



> Hervé Bauduin, Président de l'UIMM Lorraine, Président du Pôle formation UIMM Lorraine

## Politique emploi compétences : hier, aujourd'hui, demain, l'UIMM Lorraine agit !

L'UIMM Lorraine, c'est :

**1 600**

**entreprises qui emploient 52 000 salariés, dont 27 600 stagiaires de la formation continue**

L'UIMM nationale a annoncé le 18 avril dernier l'ambition de la branche d'une nouvelle politique au service des industries afin de leur permettre de disposer des compétences dont elles ont besoin pour développer et améliorer leur compétitivité. La politique emploi compétences se décline en 5 axes. La Lorraine n'a pas attendu pour adapter ses outils apprentissage et formation.

L'enjeu est de taille ! À l'horizon 2023, nous ambitionnons de pouvoir :

- proposer un candidat pour chaque poste en alternance proposé ;
- doubler le nombre de salariés bénéficiaires de formation dans les TPE-PME ;
- augmenter de 50 % le nombre d'alternants dans les industries de la branche ;
- doubler le nombre de certifications professionnelles ;
- atteindre 95 % des besoins en recrutement satisfait.

L'opération expérimentale « Les Métiers du Futur » lancée en 2018-2019 en Meurthe-et-Moselle, pilotée par Martial Munier, impulse une nouvelle dynamique à notre politique de promotion des métiers et de l'industrie. Et nous avons vu le nombre de candidats à l'apprentissage progresser en ce printemps pour la rentrée 2019.

La dynamique lancée maintenant depuis 2017 au sein du Pôle formation UIMM Lorraine a permis de moderniser nos méthodes pédagogiques, d'investir dans les outillages, de piloter les moyens humains et financiers tels que nos entreprises le font. Cela nous a permis d'intégrer dans nos promotions 35 % d'apprentis supplémentaires en deux ans. Et nous en sommes très fiers ! ■

## #LaParoleA

### Proposer un candidat pour chaque poste en alternance ouvert, c'est investir dans la promotion des métiers industriels...



> **Martial Munier**

« La nouveauté, c'est d'avoir voulu impliquer les élus des communes et du conseil départemental, puis des responsables académiques, dans l'orientation des jeunes des bassins d'activité : leur rappeler les enjeux de la bonne orientation des jeunes pour la dynamique socioéconomique de leur territoire, et leur présenter le panel de nos actions vis-à-vis des jeunes.

1400 collégiens ont participé à un TECHNO'TOUR rien qu'en Meurthe-et-Moselle, et nous élargissons l'expérimentation aux autres territoires de Lorraine à la rentrée de 2019 », explique Martial Munier, Vice-Président de l'UIMM Lorraine.

### ... et travailler sur l'engagement des femmes dans les métiers scientifiques et techniques.



> **Nathalie Vaxelaire**

« Je suis fière que la Lorraine vienne d'être distinguée avec ma nomination, au plan national, au sein du conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie. L'enjeu est de donner envie à davantage de jeunes filles de s'engager dans les filières de formation scientifiques et techniques, que ce soit dans les CFAI, les baccalauréats professionnels, les DUT, BTS ou les écoles

d'ingénieurs. C'est également de faire bouger les lignes de la représentation des métiers : oui, les femmes peuvent faire carrière dans l'industrie qui offre une multitude d'opportunités.

Ce conseil a notamment pour mission de présenter au Premier ministre un plan d'actions concrètes sur ce sujet. Il revêt une importance particulière dans le contexte du renouveau de l'industrie en France et les 4 000 embauches qu'elle générera chaque année, rien qu'en Lorraine pour notre branche », précise Nathalie Vaxelaire, Présidente de TRANE, membre du bureau de l'UIMM Lorraine.

# 4 000

postes à pourvoir  
chaque année dans  
la métallurgie

# 100

contrats en cours  
au sein du GEIQ  
Indus Lorraine

L'UIMM Lorraine et  
son réseau forment  
et/ou accompagnent  
chaque année :

# 2 500

salariés

# 2 000

entreprises partenaires

# 1 550

apprentis

▶ **90 %**  
de réussite  
aux examens

▶ **80 %**  
trouvent un emploi  
six mois après leur  
formation

▶ **14**  
mentions très bien  
au Bac en 2019

# 600

demandeurs d'emploi



### **C'est aussi orienter les filières d'apprentissage pour répondre aux besoins en compétences de nos industries**

*« Je suis à la tête de SME et je suis l'exemple d'une belle réussite de l'apprentissage industriel par l'ITII Lorraine !*

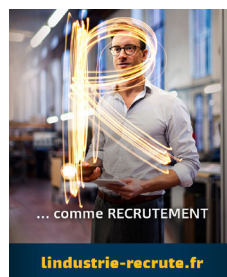
**> Sébastien Lo Presti**

*J'ai voulu à mon tour, devenir acteur de la politique formation et apprentissage pour l'industrie en Lorraine et j'ai intégré la commission formation de l'UIMM Lorraine.*

*C'est le lieu où nous, industriels, exprimons nos évolutions à venir et comment nous pouvons ouvrir de nouvelles filières », expose Sébastien Lo Presti, membre du conseil d'administration et de la commission formation de l'UIMM Lorraine, Président de SME. ■*

# 87 %

**des adhérents de l'UIMM Lorraine sont déjà présents sur le jobboard... et vous ?**



**[www.lindustrie-recrute.fr](http://www.lindustrie-recrute.fr)**

le site de référence de l'emploi dans l'industrie pour valoriser votre entreprise et vous aider à recruter vos futurs talents.

## **C.R.I. GRAND EST : « Nous sommes la colonne vertébrale économique et sociale de notre région »**

**Le 17 juillet 2019, lancée à l'initiative de France Industrie, s'est tenue à Metz la première réunion du Comité Région Industrie (C.R.I.) du Grand Est. Mené par Hervé Bauduin, chef de file Industrie Grand Est, ce comité rassemble déjà, mais il va encore s'élargir, l'essentiel des représentants de l'industrie dans notre région. Cela signifie qu'il pèse dans le Grand Est, plus de 299 000 emplois directs et plus d'un million d'emplois indirects.**

Ainsi ce C.R.I. Grand Est est porteur d'un poids économique et social essentiel et vital pour les habitants de nos territoires. Les grands dossiers constitutifs du pacte productif 2025 seront notre fil rouge qui nous inscrira dans le cadre de l'action nationale.

Mais les acteurs industriels du Grand Est que nous sommes se veulent responsables, efficaces et pragmatiques... immédiatement.

Pour cela quatre axes ont été tracés :

1. Porter et faire reconnaître ce que nous sommes, c'est-à-dire la colonne vertébrale économique et sociale de notre région. Son présent et son avenir sont étroitement liés aux nôtres. Nous voulons donc être étroitement impliqués dans les décisions qui à tous les niveaux gèrent ce présent et construisent cet avenir. Aux côtés de la région, des élus des territoires et des représentants de l'État, nous voulons apporter une contribution pertinente au développement de l'industrie dans le Grand Est.
2. Améliorer l'image de l'industrie afin de permettre aux entreprises industrielles du territoire de trouver les compétences nécessaires à leur développement (formation, apprentissage, promotion des métiers industriels...).
3. Accompagner et encourager la transition énergétique et environnementale de l'industrie du Grand Est.
4. Promouvoir et accompagner l'amélioration de la performance industrielle et la transformation numérique des industries.

Nous avons aussi la volonté de rassembler ceux qui pensent que nous avons des dossiers en commun et que nous serons plus forts en les portant ensemble dans notre région, mais aussi dans les territoires étrangers qui nous bordent. Ainsi, il nous semble essentiel de rassembler, sans exclusion, ceux qui, comme nous, ont la volonté de développer notre économie au service de nos territoires et donc de leurs habitants. Nous avons prévu de nous retrouver à l'automne pour être dans le concret dès octobre/novembre. ■

## PLATEFORME EXTRANET UIMM LORRAINE

Et si vous pouviez accéder, à tout moment, à l'ensemble des ressources et actualités de votre chambre syndicale UIMM Lorraine ?

[https://fabrique.portail-uimm.fr/jcms/pl1\\_76310/uimm-lorraine](https://fabrique.portail-uimm.fr/jcms/pl1_76310/uimm-lorraine)



## #LESPÉPITES !

**Notre ambition en 2019 : faire de l'industrie un lieu de choix pour les jeunes et les français !**

Notre campagne 2019 s'attaque aux préjugés solides sur les conditions de travail dans l'industrie. Nous avons décidé de porter auprès des jeunes et du grand public le message d'une industrie où il fait bon travailler, qui propose des emplois de qualité, plutôt bien rémunérés, avec des possibilités de se former et d'évoluer. Pour valoriser votre entreprise et ses bonnes pratiques auprès des journalistes au moment du lancement de la campagne et au-delà, nous avons besoin que vous nous fassiez remonter dès à présent les « pépites » et belles histoires à raconter.

Prenez contact avec votre responsable territorial !

Réalisation : UIMM Lorraine  
Crédits photos : UIMM Lorraine  
Impression : UIMM

### Contacts :

- > Antenne de Bar-le-Duc - Tél. : 03 29 79 73 00  
secretariat55@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Nancy-Maxéville - Tél. : 03 83 98 92 00  
secretariat54@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Metz - Tél. : 03 87 74 33 65  
secretariat@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Remiremont - Tél. : 03 29 62 54 34  
secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur [uimm-lorraine.com](http://uimm-lorraine.com)

ISSN 2678-0267

## AGENDA

### CLUB ENVIRONNEMENT ÉNERGIE

#### > 19 novembre

Metz (9 h/12 h)

Remiremont (14 h/17 h)

#### > 26 novembre

Maxéville (9 h/12 h)

Bar-le-Duc (14 h/17 h)

### CLUB SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

#### > 22 octobre

Metz (9 h/12 h)

Remiremont (14 h/17 h)

#### > 29 octobre

Maxéville (9 h/12 h)

Bar-le-Duc (14 h/17 h)

### CLUB GESTION DU PERSONNEL

#### > 17 septembre

Maxéville (9 h/12 h)

Bar-le-Duc (14 h 30/17 h 30)

#### > 19 septembre

Metz (9 h/12 h)

#### > 20 septembre

Hambach (9 h/12 h)

#### > 1<sup>er</sup> octobre

Bar-le-Duc/Verdun (9 h/12 h)

#### > 19 novembre

Maxéville (9 h/12 h)

#### > 21 novembre

Metz (9 h/12 h)

#### > 22 novembre

Hambach (9 h/12 h)

#### > 26 novembre

Remiremont (14 h 30/-17 h 30)

#### > 28 novembre

Bar-le-Duc/Verdun (9 h/12 h)

## BLOC NOTES



Objectif **PRÉPA APPRENTISSAGE INDUSTRIE**, c'est :

- 5 500 jeunes formés en deux ans ;
- 28 Pôles formation UIMM concernés en France ;
- 1 chef de projet lorrain qui coordonne l'action.

**UIMM**  
Lorraine

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR