


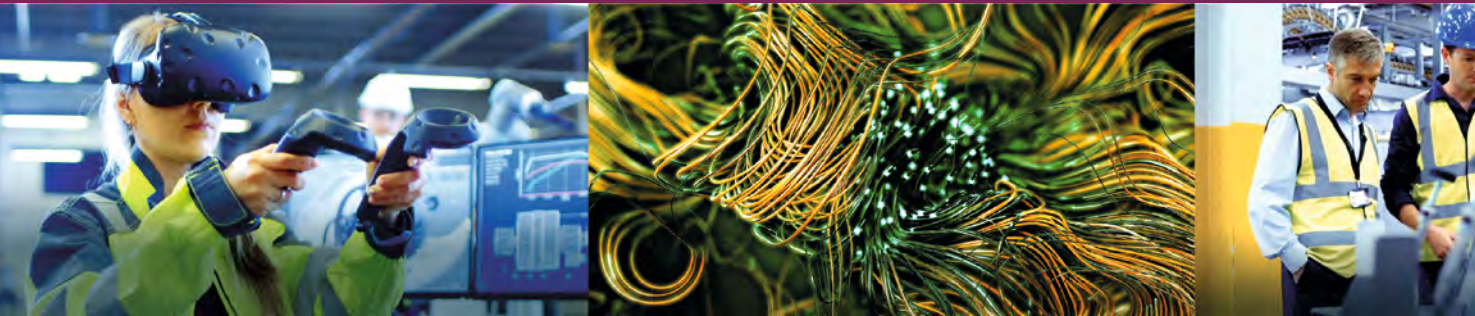
à l'UIMM LORRAINE
*nous partageons notre présent
pour gagner votre futur*



M'ENGAGER

ATTIRER

RECRUTER



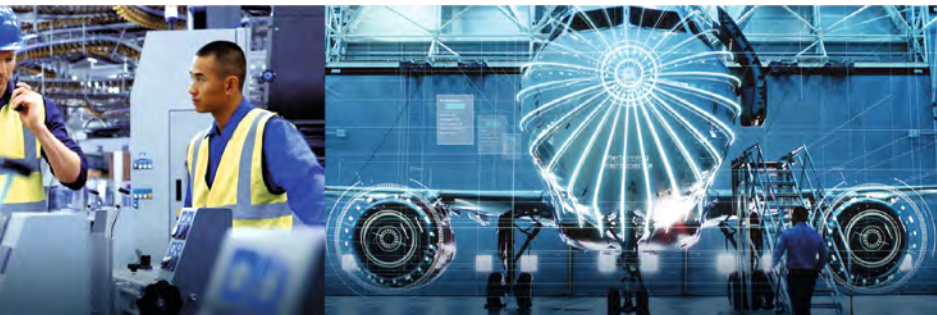
PRÉPARER

SÉCURISER

JOUER COLLECTIF

UIMM LORRAINE

Rapport d'activité 2020
de l'Union des Industries
et Métiers
de la Métallurgie



Sommaire

4 Editorial du Président

Des outils pour...

6 Mieux m'engager

8 Mieux attirer

10 Mieux recruter

12 Mieux préparer

14 Mieux sécuriser

16 Jouer collectif

18 Une équipe à votre service

19 L'UIMM et son réseau



CRASH TEST RÉUSSI...



Nous n'avons pas voulu ce crash test, nous n'en n'avons choisi ni la forme ni la violence ni le moment, mais nous l'avons dominé. La machine UIMM Lorraine sort intacte et renforcée de la pire année qu'elle ait connue, 2020. Seul point négatif et douloureux, les femmes et les hommes de nos équipes se sont investis pleinement avec hélas, parfois, des conséquences sur leur vie personnelle, leur santé. D'autre part, la Covid ne les a pas épargnés. Eux et tous ceux qui les aiment peuvent compter sur notre soutien, notre affection, notre admiration.

Admiration pour toute l'équipe, sans exception, Merci, merci mille fois à vous tous. Bravo pour la continuité et la qualité du service que vous avez fourni à nos adhérents et d'une façon plus globale aux industriels lorrains. Ainsi, l'UIMM Lorraine est opérationnelle pour affronter les tempêtes 2021 en étant plus qu'à vos côtés, en étant avec vous. Ce ne sont pas que des mots, voici quelques éléments chiffrés et structurels qui le prouvent.

En 24 heures, nous avons organisé en 100 % digital la continuité des services que nous vous devons.

Le nombre de consultations en droit social, santé au travail, mesures économiques a été multiplié par quatre, tout comme les consultations sur l'extranet sécurisé à votre disposition.

Nos communications ont été réorganisées en 48 heures : un push quotidien avec les actus des 24 dernières heures et des liens web permanents sur les sujets importants.

L'organisation, à la fois territoriale avec nos trois responsables territoriaux et thématique avec nos experts en droit social, santé au travail, emploi/compétences et performance industrielle, a permis que chacun trouve sa place et sa valeur ajoutée au soutien des industriels lorrains.

Transférer une info, c'est facile. L'analyser, en tirer l'essentiel et l'ancrer dans la vie quotidienne par des exemples ou des bonnes pratiques, c'est là qu'est la valeur ajoutée de notre service.

MERCI

Et puis je tenais également à vous remercier, vous, les administrateurs de l'UIMM Lorraine. Vous remercier pour votre engagement dans le rebond industriel qui est devant nous. Vous remercier pour les décisions que nous avons prises collégialement en 2020 pour la performance de notre syndicat au service de ses adhérents. Pour finir, vous remercier pour la confiance que vous m'accordez pour vous représenter en Lorraine, dans le Grand Est et au niveau national.

Personne ne l'a voulue mais la Covid a mis en évidence la volonté, la ténacité, l'intelligence du monde de l'Industrie lorraine. C'est-à-dire que vous, les industriels, avez su diriger, écouter et encourager les femmes et les hommes qui sont dans vos entreprises. Merci à vous toutes, à vous tous.

Ces remerciements ne sont pas de la flagornerie. Vous avez donné de la consistance, de la réalité, du tangible à l'un de nos fils rouges : l'Industrie est **la colonne vertébrale économique et sociale de nos territoires**. Cela n'a pas de prix pour nous tous, car en vous battant pour sauver le passé et le présent, vous construisez notre avenir.

La place de l'Industrie dans notre société, au moment de la sortie de crise, sera alors incontournable. Elle nécessitera la pérennisation et le développement de nos entreprises, mais aussi l'union de nos forces. Nous devons alors « porter » vos dossiers essentiels, tels que parmi de nombreux autres :

- ♥ Garantir enfin nos filières d'approvisionnement en matières premières.
- ♥ Réduire à leur minimum les tracasseries et lourdeurs typiques (et quasi uniques au monde) de notre administration.
- ♥ Etablir un vrai secteur « recherche » agile et réactif permettant d'allier sans honte le risque, le public et le privé...

La crise Covid a mis en exergue notre incurie nationale dans ces trois domaines. Pourquoi l'Industrie ne deviendrait-elle pas force de proposition, de pression dans ceux-ci. Des voix se sont déjà, au plus haut niveau, fait entendre sur ces sujets qui sont notre avenir.

Quoi qu'il en soit, aujourd'hui et demain, vous pouvez compter sur nous comme vous l'avez fait hier. C'est notre fierté à nous tous.

A l'UIMM Lorraine
nous vous disons MERCI

Hervé BAUDUIN,
Président de l'UIMM Lorraine,
Chef de file France Industrie Grand Est

UN RÉSEAU SOLIDAIRE POUR MIEUX M'ENGAGER

- ✓ S'engager, c'est représenter et promouvoir les intérêts des entreprises industrielles et technologiques pour être une évidence pour les pouvoirs décisionnaires.
- ✓ Avec les entreprises industrielles de son territoire, s'engager, c'est aussi contribuer au développement de la compétitivité de chacun en partageant nos pratiques, nos succès.

- ✓ En 2020, nous avons aussi et surtout partagé nos défis pour faire face à la crise : confinement, télétravail, arrêt de production, redémarrage, tensions financières, plan de relance industrielle. Du jamais vu !
- ✓ Et pourtant, cette crise a resserré les rangs et a mis en lumière le rôle et la valeur ajoutée que votre syndicat, l'UIMM Lorraine, vous apporte.

EN LORRAINE

✓ **Avec plus d'une trentaine de nouveaux adhérents, l'UIMM Lorraine compte, au 31 décembre 2020, 464 adhérents et 43.000 salariés, soit 85 % des effectifs de la branche.**

✓ Des industriels engagés

Plus d'un tiers de nos membres, soit près de 180 dirigeants industriels et DRH, assurent la gouvernance de l'UIMM Lorraine, de son réseau et siègent dans des mandats pour représenter et défendre l'Industrie en Lorraine :

- Conseil d'administration de l'UIMM Lorraine, du CFAI Lorraine et de l'AFPI Lorraine,
- Comités Territoriaux,
- Commissions Stratégiques (Relations sociales, Emploi et Compétences, Performance Industrielle),
- Conseils pédagogiques dans les CFAI et Ecoles d'ingénieurs de l'ITII Lorraine,
- Prud'hommes,
- Carsat...

✓ Mise en place de la Commission des Mandats

Présidée par Céline GRIS, la mission de la Commission des Mandats est d'assurer aux industriels engagés dans des mandats la mise à disposition des éléments de langage et positions de l'UIMM Lorraine. Ceci afin qu'ils et elles soient outillés pour contribuer aux décisions.

✓ Un engagement au plus près des territoires

L'UIMM Lorraine déploie sa stratégie au travers de cinq Comités Territoriaux à Bar-le-Duc, Metz, Moselle-Est, Nancy-Maxéville et Remiremont.

Ce maillage de l'UIMM Lorraine permet aux industriels de s'engager concrètement sur leur territoire pour :

- Fédérer et représenter les Industries auprès des acteurs socio-économiques et institutionnels de leur bassin d'activité.
- Répondre concrètement aux besoins de leur communauté par des actions spécifiques.
- Partager des expériences et des bonnes pratiques.

✓ Au plus fort de la crise du printemps, nous avons distribué gratuitement aux adhérents plus de 300.000 masques chirurgicaux

Alors que la pénurie de masques était la préoccupation n°1 pour assurer la poursuite d'activité, nous avons organisé au mois d'avril des drives sur trois sites en Lorraine pour la distribution des lots attribués à chaque adhérent. Un mois plus tard, nous vous proposons des milliers de masques chirurgicaux et FFP2 à prix coûtant. C'est cela la force du réseau de l'UIMM Lorraine !

✓ Des Comités Territoriaux hebdomadaires en visio

Parce que maintenir le lien avec vous était notre leitmotiv, nous avons organisé toutes les semaines des Comités Territoriaux sur tous les territoires pour vous écouter, pour vous apporter des solutions, pour mobiliser notre réseau national et les pouvoirs publics locaux et pour lever des freins ou, tout simplement, pour vous dire que nous étions là, à vos côtés et que nous gagnerions cette bataille ensemble.

“ Je suis fière
de présider la commission des mandats,
à votre service. ”



Céline GRIS
Présidente de Gris Group,
Membre du Comité Territorial de Metz

Nos cinq Présidents de Comités Territoriaux



Hervé BAUDUIN
Président
du Comité
Territorial
de Metz
USINES CLAAS
FRANCE
à Woippy



Christian BARNIER
Président
du Comité
Territorial
de Bar-le-Duc
CRITT TECHNIQUES
JET FLUIDE
ET USINAGE
à Bar-le-Duc



Patrice FRANKE
Président
du Comité
Territorial
de Moselle-Est
AMAZONE SA
à Forbach



Mickaël GRIVEL
Président
du Comité
Territorial
de Remiremont
FIVES CRYO
à Golbey



Steven MOSS
Président
du Comité
Territorial de
Nancy-Maxéville
RÉNOVATION
MACHINES
INDUSTRIELLES
à Atton

DANS LE GRAND EST



✓ ARPEIGE, Association Régionale pour la Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est

Avec les fédérations professionnelles de la Chimie, de la Plasturgie, du Textile et du Papier-Carton, l'UIMM Lorraine et les UIMM d'Alsace et de Champagne-Ardenne ont créé ARPEIGE à l'automne 2020.

Objectif : se doter d'un outil permettant de renforcer les moyens mobilisés par les branches pour la promotion des métiers et des formations industriels.

Vous pourrez ainsi décider d'affecter la fraction de votre taxe d'apprentissage dédiée à la promotion des métiers à ARPEIGE. Vous aurez la certitude que ces moyens permettront à l'UIMM Lorraine de renforcer ses actions de promotion des métiers et des formations de la métallurgie.



✓ CRI, l'inter-Industrie en Grand Est

Dix-huit mois après son lancement à l'initiative de France Industrie, le CRI Grand Est (Comité Région Industrie Grand Est), mené par Hervé BAUDUIN, chef de file France Industrie pour le Grand Est, développe quatre axes de travail principaux :

1. Porter et faire reconnaître ce que nous sommes, c'est-à-dire la colonne vertébrale économique et sociale de notre région.
2. Améliorer l'image de l'Industrie.
3. Accompagner et encourager la transition énergétique et environnementale de l'Industrie du Grand Est.
4. Promouvoir et accompagner l'amélioration de la performance industrielle et la transformation numérique des industries.

AU NIVEAU NATIONAL

✓ Des représentants de l'UIMM Lorraine dans chacune des Commissions Nationales :

- Hervé BAUDUIN, Membre du Bureau, Membre du Conseil, Président de la Commission Communication, Membre de la Commission Formation,
- Nathalie VAXELAIRE, Membre du Conseil, Membre du Comité pour la Mixité dans l'Industrie,
- Jean ARNOULD, Membre du Conseil, Membre de la Commission Emploi, Membre de la Commission Attractivité des Territoires,
- Emmanuel NERKOWSKI, Membre de la Commission Développement Industriel.

DES OUTILS POUR MIEUX ATTIRER

✓ On pourrait se dire qu'au cours d'une année comme nous venons de vivre, la promotion de l'Industrie et de ses métiers est secondaire. Oui et non ! La crise actuelle a clairement mis l'Industrie au cœur de la vie économique et sociale de nos territoires. Et pour rebondir demain, c'est maintenant qu'il faut agir ! C'est maintenant que les vocations se suscitent !

✓ En 2020, nous avons poursuivi nos actions destinées à :

- construire et valoriser l'image de l'Industrie et son rôle dans la vie économique et sociale des territoires,
- adapter nos outils aux protocoles sanitaires des établissements scolaires pour renforcer notre présence auprès des jeunes,
- créer les conditions favorables au rassemblement de l'interindustrie autour de la promotion des métiers industriels.

Travailler à l'attractivité de l'Industrie et de ses métiers, c'est ancrer dans la pensée collective que l'Industrie est la colonne vertébrale économique et sociale des territoires. C'est agir auprès des acteurs institutionnels pour être un partenaire efficace et légitime. C'est aussi aller au devant des jeunes, des familles et des professionnels de l'éducation et de l'orientation pour susciter des vocations industrielles.

C'EST FAIT EN 2020

Cette année, nous avons développé quatre axes de travail :

✓ **Poursuivre de la construction de notre image et l'image de l'Industrie lorraine comme colonne vertébrale sociale et économique des territoires**

Dès le mois d'avril, l'UIMM Lorraine proposait 12 engagements pour le rebond de l'Industrie post crise Covid-19. Plusieurs de ces propositions ont été reprises à l'état dans le Grand Est Business Act et dans des propositions nationales.

Six groupes de travail se sont engagés en Lorraine et sont passés à l'opérationnalité des propositions. L'étude sur les critères d'attractivité industrielle du Grand Est – engagée en décembre 2019 – a été finalisée et présentée aux acteurs institutionnels au printemps. L'objectif est de renforcer la vocation industrielle de notre territoire et faciliter le développement des industries en Lorraine et en Grand Est. Cette étude contribue à notre légitimité pour interpeller les pouvoirs institutionnels sur les facteurs clés de développement et d'installation d'unités industrielles sur nos territoires.

✓ **Mixité dans l'Industrie**

Créée en 2012 à l'initiative d'Orange, en partenariat avec les ministères de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, **Capital Filles** accompagne les jeunes filles des quartiers populaires et des zones rurales. Son action repose sur l'engagement conjoint de « marraines », collaboratrices

volontaires des entreprises partenaires, et des enseignant(e)s. Ensemble, ils favorisent les choix d'orientation des jeunes filles et leur rencontre avec le monde de l'entreprise. L'UIMM Lorraine s'engage ainsi en faveur de l'égalité des chances et à un meilleur accès aux secteurs d'activités et aux métiers d'avenir pour des jeunes filles représentatives de la société française dans sa diversité.

✓ **Renforcer notre présence auprès des jeunes pour redonner l'envie de s'engager dans des carrières techniques et scientifiques**

L'opération collective **Jeunes Industries** est le fer de lance de nos actions. En 2020, son déploiement a été engagé sur l'ensemble des territoires. Le premier confinement, avec la fermeture des établissements scolaires, a mis un coup de frein aux animations dans les collèges. A la réouverture et à l'examen des protocoles sanitaires, nos outils et ateliers ont été adaptés, notamment avec l'**Escape game numérique** qui

“ Donnons confiance aux femmes et aux jeunes filles pour les inciter à embrasser des carrières dans l'Industrie. ”



Nathalie VAXELAIRE
Vice-Présidente du Comité Territorial de Remiremont
Membre du Conseil de la Mixité et de l'Égalité Professionnelle dans l'Industrie
Présidente de TRANE

Opération **Quartiers d'été**
avec les missions locales

Création des groupes
de travail autour
de la **Charte Rebond
Industriel**



CAPITAL *filles*

Participation active
des membres de l'UIMM
à **Capital Filles**



L'Escape game
remporte un franc succès
auprès des jeunes



Création de l'association
ARPEIGE

remporte un franc succès !

Nous avons également engagé des actions avec les Missions locales dans le courant de l'été avec les opérations **Quartiers d'été**.

Notre partenariat dans la 3^e édition du **Festival International du Film Industriel** à Thionville – porté par Entreprendre en Lorraine Nord – a permis de proposer à des collégiens et lycéens de Lorraine Nord une projection de films d'entreprises, puis de voter pour leurs séquences préférées. Les trophées remis aux films lauréats ont été réalisés par les apprentis du Pôle formation UIMM Lorraine de Yutz.

✔ **Rassembler l'interindustrie autour de l'enjeu de la promotion des métiers industriels avec la création de l'association ARPEIGE**

L'Association Régionale pour la Promotion de l'Emploi Industriel dans le Grand Est (ARPEIGE) est destinée à vous proposer un choix d'affectation de la fraction de votre taxe d'apprentissage destinée à la promotion des métiers. Vous avez

ainsi la certitude que les montants que vous affecterez permettront de renforcer et démultiplier nos actions tout au long de l'année.

C'EST EN COURS EN 2021

✔ **Des actions concrètes issues des groupes de travail de la Charte Rebond Industriel en cours de déploiement**

Par exemple sur les thèmes :
– construction d'une Eurozone,
– stratégie et ingénierie financière,
– développement de l'apprentissage.

✔ **La réédition du Guide d'accueil des jeunes en entreprise industrielle**

Avec la mise à jour notamment sur les protocoles sanitaires et l'édition de fiches métiers à destination des jeunes.

✔ **Un opération Portes ouvertes des industries**

A destinations des professionnels de l'éducation et de l'orientation.

Zoom sur nos indicateurs 2020

Rassemblement de l'Industrie et de l'interpro autour de la Charte Rebond Industriel	✔
+70% de publics jeunes dans les opérations de promotion de l'Industrie et de ses métiers	+ 70 %
Lancement de nouveaux ateliers dans les collèges dont l' Escape Game	✔
On parle de nous dans la presse	+ 29 %
2.200 abonnés linkedin (600 en 2019)	↗

DES OUTILS POUR MIEUX RECRUTER

Préserver l'emploi et les compétences :

- ✓ en 2020, l'enjeu de préservation de l'emploi et des compétences dans vos industries a été l'un de nos leitmotifs,
- ✓ effectivement, comment rebondir avec agilité après la crise sanitaire si l'Industrie perd les compétences, essentielles à son développement ?

2020, année de tous les extrêmes ! Qui aurait pensé que cette crise sanitaire, sociale et économique cohabiterait avec un volume d'offres d'emploi significatif.

Oui, la priorité était tout d'abord sanitaire. Mais les industriels lorrains ayant poursuivi leur activité et, pour beaucoup, rattrapé le retard pris au printemps dès l'automne, le niveau de recrutement est resté stable.

Le contexte était toutefois différent. Aussi, les outils proposés ont évolué pour répondre à vos besoins.

C'EST FAIT EN 2020

En 2020, nous avons développé trois axes de travail :

✓ Vous proposer des solutions numériques pour communiquer sur l'image de votre entreprise et donner de la visibilité à vos offres d'emploi

- Avec le portail industrie-recrute.fr
- Accompagné d'une aide à la rédaction de vos offres d'emploi.

✓ Vous proposer d'aller à la rencontre de vos futurs collaborateurs

Avec des Jobs Datings et des journées portes ouvertes au sein des sites du Pôle formation UIMM Lorraine, en présentiel (avec le respect des protocoles sanitaires) et en distanciel : samedi 30 janvier 2020 (présentiel), du 22 février au 5 mars (présentiel ou distanciel), samedi 27 mars (présentiel), samedi 3 octobre.

✓ Vous accompagner dans la mobilisation du dispositif de prêt de main-d'œuvre

- Avec la mise en relation entre industriels ayant des pics d'activité

et les industriels ayant des baisses significatives d'activité.

- Avec la sécurisation juridique de prêt de main-d'œuvre.

C'EST EN COURS EN 2021

Parmi les nouveautés de 2021, vous pourrez activer des solutions vous permettant de faciliter vos recrutements :

✓ Le dispositif ARDAN

Ce dispositif est une vraie solution d'optimisation à l'embauche d'un nouveau collaborateur. Il est au service à la fois de l'entreprise avec un projet de développement qu'elle souhaite structurer et rendre pérenne et au demandeur d'emploi qui souhaite conduire un projet de développement et, in fine, intégrer l'entreprise.

✓ PerformanSe

Ainsi appelé parce qu'en matière de recrutement – peut-être encore plus qu'ailleurs – se tromper a un coût. Avec **PermormanSe**, nous vous proposons de sécuriser votre processus d'embauche.

“ La préservation de l'emploi et des compétences industrielles reste un enjeu capital pour réussir le rebond après la crise. ”



Mickael GRIVEL
Président du Comité Territorial de Remiremont
Président de FIVES CRYO



Les **Jobs Datings** se sont poursuivis en distanciel cette année



industrie-recrute.fr
un site pour promouvoir l'Industrie lorraine

En adjoignant à vos entretiens de recrutement une évaluation rationnelle et objective de la capacité d'adaptation et du potentiel comportemental du candidat, vous disposez d'un descriptif complet des éléments de la singularité et des motivations des candidats qui vous permettront de sécuriser le choix de votre futur collaborateur.

Vous pourrez également utiliser les solutions PerformanSe pour détecter et développer le potentiel au sein de vos équipes.

Zoom sur nos indicateurs 2020

6.000 recrutements par an en Lorraine dans l'Industrie	+ 50 %
Nombre de candidats sur les offres publiées sur industrie-recrute.fr	+ 83 %

Zoom sur... Le prêt de main-d'œuvre

L'emprunt et le prêt de main-d'œuvre peuvent permettre à certaines entreprises de surmonter les périodes d'incertitude liées à leur niveau d'activité, en préservant leurs emplois et leurs compétences.

Si certaines entreprises font face à une baisse d'activité, d'autres connaissent une reprise plus dynamique. Mais sans avoir suffisamment de visibilité pour en évaluer la pérennité. Elles ont besoin rapidement de profils déjà formés et opérationnels mais ne souhaitent pas recourir aux CDD ou à l'interim. Ainsi, dans un esprit de solidarité, les premières peuvent mettre à disposition des secondes des salariés volontaires de façon temporaire.

Le dispositif concerne tous les niveaux de qualification, les



personnes peuvent d'ailleurs y trouver l'occasion de s'ouvrir à une autre façon de pratiquer leur métier. Beaucoup reviennent avec une nouvelle motivation.

Le portail **industrie-recrute.fr** peut faciliter les mises en relation. Les équipes de l'UIMM Lorraine vous accompagnent dans la sécurisation du dispositif.

Avec le prêt et l'emprunt de main-d'œuvre, participons ensemble au maintien des compétences dans les métiers industriels et sur les territoires !

DES OUTILS POUR MIEUX PRÉPARER

Le pendant de l'emploi, ce sont les compétences !
Vous l'avez compris, la préservation de l'emploi et des compétences a été un de nos objectifs prioritaires de l'année :

- ✓ adapter nos méthodes pédagogiques pour maintenir la continuité pédagogique des apprentis,
- ✓ vous proposer des formations 100 % digitales,
- ✓ rénover et simplifier le fonctionnement de notre système de certification professionnelle,
- ✓ mobiliser et déployer les financements accompagnant vos formations.

Deux challenges se sont présentés à nous en cette année inédite et comment être efficaces pour :

- Assurer la continuité pédagogique des apprentis durant le confinement du printemps en toute sécurité.
- Maintenir le niveau de recrutement des apprentis de l'Industrie pour la rentrée de septembre, car ils sont les futurs collaborateurs de demain et le rebond ne se fera pas sans eux.

Challenge réussi !
Découvrez comment.

C'EST FAIT EN 2020

En 2020, nos équipes se sont mobilisées pour vous apporter des solutions d'accompagnement de la montée en compétences de vos salariés et futurs collaborateurs :

✓ Une mobilisation générale réussie pour faire de la rentrée des apprentis de septembre un excellent cru.

En effet, rappelez-vous la situation d'incertitude économique de l'été et de l'automne 2020. Vous étiez vigilants quant à l'embauche de nouveaux apprentis, c'était bien compréhensible. Votre engagement à parier sur l'avenir et à continuer de préparer vos futurs collaborateurs, jumelé aux dispositifs de l'État pour l'apprentissage, a permis de maintenir le niveau de recrutement des apprentis du Pôle formation UIMM Lorraine. Un grand bravo collectif !

✓ 18 référentiels de CQPM¹ révisés dans le cadre d'un Groupe Technique National et 650 certifications de branche délivrées en Lorraine.

Les CQPM permettent d'accéder à un emploi, de s'adapter à un nouveau poste de travail ou de contribuer à l'évolution professionnelle et au développement de nouvelles compétences. Ils sont élaborés et mis à jour régulièrement avec les entreprises pour mieux répondre à leurs besoins et aux évolutions du secteur. Ils assurent une reconnaissance professionnelle par les entreprises de la branche métallurgie.

✓ Un accord sur des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation dans l'automobile en Moselle.

✓ L'adaptation des formations aux protocoles sanitaires avec la mise en place 48h après le premier confinement de toutes les formations en distanciel.

“ Vous proposer des solutions pour assurer la montée en gamme des compétences de vos collaborateurs. ”



Marc VIGNERON
Président du CFAI Lorraine et de l'AFPI Lorraine
Membre du Comité Territorial de Metz
Dirigeant de VIESSMANN FAULQUEMONT



Guide 2020
pour recruter
un apprenti



Job Dating
s'est poursuivi
en distanciel
cette année



Jardins éphémères
2020

Zoom sur nos indicateurs 2020

Taux de satisfaction des clients du Pôle formation UIMM Lorraine (78 % en 2019)	90 %
1.700 apprentis au Pôle formation UIMM Lorraine à la rentrée de 2020	=
Demandeurs d'emploi formés sur les métiers industriels (idem 2019)	600
650 certifications de Branche délivrées	- 23 %
500 salariés formés grâce au dispositif Mesures Urgentes	17.000 heures

C'EST EN COURS EN 2021

✔ **Des sessions de formation toujours 100 % digitales** vous permettant de concilier l'excellence pédagogique avec les contraintes de mobilité.

✔ **Un système de certifications professionnelles rénové**, avec des titres inscrits au RNCP², vous permettant de bénéficier de financements mutualisés.

✔ **La négociation d'accords de branche** qui permettent de poser un cadre favorable à la reprise en consacrant des financements ciblés sur des actions de formation des salariés pour accompagner les mutations que connaissent les métiers traditionnels.

(1) Certification de Qualification Paritaire de la Métallurgie.

(2) Répertoire National des Certifications Professionnelles.

Zoom sur... L'accord mesure urgente en Moselle

L'UIMM Lorraine et l'ensemble des organisations représentatives des salariés de la Métallurgie en Moselle (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et FO) ont signé en décembre 2019 un accord "**Mesures Urgentes – Filière Automobile – Moselle**". Il s'est déployé en 2020 en anticipation du dispositif Transitions Collectives.

Cet accord permet aux entreprises de la filière automobile mosellane de mobiliser des fonds de l'OPCO 2i pour financer la formation de leurs salariés afin d'accompagner les profondes mutations que connaissent leurs emplois, sécuriser les parcours professionnels et développer leur employabilité.

Les partenaires sociaux ambitionnent ainsi de mobiliser 2 millions d'euros sur deux ans pour :

✔ maintenir l'attractivité de la

Métallurgie dans le département de Moselle,

✔ défendre l'emploi via la formation professionnelle,

✔ maintenir et développer les compétences et les qualifications des salariés,

✔ sauvegarder la compétitivité des entreprises concernées, notamment celles intervenant en amont de la filière, en créant un cadre favorable leur permettant de diversifier leur activité dans d'autres secteurs tels que l'aéronautique, le naval, le ferroviaire, l'énergie, le médical,

✔ anticiper au mieux les mutations,

✔ mettre à profit les périodes de sous activité pour intégrer les enjeux liés à l'évolution des métiers,

✔ se préparer aux nouvelles technologies comme le numérique, le digital, la robotisation.

DES OUTILS POUR MIEUX SÉCURISER

- ✓ 2020, année inédite sur le front du droit social et de la santé au travail !
- ✓ Le printemps, avec sa valse d'annonces de presse, de décrets et de décrets rectificatifs, de protocoles sanitaires, de généralisation du télétravail, de mesures d'activité partielle... Que de bouleversements dans le quotidien et la gestion des ressources humaines d'une entreprise industrielle.
- ✓ Nous étions là, à vos côtés pour décrypter et rendre opérationnels les textes et réglementations !

Devant la sidération du printemps à l'annonce du confinement général, toute l'équipe était à votre service, en télétravail, et ce en 24 heures. La cellule de crise mise en place dès mi-février en interne nous a permis d'être réactifs et agiles dans notre organisation. Et vous assurer ce lien essentiel entre nous pour vous aider à gérer vos contraintes réglementaires.

Transférer une info, c'est facile. L'analyser, en tirer l'essentiel et l'ancrer dans la vie quotidienne par des exemples ou des bonnes pratiques, c'est là qu'est la valeur ajoutée de notre service.

C'EST FAIT EN 2020

Nous vous avons assuré un service 100 % digital avec :

- ✓ **Des Clubs #Covid-19 hebdomadaires** durant le confinement, enregistrés et accessibles en replay sur l'extranet #LaFabrique.
- ✓ **L'alimentation de votre extranet #LaFabrique en continu**, avec l'ensemble des textes réglementaires et conventionnels, leur décryptage, ainsi que des outils comme des modèles types, etc.
- ✓ **Des solutions formation en distanciel.**
- ✓ **Le décryptage de 9 protocoles sanitaires**, des solutions originales parfois pour permettre de poursuivre l'activité de production.
- ✓ **Toute l'équipe a été mobilisée pour répondre à vos questions :** le nombre de consultations a été multiplié par quatre au printemps dernier.

C'EST EN COURS EN 2021

Nous adapter à vos besoins de protocoles sanitaires :

- ✓ **Poursuivre les solutions digitales** qui vous apportent de la valeur.
- ✓ **Le déploiement du Check-Up RSE.**
- ✓ **Un nouveau Check-Up sur le droit social.**

“ Les services juridiques de l'UIMM Lorraine ont été un maillon essentiel pendant cette crise sur les sujets du droit social et santé au travail. ”



Steven MOSS

Président du Comité Territorial de Nancy-Maxéville
Gérant de RÉNOVIATION MACHINES INDUSTRIELLES

Le Lien : chaque semaine l'essentiel de l'actualité



#LaFabrique : veille mise à jour en continu

Check'Up Perf Indus : un outil pour accompagner vos choix d'amélioration



Création des **Clubs #Covid-19**

Zoom sur nos indicateurs 2020

Près de 10.000 consultations	+ 31 %
Clubs #Covid-19 en visio + replay au plus fort de la crise	11
Diagnostics #Covid-19	16
39.000 consultations sur l'extranet #LaFabrique	+ 6 %

Zoom sur... Le Check-Up RSE

Check-Up RSE vous permet de faire le point sur les pistes d'amélioration pour votre entreprise en matière de prise en compte de sa responsabilité sociétale.

C'est quoi la RSE ? La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est la contribution des entreprises au développement durable. Ce développement durable, c'est la capacité des entreprises à poursuivre leur développement économique aujourd'hui tout en préservant les conditions du développement de demain. C'est ainsi la rencontre entre le respect de : ♣ l'environnement (ressources, énergie), ♣ l'économique (relations avec les partenaires

économiques, clients et fournisseurs), ♣ et le social (sécurité au travail, développement des compétences...).

Pour autant, la RSE ce n'est pas de nouvelles contraintes pour l'entreprise. C'est au contraire de nouvelles opportunités de développement pour les entreprises qui s'y engagent.

Sous forme d'entretien (comptez 2 heures environ) avec notre spécialiste, vous faites le point sur vos priorités, les contraintes qui se posent à votre entreprise et sur votre positionnement sur les différents axes de l'analyse RSE.

Se basant sur un document normatif de la branche publié par l'Afnor,

ces axes sont adaptés aux PME industrielles. Il s'agit d'une aide au positionnement et à la réflexion sur une démarche RSE. Il ne s'agit pas d'une norme donnant lieu à certification. Cela existe déjà au sein de l'ISO pour les entreprises qui le souhaitent.

A l'issue de l'entretien, un rapport est généré qui vous permettra de faire apparaître sur quels axes vous devez agir prioritairement pour améliorer votre positionnement RSE. Un échange avec le spécialiste vous permettra de tirer le meilleur parti de ces informations et de construire un accompagnement pour mettre en œuvre des actions concrètes.

DES OUTILS POUR JOUER COLLECTIF

- ✓ Renforcer nos liens avec l'UIMM Nationale.
- ✓ Développer des produits innovants utiles et concrets.
- ✓ Créer du lien et jouer collectif.

Cette période de crise a révélé le besoin d'industrie dans notre économie et a justifié pleinement l'engagement qui est le nôtre depuis plus de trois ans de vous accompagner dans les domaines de la performance industrielle, de l'innovation et des technologies.

Notre Commission Lorraine, et son Président, Emmanuel Nerkowski, se sont d'ailleurs fortement impliqués au sein de la Commission nationale Développement Industriel et ont contribué aux propositions de l'UIMM pour le plan de relance industrielle. Nous sommes d'ailleurs pilote d'un groupe de travail national sur la performance industrielle et copilote d'un autre groupe s'intéressant à la mise en œuvre de projets concrets pour jouer collectif et gagner ensemble.

Chaque crise est une opportunité et nous avons également profité de cette période pour créer et vous proposer de nouveaux projets utiles, innovants et collectifs, revoir nos offres et affiner nos solutions. Le programme Convergence est né de ces initiatives et d'autres projets sont lancés pour être toujours plus utiles au développement industriel de chacun.

C'EST FAIT EN 2020

Jouer collectif :

✓ **Renforcement de notre implication au sein de la Commission nationale Développement Industriel** avec le pilotage d'un groupe de travail sur la performance industrielle et le copilotage d'un projet de « **bon coin des capacités industrielles** », un projet mené conjointement en région avec les adhérents mobilisés sur ce sujet dans le cadre de la charte du rebond industriel lorrain.

✓ **Poursuite de nos partenariats régionaux** (Chaire Arts et Métiers, ant TECHNOLOGIE, Université de Lorraine, C2ime...) pour tisser du lien en région, vous faciliter l'accès à des solutions concrètes et permettre à chacun de gagner du temps dans ses projets. Le travail de la Commission et du pôle a également favorisé le rapprochement entre l'ENSGSI (école d'ingénieur spécialisée en innovation) et notre Pôle formation. Objectif : ouverture des formations de l'école en alternance via notre ITII.

Innover pour mieux répondre aux attentes :

✓ **Création du Programme Convergence**, programme qui associe conseil et formation au sein

“ Pragmatisme et efficacité des solutions
Performances Industrielles pour chacun de nos adhérents,
c'est notre volonté ferme ! ”



Emmanuel NERKOWSKI
Président de la Commission Performance Industrielle
THYSSENKRUPP PRESTA FRANCE



Diagnostic IIP :
améliorer
vos capacités
à innover

**Check'Up
Perf Indus :**
un outil pour
accompagner
vos choix
d'amélioration

GPS industrie : comprendre vos besoins
et identifier vos solutions



**Programme
Convergence :**
rendre opérationnel
les formations
en performance
industrielle.

Développement
de nos **partenariats**

d'un projet industriel concret. Notre objectif : rendre opérationnelles les formations en performance industrielle.

✔ **Poursuite du projet de Check-Up RoadMap Technologique**, avec pour objectif de faciliter et personnaliser les projets de transformations technologiques de nos adhérents. Les bases et les concepts ont été posés, définis et étudiés. Les premiers modèles d'analyse seront expérimentés dès 2021.

Mobiliser équipes, outils et réseaux pour vous accompagner :

✔ **Cette année, c'est près de 15 % des adhérents** qui ont bénéficié des expertises, conseils et mises en relation du pôle performance industrielle.

✔ **Nos outils exclusifs de diagnostic** (Check-Up Performance Industrielle, Capacité à innover) ont bénéficié à 18 entreprises, 23 adhérents ont pu identifier le bon partenaire ou le bon dispositif pour leur projet et 54 d'entre vous ont été accompagnés et ont profité de l'expertise de nos équipes.

✔ **Plan de relance :** en lien avec les Responsables territoriaux, nous nous sommes engagés à vos côtés pour identifier et vous aider à mobiliser

les solutions apportées par le plan de relance. Un accompagnement qui sera poursuivi en 2021 avec l'arrivée d'une nouvelle collaboratrice dédiée à la recherche des aides et dispositifs adaptés à vos projets de développement.

EN 2021

**Nouveaux partenariats,
nouveaux outils**

✔ Nous nous sommes associés au CEA Tech pour répondre conjointement à un appel à projets européen avec pour objectif de faciliter l'intégration des technologies au sein des PME. La réponse à cet appel à projets est attendu au cours du 1^{er} semestre 2021.

✔ Pour gagner du temps et éviter de vous orienter vers des dispositifs ou solutions peu utiles pour vous, nous développons un outil d'analyse type **Matrice de positionnement**. Objectif : personnaliser les solutions proposées à vos besoins, habitudes et attentes et maximiser ainsi l'efficacité de nos mises en relation et de nos conseils.

Rappel

Notre feuille de route 2020-2025 accompagne les adhérents sur quatre axes :

- mesurer et comparer ma performance,
- rencontrer le bon partenaire,
- faciliter et sécuriser mon projet,
- découvrir et partager des solutions.

Zoom sur nos indicateurs 2020

Diagnostics réalisés (IIP + Check-Up)	18
Adhérents ayant bénéficié de mises en relation personnalisées	23
Nombre d' adhérents ayant été accompagnés	54
Nombre d' adhérents ayant eu recours aux services du Pôle	15 %

Une équipe à votre service

DIRECTION GÉNÉRALE

Agnès-Marie LAFARGUE

Déléguée Générale

Laurence VAN DEN BRANDE

Assistante de Direction

PÔLE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL & RELATIONS DIRIGEANTS

Cédric LEBOSSÉ

Responsable du Pôle

✓ Territoire Lorraine Nord

Vanessa CHAMAK

Responsable Territoriale
Lorraine Nord

Laetitia RAGNO

Assistante d'Antenne

✓ Territoire Lorraine Centre

Nicolas VELTER

Responsable Territorial
Lorraine Centre

Sylvaine PLUMECOCQ

Assistante d'Antenne

Lisette BOUVIER

Assistante d'Antenne

✓ Territoire Lorraine Sud

Alexandre LOUP

Responsable Territorial
Lorraine Sud

Lisette BOUVIER

Assistante d'Antenne

Elise MARCHAL-ZABE

Assistante d'Antenne

✓ Ingénierie financière

Emilie DULAC

Chargée de Mission Ingénierie
financière

PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT DES RH

Carlos RODRIGUEZ

Responsable du Pôle

✓ Département Gestion
& Développement des RH

Catherine GOSSOT-KLEIN

Responsable Juridique

Christiane ENGELSTEIN

Assistante de Pôle

Valérie AUBERTIN

Juriste

Sébastien COURTE

Juriste

Marie GAILLOT

Juriste

Laure PASTORINO

Juriste

Marion ROUSSEAU

Juriste

Virginie de TUGNY

Juriste

Valentin THOMAS

Juriste

Sarah CAEDDU

Chargée de Mission RH

✓ Département HS2E

Stéphane PAVLOVIC

Responsable HS2E

Christiane ENGELSTEIN

Assistante de Pôle

✓ Département
Emploi et Compétences

David BRENNA

Responsable
Emploi et Compétences

Catherine DUBREUIL

Assistante Certification
et Formation

Jean-Michel BOUR

Chargé de CQPM

Michel SCHEPPERS

Chargé de CQPM

Thibaut COLLIN

Chargé de Mission
Promotion des Métiers

Claire GUERARD

Chargée de Mission
Promotion des Métiers

PÔLE PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Cédric LEBOSSÉ

Responsable du Pôle

Gregory ORTIZ

Chargé de Mission
Performance Industrielle

Neal WIDMER

Doctorant Roadmap Technologique

Christiane ENGELSTEIN

Assistante de Pôle

PÔLE COMMUNICATION

Agnès-Marie LAFARGUE

Déléguée Générale

Philippe DUTARTRE

Responsable Communication

PÔLE COMPTABILITÉ & GESTION

Kudret AKBABA

Responsable Administratif
et Financier

Frédéric DORN

Comptable

Emilie SPINELLI

Assistante Comptable

Laila MEGHLOUI

Gestionnaire de Paie

L'UIMM Lorraine et son réseau, c'est...

Chiffres clés

1.600 Industries
qui emploient
51.000 salariés.

10.000 consultations
par an d'ingénierie sociale,
santé au travail,
environnement,
emploi-compétences,
performance industrielle
ou fiscalité.

5 Comités Territoriaux
qui rassemblent régulièrement
70 industriels.

11 implantations
en Lorraine,

200 collaborateurs
au service de l'Industrie
répartis sur l'ensemble
du réseau lorrain.

650 CQPM délivrés
(Certificat de Qualification
Paritaire de la Métallurgie).

Pôle formation

1.700 apprentis formés
par an du CAP au diplôme
d'ingénieur

Au sein des 7 sites
de son Pôle Formation.

dont...

480 apprentis ingénieurs
formés par l'ITII Lorraine.

avec...

92,9 % de réussite
aux examens.

80 % ont un emploi à 6 mois.

14 mentions Très Bien au bac

4 majors d'académie
sur les 6 bac pro proposés
en apprentissage
pour la 4^e année consécutive.

11 médailles aux Olympiades
des métiers dont 5 d'Or.

4 apprentis sélectionnés
pour les finales
de la Robotique Fanuc.

3.000 salariés formés
chaque année.

600 demandeurs d'emploi
formés par an.

3.000 entreprises partenaires.



**SIÈGE UIMM LORRAINE
COMITÉ TERRITORIAL DE METZ
COMITÉ TERRITORIAL DE MOSELLE-EST**

Maison des Industries Technologiques - 4 rue Paul Langevin - BP 95108 - 57073 METZ Cedex 03
03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE BAR-LE-DUC

6 rue Antoine Durenne - BP 70014 - 55001 BAR-LE-DUC Cedex 1
03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE NANCY - MAXÉVILLE

Espace Entreprises et Formation - 10 rue Alfred Kastler - 54320 MAXÉVILLE
03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr

COMITÉ TERRITORIAL DE REMIREMONT

8 rue Georges Lang - BP 50031 - 88201 REMIREMONT Cedex
03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr

secretariat@uimm-lorraine.fr



www.uimm-lorraine.fr  

Union des Industries et Métiers de la Métallurgie