



> Céline Gris, Directrice générale de Gris Découpage à Pont à Mousson (54)

## Être un PDG en bas noirs

**Être à la fois une mère, une femme active, une femme cadre, une femme dirigeante : Michel Sardou a magnifiquement chanté le « vivre le drame d'être une femme » des années quatre-vingt. Merci mais non merci.**

Plus de drame ! Être une femme dans l'industrie, dirigeante et repreneuse familiale dans mon cas, serait aujourd'hui comparable à un homme qui prend son congé paternité... ce n'est plus incongru, c'est même devenu tolérable, voire acceptable et même parfois admirable ! En 2018, ces questions font l'actualité. Le devraient-elles ? Cela en dit long sur le chemin parcouru et à parcourir pour une équité réelle. Si les mauvaises langues persistent à croire que les femmes veulent prendre le pouvoir, c'est bien mal les connaître. Je ne crois pas qu'il y ait foncièrement une recherche d'égalitarisme mais au contraire une recherche de singularisme liée aux différences intrinsèques entre les soi-disant « sexe fort » et « sexe faible ».

### Une question de complémentarité

Contrairement à leurs aînées, les femmes d'aujourd'hui ne se cachent plus d'être des « femmes ». Elles aspirent à une société où existe la différence et où être une femme ou un homme comporte d'un côté comme de l'autre des avantages et des inconvénients.

Oui, les hommes sont physiquement plus forts, c'est ainsi.

Oui, les femmes ont une intelligence émotionnelle plus manifeste, c'est ainsi.

Alors pourquoi ne pas chercher la complémentarité ? N'est-ce pas ce à quoi nous aspirons quand nous recrutons des compétences et des talents différents, nécessaires au bon fonctionnement de nos entreprises ? Il faut bien des aventuriers pour entreprendre, des

innovants pour développer, des promoteurs pour commercialiser, des formateurs pour transmettre, des manuels, des intellectuels, des matheux... autant de personnalités dont nous ne saurions nous passer.

### La mixité, un facteur de performance économique

Certes, un plafond de verre envers les femmes existe encore mais il se fissure progressivement. Car si le « c'était mieux avant » est plus sécurisant, on ne peut plus nier que la mixité est un facteur de performance économique évident. C'est encore plus flagrant dans l'industrie. Quand les egos et la testostérone se confrontent à plus d'empathie, de coopération et à moins de compétition, les relations sont plus constructives et plaisantes. Les hommes acceptent un certain lâcher prise visant à réduire le poids des responsabilités qu'ils portent sur leurs épaules depuis des millénaires, quand les femmes apprennent la confiance, ambitionnent et expérimentent une certaine dose d'autorité nécessaire, quoi qu'on en dise, à une fonction de direction.

À l'heure actuelle, pour être une femme dans l'industrie, il faut encore parfois faire face à des présomptions d'incompétence. Mais la crédibilité s'acquiert, pour une femme comme pour un homme, avec les mêmes recettes : courage, honnêteté, conviction tout en restant fidèle à soi-même. Car finalement, toutes ces questions de mixité ne sont-elles pas simplement l'affaire d'une poignée de personnes en manque de confiance qui se sentent menacées à tort ?

Céline Gris



### Alexane Thuret, 21 ans, CQPM technicien de la qualité

« Faire de la qualité quand on est une fille est un pléonasme » ironise Alexane ! « Une licence ne me suffisait pas, je voulais une réelle alternance. Le CQPM est donc la formation idéale. Je n'aime pas entendre dire que c'est plus facile de faire passer des messages quand on est une fille, qu'on a un meilleur relationnel... ce sont des lieux-communs dont notre génération ne veut plus entendre parler. Quand on est là pour imposer des règles et les faire respecter c'est la personnalité qui compte et pas le fait d'être une fille.

Quant à l'écriture inclusive, ce n'est pas une priorité pour faire valoir le droit des femmes. Moi j'ai de la chance car je serai responsable qualité sans avoir à me poser la question de la féminisation de ma fonction.

Par contre aujourd'hui lorsque je parle avec des amies, nous sommes convaincues que ce sera plus facile d'avoir une carrière avec des postes à responsabilités. C'est ce message fort qui nous motive toutes ».

# 47,7 %

des demandeurs  
d'emploi en Lorraine  
sont des femmes :  
un vivier formidable !

# 17,3 %

de femmes dans nos  
industries lorraines  
contre 25 % dans  
la grande famille  
de l'industrie. Un  
taux stable ces cinq  
dernières années

# 55,3 %

d'entre elles occupent  
un poste de production  
et de middle  
management

## « C'est maintenant que se décide la place de la femme dans l'industrie de demain »

De Jeanne d'Arc à Marie Marvingt, la Lorraine a toujours été visionnaire et pionnière dans la place des femmes. C'est d'ailleurs la seule région très fortement industrielle, où l'UIMM et le Pôle formation sont pilotés par deux femmes avec une volonté commune : être aux côtés des femmes et des hommes, chefs d'entreprise et collaborateurs, à relever avec eux leurs challenges.

Pour Agnès-Marie Lafargue, « les clichés ont la vie dure, Céline Gris en témoigne ! Ce n'est pas seulement une question de place de la femme dans l'industrie, c'est clairement un sujet de société. Ceci étant, prenons de la hauteur et sortons du cadre. Oui, il y a des contraintes supplémentaires à l'intégration des femmes dans l'industrie, est-ce une raison pour ne pas agir ? L'UIMM Lorraine est aux côtés des entreprises industrielles pour les accompagner au quotidien dans l'accueil et l'intégration des femmes. L'entreprise d'aujourd'hui doit se transformer pour redonner l'élan de s'y réaliser, pour les femmes et aussi pour les nouvelles générations qui arrivent et abordent la question de l'engagement professionnel de manière différente. L'entreprise de demain sera peut-être holocrate et libérée mais ça devra aussi passer par de profondes mutations... que j'appelle de mes vœux progressives et partagées. Le rôle de nos deux organisations est d'apporter des solutions sur mesure aux entreprises, de même que des formations, des parcours d'intégration, du sourcing et des aides au recrutement... ».

Fanny Feller constate des changements profonds dans l'emploi industriel. « Nous avons depuis quelques années sur pratiquement chacun de nos sites des filles qui choisissent la filière de la chaudronnerie. Ce n'était pas envisageable il y a encore quelques années. Également, loin des clichés et des stéréotypes, les compétences féminines sont très recherchées dans le domaine du pilotage de ligne de production. Aujourd'hui les filles représentent 5 % de nos apprentis. La place des femmes crée de formidables opportunités dans les équipes de production. Et n'en doutez pas : elles sont tout autant féminine que votre voisine de bureau ! ». Et les deux directrices en sont convaincues : si les femmes sont encore aussi peu nombreuses dans l'industrie ce n'est pas par un manque d'attractivité mais par un manque de communication sur la réalité de l'industrie d'aujourd'hui.

« Appelez-nous et nous vous accompagnerons dans votre conduite au changement »



> Agnès-Marie Lafargue  
Déléguée générale de  
l'UIMM Lorraine La Fabrique  
de l'Avenir



> Fanny Feller  
Directrice générale  
des 7 sites du Pôle formation  
UIMM Lorraine

## BLOC NOTES

### **Vous accompagner dans le recrutement et l'intégration des femmes dans votre entreprise : c'est parti !**

Les femmes représentent 47,7 % des demandeurs d'emploi dans notre région ; ne vous privez pas de cette possibilité de renforcer vos équipes.

Toutefois, la création d'une démarche de mixité volontariste en entreprise, cela ne s'improvise pas.

Vous souhaitez être conseillé sur la création d'une démarche de mixité ? Sur la construction d'un accord d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ? Ou bien encore appréhender les clés du succès de la vie du contrat d'une femme en entreprise ? Le pôle ressources humaines et droit social de l'UIMM Lorraine se tient à votre disposition pour vous accompagner dans votre réflexion et vos actions. Vous pensez que vos locaux ou votre outil de production ne sont pas adaptés à l'accueil d'une population féminine ? Nos experts innovation et prévention santé sécurité vous guident dans vos démarches.




Réalisation : UIMM Lorraine.  
Crédit photos : UIMM Lorraine - Gris découpage - Vincent Zobler - Imagem.  
Impression : UIMM.

### **Nos antennes :**

- > **Nancy-Maxéville** au 03 83 98 92 00  
secretariat54@uimm-lorraine.fr
- > **Bar-le-Duc** au 03 29 79 73 00  
secretariat55@uimm-lorraine.fr
- > **Metz** au 03 87 74 33 65  
secretariat@uimm-lorraine.fr
- > **Remiremont** au 03 29 62 54 34  
secretariat88@uimm-lorraine.fr

Rendez-vous sur [uimm-lorraine.com](http://uimm-lorraine.com)

Suivez-nous aussi sur  

## AGENDA

### **21 SEPTEMBRE 2018**

La filière automobile à l'honneur à Metz Blida avec le premier forum coorganisé avec l'Aria

### **FORMATION NÉGOCIATION COMPLEXE**

**26 et 27 septembre 2018** : niveau Advanced à Maxéville

**10 et 11 octobre 2018** : niveau Essentials à Metz

**23 et 24 octobre 2018** : niveau Advanced à Metz

### **RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**4 décembre 2018** : Metz

**8 décembre 2018** : Maxéville

**11 décembre 2018** : Remiremont

### **LES ÉCOLES**

**Octobre 2018 à mars 2019** : cycle animateur(trice) d'équipe

**Novembre 2019** : cycle référent(e) prévention santé-sécurité-environnement

### **8 NOVEMBRE 2018**

Soirée des Industries technologiques

## **DERNIÈRE MINUTE JOURNÉE Industri'elles EN LORRAINE !**

Parce que le public est encore nombreux à penser que l'industrie est réservée aux hommes, l'UIMM Lorraine a décidé de faire bouger les lignes en lançant sa première journée **Industri'elles**.

Cette journée qui se tiendra à Thionville-Yutz mi-octobre, sera l'occasion de mettre en avant la place des femmes dans l'industrie.

C'est dans les locaux du Pôle formation UIMM Lorraine que l'évènement se déroulera. Des femmes témoigneront, elles seront chefs d'entreprise, cadres dirigeantes, apprenties, techniciennes...

Les partenaires de l'emploi, institutions politiques et autres partenaires industriels seront présents à ce grand temps fort de la rentrée.

En parallèle un job dating se tiendra sur chaque site du Pôle formation afin de proposer les derniers postes à pourvoir en apprentissage aux jeunes femmes mais également aux jeunes hommes de moins de 30 ans.

**UIMM**  
Lorraine

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR