

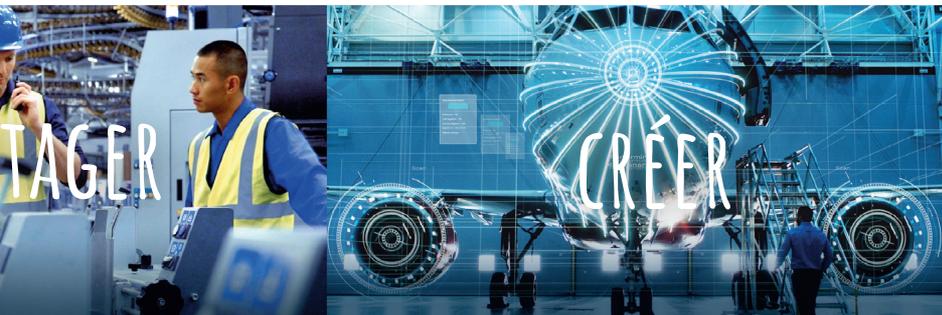
à l'UIMM LORRAINE  
*nous partageons notre présent  
pour gagner votre futur*





# UIMM LORRAINE

✓ Rapport d'activité 2019



## Sommaire

**4** Editorial du Président

## Des outils pour...

**6** Mieux attirer

**8** Mieux recruter

**10** Mieux préparer

**12** Mieux sécuriser

**14** Mieux performer

**16** Mieux m'engager

**18** Une équipe à votre service

**19** L'UIMM et son réseau

# GOUVERNER, C'EST PREVOIR



Avant d'écrire l'éditorial d'un rapport d'activité, on jette souvent un coup d'œil sur celui de l'année précédente. J'avoue que cela m'a fait un choc tant nous étions totalement inconscients de ce qui allait arriver. « *Gouverner, c'est prévoir* », la phrase est déjà assez définitive, mais la suite, peu connue, est pire. Et ne rien prévoir, c'est courir à sa perte !

Le bilan de l'année 2019 que nous vous présentons est très bon. Il est la synthèse d'un remarquable travail réalisé par toute l'équipe de l'UIMM Lorraine : l'ensemble du système administratif qui gère au cordeau, mais aussi tous ceux qui sont directement à votre disposition avec leurs compétences et leurs expertises sans oublier le Bureau et le Conseil d'Administration, composés de chefs d'entreprise, comme vous.

Sans eux, sans eux tous, sans l'esprit d'équipe qu'ils ont su créer, la méchante sentence du début de cet éditorial aurait pu devenir réalité. C'est grâce à eux que notre UIMM Lorraine a su engranger suffisamment de

ressources et de forces pour traverser la terrible tempête que nous venons de vivre. Traverser la tempête veut dire que, sans calcul, nous nous sommes mis totalement, absolument à votre disposition.

En 48h, tous, nous avons basculé dans la crise, dans le confinement, comme tout le monde, si ce n'est que ce confinement se devait d'être, pour nous, la période la plus efficace, la plus productive de la vie de notre syndicat afin d'être totalement à votre service. Tout cela s'est fait sans tapage médiatique car toute notre énergie était consacrée à l'action. D'ailleurs, elle a été reconnue et saluée par nos pairs et nos adhérents qui, eux, l'ont fait savoir.

Je le disais, le bilan 2019 est excellent, heureusement ! Cela a été notre façon, non pas de prévoir, car nous ne sommes pas des mages, mais de préparer l'avenir, un peu comme un antibiotique à large spectre qui en fait « prévoit » de répondre efficacement au plus grand nombre possible d'agressions.

Je voudrais cependant attirer votre attention sur quatre points particulièrement importants de notre action en 2019 qui nous ont permis en ce printemps 2020 d'être agiles et réactifs :

- La construction d'une image dynamique et moderne de l'UIMM Lorraine et de l'industrie qui nous pose en acteur responsable, crédible et légitime pour prendre notre avenir en main et préparer l'avenir en Lorraine,
- L'élaboration d'une nouvelle Politique Emploi Compétences, ajustée avec les réformes gouvernementales et la mise en place de l'organisation tant politique qu'opérationnelle de l'UIMM Lorraine pour la déployer. Et vous savez comme moi combien l'enjeu de l'emploi et des compétences est crucial aujourd'hui pour préparer notre rebond industriel,
- La construction et l'ouverture d'un extranet dédié et sécurisé où vous retrouvez la base de données nationale sur les textes réglementaires et conventionnels, mais également la vie de nos territoires, les agendas

des clubs et de nos événements et qui nous a permis en ce printemps de vous proposer les clubs Covid-19 hebdomadaires en replay,

- Le déploiement du contrôle de gestion sur l'ensemble des structures du réseau de l'UIMM Lorraine et notamment le Pôle Formation, ce qui nous permet en ces temps difficiles de piloter efficacement nos actions quotidiennes et nos investissements sur l'avenir.

Mais je sais qu'aujourd'hui, l'essentiel c'est demain. Avec le Conseil d'Administration nous avons construit un syndicat, votre syndicat, qui

est en parfait ordre de marche. C'est une équipe soudée homogène, compétente, efficace qui, du haut en bas de l'organigramme, est à votre service avec passion. Non pas à vos côtés, mais avec vous, nous sommes en ordre de bataille pour affronter la fin d'année 2020 et probablement l'année 2021, comme nous avons été en ordre de bataille en ce début d'année.

Nous avons reçu une multitude de remerciements, de témoignages de sympathie. Je ne sais pas ce qui se fait ailleurs mais nous en avons tous été profondément émus.

Résolument engagé  
à vos côtés



**Hervé BAUDUIN,**  
**Président de l'UIMM Lorraine**

Hervé Bauduin est également  
Président du Conseil de Surveillance des Usines Claas France,  
Chef de file de l'Industrie en Grand Est

# DES OUTILS POUR MIEUX ATTIRER

## Les objectifs 2019 pour construire des solutions à vos problématiques d'attractivité :

- ✓ Construire et déployer notre stratégie de communication sur l'industrie et l'UIMM Lorraine.
- ✓ Réussir l'opération pilote Jeunes-Industrie initiée par la Meurthe-et-Moselle et planifier son déploiement sur toute la Lorraine.
- ✓ Renforcer notre présence sur les réseaux sociaux : LinkedIn et Twitter.

Renforcer l'attractivité de l'industrie et de ses métiers, c'est être à l'écoute de vos attentes pour construire notre stratégie de communication :

- ✓ cibler les publics vers lesquels nous souhaitons communiquer, quels sont les messages clés ? quelles actions innovantes imaginer ?...
- ✓ Et comment l'UIMM Lorraine apporte des solutions clés en main pour renforcer notre propre attractivité.

## Fait en 2019

En 2019, nous avons développé trois axes de travail.

### ✓ Construire l'image de l'UIMM Lorraine et celle de l'industrie lorraine comme colonne vertébrale sociale et économique de nos territoires et pour cela il a fallu...

- Déterminer les chiffres clés de l'industrie en Lorraine.
- Construire nos éléments de langage et les valeurs que nous portons.
- Lancer la *Lettre des Industries de Lorraine*.

### ✓ Renforcer notre présence auprès des jeunes pour leur redonner l'envie de s'engager dans des carrières techniques et scientifiques et pour cela...

- L'opération collective *Jeunes-Industrie* est le fer de lance de nos actions. Initiée par le Comité Territorial de Nancy-Maxéville, elle a remporté un franc succès, tant auprès des jeunes que des professionnels de l'enseignement et de l'orientation. Au programme : le TECHNO'TOUR, des classes en entreprises, des visites...
- L'implication dans la seconde édition du Festival International du Film Industriel à Thionville – porté par Entreprendre en Lorraine Nord – a permis de toucher les lycéens et collégiens de Lorraine Nord à travers la projection de films d'entreprise, puis une participation de leur part lors du vote de leur séquence préférée. Les trophées remis aux lauréats ont été réalisés par les apprentis du Pôle Formation UIMM Lorraine de Yutz.

« Répondre à nos enjeux  
 passe par une image attractive  
 de l'industrie  
 et de ses métiers. »



**Martial MUNIER**  
 Vice-Président du Comité Territorial de Nancy-Maxéville  
 Président de FOKON ORG  
 Chef de file de la Promotion des Métiers

**1<sup>er</sup> juin 2019**

Jordan Platz a remporté la médaille d'or régionale, d'argent aux sélections nationales et d'excellence aux Mondiaux à Kazan en 2019. Il est apprenti au Pôle Formation UIMM Lorraine de Yutz.



**5 mars 2019**

Remise des prix au Festival International du Film Industriel à Thionville.



**TECHNO'TOUR :**  
 la ludotech

**Octobre 2019**

Parution de la première *Lettre des Industries de Lorraine*.



- L'engagement des équipes de l'UIMM Lorraine au soutien de nos lauréats pendant et après le Worldskill 2019 à travers une communication large sur nos filières d'excellence en apprentissage.

✓ **Construire des outils et des solutions permettant à nos entreprises de renforcer leur attractivité employeur et pour cela...**

- Vous faciliter la vie en éditant le *Guide d'accueil des jeunes en entreprise* : comment préparer la visite d'une classe dans son entreprise ? Quels messages passer ? A quoi doit-on veiller ? Quel programme construire pour un stage de 3<sup>e</sup> ?...

- Vous accompagner dans la construction de votre attractivité employeur sur les sujets RSE<sup>1</sup> et QVT<sup>2</sup>.

**C'est opérationnel en 2020**

Parmi les nouveautés à venir en 2020, vous bénéficierez d'outils vous permettant de construire ou renforcer votre attractivité employeur avec...

✓ **check UP' RSE** : un diag numérique pour faire le point sur vos pratiques et envisager un plan d'actions pour développer votre RSE en interne,

✓ **RDV Marque Employeurs** : pour découvrir et partager des pratiques entre membres,

✓ **Opération Jeunes-Industrie** : déploiement sur quelques bassins d'emploi en Lorraine.

Zoom sur nos indicateurs 2019

132 articles de presse parus en 2019	+325 %
Nombre d'abonnés LinkedIn fin 2019 (ouverture juin 2019)	600
Jeunes publics présents lors des événements	+37 %
TECHNO'TOUR dans les collèges : taux de satisfaction	93 %

(1) RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises.

(2) QVT : Qualité de Vie au Travail.

# DES OUTILS POUR MIEUX RECRUTER

## Les objectifs 2019 pour construire des solutions à vos problématiques de recrutement :

- ✓ Vous proposer des solutions facilitant vos recrutements (visibilité, réactivité).
- ✓ Construire des partenariats avec les acteurs de l'emploi pour élargir les profils de sourcing.

Recruter a rarement été aussi difficile selon certains : relance de l'industrie et développement des entreprises, attractivité des compétences par le Luxembourg, manque de candidats appétents pour les carrières scientifiques et techniques... Oui, certainement.

Pour autant, il est vital pour la santé de vos entreprises et de notre économie de réussir ce challenge : construire les compétences dont l'industrie a besoin pour se développer. Pour cela il faut attirer, recruter, former et fidéliser vos futurs collaborateurs. Et l'UIMM Lorraine était présente au rendez-vous en 2019.

(1) : JPO :  
Journée Portes  
ouvertes

## Fait en 2019

En 2019, nous avons développé les axes de travail suivants :

✓ **Vous proposer des solutions numériques pour communiquer sur l'image de votre entreprise et donner de la visibilité à vos offres d'emploi.**

- Lancement du portail [lindustrie-recrute.fr](http://lindustrie-recrute.fr)
- Accompagné d'une aide à la rédaction de vos offres d'emploi.

✓ **Vous proposer d'aller à la rencontre de vos futurs collaborateurs avec des job dating et des journées portes ouvertes au sein du Pôle Formation UIMM Lorraine.**

- JPO<sup>1</sup> au Pôle Innovation (3 dates)
- Job dating (24/03)
- Semaine de l'Industrie (18-24/03)
- Semaine de l'Apprentissage (2-7/12)

✓ **Établir pour la Lorraine la Politique Emploi Compétences 2019-2023.**

✓ **Déployer plus largement le GEIQ Indus Lorraine pour vous accompagner sur l'insertion de vos futures compétences.**

« Vous faciliter la vie  
pour attirer et fidéliser  
vos talents. »



**Christian BARNIER**  
Président du Comité Territorial de Bar-le-Duc  
Président de CRITT TECHNIQUES JET FLUIDE ET USINAGE



**24 avril 2019**  
Job dating  
à Thaon-les-Vosges  
et Maxéville.



**Lancement début 2019**  
[www.lindustrie-recrute.fr](http://www.lindustrie-recrute.fr)



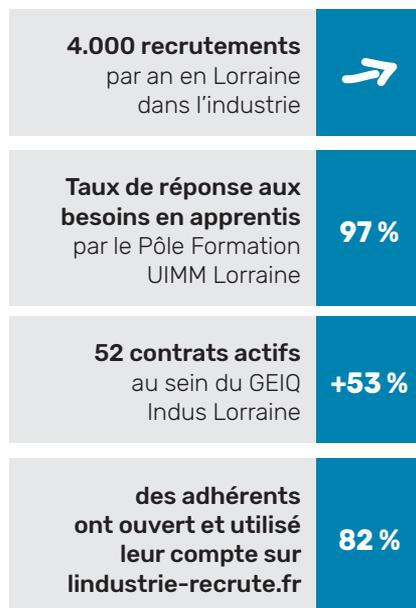
**11 février 2020**  
3<sup>e</sup> anniversaire du GEIQ Indus Lorraine.

## C'est opérationnel en 2020

Parmi les nouveautés à venir en 2020, vous pourrez bénéficier d'outils vous permettant de faciliter vos recrutements :

- ✔ **Clubs emploi compétences :** pour découvrir et partager des solutions pragmatiques pour attirer, recruter et former vos collaborateurs.
- ✔ **Mises en relation ciblées :** avec des partenaires locaux en vue de process de recrutement.
- ✔ **Des solutions numériques** permettent de respecter les mesures barrières dans le cadre de la crise Covid-19 :
  - Job dating virtuel
  - Journées portes ouvertes virtuelles.

## Zoom sur nos indicateurs 2019



## Zoom sur...

### L'expérimentation C2iME Compétences

L'accélérateur C2iME (Commissariat d'Investissement à l'Innovation et à la Mobilisation Économique) rassemble autour de projets industriels sélectionnés, en un même temps, les acteurs économiques et financiers, scientifiques et technologiques, institutionnels et territoriaux.

Le processus d'accélération permet, après analyse 360° du projet, d'en déterminer le potentiel industriel et économique.

L'UIMM Lorraine est un partenaire de longue date de cet apporteur de solutions territorial et s'est associée, avec l'Université de Lorraine, à l'expérimentation lancée à l'été 2019 portant sur le développement d'un volet « Compétences » au processus d'accélération.

# DES OUTILS POUR MIEUX PRÉPARER

## Les objectifs 2019 pour construire des solutions à vos problématiques de formation :

- ✓ Développer l'alternance au sein des entreprises industrielles.
- ✓ Rénover et simplifier le fonctionnement de notre système de certification professionnelle.
- ✓ Développer des dispositifs de financement permettant d'accompagner les évolutions introduites par la réforme de la Formation Professionnelle.

L'investissement de l'UIMM dans la formation vient de loin et, dans un contexte où le contenu des métiers est amené à évoluer rapidement, la formation continue et la montée en compétences des salariés doivent être considérées par les dirigeants d'entreprise comme un investissement prioritaire.

Le cadre posé par la loi Avenir professionnel de 2018 repose sur cette logique de l'enjeu des compétences envisagé comme un investissement, de même qu'elle tend à généraliser les logiques de co-investissement, incitant les salariés à être acteurs de leur employabilité « *tout au long de la vie* ».

## Fait en 2019

- ✓ **"Guide de recrutement d'un apprenti" édité à 3.500 exemplaires.**
- ✓ **Dans le cadre de la révision des référentiels CQPM**, l'UIMM Lorraine a contribué à la réécriture de 13 CQPM.
- ✓ **850 Certificats ont été délivrés** à des salariés de l'industrie en Lorraine.
- ✓ Une première avant le déploiement régional : en décembre 2019, l'UIMM Lorraine négocie et conclut avec ses partenaires sociaux **un accord "Mesures d'urgence" en faveur de l'emploi et de la formation de l'automobile en Moselle**. 2 millions d'euros sont mobilisés via l'OPCO2i.<sup>1</sup>
- ✓ **Création d'un opérateur de compétences unique** pour l'ensemble de l'Industrie, l'OPCO2i, avec l'installation au 1<sup>er</sup> janvier de sa déclinaison territoriale, l'AR2i Grand Est.

(1) : OPCO2i :  
OPérateur de  
COmpétences  
Inter-Industriel

« Vous proposer des solutions pour assurer la montée en gamme des compétences de vos collaborateurs. »



**Marc VIGNERON**

Membre du Comité Territorial de Metz  
Dirigeant de VISSMANN FAULQUEMONT  
Président du CFAI Lorraine et de l'AFPI Lorraine



**Janvier 2019**  
Un guide clé en main pour recruter vos futurs apprentis.



**Novembre 2019**  
Remise des diplômes et des CQPM aux Lauréats de l'année.



**Juillet 2019**  
Pose de la première poutre du Campus de Maxéville.

### C'est en cours en 2020

Parmi les nouveautés à venir en 2020, vous pourrez bénéficier de dispositifs spécifiques vous permettant d'accompagner la montée en compétences de vos équipes.

- ✔ **Des sessions de formation 100 % digitales** permettant de concilier l'excellence pédagogique avec les contraintes de mobilité.
- ✔ **Un système de certifications professionnelles rénové**, avec des titres inscrits au RNCP vous permettant de bénéficier de financements mutualisés.
- ✔ **La négociation d'accords de Branche** qui permettent de poser un cadre favorable à la reprise en consacrant des financements ciblés sur des actions de formation des salariés pour accompagner les mutations que connaissent les métiers traditionnels.
- ✔ **La crise Covid-19 nous a amenés à faire preuve d'agilité pour mettre en place en quelques jours la continuité pédagogique** pour les apprentis du Pôle Formation, les salariés et les demandeurs d'emploi.

### Zoom sur nos indicateurs 2019

<b>Taux de satisfaction des clients</b> du Pôle Formation	<b>78 %</b>
<b>1.800 alternants</b> au Pôle Formation à la rentrée de 2019	<b>+15 %</b>
<b>Demandeurs d'emploi formés</b> sur les métiers industriels	<b>600</b>
<b>850 certifications de Branche</b> délivrées	<b>+35 %</b>
<b>Accord paritaire signé :</b> "Mesures d'urgences"	<b>1</b>

## Zoom sur...

### La Politique Emploi Compétences 2019-2023

« Permettre aux entreprises industrielles de disposer des compétences dont elles ont besoin pour se développer et améliorer leur compétitivité. »

- ✔ Accompagner les entreprises adhérentes (plus particulièrement TPE PME) dans la professionnalisation de la gestion et du développement de leurs ressources humaines.
- ✔ Déployer l'expérimentation de l'opération Jeunes-Industries sur les Comités Territoriaux.
- ✔ Développer l'alternance dans les industries de la Branche.
- ✔ Apporter aux industriels lorrains des solutions compétences par les certifications.
- ✔ Accompagner les industries dans la construction et la communication de leur attractivité employeur.
- ✔ Construire et engager des actions en faveur des femmes dans l'industrie.

# DES OUTILS POUR MIEUX SÉCURISER

## Les objectifs 2019 pour construire des solutions qui répondent vraiment à vos contraintes réglementaires :

- ✓ Approfondir notre accompagnement sur certaines thématiques.
- ✓ Rendre accessible une partie de nos outils à tout moment sur un extranet sécurisé.
- ✓ Vous permettre de prendre les bonnes décisions pour tirer profit des évolutions à venir du dispositif conventionnel.
- ✓ Vous mettre en relation avec d'autres industriels du territoire pour échanger vos bonnes pratiques et capitaliser sur vos expériences respectives.

Accords de Branche, évolution du Code du travail, nouveaux risques SST et environnementaux... Le périmètre réglementaire et conventionnel est en perpétuelle évolution. C'est pourquoi nous vous proposons des solutions agiles, sécurisées et adaptées pour vous permettre de prendre les bonnes décisions.

### Fait en 2019

✓ **2019 aura été l'année de la montée en puissance de nos solutions digitales. Ainsi à l'été, la plateforme extranet de l'UIMM Lorraine dédiée à ses adhérents, La Fabrique de l'UIMM, a été lancée.**

Cet espace dédié, personnalisé et sécurisé qui regroupe l'ensemble des ressources des pôles thématiques vous permet d'accéder en quelques clics à :

- l'actualité des territoires et la vie du réseau,
- un agenda de tous les événements à venir en Lorraine,
- les informations des pôles thématiques de l'UIMM Lorraine et toutes les solutions adhérents,
- des enquêtes et statistiques
- l'Espace juridique national, pour

disposer des dernières actualités juridiques et de nos articles de synthèse.

✓ **Les actualités nous ont amenés à vous proposer de nouvelles solutions :**

- les champs électromagnétiques,
- description des emplois dans le contexte du nouveau dispositif conventionnel,
- élection du CSE "Clé en main",
- évaluation des RPS,
- cotations de postes dans la métallurgie.

✓ **4 accords paritaires sur les minimums conventionnels signés**

Sur le champ des quatre Conventions collectives de la Métallurgie en Lorraine, des accords ont été négociés et signés.

« Vous faciliter la vie avec des outils et des solutions qui répondent à vos contraintes réglementaires : droit social et de la Sécurité sociale, environnement, fiscalité... »



**Nathalie VAXELAIRE**  
Vice-Présidente du Comité Territorial de Remiremont  
Présidente de TRANE



**2019**  
Les neuf thèmes de négociation du Nouveau Dispositif Conventionnel (lire encadré ci-contre).



**Juillet 2019**  
Lancement de l'extranet #LaFabrique de l'UIMM Lorraine.

### C'est en cours en 2020

Notre ambition pour 2020, c'est de poursuivre l'intégration des outils numériques afin d'être en mesure de vous proposer un accès encore plus aisé à nos solutions adhérents.

Nous développons nos clubs en « distanciel » afin de permettre au plus grand nombre de y participer, sans contraintes de déplacements et nous étofferons notre offre de formation (inter et intra) en 100% digital.

Durant la crise Covid-19, nous vous avons proposé les clubs en visio et en replay, de manière hebdomadaire.

### Zoom sur nos indicateurs 2019

<b>6.900 consultations adhérents</b> par mail et téléphone	<b>+6 %</b>
<b>60 audit et diag</b> personnalisés	<b>+67 %</b>
<b>5.700 consultations sur #LaFabrique</b> (ouverture en juillet)	<b>5.700</b>
<b>Accords partenaires négociés et signés</b>	<b>4</b>

## Zoom sur...

### Le Nouveau Dispositif Conventionnel (NDC)

C'est un chantier d'ampleur nationale dont l'objectif est de simplifier, innover et adapter notre cadre social aux enjeux des entreprises de la Métallurgie à l'heure où notre industrie se réinvente économiquement et socialement.

C'est un projet de transformation profonde de l'organisation et du management de nos entreprises qui repose sur sept principes structurants :

- ✔ un socle commun, c'est-à-dire **une seule** convention collective nationale,
- ✔ l'autonomie des entreprises, afin qu'elles puissent ajuster au mieux leur cadre social à leurs réalités opérationnelles,
- ✔ la souplesse, pour permettre de s'adapter à la diversité des entreprises,
- ✔ des textes clairs, pour limiter les risques de contentieux liés à leur interprétation,
- ✔ un dispositif équilibré, entre et à l'intérieur des sujets,
- ✔ la suppression des différences catégorielles injustifiées,
- ✔ une évolution à iso-coût.

La crise sanitaire que nous avons traversée ne remet pas en question les travaux engagés, bien au contraire. Les négociations reprendront dès septembre dans l'ambition de conclure au premier semestre 2021.

# DES OUTILS POUR MIEUX PERFORMER

## La feuille de route 2019 que nous nous étions fixée :

- ✓ Mesurer pour connaître.
- ✓ Conseiller des solutions adaptées.
- ✓ Accompagner de manière personnalisée.
- ✓ Partager entre dirigeants pour les dirigeants.

La performance industrielle est une priorité pour chaque industrie. Pour l'améliorer, il faut faire les bons choix, mobiliser les bons partenaires, les bons dispositifs et mettre en œuvre les technologies et méthodes adaptées. C'est la mission que notre **Commission Performance Industrielle Innovation et Technologie** a fixée pour vous accompagner.

### Fait en 2019

#### ✓ Nouveau positionnement, nouvelle feuille de route

L'année 2019 a permis aux membres de la Commission de mettre davantage l'accent sur la Performance Industrielle. L'innovation et la technologie étant des moyens au service de cette performance. Une feuille de route opérationnelle à 5 ans a été tracée (2020-2025).

#### ✓ Un nouvel outil : le Check-UP Performance Industrielle

C'est un nouveau diagnostic. Court, concentré, il analyse spécifiquement la performance industrielle de l'entreprise et pointe les actions essentielles à mener pour l'améliorer. Outil ouvert à tous les adhérents.

#### ✓ La gamme de formations évolue

Une nouvelle gamme d'offres de formation autour de méthodes innovantes a été créée en 2019 : créativité, méthodes agiles, ISO 56002, MRT, ...

#### ✓ Partenariats universitaires : 16 adhérents impliqués

Seize membres ont bénéficié cette année d'un partenariat initié par l'UIMM Lorraine :

- 4 adhérents qui ont bénéficié du partenariat Activ'PME avec l'Université de Lorraine ;
- 7 adhérents avec C2IME ;
- 5 expérimentations ont été menées avec la Chaire Industrielle UIMM-ENSAM.

#### ✓ ANT'TECHNOLOGIE

Unique en Lorraine, un partenariat a été monté avec l'ENIM, l'IUT de Metz et notre Pôle Formation. Cette plateforme regroupe 80 % des types de robots industriels. Elle propose des formations du CAP au Bac +5 et des retours d'expérience participatifs, les « ANT cafés ».

#### ✓ Le prêt UIMM French Fab

Réservé aux adhérents UIMM Lorraine, ce nouveau prêt, distribué par BPI France, soutient le développement et la modernisation de votre outil de production.

« Pragmatisme et efficacité des solutions performances industrielles pour chacun de nos adhérents, c'est notre volonté ferme ! »



**Emmanuel NERKOWSKI**  
Président de la Commission Performance Industrielle  
THYSSENKRUPP PRESTA FRANCE



**Septembre 2019**  
Check'UP Perf Indus : un nouvel outil pour accompagner vos choix d'amélioration.



**Mars 2019**  
ANT'TECH : la plateforme dédiée à la robotique et cobotique.

## Zoom sur nos indicateurs 2019

**Nombre d'industriels diagnostiqués**  
(IIP<sup>1</sup> + Check-UP) **24**

**Nombre d'industriels accompagnés** **46**

**Ant Technologie**  
Plateforme dédiée à la robotique



**Nombre d'industriels en expérimentation** **16**

(1) IIP : Indice d'innovation Potentiel

### ✔ Diagnostic IDF Région Grand Est

A la demande de la Commission Performance Industrielle, une enquête de satisfaction a été réalisée auprès des adhérents de l'UIMM Lorraine. Le retour d'expérience de 66 membres nous permet aujourd'hui de mieux vous conseiller et accompagner si vous souhaitez réaliser ce diagnostic.

### ✔ Le conseil : 46 adhérents accompagnés

La fonction de conseil de l'UIMM Lorraine est sans doute le cœur de nos attributions. Cette première année de la nouvelle équipe, 46 industriels ont bénéficié en individuel des conseils et accompagnements du pôle, soit près de 10 % des adhérents.

### C'est en cours...

### ✔ Toujours plus de connexion avec les besoins

Créer plus de liens entre la Commission Performance Industrielle et les Comités Territoriaux : les cinq nouveaux représentants Performance Industrielle feront le lien entre les pratiques et besoins existant dans les territoires et la Commission.

### ✔ Check-UP RoadMap Technologique

C'est parti, le financement CIFRE a été obtenu pour construire le Check-UP RoadMap Technologique. Objectif : faciliter et personnaliser les projets de transformations technologiques des adhérents.

### ✔ Diagnostic Industriel

Une nouvelle prestation pour approfondir les priorités identifiées avec le diagnostic Check-UP Performance Industrielle.

### ✔ Auto-diagnostic

Des auto-conseils thématiques (auto-check), 100 % en ligne, pour vous accompagner dans vos décisions.

### Feuille de route 2020

La nouvelle feuille de route à horizon 2025 est orientée adhérents autour de 4 axes de développement :

- Mesurer et comparer ma performance,
- Rencontrer le bon partenaire,
- Faciliter et sécuriser mon projet,
- Découvrir et partager nos solutions.

## Zoom sur...

### Le cockpit de pilotage

Un cockpit de pilotage de l'activité du pôle Performance Industrielle a été mis en place. Il a des objectifs quantitatifs et des objectifs de transformation et de satisfaction et surtout une volonté ferme : pragmatisme et efficacité des solutions « performance industrielle » pour chacun des adhérents UIMM.

# UN RÉSEAU POUR MIEUX M'ENGAGER

## La feuille de route 2019 que vous aviez fixée :

- ✓ Fédérer et représenter l'industrie d'aujourd'hui et de demain.
- ✓ Donner envie de s'engager.
- ✓ Optimiser les ressources du réseau.

S'engager, c'est représenter et promouvoir les intérêts des entreprises industrielles et technologiques pour être une évidence pour les pouvoirs décisionnaires.

Avec les entreprises industrielles de son territoire, s'engager, c'est aussi contribuer au développement de la compétitivité de chacun en partageant nos pratiques, nos succès.

### En Lorraine

✓ **Plus de 40 industriels nous ont rejoints en 2019. Aujourd'hui, l'UIMM Lorraine représente 460 entreprises, soit 52.000 salariés (85% des effectifs de la Branche).**

#### ✓ Des industriels engagés

1/3 de nos membres, soit près de 150 dirigeants industriels et DRH, assurent la gouvernance de l'UIMM Lorraine et de son réseau :

- Conseil d'administration,
- Comités territoriaux,
- Commissions stratégiques (Relations sociales, Emploi et compétences, Performance Industrielle),
- Conseils pédagogiques dans les CFAI et Ecoles d'ingénieurs de l'ITIL.

#### ✓ Un engagement au plus près des territoires

L'UIMM Lorraine déploie sa stratégie au travers de cinq Comités Territoriaux :

- Bar-le-Duc,
- Metz,
- Moselle-Est,
- Nancy-Maxéville,
- Remiremont.

Ce maillage de l'UIMM Lorraine permet aux industriels de s'engager concrètement sur leur territoire pour :

- Fédérer et représenter les industries auprès des acteurs socioéconomiques et institutionnels de leur bassin d'activité,
- Répondre concrètement aux besoins de leur communauté par des actions spécifiques.

#### ✓ Trois Responsables Territoriaux

Nos trois Responsables Territoriaux assurent désormais le lien quotidien avec chacun de nos adhérents et animent les Comités Territoriaux :

- Lorraine Nord,
- Lorraine Centre,
- Lorraine Sud.

#### ✓ "Lettre des Industries" : et si on partageait les bonnes nouvelles

Lancement de *La Lettre des industries de Lorraine*, une newsletter pour partager toutes les bonnes nouvelles de l'industrie en Lorraine. Pas de marquage UIMM Lorraine car toute l'industrie est dynamique, elle bouge les lignes et, même si elle peut paraître encore conservatrice, elle innove sur tous les champs.

« L'industrie  
est la colonne vertébrale  
économique et sociale  
des territoires. »



**Hervé BAUDUIN**

Président de l'UIMM Lorraine  
Chef de file de l'Industrie Grand Est



**Christian BARNIER**

Président  
du Comité  
Territorial  
de Bar-le-Duc  
CRITT  
TECHNIQUES  
JET FLUIDE  
ET USINAGE



**Hervé BAUDUIN**

Président  
du Comité  
Territorial  
de Metz  
USINES CLAAS  
France



**Patrice FRANKE**

Président  
du Comité  
Territorial  
de Moselle-Est  
AMAZONE SA  
FORBACH



**Steven MOSS**

Président  
du Comité  
Territorial de  
Nancy-Maxéville  
RENOVATION  
MACHINES  
INDUSTRIELLES



**Mickaël GRIVEL**

Président  
du Comité  
Territorial  
de Remiremont  
FIVES CRYO

### ✔ Networking et partage d'expériences

Lancement des soirées dirigeants, *let's talk about, 20 minutes pour l'essentiel*. En 2019, nous avons créé de nouveaux formats pour favoriser le networking et les échanges entre dirigeants d'un même territoire.

### En Grand Est

#### ✔ AR2i, l'OPC02i en région Grand Est

Création de l'AR2i Grand Est, association délégataire de l'OPC02i le 17 juillet 2019 et installation du siège de l'AR2i au sein de la Maison des Industries Technologiques de Metz. L'AR2i Grand Est déploie les politiques de compétences et de prises en charge financières des Branches industrielles pour la formation professionnelle des salariés, des demandeurs d'emploi et des apprentis. Le Président de l'AR2i est Arnaud BERNIER, représentant l'UIMM Grand-Est et DG de Fonte Ardenaise.

### ✔ CRI, l'interindustrie en Grand Est

Lancement le 17 juillet 2019, à l'initiative de France Industrie, du CRI Grand Est (Comité Région Industrie) mené par Hervé BAUDUIN avec quatre axes de travail principaux :

- Porter et faire reconnaître ce que nous sommes, c'est à dire la colonne vertébrale économique et sociale de notre région.
- Améliorer l'image de l'Industrie.
- Accompagner et encourager la transition énergétique et environnementale de l'industrie du Grand Est.
- Promouvoir et accompagner l'amélioration de la performance industrielle et la transformation numérique des industries.

#### ✔ Attractivité industrielle

Renforcer la vocation industrielle de notre territoire et faciliter le développement des industries en Lorraine et en Grand Est : c'est un des objectifs prioritaires de l'UIMM Lorraine et également un objectif partagé au sein du CRI Grand Est. C'est pourquoi une étude d'attractivité a été lancée en 2019 pour établir un diagnostic de l'attractivité industrielle

de notre région (points forts, points faibles) et synthétiser les facteurs sur lesquels il est important de communiquer vers les entreprises et les pouvoirs publics, dans le but de renforcer notre attractivité industrielle.

### Au niveau national

Hervé BAUDUIN est membre du bureau national de l'UIMM.

#### ✔ Nous avons des représentants de l'UIMM Lorraine dans chacune des Commissions Nationales :

- Hervé BAUDUIN, Président de la Commission Communication, membre de la Commission Formation
- Emmanuel NERKOWSKI, membre de la Commission Développement Industriel,
- Emmanuelle RIVAL, membre de la Commission Sociale,
- Jean ARNOULD, membre de la Commission Emploi et de la Commission Attractivité des Territoires.

# Une équipe à votre service

## Direction Générale

**Agnès-Marie LAFARGUE** Déléguée  
Générale

**Laurence VAN DEN BRANDE**  
Assistante de Direction

## Pôle Développement Territorial & Relations Dirigeants

**Agnès-Marie LAFARGUE**  
Déléguée Générale

✓ **Territoire Lorraine Nord**

**Vanessa CHAMAK**  
Responsable Territoriale  
Lorraine Nord

**Laetitia RAGNO**  
Assistante d'Antenne

✓ **Territoire Lorraine Centre**

**Nicolas VELTER**  
Responsable Territorial  
Lorraine Centre

**Sylvaine PLUMECOCQ**  
**Lisette BOUVIER**  
Assistantes d'Antenne

✓ **Territoire Lorraine Sud**

**Alexandre LOUP**  
Responsable Territorial  
Lorraine Sud

**Lisette BOUVIER**  
**Elise MARCHAL-ZABE**  
Assistantes d'Antenne

## Pôle Gestion & Développement des RH

**Carlos RODRIGUEZ**  
Responsable du Pôle

✓ **Pôle Ingénierie Sociale**

**Catherine GOSSOT-KLEIN**  
Responsable Juridique

**Christiane ENGELSTEIN**  
Assistante Juridique

**Valérie AUBERTIN**  
Juriste

**Sébastien COURTE**  
Juriste

**Marie GAILLOT**  
Juriste

**Laure PASTORINO**  
Juriste

**Marion ROUSSEAU**  
Juriste

**Virginie de TUGNY**  
Juriste

**Sarah CADEDDU** (oct. 2020)  
Chargée de Mission RH

✓ **Département HS2E**

**Stéphane PAVLOVIC**  
Responsable HS2E

**Christiane ENGELSTEIN**  
Assistante Juridique

✓ **Département Emploi  
Compétences**

**David BRENNA**  
Responsable  
Emploi Compétences

**Catherine DUBREUIL**  
Assistante Certification  
et Formation

**Jean-Michel BOUR**  
Chargé de CQPM

**Michel SCHEPPERS**  
Chargé de CQPM

**Claire GUERARD**  
Chargée de Mission  
Promotion des Métiers

**Thibaud COLLIN**  
Chargé de Mission  
Promotion des Métiers

## Pôle Performance Industrielle

**Cédric LEBOSSÉ**  
Responsable du Pôle

**Gregory ORTIZ** (sept. 2020)  
Chargé de Mission  
Performance Industrielle

**Neal WIDMER**  
Doctorant Roadmap Technologique

**Laurence VAN DEN BRANDE**  
Assistante de Direction

## Pôle Communication

**Agnès-Marie LAFARGUE**  
Déléguée Générale

**Philippe DUTARTRE**  
Responsable Communication

## Pôle Comptabilité & Gestion

(en cours de recrutement)  
Responsable Administratif  
et Financier

**Frédéric DORN**  
Comptable

**Emilie SPINELLI**  
Assistante Comptable

**Laila MEGHLOUI**  
Gestionnaire de Paie

# L'UIMM Lorraine et son réseau, c'est...

## Indicateurs de Formation

1.600 industries  
qui emploient  
52.000 salariés.

6.900 consultations  
par an d'ingénierie sociale,  
santé au travail,  
environnement,  
emploi-compétences,  
performance industrielle  
ou fiscalité.

5 Comités Territoriaux  
qui rassemblent régulièrement  
70 industriels.

11 implantations  
en Lorraine,

850 CQPM délivrés  
(Certificat de Qualification  
Paritaire de la Métallurgie).

200 collaborateurs  
au service de l'Industrie  
répartis sur l'ensemble  
du réseau lorrain.

1.700 apprentis formés  
par an  
du CAP au diplôme d'ingénieur

Au sein des 7 sites  
de son Pôle Formation.

dont...

400 apprentis ingénieurs  
formés par l'ITII Lorraine

avec...

89 % de réussite  
aux examens.

80 % ont un emploi à 6 mois.

5 majors d'académie  
sur les 6 bac pro proposés  
en apprentissage  
pour la troisième année  
consécutive.

2.500 salariés formés  
chaque année.

600 demandeurs d'emploi  
formés par an.

3.000 entreprises  
partenaires.

[secretariat@uimm-lorraine.fr](mailto:secretariat@uimm-lorraine.fr)



[www.uimm-lorraine.com](http://www.uimm-lorraine.com)

