

... ET DEMAIN ?

COMPÉTENCES DU FUTUR

Construite autour de l'homme et de ses savoir-être et faire, l'entreprise du futur intègre les transitions simultanées, qui couvrent les domaines énergétiques, écologiques, numériques, organisationnels et sociétaux. La digitalisation permettant l'automatisation de plus en plus de tâches, certains emplois seraient donc voués à disparaître. En revanche, de nouvelles compétences voient le jour.

Que ce soit l'Observatoire de la Métallurgie (Étude prospective sur l'évolution des emplois et des métiers de la métallurgie) ou le Think Thank « L'Industrie du futur : progrès technique, progrès social ? », tous les experts s'accordent à penser que les savoir-être, la capacité à échanger, à partager, à s'accorder, l'autonomie et la créativité vont prendre une importance capitale dans l'industrie du futur.

D'un côté, il y a les « hard skills », autrement dit les compétences « démontrables », acquises par l'individu : des connaissances de l'ordre technique ou académique qui ont donné lieu à des notes, à des diplômes... De l'autre côté, il y a les « soft skills », plus informelles, parfois moins conscientes et pourtant elles peuvent servir de levier à la performance et à la compétitivité dans le cadre de recrutement ou de la politique GPEC.

Top 10 des compétences « Soft skills » attendues en 2020 : résolution de problèmes complexes, esprit critique, créativité, management, esprit d'équipe, intelligence émotionnelle, jugement et prise de décision, sens du service, négociation, Flexibilité. Faites de l'industrie du futur une opportunité pour repenser votre organisation de travail et votre outil de production en laissant une place plus importante à la créativité et à l'intelligence collective de vos collaborateurs en bénéficiant de notre diagnostic RH.

Un accompagnement à la mise en place de cette démarche opérationnelle est possible par l'organisation de Think Thank, d'ateliers de créativité, de concours innovation interne ou de formation à la conduite du changement.

N'hésitez pas à nous consulter pour plus d'informations.

Réalisation : UIMM Lorraine
Crédits photos : UIMM Lorraine - Pascal Vautrin - Hervé Bauduin
Impression : UIMM

Contacts :

- > Antenne de Nancy-Maxéville - Tél. : 03 83 98 92 00
secretariat54@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Bar-Le-Duc - Tél. : 03 29 79 73 00
secretariat55@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Metz - Tél. : 03 87 74 33 65
secretariat@uimm-lorraine.fr
- > Antenne de Remiremont - Tél. : 03 29 62 54 34
secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur uimm-lorraine.com

AGENDA

AVEC LE PÔLE DES FORMATIONS TECHNOLOGIQUES LORRAINE

Les mardis de l'industrie :

- 1^{er} mardi du mois, Capavénir Thaon
- 2^e mardi du mois, Henriville
- 3^e mardi du mois, Yutz
- 4^e mardi du mois, Maxéville

11 avril : Job dating

6 juin : Job dating spécial ingénieur

AVEC LE GEIQ INDUS LORRAINE

18 avril : Forum Emploi, Thionville (57)

15 mai : Forum Emploi, Metz (57)

8 juin : Rencontre Emploi Formation

Bar Le Duc (55)

12 juin : Rencontre Emploi Formation,

Verdun (55)

15 juin : Rencontre Emploi Formation,

Commercy (55)

PRENEZ CONTACT

VOTRE ACCOMPAGNEMENT EN RESSOURCES HUMAINES EN DEUX ÉTAPES CLÉS

Que ce soit pour le recrutement, la GPEC, le plan de formation, la nouvelle classification, les entretiens professionnels, les élections professionnelles, les difficultés conjoncturelles... l'UIMM Lorraine vous propose un accompagnement personnalisé pour répondre à vos problématiques d'aujourd'hui et aux enjeux de demain en deux étapes :

1. Le diagnostic RH

Ce diagnostic est réalisé dans votre entreprise par des experts de l'UIMM Lorraine et permet de réaliser un état des lieux de la situation actuelle.

En fonction de votre stratégie et de votre développement économique, un plan d'action vous sera proposé.

2. L'accompagnement à la mise en œuvre des actions

Une fois le plan d'actions co-construit et les priorités arrêtées, l'UIMM Lorraine vous accompagne tout au long de la phase de mise en œuvre.

Cette prestation globale représente un coût jour de 1 000 € HT et peut être prise en charge notamment par l'ADEFIM Lorraine pour les entreprises de moins de 300 salariés relevant de la branche.



> © ER

Construire ses compétences, construire son avenir

La reprise de la dynamique industrielle impacte en premier lieu l'emploi et nous sommes tous confrontés à des tensions sur nos recrutements. D'autant que la mutation en cours de nombreux métiers industriels, liée au numérique notamment, pose de sérieux défis de formation des actuels et futurs collaborateurs.



Hervé Bauduin,
Président du CFAI
Lorraine, Administrateur
UIMM Lorraine,
Président des Usines
CLAAS France SAS

Aussi, l'UIMM Lorraine et son réseau sont des acteurs actifs de la promotion des métiers, de l'apprentissage et la formation professionnelle et sont en recherche permanente de modes de sourcing innovants pour fiabiliser les recrutements.

La promotion des métiers : un vecteur multidirectionnel de connaissance des métiers industriels

Nos outils de promotion des métiers sensibilisent les prescripteurs de l'emploi, les demandeurs d'emploi, les professionnels de l'éducation nationale et de l'orientation, les élèves et des étudiants soit plus de 1 800 personnes en 2017. Ce sont autant de personnes qui constitueront les forces vives de l'industrie d'aujourd'hui et de demain.

Engagés aux côtés des femmes et des hommes qui fabriquent l'Industrie

*Le magazine des entrepreneurs
de l'UIMM Lorraine*

Des moyens au plus près des besoins en compétences

L'UIMM Lorraine est depuis longtemps un acteur infatigable de la formation professionnelle. Au sein de son Pôle formation, elle forme chaque année des centaines d'apprentis, du CAP au diplôme d'ingénieur. L'AFPI complète le dispositif avec une offre fournie et personnalisée de formation continue.

Le Pôle formation s'est engagé dans une modernisation radicale de ses moyens techniques et pédagogiques : approche compétences, ceinture de comportement, formation lean, laser fibre, réalité augmentée, fabrication additive, atelier usine du futur. Objectif : préparer une génération à être opérationnelle dans nos entreprises aujourd'hui, et prête à les accompagner dans leur modernisation.

Des modes de recrutement efficaces

Nous mettons également en œuvre les *Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collective* (POEC), permettant de recruter et former en 400 heures des demandeurs d'emploi aux métiers en tension, et ce avec un taux d'insertion pouvant aller jusqu'au 100 %.

Après cette période de formation, le collaborateur peut être embauché ou poursuivre sa formation en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage porté par l'entreprise ou par le *Geiq Indus Lorraine* (à découvrir page 3).

Et si vous faisiez appel à nos experts pour vous accompagner dans la mise en œuvre de votre politique de recrutement ?

1

CFAI Lorraine :

7

centres de formation

1 450

apprentis

2 500

salariés formés

600

demandeurs d'emploi formés à nos métiers

L'UIMM Lorraine vous accompagne pour construire vos réponses « recrutement »

1. Besoins de renforcer mes équipes : je définis mon besoin !

Nous sommes à vos côtés pour :

- établir les fiches de poste, la description des tâches, etc. ;
- la cotation du poste dans la grille des classifications ;
- identifier les compétences requises et à construire ;
- identifier les parcours de formation ou certifications nécessaires.

2. Je diffuse mon offre sur le Jobboard (170 offres d'emploi publiées, 479 CV disponibles en 2017 en Lorraine)

Et sa diffusion sur de nombreux réseaux sociaux est instantanée et gratuite !

3. Je me fais accompagner par le réseau Emploi Formation de l'UIMM Lorraine :

- le CFAI Lorraine et ses 7 centres répartis sur le territoire pour intégrer et former un apprenti, et construire mes équipes de demain ;
- l'AFPI Lorraine pour accompagner les évolutions des métiers de mes collaborateurs vers les compétences de demain ;
- le GEIQ Indus Lorraine pour diversifier les sourcing et sécuriser l'intégration de mes futurs collaborateurs (voir ci-contre) ;
- l'APC pour la formation des demandeurs d'emploi ;
- l'ADEFIM Lorraine pour le financement des parcours de formation et d'intégration.

4. Je m'appuie sur les équipes de l'UIMM Lorraine :

- pour sécuriser la rédaction du contrat et les formalités d'embauche ;
- la rédaction de clauses de types particulières.

Venez découvrir en page 4 nos accompagnements spécifiques !

LE GEIQ INDUS LORRAINE

Initié par l'UIMM Lorraine en 2017, le Geiq Indus Lorraine, groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification, est une solution complémentaire aux difficultés de recrutements rencontrées par les entreprises de la métallurgie.

Le Geiq est un collectif d'entreprises qui parie sur le potentiel de personnes éloignées de l'emploi, par l'organisation de parcours d'insertion et de qualification en alternance, allant de 6 à 24 mois. Pour une intégration réussie en entreprise, l'accompagnement du salarié est primordial. C'est pourquoi, le salarié bénéficie d'un suivi professionnel qui recouvre l'acquisition de compétences, le renforcement du lien avec le tuteur, l'intégration dans l'entreprise etc., et d'un accompagnement social tel que : la recherche de logement, les démarches administratives et juridiques etc.

Le Geiq se charge de l'embauche et du suivi administratif, ainsi les entreprises mutualisent un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs nouveaux salariés. A l'issue, elles ont la possibilité d'embaucher le salarié.

Près d'une trentaine de contrats ont été conclus dès cette première année de fonctionnement notamment :

- les contrats d'apprentissage : Bac pro Technicien Chaudronnerie Industrielle (TCI) et BTS Conception Réalisation Chaudronnerie Industrielle (CRCI) ;
- les contrats professionnels : animateur d'équipe de production, électricien mécanicien de maintenance, ajusteur monteur cellule aérones.

Vos contacts : Cindy Bonna/Laura Thirion – geiqindus@uimm-lorraine.fr – 03 87 78 78 44/43

Pour tout connaître sur le Geiq :

- Facebook : [@geqipindus](https://www.facebook.com/geqipindus)
- LinkedIn : [GEIQ INDUS ANTENNE LORRAINE](https://www.linkedin.com/company/geiq-indus-antenne-lorraine)

Geiq INDUS LORRAINE

la plus belle façon d'embaucher

Le recrutement avec le Geiq Indus Lorraine vu par Pascal Vautrin



► **Pascal Vautrin**,
Gérant ER3i à Laxou,
Administrateur UIMM Lorraine,
Président AFPI Lorraine

« L'an passé, nous avons remporté un important marché pour Nancy métropole. Ce chantier comprenait des clauses sociales d'insertion. Pour effectuer les heures correspondantes plusieurs options se sont présentées, et nous avons privilégié la solution apportée par le Geiq Indus Lorraine. L'accompagnement proposé par le Geiq décharge l'entreprise des tâches administratives et du suivi social du salarié, et le contrat de professionnalisation permet au candidat retenu d'acquérir une qualification. Aujourd'hui, nous sommes pleinement satisfaits de ce choix. Le salarié sélectionné par le Geiq a bien travaillé sur le chantier, il est ponctuel et ne manque pas une occasion de prouver sa motivation. En termes de compétences, il a beaucoup progressé et nous avons pu lui proposer un CDD. Le Geiq a travaillé avec la Maison de l'Emploi pour trouver un financement pour son permis de conduire, et nous espérons qu'il obtiendra le précieux sésame pour pouvoir lui proposer un CDI ».