



L'alternance ? Et si nous changions de point de vue ?

UIMM Lorraine : engagés pour relever le challenge des compétences et de l'emploi avec l'alternance !



**> Hervé Bauduin,
Président de
l'UIMM Lorraine,
Président du Pôle
formation UIMM
Lorraine**

Les équipes de l'UIMM Lorraine sont résolument engagées aux côtés des femmes et des hommes qui fabriquent l'industrie, à vos côtés donc.

Cela se traduit par une stratégie qui se décline autour de 5 axes :

- le service aux adhérents ;
- le militantisme pour l'industrie ;
- la communication d'influence ;
- la gouvernance de la formation professionnelle ;
- le développement territorial et les relations avec les adhérents.

L'emploi et les compétences sont des thèmes transverses à ces cinq axes stratégiques. En effet, la difficulté à recruter du personnel qualifié et compétent est un des principaux sujets de préoccupation des chefs d'entreprises industrielles.

Le manque d'attractivité de nos métiers, l'orientation scolaire, le manque d'appétence pour l'apprentissage, la désindustrialisation de ces trente dernières années... la liste des causes possibles est longue et apporter des solutions exige effectivement de travailler chacun de ces axes.

Engagés aux côtés des femmes et des hommes qui fabriquent l'Industrie

*Le magazine des entrepreneurs
de l'UIMM Lorraine*

Dans ce contexte, l'alternance est une solution qui a montré son efficacité. Mal appréciée pendant longtemps, perçue comme une formation au rabais et peu soutenue, elle retrouve aujourd'hui progressivement la place qu'elle aurait dû conserver, à la faveur des réformes engagées avec la loi « Avenir professionnel » et face au constat d'une certaine inadéquation entre formations et besoins des entreprises.

L'UIMM Lorraine n'a pas attendu ces réformes pour être à la pointe du combat dans ce domaine. Les vastes chantiers engagés ces dernières années dans les domaines pédagogiques, technologiques et médiatiques, au sein de son Pôle formation, portent leurs fruits : accroissement important du nombre d'entrées en apprentissage depuis 3 ans, résultats excellents aux examens et aux concours, taux de rupture faible, employabilité élevée...

Avec différents partenaires, dont le rectorat et l'université, l'UIMM travaille plus globalement à la revalorisation des métiers de l'industrie. La conscience du besoin est partagée. C'est une bonne nouvelle qui nous encourage à aller encore plus loin et à prendre de nouvelles initiatives.

En utilisant efficacement les nouveaux outils que la réforme a définis, avec votre soutien et celui de nos partenaires, nous relèverons le défi de l'emploi et de la compétence.

Hervé Bauduin



Fiers de nos majors d'académie !

Fanny Feller, Directrice générale des sept sites de formation lorrains qui compte cinq majors académiques depuis 2017.

« Nos sept sites proposent six bac pro*. Nos apprentis filles et garçons s'illustrent par leur compétence depuis de nombreuses années. Un travail fourni en étroite collaboration avec les entreprises et leurs formateurs. Nous avons toujours eu des majors académiques. Avec cinq majors sur les six sections de bac que nous proposons, ces deux dernières années témoignent de notre maîtrise de la formation et du transfert de nos savoirs.

Quelle fierté pour nos sites d'avoir formés les meilleurs bacheliers de toute la Lorraine dans leur spécialité ! »



* Maintenance des équipements industriels, technicien(ne) d'usinage et outilleur, pilote de ligne de production, technicien(ne) en chaudronnerie industrielle et métiers de l'électricité et de ses environnements connectés.

+ 1 534

apprentis à la rentrée
2018

254

contrats
professionnels

81,5 %

de taux de réussite aux
examens pour l'année
2017-2018

+ 20 %

d'entrées en
apprentissage en 2018

5

majors d'académie
sur les 6 bacs pro en
2017 et en 2018

Un rêve devient réalité avec l'apprentissage

Adeline Allemand, 28 ans, est apprentie ingénieure Arts et Métiers.

Les aléas de la vie ont fait qu'Adeline a dû travailler très jeune et enchaîner les petits boulots (vendeuse tupperware, femme de ménage, livreuse, etc.). Toujours avec la soif d'apprendre et de comprendre, elle bénéficie de l'expérimentation de la région Grand Est (apprentissage jusqu'à 30 ans). Il lui manquait un bagage technique. Un titre professionnel de technicien de production industrielle puis un BTS maintenance des systèmes chez Saint Gobain PAM lui permettent d'entrer dans le monde industriel. Pour Adeline, « dépanner c'est bien, mais ce que je veux, c'est améliorer les systèmes, les rendre plus fiables ». Son tuteur la pousse à continuer. Il y croit et lui explique que dans de nombreuses entreprises ces postes sont confiés à des ingénieurs. Pour Adeline, c'est ainsi les « Arts et Métiers » où rien d'autre. Toujours avec la hargne qui la caractérise, Adeline a intégré l'ENSAM Metz en septembre 2017.

Depuis 2 ans, elle alterne entre l'école et Novacarb à Dombasle tout en conciliant sa vie de maman de deux enfants.

Adeline garde les pieds sur terre et son humilité. Quand on lui demande ce que ça lui fait de devenir ingénieure, elle répond simplement « aujourd'hui j'ai encore du mal à y croire. Tout cela, c'est grâce au Pôle formation, aux formateurs et tuteurs qui m'ont fait confiance ». C'est surtout grâce à elle.

Dans quelques temps, elle s'envolera pour une immersion de douze semaines en Asie. Quel parcours! ■



Lucas Poirot : un apprenti en or

Lucas est médaillé d'or en sélection régionale au concours du meilleur apprenti de France, catégorie usinage, à 17 ans !

Lucas Poirot est apprenti en bac pro technicien d'usinage (EGGER à Rambervillers et Pôle formation, site de Maxéville).

Suite à une campagne de promotion des métiers de l'industrie dans son collège, Lucas a décidé de suivre un parcours en alternance. Intégré au service maintenance, son entreprise lui a proposé de participer au concours du meilleur apprenti de France.

Chaque année, une pièce différente doit être usinée. La préparation s'est faite avec un de ses formateurs référent sur le site de Maxéville et la pièce a été produite au sein de l'entreprise EGGER. Un jury comprenant un meilleur ouvrier de France lui a décerné la médaille d'or régionale.

Lucas a représenté la Lorraine à la finale nationale à Toulon où il a reçu les félicitations du jury. ■



Apprentis de père en fils

Drouot Vosges Maintenance, une entreprise familiale en pleine expansion.

David Drouot a été le premier apprenti, en 1992, sur le site de Thaon. À seulement 24 ans, il crée sa première entreprise. Puis ce sera ensuite DVM en 2000. L'entreprise emploie quinze collaborateurs. Une entreprise familiale qui perdurera d'une génération grâce à l'autre grâce à Arthur, le fils de David.

Arthur a toujours été baigné dans l'entreprise : « *j'en suis imprégné et c'est pour ça que j'ai décidé de travailler avec mon père, pour nous c'était une évidence* ».

Arthur commence par un bac MEI avec une mention très bien et un titre de major académique. Depuis la rentrée, il poursuit en BTS Assistance Technique d'Ingénieur (ATI). Cette spécialité lui permet d'apprendre à gérer des dossiers, à coordonner des actions, autant de compétences nécessaires à l'entrepreneuriat.

Jamais deux sans trois... rendez vous dans une vingtaine d'années ? ■

La promotion des métiers industriels, c'est l'affaire de tous !

L'industrie est un des secteurs d'activité français les plus dynamiques en termes de croissance et d'offres d'emploi à pouvoir.

En Lorraine, la dynamique est similaire. En témoigne l'évolution de +20% des apprentis de l'industrie en cette rentrée 2018-2019 (après une hausse de +15% l'année dernière) et les quelques 4 000 emplois par an qui sont et seront à pouvoir dans les années à venir.

Afin de donner envie à davantage de jeunes encore, de se passionner pour les métiers scientifiques, techniques, industriels et parce que les jeunes vivent souvent d'idées préconçues sur l'industrie, il est essentiel de poursuivre la mobilisation de tous pour leur permettre une orientation active.

C'est pourquoi, nous vous proposons de vous inscrire dans l'une des actions de découverte des métiers industriels que l'UIMM Lorraine propose: accueil de collégiens en stage d'observation de troisième, visite d'usines ou d'ateliers, présentation d'entreprise en classe, opération « Jeunes industrie et professeurs » en entreprise, accueil de demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle...

Que vous soyez une petite, une moyenne ou une grande entreprise et quel que soit votre secteur d'activité et votre implantation géographique, une action de promotion des métiers correspond à votre activité.

Engageons-nous ensemble pour la promotion de nos métiers ! ■



► **Martial Munier,**
Vice-Président de l'UIMM
Lorraine

Coup d'accélérateur sur les actions « promotion des métiers industriels » !

Fédérer et mobiliser les acteurs de l'orientation pour proposer à tous les collégiens des séquences de découvertes des métiers industriels : l'opération pilote

« Les métiers du futur » est portée, en Meurthe et Moselle par Martial Munier, Vice-Président de l'UIMM Lorraine.

« *Nous avons voulu avoir une approche différente de ce que nous faisons jusqu'ici et impliquer tous les acteurs et décideurs du territoire concernés par le devenir des jeunes* », explique Martial Munier : « *les maires et les présidents de communautés d'agglomération, les responsables de l'Académie, avec les principaux de collèges et les enseignants. L'orientation active de nos jeunes est un enjeu de société et l'affaire de tous ! Nous proposons des rendez-vous communs pour provoquer une prise de conscience, et pour construire avec chaque établissement le programme de découverte des métiers industriels adapté. Si cette approche est un succès, nous la démultiplierons sur toute la Lorraine* ».

L'UIMM Lorraine, engagée à vos côtés pour faciliter vos recrutements

Besoin de renforcer mes équipes: je définis mon besoin!

Nous sommes à vos côtés pour:

- établir les fiches de poste, la description des tâches, etc. ;
 - la cotation du poste dans la grille des classifications ;
 - identifier les compétences requises et à construire ;
 - identifier les parcours de formation ou certifications nécessaires.
- Je diffuse mon offre d'emploi sur le jobboard (170 offres d'emploi publiées, 479 CV disponibles en 2017 en Lorraine). Sa diffusion sur de nombreux réseaux sociaux est instantanée et gratuite.

Je me fais accompagner par le réseau emploi formation de l'UIMM Lorraine:

- le Pôle formation UIMM Lorraine et ses sept centres répartis sur le territoire pour intégrer et former un apprenti, construire mes équipes de demain et accompagner les évolutions des métiers de mes collaborateurs vers les compétences de demain ;
- le GEIQ Indus Lorraine pour diversifier les sourcing et sécuriser l'intégration de mes futurs collaborateurs (voir ci-contre) ;
- l'APC pour la formation des demandeurs d'emploi ;
- l'ADEFIM Lorraine pour le financement des parcours de formation et d'intégration.

Je m'appuie sur les équipes de l'UIMM Lorraine pour :

- sécuriser la rédaction du contrat et formalités d'embauche ;
- la rédaction de clauses de types particulières.

Faites appel à nos solutions! ■

Un besoin: des possibilités!

Si Pôle emploi recense la majorité des demandeurs d'emploi, les missions locales, les Écoles de la deuxième chance, le Service Militaire Volontaire, les cabinets d'outplacement sont autant de structures qui peuvent vous accompagner dans vos recrutements.

Former sur mesure des demandeurs d'emploi

Le GEIQ Indus recrute, forme et accompagne vos futurs collaborateurs, après analyse précise de votre besoin. Il met à votre disposition des salariés pour des parcours de formation allant de 6 à 24 mois en alternance.

Plus d'informations sur la page LinkedIn : GEIQ INDUS LORRAINE.

Un recrutement, le bon réflexe: industrie-recrute.fr

Pour vous aider à recruter les profils qualifiés recherchés et assurer une visibilité de vos offres, l'UIMM *La Fabrique de l'Avenir* a lancé industrie-recrute.fr, le site de référence de l'emploi dans l'industrie.



170

offres d'emploi
publiées

479 CV

disponibles

Le Pôle formation au service de votre performance

Former des jeunes épanouis: une réponse au défi des compétences dans l'industrie.

Pour répondre aux besoins en compétences de nos industriels, le Pôle formation de l'UIMM Lorraine considère qu'il est indispensable que les apprentis filles et garçons se sentent épanouis dans leurs missions. Passer du statut de scolaire à celui d'apprenti est un grand changement, nous les accompagnons.

La réussite du Pôle formation et ses excellents résultats sont le reflet d'un système en phase avec les sensibilités des générations concernées.

Ce dispositif s'appuie sur 3 principes:

- le développement personnel pour donner les outils indispensables à la mise en œuvre d'un projet tel que le choix d'une orientation professionnelle: communication, estime de soi, gestion du changement, préparation aux entretiens, savoir-être...;

- l'attractivité par l'innovation en s'appuyant sur des moyens de formation à la pointe de la technologie. Le grand public accueille avec intérêt les nouvelles représentations de nos métiers. L'industrie d'aujourd'hui rime avec réalité virtuelle et augmentée, découpe laser, fabrication additive et impression 3D... Autant de termes qui résonnent et trouvent écho dans l'esprit des jeunes candidats.;

- une pédagogie innovante basée sur l'approche « Emploi Compétences ». L'innovation est aussi dans la façon de transmettre! Pédagogie par projet, mise en situation professionnelle, travail collaboratif en équipe: les alternants sont au cœur de la réalité de l'industrie, même au centre de formation. Les formateurs coach 4.0 les accompagnent vers la réussite.

Les méthodes digitales et l'outil numérique se déclinent sur l'ensemble du dispositif. Les jeunes générations sont nées avec. Bien exploités, elles constituent une richesse pour les entreprises. Avec ces dispositifs, les apprentis gagnent en maturité et sont réconciliés avec l'apprentissage. Ils prennent ainsi conscience qu'ils ont leur place en tant que salariés d'entreprise à part entière, de la valeur ajoutée et du savoir-faire qu'ils acquièrent tout au long de leur formation.

Les entreprises ne s'y trompent pas, aujourd'hui, embaucher un apprenti à l'issue de son parcours, c'est intégrer un vrai professionnel au sein des équipes. ■



Notre pôle formation est l'outil de formation industrielle par excellence, le Pôle formation-UIMM Lorraine est une marque créée par l'UIMM Lorraine et pour les entreprises. Aujourd'hui son identité évolue pour être adossée à la «Fabrique de l'Avenir». Nous avons changé notre marque afin de mettre en évidence l'appartenance à l'UIMM Lorraine ainsi qu'au réseau national. Il nous a paru évident de l'afficher comme tel. Nos 7 sites lorrains (Maxéville, Bar-le-Duc, Capavenir Thaon, Henriville, Metz, Sainte-Marguerite et Yutz) sont désormais regroupés sous la bannière Pôle formation-UIMM Lorraine.

Osez l'industrie en alternance.

UIMM
PÔLE FORMATION
Lorraine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

7 sites en Lorraine
1500 apprentis formés par an

www.formation-industries-lorraine.com
03-83-95-35-32

CAP
BAC
BTS
LICENCE PRO
Ingénieur
BACHELOR
COPM
TITRE PRO
MENTION
COMPLEMENTAIRE

PREPAREZ VOTRE FUTUR

Loi avenir professionnel : quoi de neuf côté alternance et apprentissage ?

La loi du 5 septembre 2018 pour « la liberté de choisir son avenir professionnel » a notamment fixé comme objectif d'encourager le recours à l'alternance pour la formation professionnelle des jeunes mais aussi, sous certaines conditions, des salariés.

Ainsi, elle simplifie certaines règles liées à la conclusion des contrats d'apprentissage (âge d'entrée en apprentissage porté à 29 ans, enregistrement par la chambre consulaire remplacé par un dépôt auprès des opérateurs de compétences...) et à leur rupture (remplacement de la résiliation judiciaire par une possibilité de licenciement). Les conditions de compétences des maîtres d'apprentissage pourront être revues par les branches, et les différentes aides à l'apprentissage seront remplacées par un dispositif unique.

La loi vise aussi à supprimer certains freins à la mobilité internationale des alternants (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) ; elle prévoit un transfert intégral à l'entreprise d'accueil étrangère de la responsabilité des conditions d'exécution du contrat, dont le versement de la rémunération.

L'alternance s'invite également dans la formation des salariés à travers le dispositif de « Reconversion ou Promotion par l'alternance ». Pensé pour les salariés de niveau bac +2 ou inférieur souhaitant évoluer professionnellement, il permet de suivre une formation diplômante/qualifiante en alternant des périodes d'enseignement et d'activité professionnelle. Ce dispositif bénéficiera du financement par les nouveaux opérateurs de compétences (ex-OPCA), sur les fonds de l'alternance. ■



BLOC NOTES

SOIRÉE DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES 2018

Le rendez-vous annuel incontournable des acteurs économiques lorrains !

Près d'un millier de personnes étaient présentes en décembre 2016 au centre Prouvé de Nancy puis en 2017 à l'Arsenal à Metz.

Ce 8 novembre 2018, c'est à nouveau le centre des congrès Prouvé de Nancy qui a rassemblé :

- les apprentis et contrats de professionnalisation diplômés de l'année;
- les certifiés des CQPM et écoles de management de l'UIMM Lorraine;
- les dirigeants qui les ont accueillis dans leurs entreprises;
- les décideurs lorrains du monde économique et politique;
- les institutions en charge de la formation et de l'apprentissage;
- les médias ;
- tous nos partenaires industriels qui nous font confiance depuis de nombreuses années.

Sous la présidence d'Hervé Bauduin, Président de l'UIMM Lorraine et du Pôle formation UIMM Lorraine, de Philippe Tourrand, Président de l'APC et Pascal Vautrin Président de l'AFPI Lorraine, cette cérémonie de remise des diplômes rythmée a été ponctuée d'anecdotes et de surprises.

Les marraines et parrains de cette 6^e édition étaient Agnès-Marie Lafargue, Déléguée générale de l'UIMM Lorraine, Ulric Breheret, responsable réseau formation de l'UIMM et Franck Muratet, Président de l'ADEFIM Lorraine.

Après Anthony Kavanagh en 2016 et Jérémy Ferrari en 2017, c'est Jean-Marie Bigard qui a présenté son dernier spectacle.

La fin de soirée a permis à tous les partenaires de se rencontrer et d'échanger autour d'un cocktail déjeunatoire.

Rendez-vous pris pour 2019 à Metz pour la 7^e soirée de remise des diplômes et des certificats.



AGENDA

DÉBUT JANVIER 2019

Parution du guide de l'apprentissage

26 JANVIER 2019

Journée portes ouvertes sur les 6 sites lorrains

18 AU 24 MARS 2019

Semaine de l'industrie

23 MARS 2019

Journée portes ouvertes sur les 6 sites lorrains

Réalisation: UIMM Lorraine.

Crédit photos: UIMM Lorraine - ER et Vincent Zobler

Vincent Zobler - Imagem.

Impression: UIMM.

Nos antennes :

> Metz au 03 87 74 33 65

secretariat@uimm-lorraine.fr

> Nancy-Maxéville au 03 83 98 92 00

secretariat54@uimm-lorraine.fr

> Bar-le-Duc au 03 29 79 73 00

secretariat55@uimm-lorraine.fr

> Remiremont au 03 29 62 54 34

secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur uimm-lorraine.com

Suivez-nous aussi sur  

UIMM

Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR