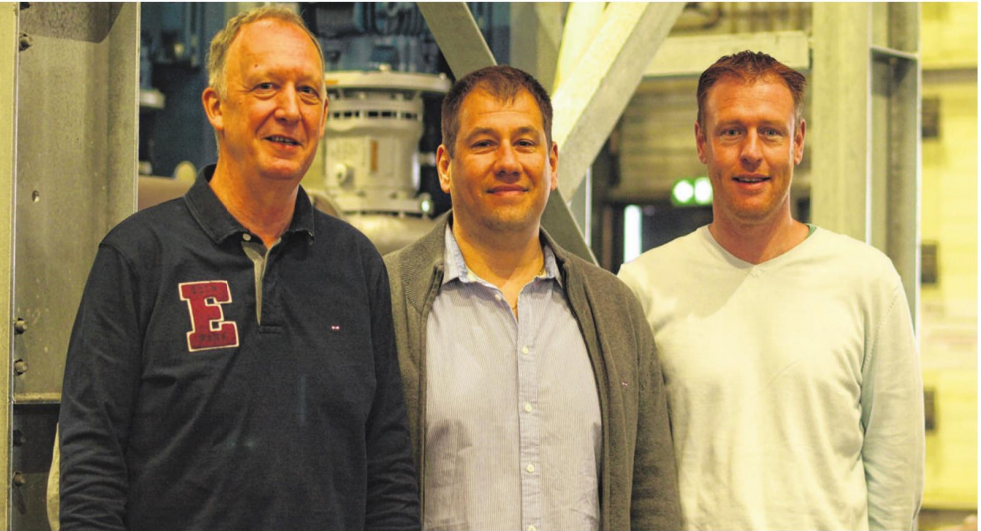


Contrôler, entretenir, détecter les pannes et réparer : telles sont les principales missions du technicien de maintenance industrielle. Doté de solides compétences techniques et d'une bonne capacité d'adaptation à l'imprévu, il intervient sur des équipements aux technologies variées (électrotechnique, mécanique, automatique, hydraulique).

Jean-Louis Ropinski, David Nuss et Jérôme Mougeolle travaillent chez GNT, une entreprise basée à Champigneulle spécialisée en maintenance industrielle.

Textes et photos Aurélie Vion



## « LA ROUTINE N'EXISTE PAS »

La maintenance industrielle constitue l'une des principales activités de l'entreprise GNT. Basée à Champigneulle, la société qui emploie 280 salariés assure la maintenance chez près de 400 clients du Grand Est dans des secteurs aussi divers que l'agroalimentaire, la pharmacie, la chimie ou la sidérurgie. « *Tout le charme de notre métier est de rencontrer des personnes différentes tous les jours : le lundi on intervient chez un client, le mardi chez un autre... Il faut avoir une grande ouverture d'esprit et de la souplesse pour s'adapter aux gens, aux lieux et*

*aux règles de sécurité qui diffèrent* », explique David Nuss. Aujourd'hui chargé d'affaires, David Nuss a débuté sa carrière chez GNT en 1998 comme électrotechnicien. Pour lui, les métiers de la maintenance industrielle présentent de nombreux avantages : « *C'est un milieu où la routine n'existe pas. Il faut avoir le goût de l'aventure.* » Son collègue, Jérôme Mougeolle, qui exerce en bureau d'études ajoute : « *Le plus important, c'est la motivation. Il est aussi nécessaire de posséder des qualités d'autonomie, de rigueur et une certaine dextérité. C'est un*

*métier où il ne faut pas avoir deux mains gauches !* »

Chez GNT, les techniciens interviennent en maintenance préventive, corrective et curative, lorsqu'une machine tombe en panne par exemple. « *Avec l'expérience, on apprend à gérer le stress. Cela met un peu de piquant à notre travail* », assure David Nuss. Mécanique, tuyauterie, chaudronnerie, serrurerie... Les professionnels doivent faire preuve de polyvalence et de capacités d'adaptation.

Comme de nombreuses entreprises de l'industrie, GNT accueille des apprentis : « *une quinzaine en ce moment* », indique Jean-Louis Ropinski, directeur des ressources humaines. L'apprentissage constitue une très bonne voie pour accéder à ces métiers. « *Les apprentis que nous accueillons, nous essayons de les garder* », assure le DRH pour qui les difficultés de recrutement sont essentiellement dues à une mauvaise image de l'apprentissage. « *Pour ma génération, être orienté en lycée professionnel était synonyme d'échec. Heureusement, les mentalités évoluent un peu. Et c'est tant mieux car, c'est tout le contraire : l'apprentissage offre*

*de grandes possibilités* », affirme David Nuss. Lui-même constitue un bel exemple d'ascension professionnelle : titulaire d'un bac pro, il a gravi les postes un à un, embauché comme technicien, il est devenu tuyauteur, puis chef d'équipe, chef de chantier, avant d'occuper un poste de conducteur de travaux, pour devenir chargé d'affaires.

### QUELS SALAIRES ?

La rémunération varie en fonction du lieu, de la taille et de l'entreprise. En début de carrière, un technicien de maintenance industrielle peut percevoir un salaire compris entre 1.800€ et 2.100€ par mois. Après quelques années d'expérience, le salaire moyen se situe jusqu'à 2.500€ mensuels. Un responsable de maintenance pourra gagner en moyenne jusqu'à 3.800€ par mois en fin de carrière.

### CHANGER L'IMAGE DE L'INDUSTRIE

Alors que les besoins sont croissants, l'industrie peine à recruter. « Notre secteur souffre d'un problème d'image et de clichés liés à la désindustrialisation, reconnaît Hervé Bauduin, président de l'UIMM Lorraine. Le manque d'attractivité est aussi dû à un problème d'orientation qui favorise encore trop les collégiens à aller vers des filières générales au détriment des filières professionnelles. Nous souhaitons que les jeunes puissent connaître davantage les différents métiers pour faire une orientation éclairée. L'industrie offre de belles opportunités de carrière. On peut commencer à un poste et évoluer grâce à la formation.»

