

BPI France

Salon de l'agriculture

Hambach

Pôle emploi et l'UIMM souhaitent « valoriser les métiers de l'industrie »

Les deux entités, représentées par leur directeur régional, ont signé vendredi une convention de partenariat. Les objectifs sont multiples mais l'ambition est très claire. Il s'agit de valoriser et préserver le secteur industriel en facilitant l'accès à l'emploi pour les demandeurs et les employeurs.

Par **Louis VERDOUX** - Hier à 07:00 | mis à jour hier à 15:40 - Temps de lecture :
2 min



Hervé Bauduin, président de l'UIMM Lorraine, et Philippe Siebert, directeur général Pôle emploi Grand Est, signent la convention dans un endroit symbolique : le centre de communication Smart sur l'Europole de Sarreguemines. Photo RL /Louis VERDOUX

« L'industrie n'est pas morte, bien au contraire », soutient **Hervé Bauduin**, président de l'Union des industries et métiers de la métallurgie de Lorraine (UIMM), vendredi sur l'Europole de Sarreguemines. C'est dans ce lieu symbolique, **ayant vu naître Smartville**, repris il y a quelques mois par **Ineos Automotive**, que l'organisation professionnelle a signé une convention de partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Son directeur, **Philippe Siebert**, s'en félicite : « C'est la première du genre qu'on signe dans la Région. »

Sensibiliser aux 130 métiers de l'industrie

Ce partenariat va permettre l'élaboration d'outils entre les deux structures. L'objectif est de faciliter l'accès à l'emploi industriel, autant pour les demandeurs que les employeurs. « Il y a trois axes phares à travers cette signature : faire découvrir et présenter les 130 métiers de l'industrie, les valoriser, miser sur la formation. »

Le président de l'UIMM l'admet, le secteur souffre d'une « vision d'un autre temps », consécutive à la « désindustrialisation massive » française. « On pense à des jobs difficiles en termes d'horaires, de pénibilité, avec un bas salaire. C'est une image erronée, qu'il faut aujourd'hui casser. » Selon une enquête Besoin de main-d'œuvre (BMO) réalisée par Pôle emploi, **55,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs**. « Alors que, sur 1 000 projets de recrutement, seulement 5 % sont saisonniers et la plupart en CDI », précise Philippe Siebert.

Les outils mis en place seront multiples. Un « Techno'tour » sous forme de parcours ludique dévoilant les métiers de l'industrie, des plateformes numériques, **des rendez-vous consacrés à l'emploi** et même un Escape game pour les collégiens. « À savoir qu'en apprentissage, les élèves ont 80 % de chance de ressortir avec un emploi à la clé. »

Le Grand Est reste **la 3e région industrielle de France**, avec 300 000 personnes impliquées, dont 107 000 en Lorraine, soit plus de 20 % de l'emploi salarié.

Economie **Industrie** **+**

À LIRE AUSSI

52% de hausse des frais de syndic en 10 ans, passez en...

Matera.eu | Sponsorisé