine avant le démarrage de la formation.
L'organisme de formation s'accorde le droit d'émettre des factures partielles selon l'état d'avancement de la formation.

Dédit / Abandon / Absence

En cas d'annulation tardive par l'entreprise, l'AFPI Lorraine se réserve le droit de facturer des indemnités compensatrices dans les conditions suivantes :

Report ou annulation communiqué au moins **30 JOURS** ouvrés avant le démarrage initial de la formation : Aucune indemnité.	Report ou annulation communiqué entre **30 JOURS** et **15 JOURS** ouvrés avant le démarrage initial de la formation : 30% du coût de la formation.	Report ou annulation communiqué moins de **15 JOURS** ouvrés avant le démarrage initial de la formation : 50% du coût de la formation.

L'AFPI Lorraine rappelle que ce dédommagement ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'OPCO.
L'AFPI Lorraine se réserve également le droit de reporter tout stage qui n'aurait pas un nombre suffisant de participants, et ce jusqu'à 8 jours avant le début du stage (sans délai en cas de force majeure ou fortuite), l'annulation étant confirmée par écrit. Une session ultérieure sera alors immédiatement proposée.
En cas d'absence ou d'abandon en cours de formation d'un stagiaire inscrit, la totalité des frais de formation reste à la charge du demandeur de formation, à titre d'indemnité forfaitaire (ces frais n'étant pas, par nature, imputables sur la participation obligatoire de formation continue).

Différends éventuels

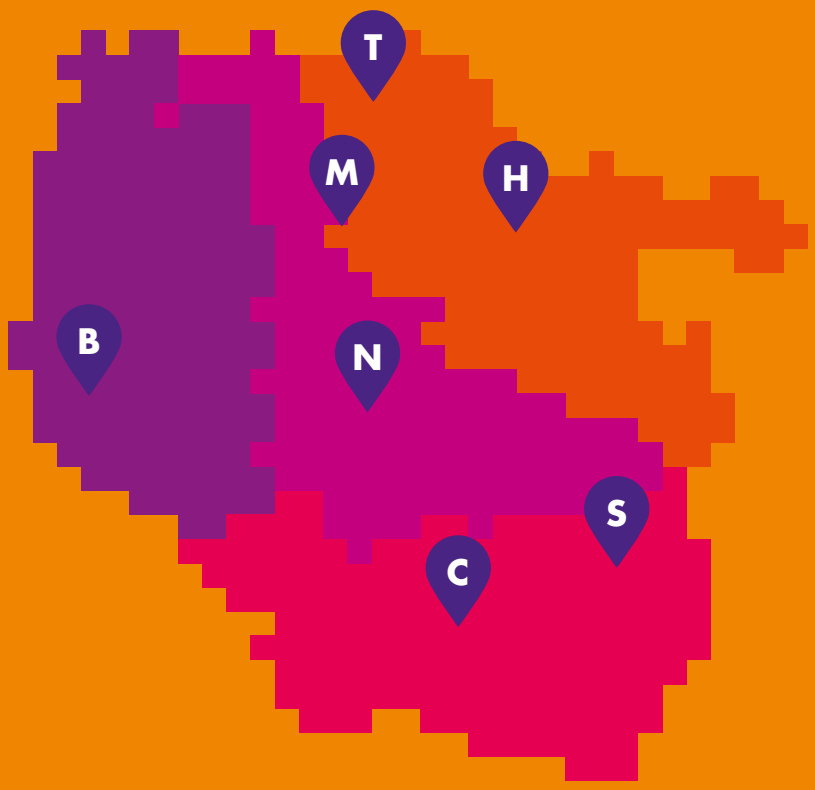
Si une contestation ou un différend n'a pu être réglé à l'amiable, le Tribunal de Commerce de Nancy sera seul compétent pour régler le litige.

TARIFS

Pour les formations inter-entreprises : ils sont disponibles et mis à jour sur notre site internet.
Pour les formation intra-entreprises et individuelles : le tarif est déterminé en fonction des résultats des évaluations et du parcours de formation.
Pour les formations en apprentissage : le tarif appliqué est celui du niveau de prise en charge (NPEC) des branches professionnelles déterminé par France Compétences. Le reste à charge est de 0€ pour l'entreprise.

ACCESSIBILITÉ

Les plans d'accès à nos différents sites sont disponibles sur notre site internet.
Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap
Nos sites ont fait l'objet d'un dossier d'agenda d'accessibilité programmé les rendant accessibles aux personnes à mobilité réduite.



NANCY - MAXÉVILLE
Site technologique St Jacques II - 10 rue Alfred Kastler
54320 Maxéville
Tél. accueil : 03 83 95 35 01
Tél. service commercial : 03 83 95 35 28

BAR-LE-DUC
CAPAVENIR - THAON-LES-VOSGES
METZ
PORTES DE FRANCE - THIONVILLE
HENRIVILLE
SAINT-DIÉ-DES-VOSGES

UIMM
Lorraine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

LEADER DE LA FORMATION INDUSTRIELLE EN LORRAINE

www.formation-industries-lorraine.com

Pile ou face – Agence Zoo – ER création – Schutterstock – pôle formation UIMM Lorraine - 2020070005