



> Agnès-Marie Lafargue, Déléguée générale de l'UIMM Lorraine

Avant, pendant, après la crise : l'UIMM Lorraine est présente à vos côtés !

Parce que c'est dans les périodes difficiles que se révèlent les soutiens indispensables, l'équipe de l'UIMM Lorraine se mobilise pour vous accompagner à gérer socialement et économiquement cette épreuve : pro-actifs, agiles, créatifs et responsables, nous avons maintenu et renforcé le lien avec vous et vos équipes. Le tout en mode 100 % digital !

130 000

masques chirurgicaux distribués gracieusement aux adhérents

400 à 500

appels et mails de consultations droit du travail, santé au travail, emploi ou performance industrielle par semaine

Avant la crise : d'abord anticiper

Nous avons **anticipé** : dès la deuxième quinzaine de février nous avons mis en place une cellule de veille avec nos experts pour évaluer la situation, poser divers scénarii d'organisation de l'équipe en vue de vous assurer une continuité de services tout en préservant la santé des collaborateurs.

Trois semaines plus tard, la cellule de veille s'est transformée en cellule de crise, puis en gestion de crise au quotidien. L'équipe s'est immédiatement mobilisée, au-delà de la stupeur sur la violence des annonces et de nos propres inquiétudes, il y a eu un véritable mouvement « Yes we can ! » qui a motivé plus que

Engagés aux côtés des femmes et des hommes qui fabriquent l'Industrie

Le magazine des entrepreneurs de l'UIMM Lorraine

de besoin chacun. « Là où les services de santé étaient au chevet des patients, nous étions nous aux côtés des industriels pour les aider à gérer socialement et économiquement cette tempête ».

Le temps de la crise : savoir être agile...

En 24 heures nous avons organisé la continuité des services que nous vous devons en 100 % digital.

Le **nombre de consultations** en droit social, santé au travail, mesures économiques a été **multiplié par quatre**, tout comme les consultations sur l'extranet sécurisé à votre disposition.

Nos communications ont été réorganisées en 48 heures : un push quotidien avec les actus des 24 dernières heures et des liens web permanents sur les sujets importants.

L'organisation à la fois **territoriale** avec nos trois responsables territoriaux et thématique avec nos experts en droit social, santé au travail, emploi/compétences et performance industrielle, a permis que chacun trouve sa place et sa valeur ajoutée au soutien des industriels lorrains.

Transférer une info, c'est facile. L'analyser, tirer l'essentiel, et l'ancrer dans la vie quotidienne par des exemples ou des bonnes pratiques, c'est là qu'est la valeur ajoutée de notre service.

... mais aussi créatifs...

Les **clubs** habituellement proposés en présentiels l'ont été en **visio** et ce de manière **hebdomadaire**. L'enregistrement vous était ensuite proposé en **replay** sur l'extranet.

Les formations de même sont proposées en **e-formation** depuis le mois de mai.

Nous avons obtenu **130 000 masques chirurgicaux** que nous vous avons mis gratuitement à disposition sur trois points de drive sans contact en Lorraine, puis passé commande de 5 000 masques FFP2 et 10.000 masques chirurgicaux que nous vous avons cédés à prix coûtants.

... plus que le contact renforcer le lien...

Tous les **dirigeants** ont été contactés individuellement et nous vous avons proposés des appuis individuels et collectifs :

- une **cellule d'écoute** avec des experts de notre écosystème pour réussir à prendre du recul pour prendre les bonnes décisions ;
- des **réunions hebdomadaires de nos cinq comités territoriaux**. 50 à 70 chefs d'entreprises industrielles étaient ainsi réunis, écoutés, informés, et les partages de bonnes pratiques étaient de mise.

100 à 150

consultations sur l'extranet
#LaFabriqueUIMMLorraine
par semaine

100 à 150

chefs d'entreprise
industriels contactés
par semaine

50 à 70

chefs d'entreprise réunis
en comités territoriaux
chaque semaine

40 à 50

participants aux Club
Covid-19 chaque semaine
et autant en replay sur
#lafabrique, l'extranet
qui vous est dédié

Vos témoignages

Luc Lajoie – Les Bronzes d'Industrie (LBI) (57) :

« La direction de LBI, et l'ensemble de ses salariés, souhaitent remercier vivement l'UIMM Lorraine, pour sa dotation en masques. C'est très réconfortant de se sentir soutenus en ces périodes si troubles et tellement angoissantes pour l'avenir de nos entreprises ! ».

Jean-Pierre Ferrante – Technotol (54) :

« Je suis sollicité par énormément de réseaux... mais le seul qui compte pour moi c'est l'UIMM Lorraine. Et j'ai vraiment apprécié le message, dans lequel je me retrouve totalement, d'encouragement et de remerciement du Président ».

Sandrine Nonnenmacher - Pemtec SNC (57) :

« Je suis épatée par la qualité de vos services, en plus tout le monde est très sympa, ça doit être un critère de recrutement chez vous ! L'efficacité du dialogue, la pertinence et la rapidité de vos réponses sont inestimables ! Je dois admettre que la collaboration avec l'UIMM a changé ma vie ».

... assumer, être responsable...

Loin des « yaka-fokon » et des revendications vis-à-vis des services publics, nous avons choisi de rester fidèle à nos valeurs : **responsables et acteurs**.

Responsables car nous avons des possibilités d'agir concrètement sans tout attendre des pouvoirs publics et parce qu'ils étaient dans la même situation de stupeur que nous vivions tous.

Acteurs dans les solutions que nous avons construites au fil de l'eau pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui afin de préparer « demain » et le réussir en restant d'abord vivant. Les points durs qui nous ont été remontés ont été traités en direct avec les Préfets, la Direccte, les services de santé au travail. Cela a été possible car nous nous connaissons et que nous nous faisons confiance. Nous travaillons dans un état d'esprit constructifs et non accusateur.

... préparer demain, être proactifs !

Les premières semaines ont été consacrées à la gestion de crise. Clairement. Et puis début avril les premières réflexions ont émergé pour mesurer les impacts sur le monde d'après et :

- préparer sereinement la **reprise d'activité** (60 % de l'industrie en Lorraine a été stoppée au moment du confinement – nous sommes aujourd'hui à presque 60 % d'activité) en toute sécurité pour les salariés, les dirigeants ;
- préparer avec le Président la **Charte rebond industriel** ;
- ré-engager les processus de journées portes ouvertes, jobs dating, mobilisation des industriels (le tout à distance avec ce que les technologies numériques proposent de meilleur) sur l'apprentissage et la formation de leurs salariés : **préparer l'avenir passe prioritairement par le maintien et le développement des compétences.** ■

Vos témoignages

Toute l'équipe d'Heraeus Electro-Nite France (57) (Filiep Loontjens, Philippe Balland, Marie Woeffler, Martial Pisan et Olivier Cassani) tient à vous remercier de votre soutien et de votre accompagnement fournis pendant ces trois derniers mois difficiles. *« Grâce à votre travail quotidien et à celui de vos équipes, nous avons pu bénéficier des informations nécessaires afin de nous protéger au mieux de l'épidémie, tout en poursuivant notre activité. En particulier nous avons apprécié la communication des bonnes pratiques du moment, des dispositifs mis en place au niveau national et des aspects légaux associés. Enfin vous nous avez également donné les moyens de protéger nos salariés grâce à la fourniture de masques et à la mise en relation avec des entreprises fournissant d'autres moyens de protection ».* Pendant cette période, nous avons vraiment le sentiment que peu d'instances ont su être à la hauteur des enjeux comme vous l'avez été ».

Thierry lung – SEGOR (55) :
« Je félicite et remercie l'équipe de l'UIMM Lorraine pour leur présence, j'ai eu besoin d'appeler mon responsable territorial et la Juriste de l'antenne, et ils ont été disponibles et réactifs dans leurs réponses. Les informations sont claires, précises, précieuses. On a des infos de toute part, les seules que je lis maintenant ce sont celles de l'UIMM Lorraine. J'ai aussi beaucoup apprécié le message d'encouragement du Président Bauduin ».

Après la crise : accompagner et soutenir la relance de l'économie



> **Hervé BAUDUIN, Président de l'UIMM Lorraine**

Notre avenir industriel ne peut, ne doit se décider sans nous !

<< La Charte du rebond industriel >>

Douze engagements pour faire vivre une région qui ne doit plus à nouveau être sinistrée. Nous voulons défendre nos intérêts, au sens noble du terme, les intérêts des industriels, les intérêts de leurs salariés, les intérêts de la Lorraine et les intérêts des Lorrains. C'est à nous industriels, de prendre notre destin en main, ici, dans nos territoires. Autour de cette charte nous formerons un groupe qui pèsera dans l'avenir de la région.

Des constats et des évidences

La crise du Covid-19 met en lumière deux évidences cachées, des paramètres fondamentaux dont il faudra tenir compte malgré les circonstances dramatiques qui ont permis leur révélation.

La première c'est qu'un pays ne peut être puissant et maître de son destin, et plus encore dans les périodes de crise, sans une industrie et une agriculture fortes. Sans minimiser les autres activités, elles sont les fondations sur lesquelles se construisent et se finance l'économie, sur lesquelles s'élaborent la démocratie et la liberté. Nous ne plaçons pas pour un nouveau monde mais pour conserver tout ce qui est bon dans notre société française, la démocratie, la liberté, la sécurité, un système social performant. Pour que nous ayons rapidement la volonté et les moyens de les améliorer, de les pérenniser nous affirmons que l'industrie est la colonne vertébrale économique et sociale de notre région.

La seconde c'est que les industries sont interdépendantes et concourent toutes peu ou prou à produire des biens indispensables au fonctionnement de notre société et au bien-être de ses habitants.

Ceci posé, il est aisé de comprendre qu'il ne peut y avoir d'arrêt complet des industries, voire de listes officielles de restriction d'activité sans prendre le risque de ne plus être en mesure de faire fonctionner ce qui est vital. En effet, une fois achevée la consommation des stocks aux différents niveaux de la chaîne de production, la pénurie de biens de première nécessité durera encore le temps que l'ensemble de la chaîne redémarre en partant de son plus petit élément. Les conséquences du désastre qui en résulterait sont faciles à imaginer. Le pays pourrait bien être au bord du chaos.

Certains pays comme l'Allemagne ont connu des crises profondes et ont su remettre en cause leurs méthodes, anticiper l'avenir, comme l'a fait la Chine, et engager une croissance compétitive.

Nous devons avoir le bout du tunnel en ligne de mire. Nous devons préparer le difficile rebond et pourquoi pas rebondir plus haut, tout en veillant à rester en vie chaque jour.

La France a de nombreux atouts pour sortir de ce tunnel si elle sait trouver les leviers d'une croissance nationale compétitive plutôt que de s'engager dans une compétition inter-régionale.

C'est donc une nécessité vitale que de mener une lutte sans merci contre la maladie tout en maintenant au-delà de notre système sanitaire et prioritairement, notre industrie et notre agriculture en état de continuer à exister.

Si nous identifions trois niveaux d'intervention, l'Europe, la France, la région, c'est cette dernière qui nous intéresse en priorité bien entendu.

Agissons... ensemble

Forts de ces évidences nous voulons engager, pour notre région au patrimoine industriel riche et vivant, un plan ambitieux de reconquête et de développement industriel.

Pour nous un tel plan doit comporter quatre domaines d'action :

- **Le domaine économique, fiscal et social.** En effet les belles intentions s'oublieront vite quand nous serons de retour dans le « business as usual ». La région Grand Est est une des régions possédant le plus grand nombre d'industries détenues par des capitaux étrangers, la première pour celles à capitaux allemands. Le patriotisme économique pour ces entreprises ne sera pas un argument. La compétitivité des industries et notamment les coûts de production resteront par contre, eux, des arguments de poids. Cela conditionne aussi la capacité à investir et à être plus que jamais une terre d'investissement pour nos voisins, privés de main d'oeuvre (et parfois de foncier). Le soutien à la performance industrielle et donc à la compétitivité au travers des coûts de production qu'ils soient locaux, régionaux ou étatiques, sera lui aussi primordial dans cette perspective.

Contributeurs de la Charte

- > Jean Arnould (Aforest, Fondation Enim)
- > Christian Barnier (UIMM Lorraine)
- > Hervé Bauduin (Usine Claas France)
- > Patrice Franke (Amazon Sa)
- > Philippe Gehl (Agco Sas)
- > Céline Gris (Gris Group)
- > Mickaël Grivel (Fives-Cryo)
- > Thierry Jean (Preci 3d)
- > Stéphane Kaczmarek (Câbleries Lapp)
- > Jean-Gabriel Kern (Kern Formation Coaching)
- > Agnès-Marie Lafargue (UIMM Lorraine)
- > Luc Lajoie (Les Bronzes d'Industrie LBI)
- > Jacques Merten (Usine Claas France)
- > Steven Moss (Rénovation Machines Industrielles)
- > Martial Munier (Fokon Org)
- > Emmanuel Nerkowski (Thyssen Krupp Presta France)
- > Nathalie Vaxelaire (Trane)

• **Le domaine des compétences et de leur disponibilité.** Il faudra disposer d'une main d'oeuvre compétente en quantité suffisante, d'une offre de formation professionnelle de qualité à tous les niveaux et d'un écosystème de support technologique (laboratoires, pôles de compétitivité, instituts divers et variés, etc.).

• **Le foncier.** Il s'agit de disposer de réserves foncières à des coûts compétitifs, de faciliter leur aménagement, d'accélérer les procédures de permis de construire...

• **Les infrastructures.** Ici il faut assurer les conditions de mobilité, d'hébergement, bref tout ce qui participe de la rapidité d'accès aux marchés, à l'emploi, etc.

Tout cela ne serait pas suffisant sans l'ingrédient essentiel qu'est la solidarité. Certains parlent de chasser en meute, d'autres de travailler main dans la main administration-entreprises, d'autres de partage de bonnes pratiques, voire de solidarité économique-technique-humaine pour soutenir ceux qui font face à des crises temporaires.

Bref, il est possible de voir les choses sous un autre angle de vue, avec une approche plus systémique.

Pour cela il nous faut sortir de nos postures, de nos habitudes et de nos points de vue claniques. Il faut cesser de ne se battre que pour son organisation, et mettre une partie de l'énergie et des compétences de celle-ci au service du projet commun. C'est en fait rentable, gagnant-gagnant pour tout le monde.

Ceci nous amène à proposer un engagement des acteurs économiques qui le souhaitent d'abord et politiques ensuite, autour d'une charte. ■



Ambassadeurs de la Charte

- > Joël Berger (C2IME)
- > Christine Bertrand (MEDEF 54)
- > Ronald Bosh (Novall)
- > Denis Butterbach (IRTEC)
- > Fanny Feller (Pôle formation UIMM Lorraine)
- > Pierre Franck (Everclean)
- > Gabriel Buchheit (SMS Automatisme)
- > Fabrice Genter (CPME 57)
- > Olivier Gross (FMG)
- > Christian Guindon (Sarplast)
- > Eric Hartnagel (Opteamum)
- > Patrick Jaeck (Minitex)
- > Jean-Yves Schmitt (Smart)
- > Sébastien Kuhn (Thyssen Krupp Presta France)
- > Sébastien Lo Presti (Sme)
- > Bernard Nucci (Malézieux)
- > Fabien Piodi (Culasses Pac)
- > Jean-Marc Provot (Cytec)
- > Nadège Risse (JVC)
- > Sacha Jung (AKG)
- > Fabien Schmitz (Ferro)
- > Eric Schwartz (Continental)

Vous souhaitez vous engager et soutenir la charte rebond industriel !

Prenez contact avec votre antenne :

- Vanessa Chamak, responsable territoriale Lorraine Nord, au 06 13 43 41 68 ou par mail : vchamak@uimm-lorraine.fr ;
- Nicolas Velter, responsable territorial Lorraine Centre, au 06 13 43 41 40 ou par mail : velter@uimm-lorraine.fr ;
- Alexandre Loup, responsable territorial Lorraine Sud, au 06 31 50 77 19 ou par mail : aloup@uimm-lorraine.fr

Douze engagements pour un regain industriel régional

Nous nous engageons à :

- **Engagement n° 1 : attractivité économique**
Développer l'attractivité économique du Grand Est en faisant évoluer le Schéma Régional de Développement Economique d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) ainsi que le Contrat d'Objectif Territorial (COT) régional et d'en dégager des mesures à mettre en œuvre dans les trois mois.
- **Engagement n° 2 : base de données expertises industrielles régionales**
Établir un inventaire des domaines d'expertise et des capacités industrielles pour mettre en lien au niveau régional les capacités industrielles et les besoins et, en complément, pour faire face à de futures crises sanitaires.
- **Engagement n° 3 : nouvelles implantations industrielles**
Établir un inventaire des zones disponibles pour implanter des industries et estimer leurs coûts d'aménagement.
- **Engagement n° 4 : approvisionnement et soutien en local**
Approvisionner localement nos activités et participer à la pérennisation du modèle
- **Engagement n° 5 : simplifications administratives**
Proposer des simplifications administratives pour accélérer la mise en œuvre des projets industriels.
- **Engagement n° 6 : fonds de solidarité pour la transformation des PME**
Mettre en place des fonds de solidarité pour permettre la transformation des PME vers une performance industrielle accrue.
- **Engagement n° 7 : fonds de capital développement**
Créer un fonds de capital développement pour sécuriser et renforcer les fonds propres des PMI pour leur permettre d'investir et pour appuyer les opérations de fusion-acquisition.
- **Engagement n° 8 : soutien à la formation professionnelle et à l'apprentissage**
Investir massivement dans la formation professionnelle, en particulier en accueillant des apprentis dans nos entreprises.
- **Engagement n° 9 : prêt de main-d'œuvre facilité**
Mettre en place un dispositif de régulation territoriale ressources-capacités en mutualisant les actions de conservation et de développement des compétences par territoire.
- **Engagement n° 10 : mobilité et facilite d'accès aux entreprises**
Proposer des actions de réduction des coûts de production et réorientation des investissements dans le cadre d'une révision du SRADDET.
- **Engagement n° 11 : expérimentation d'une modulation du temps de travail**
Mettre en place une modulation pluriannuelle de manière expérimentale.
- **Engagement n° 12 : création d'une euro-zone**
Travailler avec nos voisins étrangers pour devenir le centre névralgique de l'industrie ouest-européenne en créant une euro-zone industrielle. ■

BLOC NOTES

Pendant la période de crise sanitaire que nous avons vécu au deuxième trimestre et son corollaire de difficultés économiques, le **dialogue social a plus que jamais été essentiel** pour affronter les défis que chacune des étapes de cette crise a posé aux entreprises : confinement, mesures barrières, continuité de l'activité, activité partielle, télétravail, reprise...

Dans ce contexte, l'UIMM a publié, dès le 20 mars, avec trois organisations syndicales représentatives de la métallurgie (CFDT, CFE-CGC et FO), un **communiqué par lequel elles affirmaient d'une seule voix la priorité portée à la préservation de la santé des salariés et de leurs familles pour la poursuite ou la reprise d'une activité industrielle dans des conditions sanitaires irréprochables.**

Dans la foulée, le 3 avril, avec ces mêmes organisations syndicales qui, elles aussi ont pris le parti du dialogue, **un accord était signé pour ouvrir des possibilités d'aménagement de l'organisation du travail** afin de faire face à l'épidémie de COVID-19, à travers la négociation dans les entreprises pour déterminer les réponses le plus appropriées aux situations concrètes de chacune.

Le 18 mai était signé **un manifeste paritaire de propositions pour préserver l'emploi et les compétences et construire l'industrie de demain** avec la volonté d'initier un débat national sur l'avenir de l'industrie en France.

Cette **dynamique de dialogue social**, par-delà les dogmes et postures, s'est **déclinée sur les territoires.**

Ainsi, l'UIMM Lorraine a invité **l'ensemble des organisations syndicales représentatives sur les périmètres de ses quatre conventions collectives** départementales à des réunions d'échange pour mener **une réflexion de fond sur la reprise de l'activité des entreprises, les difficultés rencontrées sur le terrain et les points de vigilance identifiés par les uns et les autres.**

De ces réunions, auxquelles l'ensemble des organisations syndicales a participé, sont ressortis des chantiers à mener conjointement afin de préparer le « renouveau » de l'industrie en Lorraine.

Réalisation : UIMM Lorraine
Crédits photos : UIMM Lorraine – Vincent Zobler
Impression : UIMM

Contacts :

- > Antenne de Bar-le-Duc - Tél. : 03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Nancy-Maxéville - Tél. : 03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Metz - Tél. : 03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Remiremont - Tél. : 03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur uimm-lorraine.com

AGENDA

• CLUB GESTION DU PERSONNEL

- 17 septembre à Bar-le-Duc
- 22 septembre à Maxéville
- 22 septembre à Remiremont
- 24 septembre à Metz
- 25 septembre à Hambach
- 19 novembre à Bar-le-Duc
- 24 novembre à Maxéville
- 24 novembre à Remiremont
- 26 novembre à Metz
- 27 novembre à Hambach

• CLUB SÉCURITÉ ET SANTÉ AU TRAVAIL

- 20 octobre à Metz
- 27 octobre à Maxéville
- 17 novembre à Remiremont
- 24 novembre à Bar-le-Duc

• ENVIRONNEMENT/ÉNERGIE

- 17 novembre à Maxéville
- 17 novembre à Remiremont
- 24 novembre à Bar-le-Duc
- 24 novembre à Metz

• NOS FORMATIONS 100% DIGITALES

Nos services évoluent afin de vous permettre de suivre nos formations à distance. Les premiers thèmes proposés sous ce nouveau format sont :

- procédures économiques et solutions alternatives ;
- présider le CSE ;
- la responsabilité civile et pénale du dirigeant et de l'encadrement ;
- mise à jour du DUER et plan de continuité de l'entreprise.

Dès septembre, en fonction de l'évolution de la réglementation, nous proposerons à nouveau nos sessions de formation en présentiel.

UIMM
Lorraine

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR