

Agnès-Marie Lafargue,

Déléguée Générale de l'UIMM Lorraine

« Accompagner de A à Z »

« La mission de l'UIMM Lorraine est de créer un écosystème industriel performant à l'échelon du territoire. Nos entreprises recrutent 6 000 personnes chaque année. Et nous les accompagnons dans leurs recrutements via une approche complète, de A à Z », explique **Agnès-Marie Lafargue**, Déléguée Générale de l'UIMM Lorraine. Si son Pôle de formation est bien identifié, la palette d'outils de l'organisation dépasse largement ce cadre.

Donner envie... dès le collègue

L'UIMM Lorraine s'investit en faveur de l'attractivité des métiers de l'industrie en intervenant dans les collèges et les lycées afin de les faire mieux connaître. Elle accompagne aussi les entreprises dans leurs stratégies de communication, y compris digitales. Pour optimiser les recrutements, l'UIMM Lorraine mobilise la plateforme numérique nationale :

industrie-recrute.fr.

« Elle permet aux entreprises de diffuser plus largement leurs offres. Et cela avec succès puisque l'on enregistre une progression de 50% des candidatures en termes de qualité. Nous testons actuellement un système qui fait appel à l'intelligence artificielle. Il

vise à évaluer le potentiel de candidats qui ont des profils atypiques avec des habiletés intéressantes et potentiellement transférables dans nos métiers », explique Agnès-Marie Lafargue.

Fidéliser les talents

Au registre des priorités, l'UIMM Lorraine initie aussi des solutions visant à fidéliser les talents et cela alors que les jeunes ont un rapport au travail différent de la génération précédente. « Nous sommes aussi très attentifs à la place des femmes dans l'industrie, la mixité étant une source de richesses pour toutes les entreprises », précise la Déléguée Générale.

Joindre l'UIMM Lorraine

www.uimm-lorraine.com
secretariat@uimm-lorraine.fr
03 87 74 33 65



Hervé Bauduin, Président de l'UIMM Lorraine

« Notre industrie doit capitaliser sur ses forces »

Pour **Hervé Bauduin**, le Président de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) Lorraine, l'industrie régionale dispose d'un indéniable potentiel de développement sur lequel il importe de capitaliser collectivement. La conservation des savoir-faire et le développement des compétences sont des priorités.

« La crise sanitaire a mis en lumière toute l'importance pour un pays de pouvoir s'appuyer sur une agriculture et une industrie solides, ne serait-ce que pour garantir son autonomie. Certains ont redécouvert que notre région était la troisième région la plus industrialisée de France », souligne Hervé Bauduin, le président de l'UIMM Lorraine. Cette richesse en termes de savoir-faire ne signifie pas qu'il faille aujourd'hui focaliser sur des investissements visant à créer des industries nouvelles ou à souffler sur les braises de savoirs que la région a perdus pour tenter de les relancer.

un rebond industriel » précisant les leviers à activer pour passer à l'action.

« L'industrie offre de beaux métiers »

En ce qui concerne les ressources humaines, cela implique de veiller à conserver les compétences car sans salariés bien formés, les machines sont à l'arrêt. Mais aussi de conforter l'attractivité des 130 métiers industriels afin que la jeune génération, les garçons comme les filles, prennent le relais des anciens. « L'industrie offre de beaux métiers, de beaux salaires et de belles carrières », précise Hervé Bauduin. L'UIMM Lorraine, via son Pôle formation qui forme chaque année **1 700 apprentis, 3 000 salariés dans le cadre de la formation continue ainsi que 600 demandeurs d'emplois**, est un acteur majeur en la matière. « Les entreprises jouent le jeu », précise le président « malgré le manque de visibilité, elles continuent à accueillir des jeunes pour les former. Notre objectif est de faire en sorte que tous les dirigeants qui veulent accueillir un alternant, reçoivent des candidatures ».

industriels français, luxembourgeois et sarrois se livrent à une guerre en matière de recrutement. Mieux vaudrait collaborer afin d'engager une stratégie commune de formation. Surtout que cette dynamique participerait à conforter l'attractivité de nos territoires en tant qu'espace transfrontalier où il se crée de l'emploi et où il fait bon vivre », explique le président de l'UIMM Lorraine non sans révéler qu'un projet d'« Euro-accelérateur industriel », impliquant différents partenaires français et luxembourgeois, pourrait, prochainement, voir le jour. « La crise sanitaire n'a fait que confirmer la stratégie que l'UIMM Lorraine poursuit depuis trois ans. Notre industrie affiche un formidable potentiel et il y a aujourd'hui une volonté commune des industriels comme des pouvoirs publics d'aller de l'avant. Alors enfonçons le clou ! », conclut Hervé Bauduin.

« L'industrie offre de beaux métiers, de beaux salaires et de belles carrières »

Hervé Bauduin, Président de l'UIMM Lorraine

« Notre industrie dispose de moyens technologiques et surtout de compétences sur lesquelles il importe de capitaliser pour innover et assurer son rebond. Avec d'autant plus de conviction qu'elle a montré combien elle savait s'adapter », explique Hervé Bauduin qui rappelle qu'il y a près d'un an déjà, l'UIMM Lorraine lançait une charte intitulée « Douze engagements pour

Stratégie transfrontalière

Le développement de l'industrie régionale passe aussi par la mobilisation de tous les acteurs concernés, les industriels mais aussi l'État, les collectivités locales et l'Europe. « C'est à l'échelon de la Grande Région qu'il importe d'agir en portant un projet transfrontalier. Les

UIMM Lorraine, c'est...

- 1 600 entreprises** de la métallurgie
- 51 000 salariés**
- 85% des effectifs** de cette branche sont salariés d'une entreprise adhérente
- 200 collaborateurs** répartis sur 7 sites
- 4° chambre syndicale** la plus importante en France (sur 76)